Criteri generali per il Conferimento delle posizioni organizzative e professionali di cui all'art. 19, comma 2 lett. a), del CCRL 2022-2024

PREMESSE

Gli articoli dal 19 al 21 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, triennio giuridico ed economico 2022 – 2024, disciplinano il conferimento di incarichi di natura organizzativa o professionale.

Ai fini di un miglioramento in termini di tempestività e di qualità dei servizi resi e della valorizzazione delle competenze del personale, con il presente documento si stabiliscono i criteri generali per l'attribuzione di incarichi di Posizioni Organizzative destinati al personale dell'Area dei Funzionari in servizio presso l'Autorità regionale per l'Innovazione Tecnologica, nel rispetto dei limiti previsti dal richiamato art. 19, comma 1, del vigente CCRL.

I carichi di lavoro ulteriormente assegnati a seguito del conferimento delle Posizioni Organizzative, si intendono aggiuntivi al lavoro istituzionale normalmente svolto dal Funzionario.

CRITERI GENERALI

Il conferimento degli incarichi avverrà a seguito di atto di interpello interno rivolto al personale appartenente all'area dei Funzionari in servizio presso l'A.R.I.T..

Ai fini del conferimento dei predetti incarichi, ai sensi del comma 3 dell'art. 20 del citato CCRL, l'Amministrazione, in relazione alle funzioni e attività prevalenti da svolgere, nonché alla natura e caratteristiche del programma da realizzare terrà conto dei seguenti parametri:

- attitudini e competenze professionali di carattere generale, specifiche e dell'esperienza generale e specifica acquisita dal funzionario, desumibili dal curriculum vitae;
- tipologia di attività professionale già svolta, da desumersi dal C.V. pertinente alla funzione da esercitare;
- anzianità di servizio professionale desumibile dal C.V. funzionale ad esercitare l'incarico per il quale si concorre.
- requisiti culturali del dipendente e dell'eventuale possesso del diploma di Laurea magistrale/specialistica/triennale pertinente alla P.O. da assegnare.

L'incarico sarà conferito dal Dirigente Generale, per un periodo di due anni su proposta del Dirigente della struttura intermedia interessata.

VALUTAZIONE

Il dipendente a cui è conferito l'incarico di Posizione Organizzativa è soggetto a specifica valutazione annuale secondo i criteri e le procedure del Sistema di valutazione della performance adottato dall'Amministrazione.

COMPENSO

Gli importi degli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 19, comma 2 lett. a), del vigente CCRL sono determinati da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi per tredici mensilità a valere sulle risorse disponibili nel Fondo di cui all'art.100, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Ai fini della determinazione del compenso si terrà conto delle seguenti caratteristiche valutate con riferimento alle attività concretamente svolte:

- ***Complessità*** tecnico/amministrativa: varietà, natura e problematicità delle attività;
- ***Responsabilità***: responsabilità connessa al rispetto di obblighi normativi, scadenze temporali, rilevanza esterna sui risultati, impiego di risorse economiche;
- ***Grado di autonomia***: margini di discrezionalità decisionale e autonomia tecnico operativa;
- ***Relazioni istituzionali***: frequenza di rapporti con altre Strutture intermedie del Dipartimento o con altri uffici dell'Amministrazione Regionale

Il corrispettivo sarà riconosciuto in base al numero delle caratteristiche possedute:

FASCIA 1 – importo di 2.000,00 € lordi annui in presenza da 1 a 2 caratteristiche;

FASCIA 2 – importo di 3.000,00 € lordi annui in presenza da 3 a 4 caratteristiche

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente documento in materia di conferimento delle posizioni organizzative, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL).