



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** l'art. 24 della L. 22/12/2011 n. 214 e s.m.i.
- VISTA** la L.R. 12/08/2014 n. 21 ed in particolare l'art. 68, comma 5 e s.m.i.;
- VISTA** la L.R. n. 10 del 15/05/2000 e s.m.i.;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana – triennio giuridico ed economico 2022-2024;
- VISTO** l'art. 1, comma 165, della L. 30/12/2024 n. 207;
- VISTA** la Deliberazione n. 395 del 17/12/2025 con la quale la Giunta Regionale, su proposta del Presidente della Regione, nella qualità di Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica *ad interim*, ha deliberato di avvalersi dell'istituto previsto dall'art. 1, comma 165, della legge n. 207/2024, e per tale ragione *“di formulare, per l'anno 2026, atto di indirizzo riguardante il trattenimento in servizio non oltre il compimento del settantesimo anno di età, come da nota 15 dicembre 2025, n. 7623”*;
- VISTA** la nota prot. n. 90221 del 23/12/2025 del Dipartimento Funzione Pubblica e Personale, avente ad oggetto *“Delibera della Giunta Regionale n. 395 del 17 dicembre 2025: “Atto di indirizzo per l'applicazione dell'art.1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207. Programmazione 2026”*;
- VISTA** la nota dell'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica prot. n. 2832 del 10/06/2026, acquisita al protocollo generale del Dipartimento F.P. in pari data al n. 60243;
- VISTA** la nota prot. n. 62098 del 15/09/2026, con la quale è stato comunicato al sig. **Isaia Antonio**, nato a nato a XXXXXX, il XXXXXX, C.F. XXXXXXXXXXXXXXXX, dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale nell'area dei Funzionari, l'avvio del procedimento di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/09/2026;
- VISTA** la nota prot. n. 20729 del 22/05/2026, acquisita al protocollo generale del Dipartimento F.P. in pari data al n. 55622, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha chiesto il trattenimento in servizio del sig. Isaia Antonio *“in considerazione della grave carenza di personale di questo Dipartimento e in particolare del Servizio Provinciale Motorizzazione Civile di Catania”*;
- VISTA** la nota integrativa prot. n. 29888 del 28/07/2026, acquisita al protocollo generale del Dipartimento F.P. in data 29/07/2026 al n. 73349, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha chiesto il trattenimento in servizio del sig. Isaia Antonio *“fino al compimento del 70° anno di età”* tenuto conto che *“l'assenza dello stesso determinerebbe delle difficoltà oggettive in termini di efficienza del servizio prestato verso l'utenza”*;
- VISTA** la nota del 08/05/2026, acquisita al protocollo generale del Dipartimento F.P. in data 11/05/2026 al n. 51971, con la quale il sig. Isaia Antonio ha manifestato la propria disponibilità ad essere trattenuto in servizio *“fino al compimento del settantesimo anno di età”*;
- VISTA** la nota presidenziale prot. n. 6316 del 10/03/2026, acquisita al protocollo generale del Dipartimento F.P. in pari data al n. 20785, nella quale, in materia di trattenimento in servizio, è stato chiarito *“di verificare l'eventuale sussistenza delle cause di inconfiribilità ai sensi della normativa vigente e la condotta morale nell'esercizio delle funzioni di pubblico dipendente”*;
- VISTA** la nota prot. n. 60993 del 11/06/2026 del Dipartimento Funzione Pubblica e Personale, avente ad oggetto *“Richiesta integrazione”*;
- VISTA** la nota prot. 26614 del 03/07/2026, acquisita al protocollo generale del Dipartimento F.P. in pari data al n. 66895, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale delle

Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha rappresentato che “il Servizio Provinciale Motorizzazione Civile di Catania, dove il dipendente presta servizio, con nota prot. n. 15071 del 24/06/2026 ha trasmesso la Dichiarazione sostitutiva di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità e la Dichiarazione sostitutiva del Certificato del Casellario Giudiziale e dei carichi pendenti del predetto dipendente, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000”;

CONSIDERATA la piena congruità delle motivazioni espresse a sostegno del trattenimento in servizio del sig. Isaia Antonio;

ACCERTATO, sulla base delle esigenze manifestate dalle strutture regionali, che il trattenimento in servizio del sig. Isaia Antonio rientra nel limite del 10 per cento delle risorse assunzionali per l'anno 2026, giusta Deliberazione n. 395 del 17/12/2025 sopra richiamata;

RITENUTO pertanto, di dovere trattenere in servizio il sig. Isaia Antonio “sino al compimento del 70° anno di età” (*rectius*, XXXXXX);

D E C R E T A

Articolo unico

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il sig. **Isaia Antonio**, nato a nato a XXXXXXXX, il XXXXXXX, dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale nell'area dei Funzionari, in servizio presso il Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti, è trattenuto in servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge 207/2024, sino al compimento del settantesimo anno di età (*rectius*, XXXXXX).

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione *on line* e non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. 27 aprile 1999 n. 10.

Palermo, lì 05/08/2026

Visto si pubblici

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Salvatrice Rizzo

Originale agli atti dell'Ufficio