D. A. n. 22 **del** 30/10/ **2024**

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

L'Assessore

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "*Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante "*Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8*";

VISTO il D.P.Reg. 4 ottobre 2022, n. 17 recante "*Modifica del decreto presidenziale 16 novembre 2018, n. 9, regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali*";

VISTO l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "*Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i Contratti collettivi di lavoro del personale con qualifica dirigenziale e del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante "*Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione" e successive modifiche ed integrazioni"*;

VISTO il D.P.Reg 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del *"Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione"*;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 di emanazione del *"Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni"*;

VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 di emanazione del *"Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3"*;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e s.m.i;

VISTO il D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, *"Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale*";

VISTA la legge 6 novembre 2011, n. 190, *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;

VISTO il "*Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5*, *recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*", approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e s.m.i.;

VISTO il D.P.Reg. 5 settembre 2019, n. 16 recante "*Modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza*";

VISTO l'art. 6 del Decreto legge 80/2021, così come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113 che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

VISTO il D.P. Reg. n. 13/Serv. 1/SG del 27 gennaio 2022, con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il D.P. Reg. D.P. 258/Serv. 1/SG del 30/5/2024, con il quale è stato nominato il Dott. Antonino Maria Sciacchitano, quale Presidente e componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance della Regione Siciliana (O.I.V.);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;

VISTO il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 recante *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

VISTO il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale",* predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto presidenziale n. 517/Gab del 20 marzo 2019, rettificato con Decreto presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale n. 130 del 25 marzo 2019 e successivamente aggiornato con Decreto presidenziale n. 44 del 15 gennaio 2021, previa deliberazione della Giunta regionale n. 620 del 31 dicembre 2020 nonché con Decreto presidenziale n.1438 del 26 aprile 2022, previa deliberazione della Giunta regionale con Deliberazione n.158 del 06 aprile 2022;

VISTO l'aggiornamento del *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale",* da ultimo apprezzato dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 23 del 24 gennaio 2024;

RICHIAMATA la nota prot. n. 105705 del 12 dicembre 2023 la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha sottoposto all'O.I.V. l'aggiornamento del *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"* per l'annualità 2024;

VISTA la Direttiva Presidenziale prot. n. 2238/Gab del 02 febbraio 2023, recante "*Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2023*";

VISTO il *"Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025"* adottato dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 136 del 30 marzo 2023;

VISTO il decreto presidenziale n. 13/Serv. 1/SG del 27 gennaio 2022, con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il "*Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2024/2026*" approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 256 del 29 giugno 2023;

VISTA la "*Nota di Aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale*" (NADEFR) 2024/2026 approvata dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 428 dell'08 novembre 2023;

VISTO il programma di governo presentato dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell'Assemblea regionale Siciliana dell'01 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 28 ottobre 2020, n. 26;

VISTA la L.R. 16/01/2024, n. 1 - Legge di stabilità regionale 2024-2026;

VISTA la L.R. 16/01/2024, n. 2 - Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024-2026;

VISTO i1 D.P. Reg. 777 Area 1/ SG del 15/11//2022 con i1 quale i1 Presidente della Regione ha nominato l'On.le Dott. Andrea Barbaro Messina, Assessore regionale, con preposizione all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione pubblica;

VISTO il D.P.Reg. n. 449 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 86 del 10/02/2023 al dott. Salvatore Taormina è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale delle Autonomie Locali con decorrenza dal 14/02/2023 e per la durata di anni due;

VISTO il D.P.Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 85 del 10/02/2023 alla dott.ssa Carmela Madonia è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale con decorrenza dal 14/02/2023 e per la durata di anni due;

VISTA la direttiva presidenziale prot. n. 25134 del 15 dicembre 2023 e la successiva, integrativa, n. 902/Gab del 16/1/2024, recante "*Indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024*";

VISTO il D.A. 1/Gab del 13.02.2024 con il quale l'Assessore regionale, con preposizione all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ha emanato la direttiva assessoriale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024 dei Dipartimenti dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

VISTO il D.A. 14/Gab del 27.06.2024 con il quale l'Assessore regionale, con preposizione all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, ha integrato la predetta direttiva assessoriale n. 1/Gab del 13.02.2024 concernente le attività amministrative e la gestione per l'anno 2024 dei Dipartimenti dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

VISTA la nota 75519 del 10/10/2024 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica, come già evidenziato in sede di monitoraggio semestrale degli obiettivi apicali, di cui alla relazione prot. n. 57022 del 16/7/2024 e degli obiettivi triennali con i relativi report allegati alla nota 56990 del 16/7/2024, ha rappresentato che a causa dei ritardi dell'adozione dei documenti contabili (rendiconto e consolidato) viene compromessa la piena attuazione dell'Obiettivo operativo n. 1 *"Rafforzamento del sistema professionale"* - azione 2 "*Stipula dei contratti di lavoro soggetti inclusi in decreti di scorrimento 2023 e 2024 graduatorie per il rafforzamento amministrativo dell'amministrazione regionale"* correlato

all'Obiettivo triennale 1;

RITENUTO di condividere le argomentazioni richiamate nella predetta nota n. 75519 del 10/10/2024, accogliendo la proposta, del Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica, di mantenere l'azione 2 "*Stipula dei contratti di lavoro soggetti inclusi in decreti di scorrimento 2023 e 2024 graduatorie per il rafforzamento amministrativo dell'amministrazione regionale"* con una lieve modifica di riduzione del target previsto al 31/12/2024 dal 60% al 50%;

CONSIDERATO che con nota n. 14500 del 18/10/2024, lo scrivente ha sottoscritto, per condivisione, le schede di dettaglio 2.1 e Triennale 1, delle suddette azioni correlate agli obiettivi prima richiamati, modificate come prima esplicitato;

RITENUTO, pertanto, in ragione di quanto prima visto, ritenuto e considerato, che occorre integrare e modificare la *"Direttiva assessoriale n.* 1/Gab del 13.02.2024 e la successiva n. 14/Gab del 27.06.2024, concernente le attività amministrative e la gestione per l'anno 2024, in particolare del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica;

Tutto ciò premesso:

DECRETA

Art.1

Per quanto in premessa specificato, la *"Direttiva Assessoriale n.* 1/Gab del 13.02.2024 e la successiva D.A. n. 14/Gab del 27.06.2024, concernente le "*attività amministrative e la gestione per l'anno 2024,* in particolare del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica" sono modificate in ordine all'Obiettivo operativo n. 1 *"Rafforzamento del sistema professionale"* - azione 2 "*Stipula dei contratti di lavoro soggetti inclusi in decreti di scorrimento 2023 e 2024 graduatorie per il rafforzamento amministrativo dell'amministrazione regionale"* correlato all'Obiettivo triennale 1, i cui target previsti al 31/12/2924 sono ridotti dal 60% al 50% *secondo* i format delle allegate schede 2.1 e Triennale 1.

Art. 2

Costituiscono, pertanto, parte integrante del presente provvedimento, concernente l'integrazione e modifica del D.A. *n.* 1/Gab del 13.02.2024 e del successivo D.A n. 14/Gab del 27.06.2024, le allegate schede 2.1 e Triennale 1 congiuntamente sottoscritte dall'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e dal Dirigenti Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica.

L'Assessore

On. Dott. Andrea Barbaro Messina

ANDREA BARBARO
MESSINA
REGIONE SICILIANA
ASSESSORE REGIONE
SICILIANA
30.10.2024 12:56:32
GMT+02:00