

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DEL TURISMO, DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO

L'ASSESSORE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 *“Norme sulla dirigenza e sui rapporti d’impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana”* e s.m.i.;

VISTO l’art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante *“Regolamento attuativo dell’articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8”*;

VISTO l’art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante *“Disposizioni sull’ordinamento dell’Amministrazione regionale”* e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante *“Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione”* e successive modifiche ed integrazioni”;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 di emanazione del *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, *“Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l’efficienza, l’informatizzazione della pubblica amministrazione e l’agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale”*;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

VISTO il *“Regolamento attuativo dell’art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e s.m.i.;

VISTO il D.P.Reg. 5 settembre 2019, n. 16 recante *“Modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52”*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”*;

VISTO l’art. 6 del Decreto legge 80/2021, così come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

VISTO il decreto presidenziale n. 13/Serv. 1/SG del 27 gennaio 2022, con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52;

VISTO D.P.Reg. n. 44 del 15 gennaio 2021 con il quale sono state adottate le Linee guida *“Ciclo di gestione della performance nella Regione Siciliana”* e il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*;

VISTA la proposta di aggiornamento del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”* per l'anno 2022 e le prescrizioni rese dall'Organismo Indipendente di valutazione con note prot. nn. 326 del 04 marzo 2022 e 360 del 18 marzo 2022;

VISTO il *“Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – Aggiornamento 2022 – 2024 - della Regione Siciliana”*, adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 517/Gab del 7/03/2022;

VISTO il *“Piano triennale delle azioni positive della Regione Siciliana per il triennio 2021/2023 - Aggiornamento 2021”* adottato con Decreto Presidenziale n. 3558 del 27 settembre 2021;

VISTO il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2022-2024, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione dell' 11 agosto 2021, n. 337;

VISTA la Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza regionale (NaDEFR) 2022-2024 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione 27 ottobre 2021, n. 445;

VISTE le comunicazioni programmatiche rese dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell'Assemblea regionale Siciliana del 09 gennaio 2018;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”*;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 recante *“Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2021-2023”*;

VISTA la legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1 recante *“Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Siciliana per l'esercizio 2022”*;

VISTE le direttive presidenziali recanti *“Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione”*;

VISTA la direttiva presidenziale *“Indirizzi per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022”* emanata con nota prot. n. 6376/Gab del 24/03/2022;

VISTO il *Piano triennale della Performance 2021/2023* adottato con Decreto Presidenziale n. 611/Gab del 23 novembre 2021;

VISTO il D.P. Reg. n. 440 Area 1 S.G. del 05 luglio 2019 con il quale il Presidente della Regione ha nominato il Dott. Manlio Messina Assessore Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo;

VISTO il D.P.Reg. n. 713 del 16 febbraio 2018 con il quale è stato conferito alla D.ssa Lucia Di Fatta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n.64 del 13 febbraio 2018;

VISTO il D.A. n. 1203 del 9 marzo 2018 di approvazione del Contratto Individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta, quale Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, registrato alla Ragioneria Centrale Turismo al n. 698/999 del 15/03/2018, stipulato tra l'Assessore Regionale al Turismo e la Dott.ssa Lucia Di Fatta;

VISTO il D.A. n. 187 del 26.02.2020, registrato alla Ragioneria Centrale al n. 22/89 del 28/02/2020, con il quale è stata approvata l'integrazione al contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo;

VISTO il D.A. n. 2641 del 11.11.2020, registrato alla Ragioneria Centrale Turismo al n. 1114/2370 del 16.11.2020, con il quale è stata approvata l'ulteriore integrazione al contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento;

VISTA la nota assessoriale prot. n. 4275 del 30 novembre 2021 con la quale, nelle more dell'adozione della direttiva presidenziale di indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022, è stato richiesto al Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo di formulare le proposte degli obiettivi operativi per l'anno 2022;

VISTA la proposta degli obiettivi, con allegate le schede di programmazione, formulata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, assunta al protocollo al n. 771/Gab del 03 marzo 2022;

VISTA la nota prot. n. 837/Gab del 09 marzo 2022 con la quale si trasmettono all'Organismo Indipendente di Valutazione le schede di proposta degli obiettivi formulate dal Dirigente Generale al fine di ricorrere al supporto tecnico metodologico offerto dalla Struttura di Supporto;

VISTA la nota prot. n. 446 del 05 aprile 2022 con la quale la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha comunicato le proprie valutazioni sulla proposta di obiettivi programmatici dell'attività amministrativa di questo Assessorato per l'anno 2022;

RITENUTO pertanto, ai sensi dell'art. 2 bis della legge regionale 10/2000, di emanare la *“Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2022”*;

EMANA

la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022

A) Finalità

La presente *“Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022”* costituisce il documento centrale per la programmazione e la definizione annuale degli obiettivi del dirigente generale del Dipartimento.

Attraverso la presente direttiva, infatti, vengono declinati in obiettivi operativi gli obiettivi strategici definiti, nell'ambito degli indirizzi programmatici prioritari, con la direttiva presidenziale prot. n. 6376/Gab del 24 marzo 2022, recante *“Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022”*, nel rispetto delle risorse finanziarie indicate dai documenti normativi finanziari per il triennio 2022 – 2024

Gli obiettivi operativi individuati nell'ambito della presente direttiva costituiscono la base per la costruzione di piani di azione che, utilizzando al meglio le risorse disponibili, si concretizzano in interventi e attuano gli indirizzi strategici del Governo.

A ciascun obiettivo operativo sono associate, infatti, le azioni che ne garantiranno il raggiungimento, le risorse (finanziarie, umane e strumentali) a disposizione della struttura per il raggiungimento degli obiettivi e gli indicatori di risultato utili alle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione.

La presente direttiva, unitamente agli analoghi documenti adottati dal vertice politico degli altri rami dell'Amministrazione regionale, concorre alla elaborazione del Piano della Performance, il documento che conclude la fase di programmazione nell'ambito del ciclo della performance.

B) Principi

L'intero Ciclo della Performance è orientato a garantire la coerenza tra gli obiettivi programmatici del Governo e l'azione dell'amministrazione regionale. I contenuti del Piano triennale della Performance, infatti, sono redatti in coerenza con i principali documenti programmatici e d'indirizzo del governo tra cui, oltre che il programma di Governo, il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR), il bilancio della Regione, la legge di stabilità regionale ed eventuali altri piani strategici settoriali redatti dai singoli Assessorati.

Un ulteriore principio cardine che orienta l'intero ciclo della performance è costituito dall'allineamento degli obiettivi dell'Amministrazione a quelli fissati dai Programmi Operativi cofinanziati dai fondi strutturali, a quelli connessi all'efficace utilizzo del FSC e, in generale, agli obiettivi di spesa legati alla gestione dei fondi comunitari e nazionali e al PNRR.

Questo aspetto trova particolare attuazione nel ciclo della performance anche in funzione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), per efficientare e valorizzare l'azione amministrativa riguardante la gestione dei fondi comunitari.

C) Destinatari

Il destinatario della presente Direttiva è il Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, al quale è affidato una attività propositiva finalizzata alla trasposizione in modalità attuativa degli obiettivi strategici delle politiche pubbliche contenuti nella direttiva di indirizzo del Presidente della Regione.

A seguito della fase di negoziazione svolta, il dirigente citato ha condiviso gli obiettivi operativi individuati anche in relazione alle risorse umane, finanziarie e strumentali allo stesso assegnate per lo svolgimento della relativa azione amministrativa, così come riportato nelle schede di programmazione allegate.

Coerentemente con le indicazioni contenute nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” citato in premessa, al fine di consentire il puntuale monitoraggio delle attività finalizzate all'attuazione degli obiettivi e, ove necessario, di adottare gli eventuali interventi correttivi, le azioni individuate per l'attuazione di ciascun obiettivo operativo presentano scadenze intermedie rispetto a quella dell'obiettivo di riferimento.

L'individuazione di più azioni, con scadenze intermedie rispetto a quelle dell'obiettivo di riferimento, dovrà trovare applicazione, per le stesse finalità, anche in sede di assegnazione, da parte del dirigente del CRA di massima dimensione, degli obiettivi operativi ai dirigenti delle strutture intermedie e relative articolazioni del CRA cui è preposto.

D) Monitoraggio

Il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati avverrà costantemente nel corso dell'anno di riferimento, in raccordo con il Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione con il parere obbligatorio e vincolante n. 326 del 04/03/2022 ha prescritto che l'attività di monitoraggio venga effettuata semestralmente.

Pertanto, fatti salvi eventuali slittamenti legati alla tempistica di adozione del Piano della Performance, il Dirigente Generale trasmetterà appositi report semestrali, all'OIV in ordine agli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi triennali del Piano della Performance) e per conoscenza, all'Ufficio di diretta collaborazione dello scrivente nei termini di seguito indicati:

- 1° semestre entro il 31 luglio 2022;
- 2° semestre entro il 31 gennaio 2023;

In ogni caso, il verificarsi di motivi ostativi per il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e la conseguente richiesta di rimodulazione da parte del Dirigente apicale, deve essere sottoposta tempestivamente all'Assessore, escludendosi la possibilità di rimodulazioni di obiettivi concordati in prossimità della fine dell'anno.

La piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati nonché, fino alla introduzione del nuovo sistema informativo *Gzoom* costituiscono elementi indispensabili per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti e per l'individuazione di chi ha concorso al loro raggiungimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati.

La valutazione delle performance individuali e di struttura avverrà con le modalità descritte nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP) – adottato per l'anno 2022.

E) Contenuti

La programmazione delle attività del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo – nelle sue azioni principali – in linea con gli obiettivi del 2021 e con i risultati conseguiti procede nel 2022 secondo le seguenti direttrici:

A) La Regione come motore di crescita e di sviluppo

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
A.4	Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2022-2024 e successivi aggiornamenti	Attuazione del PTPC 2021-2023 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

A.4	Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2022-2024 e successivi aggiornamenti	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo
-----	---	--	--

B) Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
B.2	Aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa	Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse nazionali e comunitarie per il raggiungimento dei target di spesa prefissati	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

F) Cultura, turismo e spettacolo

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
F.2	Ottimizzare la governance del settore turistico per la valorizzazione dei siti di interesse culturale, del patrimonio naturalistico e ambientale, dei borghi storici, garantendo al contempo la sostenibilità economica, la diversificazione dei prodotti turistici e la riqualificazione dei luoghi pubblici a vocazione turistica.	Valorizzazione dei siti di interesse culturale, del patrimonio naturalistico ed ambientale e dei borghi	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo
F.3	Promuovere il brand Sicilia anche attraverso interventi di richiamo e di partecipazione in Italia e	Promuovere il brand Sicilia, nell'ambito del progetto See Sicily, sfruttando il valore mediatico di eventi ad alta	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

	all'estero a Eventi, Borse, Fiere del settore turistico. Destagionalizzare il turismo attraverso politica degli incentivi e scontistica.	capacità attrattiva ed elevata qualità promozionale.	
F.3	Promuovere il brand Sicilia anche attraverso interventi di richiamo e di partecipazione in Italia e all'estero a Eventi, Borse, Fiere del settore turistico. Destagionalizzare il turismo attraverso politica degli incentivi e scontistica.	Promozione e valorizzazione di grandi eventi sportivi a beneficio dell'attrazione turistica.	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo
F.3	Promuovere il brand Sicilia anche attraverso interventi di richiamo e di partecipazione in Italia e all'estero a Eventi, Borse, Fiere del settore turistico. Destagionalizzare il turismo attraverso politica degli incentivi e scontistica.	Analisi quali-quantitativa dei flussi turistici nella Regione finalizzata ad una proposta strategica.	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

Costituiscono parte integrante della presente direttiva le allegate schede che, per il dirigente preposto al Centro di responsabilità amministrativa, “Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo”, riportano gli obiettivi operativi assegnati e condivisi per l'anno 2022 (scheda di programmazione A) e, per ciascuno di tali obiettivi operativi le modalità attuative (azioni, tempi, indicatori e target – schede di programmazione B).

In considerazione della attestata coerenza rispetto alla direttiva presidenziale di indirizzo con la presente direttiva assessoriale si confermano gli obiettivi assegnati e la correlata declinazione in azioni.

L'Assessore
Manlio Messina



Documento firmato da:
MANLIO MESSINA
11.05.2022 08:56:14 UTC