

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il D.lgs. 30.12.1992, n. 503 e s.m.i;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 29/12/2003, n. 21 e s.m.i;
- VISTO il Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito con modifiche dalla L. n. 214/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la circolare prot. n. 73152 del 17/05/2012 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale;
- VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica prot. n. 44466 del 17/04/2019;
- VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale – prot n. 23897 del 19/03/2024 - Aggiornamento PIAO per il triennio 2024 – 2026; Attività successive alla cessazione dal servizio “Plantouflage”.
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all’art.17 e all’art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
- VISTA la nota prot. n. 14166 del 18/02/2025 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica delega il Dott. Gesualdo Palagonia alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell’amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art. 7, comma 1, lett. c) e dell’art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTI gli atti acclusi nel fascicolo personale e la banca dati dell’Amministrazione Regionale dalla quale si rileva che il Sig. Costa Tommaso è nato a XXXXX il XXXXXXXX;
- VISTA la nota del Servizio 1 - Gestione Giuridica del Personale – prot. n. 77319 del 05/11/2025 - con la quale è stato comunicato al sopraindicato dipendente e agli uffici interessati, che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal **01/06/2026** per raggiunti limiti anagrafici;
- VISTO il D.A. n. 9752/II del 18/12/1993, annotato alla competente Ragioneria Centrale il 23/12/1993 al n. 5499, con il quale il Sig. Costa Tommaso con altri, è stato inquadrato nel r.s.t. di cui alla L.R. n. 53/85, con la qualifica di “Assistente Tecnico Geometra” - liv. 6° - con decorrenza giuridica ed economica dal 21/09/1993;
- VISTO il D.D.S n. 1416 del 12/05/2015, emesso dal Fondo Pensioni Sicilia, con il quale al Sig. Costa Tommaso è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, il servizio non di ruolo prestato alle dipendenze dell’Amministrazione Regionale pari ad anni 04, mesi 02 e giorni 20;
- VISTO il foglio matricolare dell’Esercito Italiano;
- VISTO il D.D.G. n. 2916 del 17/03/2004, annotato dalla competente Ragioneria il 06/04/2004 al n. 1811, con il quale il Sig. Costa Tommaso a decorrere dal 01/12/2001, è stato collocato nella categoria “D4” - Funzionario, ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del D.P. Reg. n. 10/2001 e s.m.i;

VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione "Pantouflage o Revolving Doors" del 17/02/2026, resa dal dipendente sopra citato, pervenuta dal Servizio 11° del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, assunta al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica il 18/02/2026 al n. 14010;

ACCERTATO dagli atti d'ufficio che in data 23/05/2026 il Sig. Costa Tommaso compie XX anni d'età e, pertanto, occorre procedere alla cancellazione dal ruolo dell'Amministrazione Regionale a far data dal 01/06/2026 per raggiunti limiti anagrafici, con diritto a pensione di vecchiaia, atteso che il predetto dipendente, alla medesima data, possiede l'anzianità di servizio, utile ai fini di quiescenza come di seguito riportata:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 21/09/93 al 31/05/2026	32	08	10
Servizi pubblici riconosciuti	04	02	20
Servizio militare di leva	01	00	00
Totale Servizi	37	11	00

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal 01/06/2026 è risolto il rapporto di lavoro del Sig. Costa Tommaso nato a XXXXXX il XXXXXXXX – C.F: XXXXXXXXXXXXX - dipendente dell'Amministrazione Regionale, inquadrato nell'Area dei Funzionari - e contestualmente, lo stesso, dalla medesima data è cancellato dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana, per raggiunti limiti anagrafici, con diritto a pensione di vecchiaia.

Art. 2

Qualora il dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sottoposto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99, sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana.

Palermo, lì 11/05/2026

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1 F.P.
G.G. Palagonia

Visto: si pubblici

Originale agli atti d'ufficio