D.D.G. n. 3913

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni con particolare riferimento agli artt. 54 e seguenti del medesimo decreto;

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i;

VISTA la Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 1, "*Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028*";

VISTA la Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2, *"Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028"*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 "Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2, "*Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2 Approvazione del documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*";

VISTO il D.P.Reg. n. 9 del 5 aprile 2022, pubblicato sulla GURS n. 25 parte I del 1 giugno 2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 pubblicato nella GURS n. 25 del 1 giugno 2022;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 10/2000, approvato con D.P. Reg. n.119 del 17/01/2025, ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. n.165/2001;

VISTO il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15/05/2000 n. 10;

VISTA la circolare n. 11 dell'1 luglio 2021 del Ragioniere Generale del Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro, recante l'art. 9 della Legge regionale n. 9 del 15 aprile 2021 "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale*";

VISTA la PEC del giorno [redacted], assunta in pari data al n. Prot [redacted], con la quale [redacted], na [redacted], dipendente presso [redacted] ha comunicato di avere avuto notificato in data [redacted] l'ordinanza di applicazione di misura cautelare con la quale il Giudice delle indagini preliminari del Tribunale [redacted], nell'ambito del procedimento penale R.G.N.R. [redacted] e n. [redacted] in data

[redacted] ha disposto nei suoi confronti la *"misura interdittiva della sospensione dall'esercizio di Pubblico Ufficio o Servizio, per la durata di mesi dodici, con particolare riferimento all'impiego presso il* [redacted] *o Enti/Società partecipati da Enti pubblici";*

CONSIDERATO che in esecuzione della suddetta ordinanza cautelare occorre procedere alla sospensione obbligatoria dal servizio [redacted], ai sensi dell'art. 85 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, dal giorno [redacted]

DECRETA

ART. 1 Per quanto sopra esposto, ai sensi dell'art. 85 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15/05/2000 n. 10, è applicata la sospensione obbligatoria dal servizio, con decorrenza dal [redacted] nei confronti di [redacted], nat[redacted] ad [redacted], dipendente presso [redacted];

ART. 2 [redacted]dipendente per il periodo di sospensione obbligatoria dal servizio è corrisposta una indennità pari al 50% della retribuzione tabellare, nonché gli assegni familiari e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, giusta disposizione del comma 7 dell'art. 85 del vigente C.C.R.L.

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Giudice del Lavoro competente per territorio.
Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9 e sarà inoltre notificato all'interessato, al Dirigente della struttura ove il dipendente è incardinato e ai competenti Uffici del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

Palermo, 21/07/2026

Il Dirigente Generale
F.to S. Rizzo

Il Dirigente del Servizio 15 – UPD
F.to G. Garifo

Il Funzionario direttivo
F.to F. Lepre

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio 15 – UPD
F.to G. Garifo

Gli originali agli atti d'ufficio
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.L.39/93