

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana  
ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
L'Assessore

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 *“Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana”* e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e s.m.i.;

**VISTO** il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29 recante *“Regolamento attuativo dell'articolo 4 comma 6 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001. n. 8”*;

**VISTO** l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20. recante *“Disposizioni sull'Ordinamento dell'Amministrazione regionale”* e s.m.i.;

**VISTI** i contratti collettivi di lavoro del personale con qualifica dirigenziale e del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000;

**VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19, recante *“Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”* e s.m.i.;

**VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

**VISTO** il decreto legislativo n. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i.;

**VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, *“Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso”*.

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

**VISTO** il *“Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione e valutazione della performance”* approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012 n. 52;

**VISTO** il D.P. Reg. 5 settembre 2019, n. 16 recante *“Modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52”*;

**VISTA** la delibera n. 23 del 20/01/2022 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione;

**VISTO** il D.P.Reg. n. 44 del 15 gennaio 2021, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 29 gennaio 2021 con il quale sono state adottate le linee guida *“ciclo di gestione della Performance nella regione Siciliana”* e il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”* per l'anno 2021;

**VISTO** il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Aggiornamento 2022-2024 - della Regione Siciliana" adottato con Decreto del Presidente della Regione del 7 marzo 2022, n. 517/GAB;

**VISTA** il D.P.Reg. n. 1438 del 26/04/2022 con il quale è stato adottato l'aggiornamento del “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*” per l'anno 2022;

**VISTO** il “*Piano delle azioni positive*” per il triennio 2021-2023 apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 344 del 07/09/2021;

**VISTO** il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2022-2024, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione del 1 agosto 2021, n. 337 e la successiva Nota di aggiornamento dello stesso approvata con deliberazione del 27 ottobre 2021, n. 445;

**VISTE** le comunicazioni programmatiche rese dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell'Assemblea regionale Siciliana del 9 gennaio 2018;

**VISTE** le direttive presidenziali recanti indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019, per l'anno 2020 e per l'anno 2021;

**VISTO** il *Piano triennale della performance* 2021-2023 adottato con D.P. 611 del 23/11/2021;

**VISTA** la L.R. 25 maggio 2022, n. 13 - Legge di stabilità regionale 2022-2024;

**VISTA** la L.R. 25 maggio 2022, n. 14 - Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024;

**VISTA** la “*Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2022*” ai sensi dell'art. 2 bis della legge regionale 10/2000 emanata con DA n. 2653 del 12/07/2022;

**VISTA** la nota prot. n. 76301 del 14 luglio 2022 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha proposto la rimodulazione dell'obiettivo apicale 2 e del correlato obiettivo triennale 2 di cui alle schede di programmazione allegate alla predetta direttiva;

**RITENUTO** di dover accogliere la predetta proposta

## DECRETA

In accoglimento della proposta del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale prot. n. 76301 del 14/07/2022, la “*Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022*” emanata con D.A. n. 2653 del 12/07/2022 è modificata nella parte relativa all'obiettivo apicale 2 e del correlato obiettivo triennale 2 come da schede allegate che formano parte integrante del presente provvedimento.

L'Assessore

Avv. Marco Zambuto

Documento firmato  
da:

MARCO ZAMBUTO  
19.07.2022 08:07:  
31 UTC

