

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA il D.Lgs. 30.12.1992 n. 503;

VISTO l'art. 20 della L.R. 29.12.2003 n. 21;

VISTA la Legge n. 214 del 22.12.2011;

VISTA la circolare n° 57509 del 29.04.2014;

VISTO l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s. m. e i.;

VISTA la circolare n. 70272 del 25.05.2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n. 120577 del 05.11.2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;

VISTA la circolare n. 23897 del 19.03.2024 - “Pantouflage” - del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;

VISTA la nota protocollo n. 74705 del 4/8/2026, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, a decorrere dal 1/9/2026, affida al Dott. Ugo Massimo Callari, per la durata di mesi tre (3), l'incarico ad interim di Dirigente preposto al Servizio 1 "Gestione Giuridica del Personale" ;

VISTA la nota prot. n. 79081 del 3/9/2026, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delega, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, il Dott. Ugo Massimo Callari, dirigente responsabile ad interim del Servizio 1 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale;

VISTA la banca dati dell'Amministrazione regionale e gli atti acclusi al fascicolo personale della Sig.ra Biviano Concetta nata a xxxxxx il xxxxxx- C.F.: xxxxxxxx,;

VISTO lo stato matricolare regionale;

VISTO il D.D.G. n.3588 del 24.4.2007 del Dipartimento Regionale del Personale, annotato dalla Ragioneria centrale per la Presidenza il 26.4.2007 al n. 1560, che dispone, ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 4 bis della L.r. 15.9.2005 n.10 per il personale proveniente dalle AAST contenuto nell'elenco allo stesso allegato costituendone parte integrante, il transito, con effetto

costitutivo del rapporto a decorrere dal 1 maggio 2007 nel ruolo del personale regionale di cui all'art. 5 L.r. 10/2000;

CONSIDERATO che di tale personale fa parte la Sig.ra Biviano Concetta e che pertanto a decorrere dal 01.05.2007 la medesima è dipendente di ruolo dell'Amministrazione regionale ed inquadrata nella Categoria "C" posizione Economica "7";

VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTO il DDS n. 5422 del 3/12/2025, con il quale, in favore della Sig.ra Biviano Concetta è ricongiunto ai fini di quiescenza, ai sensi del DPR 1092/73 artt. 113-115, il servizio prestato presso l'ASST dal 11/1/1993 al 30/4/2007 pari ad anni 14 mesi 3 giorni 20;

VISTA la nota prot. n. 20553 del 10/3/2026, con la quale il Servizio 1 del Dipartimento F.P., comunicava, visti gli atti d'Ufficio, alla Sig.ra Biviano Concetta la risoluzione del rapporto di lavoro per massima anzianità anagrafica a far data dal **01/10/2026**;

VISTA la dichiarazione "Pantouflage o Revolving Doors" del 18/8/2026 della dipendente sopra citata, assegnata al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica al n.76531 in pari data;

ACCERTATO che la Sig.ra Biviano Concetta il 28/9/2026 raggiunge 67 anni di età, e pertanto occorre procedere, ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione della Sig.ra Biviano Concetta dal ruolo di appartenenza a far data dal **01/10/2026**, e che la stessa vanta un'anzianità di servizio utile a pensione così descritta:

SERVIZI UTILI	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 1/5/2007 al 30/9/2026	19	5	0
DDS n. 5422 del 3/12/2025 ricongiunzione	14	3	20
<u>Totale Servizio utile</u>	<u>33</u>	<u>8</u>	<u>20</u>

DECRETA

Art. 1) Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **1/10/2026**, il rapporto di lavoro della Sig.ra Biviano Concetta nata a xxxxxx il xxxxxx- C.F.: xxxxxxxx, "Area degli Assistenti", è risolto per raggiungimento del limite di età e contestualmente la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana con diritto a pensione.

Art. 2) Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i.

Palermo li, 11/09/2026

Visto si pubblici

Originale agli atti di ufficio

F.to

Il Dirigente ad interim del Servizio 1

Dott. Ugo Massimo Callari