



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.Lgs. n. 105, del 30/06/2022;
VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 13 – IPA di Ragusa prot. n. 9113 del 29/09/2026, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale al n. 85587 del 29/09/2026, con la quale la dipendente Sig.ra **Malandrino Rosanna** xxxxxxxxxxxxxxxx, chiede di fruire nell'anno 2026 il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., come di seguito rappresentato:

Ottobre	8-9-13-14-15-16-22-23-27-28-29-30-
---------	------------------------------------

per complessivi n. 12 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dall'ASL Commissione Medica del Mercoledì di Vittoria, definito in data 29/01/2025, revisione anno 2026 mese 01;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa dalla dipendente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la quale la medesima attesta che il verbale di riconoscimento dell'handicap in situazione di gravità del familiare assistito è scaduto, che xxxxxxxxxxxxxxxx è stato sottoposto a visita di revisione in data 21/10/2026 presso la competente Commissione Medica e che, alla data della dichiarazione, il relativo verbale definitivo non è stato ancora notificato;

VISTA la dichiarazione della dipendente Malandrino Rosanna dalla quale risulta di aver già fruito di n. 36 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 L.151/2001, e di non aver fruito di alcun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000;

CONSIDERATO che il procedimento di revisione risulta ancora in corso e che la presente concessione è adottata sulla base della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dall'interessata, fermo restando l'obbligo di trasmettere tempestivamente il nuovo verbale non appena disponibile e la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'eventuale riesame del beneficio in caso di esito diverso dell'accertamento sanitario;

RITENUTO pertanto, di autorizzare il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001, in favore della dipendente Malandrino Rosanna finalizzato all'assistenza del proprio familiare nei mesi e nei giorni sopra indicati;

DECRETA

Art.1 - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Malandrino Rosanna xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, è autorizzata a fruire il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2026 secondo la seguente articolazione:

Ottobre	8-9-13-14-15-16-22-23-27-28-29-30-
---------	------------------------------------

per complessivi n. 12 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini dell'esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere di ripresa effettiva del servizio; inoltre è fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento è pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07.05.2015, art. 98, comma 6 e s.m.i.

Palermo, 30/09/2026

Il Dirigente ad Interim del Servizio
Dott. Ugo Massimo Callari
F.to