D.D.G. n. 2782

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTO il D.Lgs. 30/12/1992, n. 503 e s.m.i.;
VISTO l'art. 20 della legge regionale 29/12/2003, n. 21 e s.m.i.;
VISTO il decreto Legge n. 201 del 2011, convertito con modifiche dalla L. n. 214/2011 e s.m.i;
VISTA la circolare Prot. n. 73152 del 17/05/2012 dell'ex Servizio 1° del Dipartimento Regionale della F.P. e del personale;
VISTO l'art. 68 della l.r. n. 21/2014 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della F.P.e del Personale prot. n. 44466 del 17/04/2019;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;

VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto d'impiego;

VISTA la nota prot. n. 14166 del 18/02/2025 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica delega il Dott. Gesualdo Palagonia alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000, n. 10;

VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 23897 del 19/03/2024 – Aggiornamento PIAO per il triennio 2024-2026; Attività successive alla cessazione dal servizio – Pantouflage;

VISTI la banca dati dell'Amministrazione regionale e gli atti acclusi al fascicolo personale del Sig. Mangano Letterio nato a XXXXXXXX il XXXXXX;

VISTO il D.A. n. 9749/II del 18/12/1993 – vistato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza il 23/12/1993 al 5498 - con il quale, tra gli altri, il Sig. Mangano Letterio è stato inquadrato nel ruolo speciale transitorio di cui alla L.R. n. 53/85 con la qualifica di assistente tecnico geometra, con decorrenza giuridica ed economica 21/09/1993;

VISTO il D.D.G. n. 02901 del 16/03/2004 - vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 06/04/2004 al n. 269 – con il quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 dell'Ordinamento Professionale del personale con qualifiche non dirigenziali recepito con D.P. Reg. n. 10/2001, a decorrere dal 01/12/2001 il Sig. Mangano Letterio è stato collocato nella categoria "D", posizione economica "D4";

VISTO il D.D.S. n. 3820 del 11/12/2014 – emesso dal Fondo Pensioni Sicilia – con il quale in favore del Sig. Mangano Letterio sono stati riconosciuti utili ai fini di quiescenza anni 02 mesi 05 giorni 20 corrispondenti al periodo di servizio pre-ruolo;

VISTO il foglio di congedo illimitato militare del Sig. Mangano Letterio;

VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale, in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la nota del Servizio 1/F.P. - Gestione Giuridica del Personale - prot. n. 77469 del 05/11/2025, con la quale è stato comunicato al Sig. Mangano Letterio che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal 01/06/2026;

VISTA la dichiarazione "Pantouflage o Revolving Doors" del 07/11/2025 del Sig. Mangano Letterio, pervenuta mezzo mail il 07/11/2025 ed assunta al protocollo generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale in pari data al n. 78309;

VISTA la nota del Servizio 15/F.P. U.P.D. prot. n. 49208 del 30/04/2026 e la documentazione ad essa allegata dalle quali si rileva che il Sig. Mangano Letterio è stato sospeso dal servizio a decorrere dal 29/09/1999, giusta D.A. n. 05257 del 09/11/1999, e riammesso in servizio dal 28/07/2000 giusta D.A. n. 003680 del 27/07/2000;

VISTA la nota del Servizio 1/F.P. prot. n. 50586 del 06/05/2026 con la quale sono stati richiesti chiarimenti al Servizio 15/F.P. U.P.D. in ordine al D.R.S. n. 6707 del 11/10/2012 con il quale "[…] *il periodo di sospensione cautelare dal servizio* [del Sig. Mangano Letterio] *è valutato per intero a tutti gli effetti.*";

VISTA la nota del Servizio 15/F.P. U.P.D. prot. n. 53246 del 14/05/2026 con la quale si conferma il contenuto della superiore nota prot. n. 49208 del 30/04/2026;

ACCERTATO che il citato D.R.S. n. 6707 del 11/10/2012 – con il quale al Sig. Mangano Letterio è stato valutato per intero, a tutti gli effetti, il periodo di sospensione cautelare obbligatoria dal servizio dal 29/09/1999 al 18/09/2000, pari a mesi 11 e giorni 20 – deve essere valutato alla luce del quadro normativo e interpretativo vigente al tempo della sua adozione, con particolare riferimento agli artt. 91, 96 e 97 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

CONSIDERATO che il predetto provvedimento ha prodotto effetti stabilizzati nella posizione di stato del dipendente, in ragione della sua perdurante efficacia, del significativo decorso temporale, della mancata adozione di atti di annullamento, revoca o sospensione e dell'affidamento maturato sulla stabilità dell'assetto amministrativo formatosi;

RITENUTO che, pertanto, il relativo riconoscimento costituisce assetto giuridico consolidato, da considerare nel rispetto dei principi di certezza del diritto, stabilità degli effetti amministrativi, conservazione degli atti efficaci e tutela dell'affidamento legittimamente maturato;

ACCERTATO che in data XXXXXX il Sig. Mangano Letterio compirà 67 anni d'età anagrafica e che, pertanto, occorre procedere alla cancellazione dello stesso dal ruolo dell'Amministrazione regionale per raggiunti limiti d'età a far data dal 01/06/2026, con diritto a pensione atteso che il predetto dipendente, alla data del 31/05/2026, possiede un'anzianità di servizio, utile ai fini di quiescenza, come di seguito riportata:

	AA	**MM**	**GG**
Servizio Amministrazione regionale dal 21/09/1993 al 31/05/2026	32	8	10
Servizio riconosciuto utile ai fini di quiescenza (D.D.S. n. 3820/2014 F.P.S.)	2	5	20
Servizio militare	0	11	15
Totale	**36**	**1**	**15**

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal 01/06/2026 il rapporto di lavoro del Sig. Mangano Letterio nato a XXXXXXXX il XXXXXX, c.f. XXXXXXXXXXXXX, inquadrato nell'Area dei

Funzionari, è risolto e – contestualmente - lo stesso, dalla medesima data, è cancellato dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana per raggiunti limiti anagrafici, con riconoscimento del diritto a pensione di vecchiaia.

Art. 2

Qualora il Sig. Mangano Letterio negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line ma non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99.

Palermo, lì 26/05/2026

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1/F.P.
G.G. Palagonia

VISTO: SI PUBBLICHI

ORIGINALE AGLI ATTI D'UFFICIO