

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il D.P. Reg. del 28 febbraio 1979, n.70, che approva il Testo Unico della legge sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15/05/2000, n°10;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 “Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 “Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale” ed in particolare l'art. 11 “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

VISTO il D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52 “Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance” come modificato dal D.P. Reg. 5 settembre 2019, n. 16;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”, come modificato dal D.P. Reg. 28 agosto 2024, n. 29;

VISTO il D.P. Reg. 17 febbraio 2025, n. 727 con il quale viene conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale alla dr.ssa Salvatrice Rizzo;

VISTO il D.P. Reg. del 1 febbraio 2024 n. 244 che adotta il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana (SMVP)”, aggiornamento per l'anno 2024;

VISTO il D.P. Reg. del 4 febbraio 2025 n. 467 che adotta il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana (SMVP)”, aggiornamento per l'anno 2025;

VISTO il D.P. Reg. del 19 febbraio 2026 n. 981 che adotta il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana (SMVP)”, aggiornamento per l'anno 2026;

CONSIDERATO che il SMVP, ai sensi dell'articolo 7 del D. Lgs.150/2009 così come modificato dal D. Lgs 74/2017, è aggiornato annualmente;

VISTO il D.D.G. del 27 ottobre 2023 n. 4578 con cui con cui è stata nominata la Commissione, in qualità di soggetto terzo deputato a formulare la proposta di conciliazione per il comparto dirigenziale, così composta:

- Presidente: dott.ssa Patrizia Cancemi;
- Componente: dott. Mauro Lo Tennero;
- Componente: dott. Paolo Picone;

VISTO il D.D.G. del 23 marzo 2026 n. 1463 che integra il sopracitato decreto;

CONSIDERATO che la dr.ssa Cancemi Patrizia, responsabile del Servizio 7 “Controlli di Gestione e Sistema di Misurazione e valutazione della performance”, a far data dal 1° maggio 2026 è stata collocata in quiescenza;

VISTA la nota prot. n. 55469 del 21 maggio 2026 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale comunica la volontà di designare la dr.ssa Nicolosi Patrizia quale componente della Commissione di Conciliazione in sostituzione della dr.ssa Cancemi Patrizia;

CONSIDERATO il ruolo svolto dalla predetta Commissione in qualità di soggetto terzo deputato a formulare la proposta di conciliazione per le contestazioni relative alle valutazioni del personale del comparto dirigenziale;

CONSIDERATO che la valutazione oggetto di contestazione trova riferimento nell’aggiornamento SMVP per il medesimo anno cui è riferita la valutazione;

VISTO in particolare il paragrafo relativo a “Procedura di conciliazione” del SMVP dell’anno di riferimento in cui vengono descritte le relative procedure di conciliazione ovvero le modalità con le quali vengono gestite eventuali contestazioni che promanano dall’esito della valutazione della performance individuale;

Tutto ciò premesso

DECRETA

Art.1

La Commissione di Conciliazione per il comparto dirigenziale, di cui al DDG del 27 ottobre 2023 n. 4578, istituita ai sensi dell’art. 7 comma 2 bis del D.lgs. 150/2009, coerentemente a quanto indicato nel paragrafo 5 “Procedura di Conciliazione” del SMVP, risulta così modificata:

- Presidente: dott.ssa Patrizia Nicolosi;
- Componente: dott. Lo Tennero Mauro;
- Componente: dott. Picone Paolo;

Art. 2

La Commissione, di cui all’art. 1, in qualità di soggetto terzo deputato a formulare la proposta di conciliazione, espleta l’attività con riferimento all’aggiornamento SMVP per l’anno cui si riferisce la valutazione oggetto di contestazione;

Art. 3

La Commissione si avvale, ai fini dell’espletamento della funzione di segretario, della sig.ra Loredana Mondo, assistente incardinata nel Servizio 7 “Controlli di gestione e Sistema e Misurazione e Valutazione della Performance” della Funzione Pubblica e del Personale presso il quale vengono svolte le sedute e vengono conservati gli atti relativi all’attività della Commissione.

Il presente decreto non soggetto al visto della Ragioneria Generale verrà pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell’art. 68 della l.r. 21/2014 e s.m.i.

Il Dirigente Generale

dr.ssa Salvatrice Rizzo

SALVATRICE RIZZO

25.05.2026

10:02:13

UTC

