D.A. n. 1367/2026

REPUBBLICA ITALIANA

R E G I O N E S I C I L I A N A

L'ASSESSORE DELLA SALUTE

DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Approvazione dei criteri per la determinazione del fabbisogno di personale sanitario e socio sanitario per le strutture territoriali di cui al DM 77/2022, con assegnazione delle risorse finanziarie alle Aziende Sanitarie Provinciali della Sicilia

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L. 23 dicembre 1978 n. 833, istitutiva del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il D. L.vo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii. sul riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 , n.421;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante “Norme per il riordino del servizio sanitario regionale” pubblicata sulla GURS n. 17 del 17/04/2009;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 68 recante norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa, il cui comma 4 prevede che i decreti assessoriali, oltre che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

VISTO il DA 2201/2019 del 06/12/20219 di approvazione delle linee di indirizzo per l’adeguamento dei piani triennali di fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Provinciali e conseguente assegnazione dei limiti di spesa per il personale;

VISTA la nota prot. n. 5462 del 29/01/2012 e ss.mm.ii. con la quale, tra gli altri, sono state assegnate alle Aziende territoriali le risorse di cui al DL 19/05/2020 n. 34, convertito in L. 17/07/2020 n. 77, pari ad **€ 39.174.820,00** in misura proporzionale rispetto alla popolazione residente, secondo la tabella ivi riportata e che qui deve intendersi confermata, con la previsione di adeguamento dei Piani Triennali di Fabbisogno e dotazioni organiche aziendali, per consentire l’assunzione di personale del medesimo profilo professionale, trattandosi di risorse dedicate per tale finalità;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con particolare riferimento alla Missione 6 Componente 1 (M6C1) "Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale";

VISTO il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare l'art. 38 c. 2, relativo al rafforzamento del personale sanitario per l'attuazione del PNRR;

VISTO l'art. 1 comma 274 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede "Al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, è autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022, 150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale. La predetta autorizzazione decorre dalla data di entrata in vigore del regolamento per la definizione di standard organizzativi, quantitativi, qualitativi, tecnologici e omogenei per l'assistenza territoriale, da adottare con decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, entro il 30 aprile 2022. Con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 21 aprile 2022 volto al superamento dei vincoli di spesa del personale per l'erogazione degli standard assistenziali territoriali;

VISTO il DM 23 maggio 2022 n. 77 emanato dal Ministero della salute recante il Regolamento per la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN, ed in particolare gli standard per la determinazione del personale da inserire nelle strutture ivi indicate;

VISTO il documento approvato dalla Conferenza Stato Regioni con Rep. Atti n. 256/CSR del 7 dicembre 2022 che ha espresso parere favorevole sul riparto di risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale ai sensi del richiamato art. 1 comma 274 L. 234/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.591 del 19 dicembre 2022 che apprezza il 'Piano della rete territoriale di assistenza";

VISTO il D.A. 20 dicembre 2022 n. 1294 di approvazione del "Piano della rete territoriale di assistenza della Regione Siciliana" in cui viene delineato il complesso di azioni necessario a potenziare l'assistenza territoriale nella Regione siciliana, in coerenza con quanto previsto dal DM 77/2022;

VISTO il Decreto interministeriale Ministero della Salute e Economia e Finanze del 23 dicembre 2022 contenente il riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale ed in particolare l'allegato A che ha disposto il riparto delle quote a carico dello Stato e quelle a carico della Regione per le diverse annualità e per l'anno 2026 e segg. **€ 104.318.557,00**;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023 n. 213 (di Bilancio 2024), che all'articolo 1, comma 244, ha previsto che la quota precedentemente autorizzata ai sensi del comma 274 della L. 234/2021 è ulteriormente incrementata a livello complessivo di 250 milioni di euro per l'anno 2025 e di 350 milioni di euro a decorrere dal 2026;

VISTO il D.A. 13 dicembre 2023 n. 1349 di approvazione dell'"Atto di Programmazione per l'istituzione delle forme organizzative monoprofessionali (AFT) e modalità di partecipazione dei medici alle forme organizzative multiprofessionali (UCCP)";

VISTA la nota prot. n. 9648 del 27/02/2024, con la quale sono state assegnate e distribuite alle Aziende sanitarie provinciali le risorse pari ad **€ 1.915.900,00** per l'assunzione di personale da adibire alle n. 50 COT in proporzione al numero di quelle previste e da istituire in ciascuna Azienda, secondo le previsioni di cui al documento di cui al DM 77/2022;

VISTO il Decreto Interministeriale di Riparto (Ministero della Salute / MEF) del 25 settembre 2024 che ha sancito il riparto ufficiale delle risorse tra le Regioni per l'effettivo potenziamento del personale legato all'assistenza territoriale ed in particolare per la Regione Sicilia un finanziamento aggiuntivo per ciascun anno a decorrere dal 2026 pari ad **€ 35.961.629,00**;

CONSIDERATO che pertanto il finanziamento a decorrere dal 2026 per il personale delle strutture territoriali della Regione Sicilia in esso compreso la figura dell'infermiere di famiglia e comunità ammonta a complessivi **€ 179.455.006,00** per il personale operante nelle Case di Comunità (CdC), Ospedali di Comunità (OdC), Unità Continuità Assistenziale (UCA) e Centrali Operative Territoriali (COT), distintamente per ciascuna struttura e complessivamente per l'importo da assegnare con il presente decreto a ciascuna Azienda sanitaria provinciale;

VISTI i DD.RR.SS. di impegno e liquidazione delle risorse utilizzate dalle Aziende del SSR per l'avvio delle attività delle strutture territoriali per gli anni 2023/2024 e 2025;

VISTO il D.A. 11 giugno 2025 n.605 di istituzione delle forme organizzative monoprofessionali (AFT) che ha rideterminato gli ambiti territoriali per la valutazione del fabbisogno assistenziale del Ruolo Unico di Assistenza Primaria a scelta e su base oraria, riconducendoli alla suddivisione territoriale dell'AFT definita dalle Aziende Sanitarie Provinciali, e gli allegati contrassegnati dalle lettere "A" e "B".

VISTA la nota prot. n. 24876 del 18/05/2026 con la quale sono state assegnate e distribuite alle Aziende sanitarie territoriali le risorse pari ad € 11.109.448,00 suddivise sulla base del

numero delle UCA istituite e da istituire sulla base del parametro contenuto nel decreto ministeriale per popolazione residente;

VISTI i CC.CC.NN.LL. della dirigenza e del comparto area sanità e da ultimo quello del triennio 2022/2024;

VISTO l'ACN per la disciplina dei rapporti di medicina generale per il triennio 2022/2024 del 15/01/2026;

VISTO l'ACN per la disciplina dei rapporti con i pediatri di libera scelta triennio 2022-2024 del 18 marzo 2026;

VISTO l'ACN del 05/02/2026 degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie ambulatoriali**;**

CONSIDERATA la necessità di procedere alla definizione di criteri omogenei su base regionale per la quantificazione e la determinazione del fabbisogno di personale (sanitario, socio-sanitario, amministrativo e tecnico) occorrente per la piena operatività delle strutture di cui al DM 77/2022 ed in particolare per le Case di Comunità e Ospedali di Comunità;

PRESO ATTO che la stima del costo del personale è stata effettuata tenendo conto del costo medio regionale delle figure professionali della dirigenza e del comparto sanitario da inserire all'interno delle strutture territoriali e precisamente

Macroarea	Profilo	Costo medio (€/mgl)
A - Amministrativa	Collaboratore amministrativo	45,7
S - Sanitaria	Infermiere	49,82
S - Sanitaria	Altro personale sanitario	47
U - Sociosanitaria	Assistente sociale	46,65
U - Sociosanitaria	Operatore sociosanitario	37,14
S - Sanitaria	Medico	117,98

TENUTO CONTO che il fabbisogno di personale deriva dal calcolo del numero di strutture territoriali previste e attivate dal documento CIS e dalla popolazione residente per ambito provinciale, secondo gli standard previsti dal DM 77/22 come esplicitato nelle tabelle sottostanti:

ASP	n. CdC da CIS	n. COT da CIS	n. OdC da CIS	UCA
AG	18	4	3	4
CL	9	4	2	2
CT	27	10	10	11
EN	4	2	2	2
ME	21	7	6	6
PA	35	12	10	12
RG	9	3	3	3
SR	11	4	4	4
TP	12	4	3	4
Totale	**146**	**50**	**43**	**48**

PREVEDERE pertanto, la distribuzione delle risorse per le figure professionali previste dal DM 77/2022, precisando che oltre ai profili espressamente indicati, le Aziende potranno dettagliare con professionalità necessarie alle attività da svolgere all'interno delle predette strutture, le categorie genericamente identificate come "altro personale sanitario" e "personale di supporto";

DISTRIBUZIONE RISORSE PER FIGURE PROFESSIONALI PREVISTE DA DM 77/22

ASP	INFERMIERE		COORD. INFERMIERE		MEDICI		ASSISTENTE SOCIALE		OSS		ALTRO PERSONALE SANITARIO		PERSONALE DI SUPPORTO		TOTALE FINANZIAMENTO
AG	152	€7.450.924	15	€765.000	6	€724.376	18	€828.000	12	€444.000	3	€141.000	94	€4.230.000	**€14.583.300**
CL	83	€4.090.863	12	€612.000	4	€457.241	9	€414.000	8	€296.000	2	€94.000	49	€2.205.000	**€8.169.103**
CT	281	€13.755.238	29	€1.479.000	18	€2.085.455	27	€1.242.000	40	€1.480.000	10	€470.000	145	€6.525.000	**€27.036.693**
EN	47	€2.282.207	5	€255.000	3	€350.614	4	€184.000	8	€296.000	2	€94.000	22	€990.000	**€4.451.821**
ME	201	€9.847.024	22	€1.122.000	10	€1.196.071	21	€966.000	24	€888.000	6	€282.000	112	€5.040.000	**€19.341.095**
PA	344	€16.859.656	31	€1.581.000	19	€2.244.046	35	€1.610.000	40	€1.480.000	10	€470.000	187	€8.415.000	**€32.659.703**
RG	89	€4.369.397	10	€510.000	5	€620.444	9	€414.000	12	€444.000	3	€141.000	48	€2.160.000	**€8.658.840**
SR	113	€5.529.032	12	€612.000	7	€781.500	11	€506.000	16	€592.000	4	€188.000	59	€2.655.000	**€10.863.531**
TP	112	€5.494.648	13	€663.000	6	€733.269	12	€552.000	12	€444.000	3	€141.000	64	€2.880.000	**€10.907.918**
Totale	**1.422**	**€69.678.988**	**149**	**€7.599.000**	**79**	**€9.193.017**	**146**	**€6.716.000**	**172**	**€6.364.000**	**43**	**€2.021.000**	**780**	**€35.100.000**	**€136.672.004**

DISPORRE, la seguente distribuzione delle risorse umane nelle strutture in argomento,

DISTRIBUZIONE RISORSE UMANE NELLE STRUTTURE PREVISTE DA DM 77/22

	CdC				***COT***			***OdC***					***UCA***	
	n. Ifec	***n. coord ifec***	***n. ass. sociale***	***n. pers. supporto***	***n. Ifec***	***n. coord ifec***	***n. pers. supporto***	***n. Ifec***	***n. coord ifec***	***n. OSS***	***n. altro pers. san.***	***n. medico***	***n. Ifec***	***n. medico***
AG	118	8	18	90	12	4	4	18	3	12	3	2	4	4
CL	57	6	9	45	12	4	4	12	2	8	2	1	2	2
CT	180	9	27	135	30	10	10	60	10	40	10	7	11	11
EN	27	1	4	20	6	2	2	12	2	8	2	1	2	2
ME	138	9	21	105	21	7	7	36	6	24	6	4	6	6
PA	236	9	35	175	36	12	12	60	10	40	10	7	12	12
RG	59	4	9	45	9	3	3	18	3	12	3	2	3	3
SR	73	4	11	55	12	4	4	24	4	16	4	3	4	4
TP	78	6	12	60	12	4	4	18	3	12	3	2	4	4
Totali	**966**	**56**	**146**	**730**	**150**	**50**	**50**	**258**	**43**	**172**	**43**	**31**	**48**	**48**

PREVEDERE in base al numero delle strutture territoriali attivate a livello di singola provincia il fabbisogno di personale da assumere in base all'applicazione dei parametri di cui al D.M. 77/2022, per ciascuna figura professionale della dirigenza e del comparto e la relativa

massa finanziaria, determinata sulla base del costo medio regionale per profilo e delle risorse assegnate sulla base degli anzidetti decreti ministeriali, come di seguito dettagliate:

	ASP AG	ASP CL	ASP CT	ASP EN	ASP ME	ASP PA	ASP RG	ASP SR	ASP TP	TOTALE REGIONALE
Casa della Comunità-CdC										
Infermieri di famiglia e/o di comunità in CdC (Ifec)	€5.782.000	€2.793.000	€8.820.000	€1.323.000	€6.762.000	€11.564.000	€2.891.000	€3.577.000	€3.822.000	**€47.334.000**
coordinatori Infermieri di famiglia e/o di comunità in CdC (Ifec)	€408.000	€306.000	€459.000	€51.000	€459.000	€459.000	€204.000	€204.000	€306.000	**€2.856.000**
assistenti sociali	€828.000	€414.000	€1.242.000	€184.000	€966.000	€1.610.000	€414.000	€506.000	€552.000	**€6.716.000**
personale di supporto e altro personale sanitario	€4.050.000	€2.025.000	€6.075.000	€900.000	€4.725.000	€7.875.000	€2.025.000	€2.475.000	€2.700.000	**€32.850.000**
RISORSE PER CdC	**€11.068.000**	**€5.538.000**	**€16.596.000**	**€2.458.000**	**€12.912.000**	**€21.508.000**	**€5.534.000**	**€6.762.000**	**€7.380.000**	**€89.756.000**
Ospedali di Comunità-OdC										
Infermieri di famiglia e/o di comunità in OdC (Ifec)	€882.000	€588.000	€2.940.000	€588.000	€1.764.000	€2.940.000	€882.000	€1.176.000	€882.000	**€12.642.000**
coordinatori Infermieri di famiglia e/o di comunità in OdC (Ifec)	€153.000	€102.000	€510.000	€102.000	€306.000	€510.000	€153.000	€204.000	€153.000	**€2.193.000**
OSS	€444.000	€296.000	€1.480.000	€296.000	€888.000	€1.480.000	€444.000	€592.000	€444.000	**€6.364.000**
altro personale sanitario	€141.000	€94.000	€470.000	€94.000	€282.000	€470.000	€141.000	€188.000	€141.000	**€2.021.000**
Medici	€249.395	€166.263	€831.316	€166.263	€498.789	€831.316	€249.395	€332.526	€249.395	**€3.574.658**
RISORSE PER OdC	**€1.869.395**	**€1.246.263**	**€6.231.316**	**€1.246.263**	**€3.738.789**	**€6.231.316**	**€1.869.395**	**€2.492.526**	**€1.869.395**	**€26.794.658**
Centrali Operative Territoriali-COT										
Infermieri di famiglia e/o di comunità in COT (Ifec)	€588.000	€588.000	€1.470.000	€294.000	€1.029.000	€1.764.000	€441.000	€588.000	€588.000	**€7.350.000**
coordinatori Infermieri di famiglia e/o di comunità in COT	€204.000	€204.000	€510.000	€102.000	€357.000	€612.000	€153.000	€204.000	€204.000	**€2.550.000**
personale di supporto (personale amministrtivo/tecnico)	€180.000	€180.000	€450.000	€90.000	€315.000	€540.000	€135.000	€180.000	€180.000	**€2.250.000**
RISORSE PER COT	**€972.000**	**€972.000**	**€2.430.000**	**€486.000**	**€1.701.000**	**€2.916.000**	**€729.000**	**€972.000**	**€972.000**	**€12.150.000**
Unità di Continuità Assistenziale (UCA)										
Infermieri di famiglia e/o di comunità in UCA (Ifec)	€198.924	€121.863	€525.238	€77.207	€292.024	€591.656	€155.397	€188.032	€202.648	**€2.352.988**
Medici	€474.981	€290.978	€1.254.139	€184.351	€697.281	€1.412.731	€371.049	€448.973	€483.875	**€5.618.359**
RISORSE PER UCA	**€673.905**	**€412.840**	**€1.779.377**	**€261.558**	**€989.305**	**€2.004.387**	**€526.446**	**€637.005**	**€686.523**	**€7.971.347**
									Investimento totale personale dipendente	**€136.672.004**

PREVEDERE altresì il necessario coinvolgimento nelle attività delle strutture territoriali e del relativo finanziamento di **€ 19.472.758** anche i MMG, PLS e SAI con la partecipazione alle attività nelle CdC secondo le modalità previste dai rispettivi AACCNN e declinate negli AA.II.RR., prevedendo altresì, per gli specialisti ambulatoriali, un incremento delle ore di talune branche di specialistica, sulla base delle aree particolarmente strategiche dal punto di vista della presa in carico e della prevenzione;

VISTO il documento "Le Équipe Multiprofessionali e Multidisciplinari nelle Case della Comunità- Linee di indirizzo Tecniche" di AGENAS - Supplemento alla rivista semestrale Monitor 2026;

CONSIDERATA la necessità di realizzare, nelle Case di Comunità, i team multiprofessionali e multidisciplinari indispensabili per la presa in carico territoriale, sulla base di quanto definito dal DM 77/2022 ed esplicitato nel citato documento di AGENAS, rimodulando l'offerta da assicurare nelle CdC in modo proporzionato alla popolazione presa in carico per garantire uno standard minimo di offerta.

VALUTATA l'offerta di specialistica ambulatoriale interna nelle diverse Aziende Sanitarie Provinciali per singola branca e individuata l'offerta massima per le principali branche inerenti alla gestione delle patologie croniche.

Branca	ore settimanali per 100.000 abitanti
02-Cardiologia	73
13-Nefrologia	24
15-Neurologia	34
16-Oculistica	38
22-Pneumologia	37
09-Endocrinologia + Diabetologia	69

RITENUTO di potenziare l'offerta di specialistica ambulatoriale, laddove inferiore ai livelli individuati per le branche maggiormente implicate nella presa in carico dei pazienti cronici ed in particolare di Cardiologia, Diabetologia, Endocrinologia, Nefrologia, Neurologia, Oculistica e Pneumologia.

RITENUTO altresì di potenziare l'offerta assistenziale delle strutture territoriali attraverso l'incremento dell'offerta specialistica delle branche di geriatria, ginecologia e diagnostica per immagini, per il potenziamento della presa in carico dei pazienti anziani, il rafforzamento dell'attività dei consultori familiari e la gestione della strumentazione diagnostica presente in tali strutture.

RITENUTO a tal fine di assegnare alle Aziende Sanitarie Provinciali risorse destinate al potenziamento dell'offerta di specialistica ambulatoriale, tenuto conto dei fabbisogni rilevati per le principali branche specialistiche, nonché per l'incremento dell'offerta specialistica delle branche di geriatria, ginecologia e diagnostica per immagini, come specificato nella suddetta tabella.

Azienda	Risorse necessarie
ASP Agrigento	€ 1.373.695,02
ASP Caltanissetta	€ 1.112.835,45
ASP Catania	€ 2.940.280,41
ASP Enna	€ 366.265,11
ASP Messina	€ 1.653.825,34
ASP Palermo	€ 4.796.318,91
ASP Ragusa	€ 1.302.502,86
ASP Siracusa	€ 1.485.400,22
ASP Trapani	€ 1.279.120,37
Totale Risultato	**€ 16.310.243,70**

RITENUTO altresì di assegnare ulteriori risorse alle aziende per il potenziamento dei team in base ai fabbisogni rilevati nei contesti locali, secondo la metodologia AGENAS, così come sotto specificato:

Aziende	Distribuzione
ASP Agrigento	€ 588.152,08
ASP Caltanissetta	€ 358.706,41
ASP Catania	€ 1.565.047,16
ASP Enna	€ 227.244,34
ASP Messina	€ 868.787,96
ASP Palermo	€ 1.758.911,16
ASP Ragusa	€ 470.110,40
ASP Siracusa	€ 560.498,44
ASP Trapani	€ 602.542,05
Totale Risultato	€ **7.000.000,00**

CONSIDERATO, altresì, che in data 01/10/2026 alle OO.SS. della dirigenza e del comparto sanitario del SSR è stata data informativa sulle fonti di finanziamento e sui criteri e modalità di distribuzione a livello provinciale per ciascuna struttura territoriale secondo l'utilizzo dei parametri previsti dal DM 77/2022;

RAVVISATA la necessità di procedere sulla base dei criteri e standard previsti dal DM 77/2022, alla conseguente ripartizione delle risorse assegnate dai sopra citati DDMM interministeriali alle Aziende sanitarie provinciali per il reclutamento di personale sanitario, tecnico ed amministrativo, sulla base delle strutture effettivamente attivate, comprese le somme per l'incentivazione dell'attività per i MMG, PLS e SAI all'interno delle CdC per come regolamentate dai rispettivi AIR con le OOSS di categoria e degli specialisti ambulatoriali mediante l'innalzamento delle ore di specialistica per quelle branche ritenute strategiche per assicurare la presa in carico del paziente cronico, la proattività e l'attività di screening;

RITENUTO di dover approvare la suddetta ripartizione complessiva per ciascuna Azienda provinciale, e singolarmente per le strutture territoriali previste dal DM 77/2022, al fine di consentire alle Aziende Sanitarie Provinciali (ASP) della Regione Siciliana la predisposizione dei rispettivi Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP) in coerenza con la riorganizzazione della rete territoriale già esistenti;

PRECISARE che l'attivazione immediata delle procedure concorsuali sulla base delle risorse distribuite ed assegnate con il presente decreto e la previsione di posti in dotazione organica e PTFP delle singole ASP, deve consentire l'identificazione di ruoli, profili e centri di costo rigidamente vincolati ai servizi territoriali del DM 77/2022, per evitare il travaso o la mobilità interna verso la rete dell'emergenza-urgenza o altre strutture ospedaliere.

RITENUTO che le ASP dovranno avvalersi di una pluralità di strumenti di reclutamento, privilegiando le forme contrattuali a tempo indeterminato e garantendo tempi rapidi di attivazione a regime delle strutture:

Per le motivazioni espresse in premessa,

D E C R E T A

ART. 1
(Approvazione del fabbisogno di personale)

Al fine di implementare gli standard organizzativi di personale per il potenziamento dell'assistenza territoriale è approvato il fabbisogno di personale per le Aziende sanitarie regionali da assumere in base al numero delle strutture territoriali attivate a livello di singola provincia, calcolato sui parametri di cui al D.M. 77/2022, per ciascuna figura professionale della dirigenza e del comparto e la relativa massa finanziaria, determinata avuto riguardo al costo medio regionale per profilo ed alle risorse assegnate, sulla base degli anzidetti decreti ministeriali, come di seguito dettagliate e costituiscono il quadro di riferimento metodologico vincolante per la stima del personale necessario per le seguenti strutture:

a) Case della Comunità (Hub e Spoke);

b) Centrali Operative Territoriali (COT);

c) Ospedali di Comunità;

d) Unità di Continuità Assistenziale (UCA).

ART. 2
(Approvazione ripartizione risorse)

E' approvata l'assegnazione e la ripartizione delle risorse previste dai decreti interministeriali e dalla L. 234/2021 e ss.mm.ii. pari ad **€ 179.455.006,00** alle Aziende sanitarie provinciali per la determinazione e il reclutamento del personale sanitario, professionale tecnico ed amministrativo sulla base dei criteri di cui al DM 77/2022, così ripartite per ciascuna Azienda per le diverse tipologie di servizi e strutture territoriali, al netto di eventuali assunzioni di personale, effettuate a seguito delle specifiche assegnazioni di risorse inerenti agli IfeC, alle COT e alle UCA.

DISTRIBUZIONE RISORSE PER STRUTTURE

	CdC	COT	OdC	UCA	TOTALE
AG	€11.068.000	€972.000	€1.869.395	€673.905	**€ 14.583.300**
CL	€5.538.000	€972.000	€1.246.263	€412.840	**€ 8.169.103**
CT	€16.596.000	€2.430.000	€6.231.316	€1.779.377	**€ 27.036.693**
EN	€2.458.000	€486.000	€1.246.263	€261.558	**€ 4.451.821**
ME	€12.912.000	€1.701.000	€3.738.789	€989.305	**€ 19.341.095**
PA	€21.508.000	€2.916.000	€6.231.316	€2.004.387	**€ 32.659.703**
RG	€5.534.000	€729.000	€1.869.395	€526.446	**€ 8.658.840**
SR	€6.762.000	€972.000	€2.492.526	€637.005	**€ 10.863.531**
TP	€7.380.000	€972.000	€1.869.395	€686.523	**€ 10.907.918**
	€89.756.000	**€12.150.000**	**€26.794.658**	**€7.971.347**	**€136.672.004**

Parimenti, sono assegnate e ripartite le risorse per il potenziamento dell'offerta specialistica ambulatoriale tenuto conto dei fabbisogni rilevati per le principali branche specialistiche, nonché per

l'incremento dell'offerta specialistica delle branche di geriatria, ginecologia e diagnostica per immagini, secondo la seguente tabella:

Azienda	Risorse necessarie
ASP Agrigento	€ 1.373.695,02
ASP Caltanissetta	€ 1.112.835,45
ASP Catania	€ 2.940.280,41
ASP Enna	€ 366.265,11
ASP Messina	€ 1.653.825,34
ASP Palermo	€ 4.796.318,91
ASP Ragusa	€ 1.302.502,86
ASP Siracusa	€ 1.485.400,22
ASP Trapani	€ 1.279.120,37
Totale	**€ 16.310.243,70**

Sono assegnate e ripartite le risorse per il potenziamento dei team in base alla distribuzione della popolazione residente nei territori delle aziende, secondo la seguente tabella:

Aziende	Distribuzione
ASP Agrigento	€ 588.152,08
ASP Caltanissetta	€ 358.706,41
ASP Catania	€ 1.565.047,16
ASP Enna	€ 227.244,34
ASP Messina	€ 868.787,96
ASP Palermo	€ 1.758.911,16
ASP Ragusa	€ 470.110,40
ASP Siracusa	€ 560.498,44
ASP Trapani	€ 602.542,05
Totale	€ **7.000.000,00**

Infine, che le restanti risorse pari ad **€ 19.472.758** sono destinate ad incrementare istituti contrattuali previsti dai vigenti ACN per la presenza dei MMG, PLS e SAI all'interno delle strutture territoriali in argomento, secondo le specifiche disposizioni contenute negli AAIIRR di settore.

ART. 3
(Adempimenti delle Aziende Sanitarie)

Le Direzioni Generali delle ASP, entro 15 giorni dalla trasmissione del presente decreto, provvedono ad adeguare i propri Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP) e dotazioni organiche alle indicazioni di personale e ai coefficienti di calcolo standardizzati definiti nelle tabelle qui riportate. I documenti di programmazione aziendali così redatti dovranno essere trasmessi mediante apposita tabella relativa al personale da assumere al Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica per la successiva verifica di congruità e compatibilità economico-finanziaria e appositamente valutata da un ristretto gruppo di lavoro, composto dai dirigenti del medesimo Dipartimento.
Le Aziende, dopo l'approvazione da parte dell'Assessorato, provvedono con la massima tempestività alla pubblicazione dei relativi bandi di concorso o provvedimenti assunzionali entro 15 giorni successivi

ART. 4
(Monitoraggio e aggiornamento PTF e DO aziendali)

Il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica dovrà attivare un monitoraggio trimestrale sullo stato di avanzamento delle assunzioni e sull'effettiva attivazione dei servizi assistenziali, nonché valutare la coerenza delle azioni alla programmazione territoriale

ART. 5
(Copertura finanziaria)

Alla copertura degli oneri derivanti dall'attuazione dei piani di fabbisogno di cui al presente decreto si provvede nei limiti delle risorse del Fondo Sanitario Regionale ripartite per la spesa di personale territoriale, mediante l'utilizzo dei finanziamenti specifici disposti dai decreti attuativi statali connessi agli obiettivi del PNRR Missione 6 che ammontano ad **€ 179.455.006,00** per ciascuna annualità.

ART. 6
(*Norma finale*)

Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line e sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, nonché notificato alle Aziende Sanitarie territoriali per i consequenziali adempimenti.

Palermo, 05.11.2026

L'ASSESSORE

Dott. Marcello Caruso

MARCELLO
CARUSO
REGIONE
SICILIANA
05.11.2026
10:27:59
GMT+01:00