D.D.G. n. **5400** del **21/10/2026**

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTI i DD.P. Reg. Sic. 22 giugno 2001, nn. 9 e 10;

VISTO il Decreto Presidenziale 5 dicembre 2009, n. 12, art. 3, avente ad oggetto il Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge Regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali, e s.m.i.;

VISTO l'art. 98, comma 6, della Legge Regionale 7 maggio 2015, n. 9, in materia di pubblicazione dei decreti dirigenziali;

VISTA la Legge Regionale 15 aprile 2021, n. 9, art. 9 "Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali";

VISTI la Delibera di Giunta n. 108 del 10 marzo 2022 ed il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9, "Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione con modifiche degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3" come modificato dal D.P.Reg. 28 agosto 2024, n. 29;

VISTI i C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000 n. 10, vigenti *ratione temporis*;

VISTA la Legge Regionale 5 gennaio 2026, n. 1 "Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028";

VISTA la Legge Regionale 5 gennaio 2026, n. 2 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028";

VISTA la Delibera della Giunta di Governo n. 13 del 12 gennaio 2026 – Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio gestionale per il triennio 2026-2028;

VISTO il D.P.Reg. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14/02/2025, alla Dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

VISTI il contratto di lavoro part-time ed a tempo determinato, stipulato in data 08/03/2004 tra l'Ufficio del Commissario delegato per l'emergenza rifiuti e la tutela delle acque in Sicilia e la Sig.ra **Bruschetta Paola**, nata a xxxxxxx il xx/xx/xxxx, codice fiscale xxxxxxxxxxxxxxxx, con il profilo professionale di Perito Industriale Codice "x", ed il successivo contratto del 06/02/2006 di conferma dell'incarico, secondo le modalità, termini e condizioni ivi indicate;

VISTI il contratto di lavoro part-time ed a tempo determinato, stipulato in data 05/03/2007 tra

l'Agenzia Regionale per i Rifiuti e le Acque in Sicilia (A.R.R.A.) e la predetta Sig.ra Bruschetta Paola, con durata dal 05/03/2007 sino al 31/12/2007 e trattamento economico previsto per i dipendenti della Regione Siciliana, categoria xx, e le relative proroghe che si sono susseguite fino alla soppressione dell'A.R.R.A. - con la conseguente assegnazione della sunnominata dipendente al Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti con decorrenza dal 1° luglio 2010 - e così via di seguito sino alla proroga al 31/12/2019 disposta con il D.D.G. n. 9257 del 21/12/2018;

VISTO il D.D.G. n. 6255 del 07/10/2019, vistato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica il 30/10/2019 al n. 4463, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, stipulato in data 04/09/2019 tra l'Amministrazione Regionale e la predetta Sig.ra Bruschetta Paola (in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017), di inquadramento nella categoria "x", posizione economica "xx", e decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio;

VISTA la sentenza n. 2463/2025 pronunciata dal Tribunale di Messina – sezione controversie lavoro il 05/11/2025, pubblicata in pari data, con la quale il Giudice del lavoro ha dichiarato, in parziale accoglimento della domanda, il diritto della Sig.ra Bruschetta Paola, tra gli altri, ad ottenere n. 1 progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza dal 1° marzo 2005, per l'effetto ordinando al resistente Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di procedere alla ricostruzione della carriera, verso l'adeguamento del suo trattamento giuridico – economico, ed al pagamento degli arretrati stipendiali alla stessa dovuti, nei limiti dell'eccepita prescrizione quinquennale, da computarsi con riferimento al quinquennio antecedente la notificazione del ricorso introduttivo, avvenuta il 09/08/2021, oltre la maggior somma tra interessi legali e rivalutazione monetaria dalla maturazione al soddisfo; rigettando per il resto il ricorso, e condannando l'Amministrazione resistente al pagamento delle spese di lite nella misura ivi quantificata;

VISTA la sentenza n. 2111/2026, pronunciata dal TAR per la Sicilia – Sez. I in data 24/06/2026, pubblicata il 14/07/2026, per l'esecuzione del giudicato formatosi sulla suddetta sentenza n. 2463/2025 del Tribunale di Messina, con condanna del resistente Assessorato al pagamento delle spese di giudizio nella misura ivi liquidata in favore della parte ricorrente, da distrarsi in favore del procuratore dichiaratosi antistatario;

VISTA la nota prot. n. 73209 del 28/07/2026 del Servizio 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con la quale, nelle more dell'adozione del provvedimento volto alla ricostruzione della carriera e all'adeguamento del trattamento giuridico - economico della dipendente, veniva riconosciuto, in esecuzione della suddetta pronuncia, il diritto della Sig.ra Bruschetta Paola - tra gli altri - ad acquisire la posizione economica "xx", successiva a quella giuridicamente posseduta, con effetto dal 1° marzo 2005, disponendo contestualmente il pagamento di quanto dovuto;

VISTO il D.D.G. n. 5338 del 16/10/2026, con il quale, a seguito delle risultanze valutative e procedimentali della procedura PEO 2019, espletata dai candidati in esecuzione della sentenza n. 316/2026 del 24/02/2026, resa dal Tribunale di Messina, è stata attribuita la progressione dalla posizione economica xx a xx, a decorrere dal 01/01/2019, a favore - tra gli altri – della dipendente Sig.ra Bruschetta Paola;

RITENUTO di dovere dare esecuzione alla sopra citata sentenza n. 2463/2025 del Tribunale di Messina e, pertanto, di dovere procedere alla rideterminazione del trattamento giuridico – economico della suddetta dipendente, attribuendo la posizione economica "xx" con effetto dal 1° marzo 2005 fino al 31 dicembre 2018, e la posizione economica "xx" a decorrere dal 1° gennaio 2019 in forza del D.D.G. n. 5338/2026 sopra richiamato, così come risulta dalla scheda allegata che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, e disponendosi, di conseguenza, il pagamento delle relative differenze retributive nei limiti della prescrizione quinquennale, risultando prescritte le differenze retributive maturate sino al 09/08/2016;

D E C R E T A

Art. 1) In esecuzione della sentenza n. 2463/2025, pronunciata dal Tribunale di Messina – sezione controversie lavoro il 05/11/2025, pubblicata in pari data, viene riconosciuto il diritto della Sig.ra **Bruschetta Paola**, nata a xxxxxxx il xx/xx/xxxx, codice fiscale xxxxxxxxxxxxxxxx, alla ricostruzione giuridica ed economica della carriera, e per l'effetto all'acquisizione di n. 1 progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza dal 1° marzo 2005.

Art. 2) L'inquadramento e la posizione economica della predetta Sig.ra Bruschetta Paola, per l'effetto e per le motivazioni esposte nella superiore premessa, che sono qui da intendersi ripetute e trascritte, vengono rideterminati con le decorrenze di cui alla scheda allegata, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto, attribuendo la posizione economica "xx" con effetto dal 1° marzo 2005 fino al 31 dicembre 2018, e la posizione economica "xx" a decorrere dal 1° gennaio 2019 in forza del D.D.G. n. 5338 del 16/10/2026 di conseguimento della PEO 2019, e disponendosi il pagamento in favore della ricorrente delle conseguenti differenze retributive tra quanto percepito e quanto avrebbe dovuto percepire, nei limiti dell'eccepita prescrizione quinquennale - risultando estinte per prescrizione le differenze retributive maturate sino al 09/08/2016 - oltre la maggior somma tra interessi legali e rivalutazione monetaria dalla maturazione al soddisfo, nonché il pagamento delle spese di lite nella misura ivi quantificata;

Art. 3) In esecuzione della sentenza n. 2111/2026, pronunciata dal TAR per la Sicilia – Sez. I in data 24/06/2026, pubblicata il 14/07/2026, per l'ottemperanza della suddetta sentenza n. 2463/2025 del Tribunale di Messina, si dispone il pagamento delle spese di giudizio nella misura ivi liquidata in favore della parte ricorrente, da distrarsi in favore del procuratore dichiaratosi antistatario.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9/2015 e sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale del 15/04/2021 n. 9, e successivamente notificato all'interessata ed ai competenti Servizi di questo Dipartimento ai fini degli impegni di spesa sui capitoli pertinenti e degli atti consequenziali.

Visto si pubblichi
Originale agli atti d'ufficio

Il Dirigente del Servizio 1
ad interim
F.to *Dott. Ugo Massimo Callari*

Il Dirigente Generale
F.to *Dott.ssa Salvatrice Rizzo*