Presidenza della Regione Siciliana
Dipartimento Regionale della protezione Civile

A.01 – Affari Generali - Gestione Risorse Umane-Relazioni Sindacali
Servizio Adempimenti sicurezza lavoratori

Prot. n. 49737/A.01/DRPC Sicilia del 23/10/2026

Atto di Interpello interno per la formulazione di manifestazione di interesse finalizzata al conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) del Dipartimento Regionale della Protezione Civile della Regione Siciliana, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

§.1. Finalità dell'interpello

Si rende noto che questo Dipartimento intende procedere alla ricognizione interna di personale dipendente disponibile e in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del d.lgs. n. 81/2008 cui conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per la sede dipartimentale e per le sedi territoriali del Dipartimento Regionale della Protezione Civile della Regione Siciliana, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del d.lgs. n. 81/2008.

L'interpello è finalizzato esclusivamente all'acquisizione di manifestazioni di interesse e non determina, di per sé, il conferimento dell'incarico. La designazione del RSPP sarà effettuata con successivo provvedimento del datore di lavoro competente, previa valutazione comparativa delle candidature ammissibili e adeguata motivazione della scelta.

Pertanto, si chiede agli uffici in indirizzo la pubblicazione del presente avviso sui rispettivi siti istituzionali e, ove previsto dalla disciplina interna, nelle pertinenti sezioni di pubblicità e trasparenza.

§. 2. Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda i dipendenti del DRPC Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data di pubblicazione dell'avviso e alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti minimi obbligatori:

2.1 Titolo di studio

Diploma di istruzione secondaria superiore, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del d.lgs. n. 81/2008,

fatto salvo quanto previsto dalle disposizioni transitorie e dalle esenzioni applicabili.

Il possesso di una laurea in ingegneria, architettura, tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, geologia o in altra materia coerente con le attività e i rischi presenti costituisce elemento preferenziale, ma non sostituisce gli ulteriori requisiti formativi richiesti per lo svolgimento della funzione, salvo i casi di esonero o di riconoscimento di crediti formativi previsti dalla normativa vigente.

2.2 Formazione e requisiti professionali

Attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento ove richiesta, dei percorsi formativi previsti dall'art. 32 del d.lgs. n. 81/2008 e dagli accordi applicabili in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, nonché documentazione degli eventuali esoneri e crediti formativi, con particolare riferimento a:
Modulo A, salvo esonero o riconoscimento del corrispondente credito formativo;
Modulo B, con articolazione o specializzazione coerente con la natura dei rischi e con le attività svolte dal Dipartimento;
Modulo C, richiesto per lo svolgimento della funzione di RSPP, salvo i casi di esonero o di riconoscimento di crediti formativi previsti dalla normativa vigente.

Gli attestati devono consentire di verificare il soggetto formatore, la data di conseguimento, la durata e i contenuti del corso, nonché l'eventuale verifica dell'apprendimento.

2.3 Aggiornamento della formazione

Regolare assolvimento dell'obbligo di aggiornamento della formazione per RSPP, secondo la disciplina vigente alla data di scadenza dell'avviso e con riferimento al quinquennio applicabile, in misura non inferiore a 40 ore, salvo eventuali disposizioni più favorevoli, ulteriori obblighi o regole di computo dei crediti formativi applicabili al caso concreto. Il candidato dovrà indicare la data dell'ultimo aggiornamento e allegare la relativa attestazione.

Il possesso dei requisiti dovrà permanere per tutta la durata dell'incarico; il designato è tenuto a curare gli aggiornamenti successivi secondo la disciplina vigente.

§. 3. Oggetto e compiti dell'incarico

Il RSPP svolge, in collaborazione con il datore di lavoro e con le altre figure della prevenzione, i compiti propri del Servizio di prevenzione e protezione previsti dall'art. 33 del d.lgs. n. 81/2008, tra cui, per quanto di competenza:
individuazione dei fattori di rischio e supporto tecnico alla valutazione dei rischi;
elaborazione delle misure preventive e protettive e dei relativi sistemi di controllo;
elaborazione delle procedure di sicurezza per le attività del Dipartimento;
proposta dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
partecipazione alle consultazioni in materia di salute e sicurezza e alla riunione periodica, ove prevista;
fornitura ai lavoratori delle informazioni previste dalla normativa vigente.

Restano ferme le competenze e le responsabilità proprie del datore di lavoro e delle altre figure aziendali della prevenzione. La designazione del RSPP non trasferisce al medesimo gli obblighi non delegabili del datore di lavoro, compresi quelli previsti dall'art. 17 del d.lgs. n. 81/2008.

§. 4. Durata dell'incarico e modalità di svolgimento

L'incarico avrà la durata di due anni, a decorrere dalla data del provvedimento formale di nomina, salvo cessazione anticipata per motivate esigenze organizzative, perdita dei requisiti, rinuncia o sostituzione disposta dal datore di lavoro nel rispetto della normativa vigente e dell'eventuale disciplina contrattuale applicabile.

L'incarico sarà svolto, di regola, nell'ambito dell'orario di lavoro, senza novazione del rapporto di lavoro né automatica modifica dell'inquadramento contrattuale.

L'Amministrazione assicurerà tuttavia al RSPP il tempo, i mezzi e le risorse adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati, tenendo conto delle caratteristiche, della complessità e dell'articolazione territoriale del Dipartimento.

A tal fine, il provvedimento di nomina o gli atti organizzativi conseguenti potranno disciplinare la distribuzione delle attività ordinarie, le modalità di raccordo con l'ufficio di appartenenza, l'accesso alle sedi e alla documentazione e la collaborazione degli addetti al Servizio di prevenzione e protezione.

Eventuali prestazioni eccedenti l'orario ordinario dovranno essere preventivamente autorizzate e saranno trattate secondo la disciplina legislativa, contrattuale e regolamentare vigente. Eventuali indennità o compensi per specifiche responsabilità saranno riconoscibili esclusivamente se previsti e finanziabili ai sensi del CCRL applicabile e degli atti dell'Amministrazione.

§. 5. Requisiti ed elementi preferenziali valutabili

In sede di comparazione delle candidature interne, sulla base di criteri predeterminati e resi conoscibili con il presente avviso, costituiranno elementi preferenziali:
esperienza documentata nello svolgimento delle funzioni di RSPP o ASPP presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici, strutture operative di protezione civile o organizzazioni caratterizzate da analoga complessità organizzativa;
formazione ed esperienza documentata in materia di gestione delle emergenze, pianificazione dell'emergenza, attività operative di protezione civile e cantieri temporanei o mobili di cui al Titolo IV del d.lgs. n. 81/2008;
possesso dei requisiti e dell'attestazione di formazione per lo svolgimento delle funzioni di coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione dei lavori, ai sensi dell'art. 98 del d.lgs. n. 81/2008, ove pertinenti alle attività del Dipartimento;
conoscenza documentata dell'organizzazione, delle sedi, delle attività istituzionali e dei principali profili di rischio del DRPC Sicilia;
capacità di coordinamento e di raccordo con datore di lavoro, dirigenti, preposti, medico competente,

rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, addetti alle emergenze e altri soggetti del sistema di prevenzione.

L'Amministrazione potrà acquisire ulteriori elementi mediante colloquio, ove ritenuto necessario, dandone atto nel provvedimento conclusivo. La valutazione terrà conto della coerenza complessiva dei titoli, delle esperienze e delle competenze dichiarate con l'oggetto e la complessità dell'incarico; il possesso di un singolo titolo preferenziale non determina automatismi nel conferimento.

§. 6. Modalità e termini di presentazione della domanda

I dipendenti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura a mezzo PEC personale o istituzionale, ove consentito, mediante specifica domanda redatta secondo lo schema eventualmente allegato al presente avviso e corredata da:
curriculum vitae sottoscritto e aggiornato, preferibilmente in formato europeo, con indicazione analitica delle esperienze rilevanti ai fini dell'incarico;
copia dei titoli di studio e degli attestati di formazione specifici ex art. 32 del d.lgs. n. 81/2008, nonché delle attestazioni relative agli aggiornamenti e agli eventuali titoli preferenziali dichiarati;
dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 in ordine al possesso dei requisiti, alla veridicità delle informazioni rese e alla disponibilità allo svolgimento dell'incarico;
copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ove la domanda e le dichiarazioni sostitutive non siano sottoscritte con firma digitale o presentate secondo modalità che consentano l'identificazione del sottoscrittore.

La documentazione dovrà essere inviata al Dipartimento Regionale della Protezione Civile tramite PEC all'indirizzo dipartimento.protezione.civile@certmail.regione.sicilia.it, indicando nell'oggetto: "Manifestazione di interesse – Incarico RSPP interno – [Nome Cognome]" entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 ottobre 2026.

La domanda dovrà pervenire entro il termine indicato; non saranno prese in considerazione candidature pervenute oltre la scadenza o prive dei requisiti essenziali, salvo quanto previsto dalla disciplina generale in materia di regolarizzazione e soccorso procedimentale, ove applicabile.

Il candidato autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nella candidatura per le finalità connesse alla presente procedura, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

§. 7. Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico qualora nessuna candidatura risulti adeguata alle esigenze organizzative e ai requisiti professionali richiesti. In mancanza di una professionalità interna in possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del d.lgs. n. 81/2008, resta ferma la possibilità di ricorrere a soggetti o servizi esterni secondo quanto previsto dall'art. 31 del medesimo decreto legislativo.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applicano il d.lgs. n. 81/2008 e

successive modificazioni, gli accordi applicabili in materia di formazione e aggiornamento, il CCRL vigente e la restante normativa in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.

La Dirigente dell'Area A.01
(avv. Roberta D'Ippolito)

Il Dirigente Generale
(ing. Salvatore Cocina)