

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTO il D.Lgs. 30/12/1992, n. 503 e s.m.i.;
VISTO l'art. 20 della legge regionale 29/12/2003, n. 21 e s.m.i.;
VISTO il decreto Legge n. 201 del 2011, convertito con modifiche dalla L. n. 214/2011 e s.m.i.;
VISTA la circolare Prot. n. 73152 del 17/05/2012 dell'ex Servizio 1° del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale;
VISTO l'art. 68 della l.r. n. 21/2014 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 44466 del 17/04/2019;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
- VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto d'impiego;
- VISTA la nota prot. n. 74705 del 04/08/2026 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica ha affidato al Dott. Ugo Massimo Callari, con decorrenza 01/09/2026, l'incarico ad interim di dirigente preposto al Servizio 1 "Gestione Giuridica del Personale";
- VISTA la nota prot. n. 79081 del 03/09/2026 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica ha delegato il Dott. Ugo Massimo Callari alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. e) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 23897 del 19/03/2024 – Aggiornamento PIAO per il triennio 2024-2026; Attività successive alla cessazione dal servizio – Pantouflage;
- VISTI la banca dati dell'Amministrazione regionale e gli atti acclusi al fascicolo personale della Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria nata a XXXXXXXX il XXXXXX;
- VISTO il D.D.G. n. 351197 del 02/12/2010 - vistato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica il 22/12/2010 al n. 8988 - con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato tra l'Amministrazione Regionale e la Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria, di trasformazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a decorrere dal 01/01/2011, mantenendo l'inquadramento nella categoria "B";

- VISTO il D.D.S. n. 1835 del 19/05/2016 – emesso dal Fondo Pensioni Sicilia – con il quale, in applicazione del D.P.R. 1092/73 artt. 11 e 12, alla Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria è stato ricongiunto ai fini di quiescenza il servizio a tempo determinato prestato prima dell'inquadramento nell'Amministrazione regionale dal 01/01/2006 al 31/12/2010 pari ad anni 05 mesi 00 giorni 00;
- VISTO il D.D.S. n. 2808 del 29/08/2016 – emesso dal Fondo Pensioni Sicilia – con il quale alla Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria è stato riconosciuto ai fini di quiescenza, ai sensi dell'art. 25 del D.L. 26 marzo 2001 n. 151, il periodo di astensione obbligatoria verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro per complessivi anni 00 mesi 05 giorni 00;
- VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale, in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;
- VISTA la nota del Servizio 1/F.P. - Gestione Giuridica del Personale - prot. n. 26719 del 30/03/2026, con la quale è stato comunicato alla Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal 01/11/2026;

ACCERTATO che in data XXXXXX la Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria compirà 67 anni d'età anagrafica e che, pertanto, occorre procedere alla cancellazione della stessa dal ruolo dell'Amministrazione regionale per raggiunti limiti d'età a far data dal 01/11/2026, con diritto a pensione atteso che la predetta dipendente, alla data del 31/10/2026, possiede un'anzianità di servizio, utile ai fini di quiescenza, come di seguito riportata:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 01/01/2011 al 31/10/2026	15	10	0
Servizio ricongiunto ai fini di quiescenza (D.D.S. n. 1835/2016 F.P.S.)	5	0	0
Servizio riconosciuto ai fini di quiescenza (D.D.S. n. 2808/2016 F.P.S.)	0	5	0
Totale	21	3	0

D E C R E T A
(Articolo unico)

Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal 01/11/2026 il rapporto di lavoro della Sig.ra Cassarà Rosa Maria Rosaria nata a XXXXXXXX il XXXXXX, c.f. XXXXXXXXXXXXXXXX, inquadrata nell'Area dei Coadiutori, è risolto e – contestualmente - la stessa, dalla medesima data, è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana per raggiunti limiti anagrafici con riconoscimento del diritto a pensione di vecchiaia.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line ma non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99.

Palermo, lì 12/10/2026

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1
AD INTERIM
Dott. Ugo Massimo Callari

VISTO: SI PUBBLICHI

ORIGINALE AGLI ATTI D'UFFICIO