

Dip. Dip. Beni Culturali e I.S – Liquid. Performance anno 2025 Sig. Spadaro Marco

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

- VISTO* lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA* la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO* il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO* il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24 maggio 2019;
- VISTO* il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
- VISTA* la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
- VISTA* la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
- VISTA* la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO* il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccarone, con decorrenza 02/01/2026;
- VISTO* il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA* la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA* la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTO* il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
- VISTO* il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO* l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
- VISTA* la Delibera di Giunta n. 223 del 04/06/2026: "Relazione sulla performance 2025 – Apprezzamento”, adottata con D.P. Reg. n.538 del 04/06/2026;
- VISTA* la nota Prot. 552 del 15/06/2026 con la quale l'O.I.V. trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2025” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTO* il D.R.S. n. 3820 del 16/07/2026 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 108165 delle somme per il pagamento del FORD anno 2025 in favore del personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S ed i relativi oneri riflessi sul Cap. 108166 e sul Cap. 109017 e specificatamente l'importo di euro € 3.575.993,66 sull'esercizio finanziario 2026 per la liquidazione della performance (art. 102 c. 4 ed art. 105) del vigente CCRL;
- VISTO* il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 del personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S debitamente sottoscritto a seguito del parere favorevole della Ragioneria Centrale trasmesso al Dipartimento di che trattasi con nota prot. n. 10899 del 21/03/2026;

- VISTA** la nota n. 30236 del 26/08/2026 con la quale il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S. ha trasmesso l'addendum al CCDI 2025 sottoscritto con le OO.SS., relativo alla performance 2025 e al progetto performance "Sicurezza, vigilanza, fruizione" del Dipartimento medesimo, munito del parere favorevole espresso dalla Ragioneria Centrale ;
- VISTA** la nota prot n. 25467 del 07/07/2026 con cui il Dipartimento Regionale **Beni Culturali e I.S.** ha trasmesso le valutazioni e le assenze da decurtare al personale del comparto correlate alla liquidazione della Performance 2025 ;";
- VISTO** che per un mero errore tecnico non e' stata liquidata al sig. Spadaro Marco la somma spettante, della performance organizzativa effettuata presso il Dipartimento Beni Culturali ed I.S. nel periodo gennaio/dicembre anno 2025;
- VISTA** la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
- RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma lorda complessiva di € **695,98** per il pagamento della Performance organizzativa anno 2025, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 3820 del 16/07/2026, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

DECRETA

- Art. Unico Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della somma spettante, della Performance organizzativa anno 2025 al sig. Spadaro Marco in servizio presso il Dipartimento Regionale Beni Culturali e I.S., pari ad € **695,98** lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. **128/2026** assunto con D.R.S. n. 3820 del 16/07/2026 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato "Prospetto di liquidazione".
- Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:
- € **168,43** sull'impegno n. **223/2026** sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;
 - € **59,16** sull'impegno n. **219/2026** sul capitolo di spesa 109017 - codice 1.02.01.01.001;
- Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2026.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 25/09/2026

Il Dirigente ad interim
(dott. Domenico Maccarone)



DOMENICO
MACCARONE
REGIONE SICILIANA
25.09.2026 12:29:37
GMT+02:00

L' Assistente
A. Trippodo

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 260301296

2026 - RIMBORSO QUOTA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2025 BB.CC.

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		695,98	
Totale netto - sorte capitale		488,74	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	145,99	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	145,99	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		61,25	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	168,43	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	168,43	Cap.108166/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		0,00	Cap./ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		59,16	Cap.109017/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
A. TRIPPODO