D.D.G. n. 5190

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTO il D.lgs. 30.12.1992, n. 503 e s.m.i;
VISTO l'art. 20 della legge regionale n. 21/2003 e s.m.i;
VISTO il Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito con modifiche dalla L. n. 214/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la circolare prot. n. 73152 del 17/05/2012 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale;
VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica prot. n. 44466 del 17/04/2019;
VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
VISTA la nota prot. n. 74705 del 04/08/2026 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica ha affidato al Dott. Ugo Massimo Callari, con decorrenza 01/09/2026, l'incarico ad interim di dirigente preposto al Servizio 1 "Gestione Giuridica del personale";
VISTA la nota prot. n. 79081 del 03/09/2026 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica ha delegato il Dott. Ugo Massimo Callari alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. e) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) ed e) della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;
VISTA la banca dati dell'Amministrazione Regionale e gli atti acclusi nel fascicolo personale del Sig. Leto Barone Alberto nato a XXXXXXX il XXXXXXX;
VISTA la nota del Servizio 1°/F.P. - Gestione Giuridica del Personale a tempo indeterminato - prot. n. 26903 del 30/03/2026 - con la quale è stato comunicato al sopraindicato dipendente e agli uffici interessati, che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal **01/11/2026** per raggiunti limiti anagrafici;
VISTO il D.A n. 5081/IV del 09/07/1992, vistato dalla competente Ragioneria il 21/07/1992 al n. 3296, con il quale il Sig. Leto Barone Alberto con decorrenza giuridica dal 09/07/1992, è stato inquadrato con la qualifica di "Assistente Contabile", assumendo effettivo servizio in data 16/11/1992;
VISTO il D.D.G. n. 02968 del 17/03/2004, vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 26/03/2004 al n. 2968, con il quale il Sig. Leto Barone Alberto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.P. Regionale n. 10/2001 è stato collocato nella categoria "D" - posizione economica "3" - con decorrenza dal 01/12/2001;
VISTO lo stato matricolare militare rilasciato dall'Esercito Italiano;

VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione "Pantouflage o Revolving Doors" del 31/03/2026, sottoscritta dal dipendente sopra citato, assunta al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica in pari data al n. 27152;

ACCERTATO dagli atti d'ufficio che in data 30/10/2026 il Sig. Leto Barone Alberto compie XX anni d'età e, pertanto occorre procedere alla cancellazione dal ruolo dell'Amministrazione Regionale a far data dal 01/11/2026, per raggiunti limiti anagrafici, con diritto a pensione di vecchiaia, atteso che il predetto dipendente, alla medesima data, possiede l'anzianità di servizio, utile ai fini di quiescenza come di seguito riportata:

	AA	**MM**	**GG**
Servizio Amministrazione Regionale dal 16/11/92 al 31/10/2026	33	11	15
Servizio militare di leva	00	11	22
Totale Servizi	34	11	07

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a decorrere dal 01/11/2026 è risolto il rapporto di lavoro del Sig. Leto Barone Alberto nato a XXXXX XXXXXXXXX il XXXXXXX – C.F: XXXXXXXXXXXXXXXX - inquadrato nell'Area dei Funzionari - e contestualmente, lo stesso, dalla medesima data è cancellato dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana, per raggiunti limiti anagrafici, con diritto a pensione di vecchiaia.

Art. 2

Qualora il dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sottoposto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99, sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana.

Palermo, lì 12/10/2026

F.to Il Dirigente del Servizio 1 ad interim
Dott. Ugo Massimo Callari

Visto: si pubblichi
Originale agli atti d'ufficio