

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

- VISTO* lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA* la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO* il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO* il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24 maggio 2019;
- VISTO* il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
- VISTA* la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
- VISTA* la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
- VISTA* la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO* il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccarone, con decorrenza 02/01/2026;
- VISTO* il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA* la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA* la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTO* il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
- VISTO* il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO* l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
- VISTA* la Delibera di Giunta n. 223 del 04/06/2026: "Relazione sulla performance 2025 – Apprezzamento”, adottata con D.P. Reg. n.538 del 04/06/2026;
- VISTA* la nota Prot. 552 del 15/06/2026 con la quale l'O.I.V. trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2025” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTO* il D.R.S. n. 3820 del 16/07/2026 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 108165 delle somme per il pagamento del FORD anno 2025 in favore del personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S ed i relativi oneri riflessi sul Cap. 108166 e sul Cap. 109017 e specificatamente l'importo di euro € 3.575.993,66 sull'esercizio finanziario 2026 per la liquidazione della performance (art. 102 c. 4 ed art. 105) del vigente CCRL;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 del personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S. debitamente sottoscritto a seguito del parere favorevole della Ragioneria Centrale trasmesso al Dipartimento di che trattasi con nota prot. n. 10899 del 21/03/2026;

VISTA la nota n. 30236 del 26/08/2026 con la quale il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S. ha trasmesso l'addendum al CCDI 2025 sottoscritto con le OO.SS., relativo alla performance 2025 e al progetto performance "Sicurezza,vigilanza,fruizione" del Dipartimento medesimo, munito del parere favorevole espresso dalla Ragioneria Centrale ;

VISTA la nota prot. n. 11269 del 26/03/2026 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S., trasmette il prospetto riepilogativo *Progetto Performance "Sicurezza,vigilanza,fruizione" anno 2025* effettuato dal personale del comparto in servizio al medesimo Dipartimento, nel periodo gennaio - dicembre 2025, munito del "Visto si liquidi";

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma lorda complessiva di **€ 110.200,00** per il pagamento Progetto Performance "Sicurezza,vigilanza,fruizione" anno 2025, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 3820 del 16/07/2026 al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S., come da prospetto allegato al presente provvedimento;

D E C R E T A

Art. Unico Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione Progetto Performance "Sicurezza,vigilanza,fruizione" anno 2025 al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S., pari ad **€ 110.200,00** lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. **128/2026** assunto con D.R.S. n. 3820 del 16/07/2026 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato "Prospetto di liquidazione".

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:

- **€ 26.668,40** sull'impegno n. **223/2026** sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;
- **€ 8.457,50** sull'impegno n. **219/2026** sul capitolo di spesa 109017 - codice 1.02.01.01.001;

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2026. Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 11/09/2026

Il Dirigente ad interim
(dott. Domenico Maccarone)



DOMENICO MACCARONE
REGIONE SICILIANA
11.09.2026 11:02:55
GMT+02:00

L' Assistente
A. Trippodo

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AB2 Provvedimento 260301294

2026 - progetto performance sicurezza, vigilanza e fruizione beni culturali

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		115	
Totale lordo		110.200,00	
Totale netto - sorte capitale		69.704,54	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	30.794,01	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	7.136,80	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	3,85	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	37.934,66	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		2.560,80	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	7.042,20	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	7.042,20	Cap.108166/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		19.626,20	Cap.108166/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		8.457,50	Cap.109017/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
A. TRIPPODO