D.D.G. n. 4209

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA il D. Lgs. 30.12.1992 n. 503;
VISTO l'art. 20 della L.R. 29.12.2003 n. 21;
VISTO il vigente C.C.R.L. - Comparto non dirigenziale;
VISTA la Legge n. 214 del 22.12.2011;
VISTA la circolare n° 57509 del 29.04.2014;
VISTO l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s. m. e i.;
VISTA la circolare n. 70272 del 25.05.2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
VISTA la circolare n. 120577 del 05. 11.2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
VISTA la nota prot. n. 14166 del 18.02.2025 con la quale, il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delega, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, il dott. Giuseppe Gesualdo Palagonia, dirigente responsabile del Servizio 1 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
VISTA la circolare n. 23897 del 19.03.2024 -"Pantouflage" - del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
VISTO il D.A. n. 1589 del 04.04.1985 registrato dalla Corte dei Conti il 17.04.1985 Reg. 4, Fgl. 298 con il quale, la Sig.ra **PERNA GIUSEPPINA** nata a XXXX il XXXXXX C.F.: XXXXXXXXXXXX viene nominata "Dattilografo" in prova nel ruolo del personale della Regione Siciliana di cui alla L.R. n. 145/80, con decorrenza giuridica 04.04.1985 ed economica 10.05.1985;
VISTO il Decreto n. 7173 del 04.11.2014 vistato dalla Ragioneria Centrale competente il 13.11.2014 al n. 1975 con il quale, in favore della Sig.ra Perna Giuseppina, è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza ed ai sensi dell'art. 25 del D. Leg.vo 151/2001, il periodo di congedo maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro per Anni 00, Mesi 05 e Giorni 00;
VISTO il Decreto n. 1764 del 27.03.2018 vistato dalla Ragioneria Centrale competente il 17.04.2018 al n. 1215 con il quale, in favore della Sig.ra Perna Giuseppina, è stato riconosciuto utile ai fini di quiescenza ed ai sensi del D.P.R. 1092/73, il servizio prestato presso il Tribunale di Palermo pari ad Anni 00, Mesi 03 e Giorni 07;
VISTO il D.D.G. n. 9488 del 30.09.2004 vistato dalla Ragioneria Centrale competente il 19.10.2004 al n. 3637 con il quale, la Sig.ra Perna Giuseppina, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 dell'Ordinamento Professionale del personale con qualifiche non dirigenziali recepito con D.P. n. 10/2001, è collocato nella categoria "C 6" con decorrenza 01.12.2001;
VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione “Pantouflage o Revolving Doors” del 04.02.2026 della dipendente sopra citato, assegnata al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica in pari data al n. 9771;

VISTO l’estratto per riassunto dal registro degli atti di nascita;

VISTO lo Stato Matricolare Regionale;

ACCERTATO che la Sig.ra Perna Giuseppina il XXXX raggiunge 67 anni di età e, pertanto, occorre procedere ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione della stessa dal ruolo di appartenenza a far data dal 01.09.2026 e che la stessa vanta un’anzianità di servizio utile a pensione così descritta:

SERVIZI UTILI	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 10.05.1985 al 31.08.2026	41	3	21
Decreto n. 7173 del 04.11.2014 art. 25 del D. Leg.vo 151/2001	0	5	0
Decreto n. 1764 del 27.03.2018 – DPR 1092/73	0	3	7
Totale	41	11	28

DECRETA

Art. 1 - Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01.09.2026**, il rapporto di lavoro della Sig.ra **PERNA GIUSEPPINA** nata a XXXX il XXXXXX C.F.: XXXXXXXXXXXX appartenente alla “Area degli Assistenti”, è risolto per raggiungimento del limite di età e, contestualmente, la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana con diritto a pensione .

Art. 2 Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell’art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i.

Palermo lì, 03/08/2026

F.to
Il Dirigente del Servizio 1
G.G. PALAGONIA
Visto Si Pubblichi
Originale agli Atti dell’Ufficio