D.D.G. n. 1222 del 10.04.2026

REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

Approvazione contratto individuale di lavoro
del Dirigente dell'Area "Coordinamento"

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico-economico 2019/2021;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *"Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTO il decreto legislativo 14/3/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190"*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165);

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.r. 15 maggio 2000, n. 10 ai sensi dell'art. 54, co.5. del predetto Decreto Legislativo n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il PIAO 2026-2028 approvato con Delibera della Giunta regionale. n. 30 del 29.01.2026;

VISTO il Regolamento (U.E.) 2016/679 sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta Regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;

VISTA la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;

VISTA la L.R. n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato nella GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.P. Reg. 5204 del 10.11.2025 con cui è stato conferito all'avv. Ettore Riccardo Foti, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche sociali in esecuzione

della deliberazione della Giunta Regionale n. 340 del 07.11. 2025 in sostituzione della dott.ssa Maria Letizia Di Liberti;

VISTO il D.P. Reg. 556 del 02.02.2026 con cui in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 340 del 07.11.2025 all'avv. Ettore Riccardo Foti è stato confermato l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche sociali;

VISTO il D.D.G. n. 1873 del 12.10.2022 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Area ***"Coordinamento"*** stipulato tra il dirigente generale pro-tempore ed il dott. **Marco Pace;**

VISTO il D.D.G. n. 280 del 10.02.2025 con il quale è stato approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 30 giugno 2025 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Area ***"Coordinamento"*** del dott. **Marco Pace,** in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 426 dell'11.12.2024;

VISTO il D.D.G. n. 1885 del 01.07.2025 con il quale è stato approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 31.12.2025 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Area ***"Coordinamento"*** del dott. **Marco Pace,** in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 17.06.2025;

VISTO il D.D.G. n. 192 del 26.01.2026 con il quale è stato approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto di lavoro per il differimento al 31.03.2026 del termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Area ***"Coordinamento"*** del dott. **Marco Pace,** in conformità alla deliberazione della Giunta Regionale n. 393 del 17.12.2025;

VISTA la Deliberazione n. 104 del 18.03.2026 avente per oggetto *"Razionalizzazione degli assetti organizzativi dei rami dell'Amministrazione regionale: Funzionalità dell'amministrazione regionale. Scadenza del termine di durata contrattuale degli incarichi dirigenziali";*

VISTA la nota prot. n. 3852 del 02.02.2026 con la quale è stato proposto al dott. **Marco Pace** il differimento del termine di durata dell'incarico di dirigente **dell'Area "Coordinamento"** sino al 30.06.2026 o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente;

VISTA l'accettazione della proposizione dell'incarico, apposta in calce alla suddetta nota;

VISTO l'atto modificativo del contratto individuale di lavoro del **dott. Marco Pace**, stipulato in data 30.03.2026 con il quale si è provveduto a modificare il termine di scadenza dello stesso alla data del 30.06.2026 e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente;

RITENUTO di dover approvare il suddetto atto modificativo;

D E C R E T A

Art. 1 Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'atto modificativo del contratto di lavoro individuale sottoscritto tra il Dirigente Generale ad interim del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali e il dott. **Marco Pace**, stipulato in data 30.03.2026 in relazione all'incarico di dirigente **dell'Area *"Coordinamento"*** con cui si è provveduto a modificare il termine di scadenza dello stesso alla data del 30.06.2026 o e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente.

Restano salve tutte le altre disposizioni contrattuali di cui al contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n. 1873 del 12.10.2022 e successive integrazioni, fermi restando gli obiettivi connessi all'espletamento delle attività istituzionali di competenza e gli eventuali ulteriori obiettivi che dovessero essere assegnati successivamente.

Art. 2 Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 3 "Trattamento economico accessorio", provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione siciliana, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 68, della legge regionale 12/08/2014 n. 21, come modificato dall'art. 98, comma 6 della L.r. 7 maggio 2015 n. 9 e trasmesso successivamente alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto.

IL DIRIGENTE GENERALE ad interim
Ettore Foti

Ettore Riccardo Foti
REGIONE SICILIANA
Dirigente
08.04.2026 18:35:28
GMT+02:00