

REGIONE SICILIANA
Ufficio Speciale Autorità di Audit
per i Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 10 incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione siciliana (di seguito AdA) avendo espletato le procedure previste ai sensi dal d.lgs. 165/2001 e successive modifiche, a partire dalla data del **19 luglio 2021** procederà all'avvio delle procedure di selezione per il conferimento di incarichi di consulenza specialistica, fino ad un massimo di n. 14, per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020.

La selezione **dei primi 10 incarichi** sarà effettuata tra i soggetti che, a decorrere dalla predetta data, abbiano registrato con esito favorevole la propria candidatura nella "long list" di tipo aperto all'interno dell'Area disciplinare "Controllo" del portale TECNOSTRUTTURA (www.tecnostruttura.it) gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione siciliana.

Articolo 2 - Requisiti di ammissibilità

In ragione delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative dell'AdA, possono partecipare alla selezione dell'AdA i candidati che risultino inseriti nella banca dati che costituisce la long list dell'area disciplinare "Controllo" (https://www.tecnostruttura.it/show.php?id_pagina=223) e siano in possesso anche dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di secondo livello secondo il quadro europeo delle qualifiche, certificato da un diploma (laurea o diploma equivalente) in: *giurisprudenza, economia, scienze politiche, ingegneria, architettura e scienze statistiche.*
- b) Esperienza professionale in: *analisi, valutazione, esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici, etc.).*
- c) Esperienza professionale in: *assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).*
- d) Esperienza professionale *nei controlli di secondo livello.*

Articolo 3. Fabbisogno e profili

L'AdA intende selezionare con il presente Avviso 10 figure professionali suddivise nei seguenti tre profili:

1. n. 3 Senior.

2. n. 5 Middle.
3. n. 2 Junior.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati dall'AdA per la selezione dei candidati.

Profilo 1 – *Senior nell'Area di controllo*

Esperienza professionale:

- a. Esperienza di lavoro ≥ 7 **anni (84 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Profilo 2 – *Middle nell'Area di controllo*

Esperienza professionale:

- a. Esperienza di lavoro superiore ≥ 3 **anni (36 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Profilo 3 – *Junior - Assistente tecnico nell'Area controllo*

Esperienza professionale:

- a. Esperienza di lavoro < 3 **anni (36 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc)
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione titoli; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 100.

La Commissione di valutazione appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea dopo la scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti interni di cui uno con funzione di presidente e uno con compiti di segretario.

4.1. FASE a) di preselezione- estrazione dei candidati inseriti nella long list.

La Commissione attraverso una procedura comparativa sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura provvederà ad estrarre dalla long list i soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2 del presente Avviso.

4.2 FASE b)- valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che hanno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, un punteggio massimo di 55 punti, così suddiviso:

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti);
- voto di laurea (fino ad un massimo di 10 punti);
- altri titoli: iscrizione al registro dei revisori contabili, abilitazione alla professione forense, pubblicazioni in materia di interesse dell'AdA (es. tematiche appalti pubblici, aiuti di stato, strumenti di ingegneria finanziaria, UCS ecc.,) dottorato di ricerca/master inerenti alle materie oggetto di valutazione (fino ad un massimo 5 punti).

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi la Commissione utilizzerà la griglia di cui all'allegato 1.

La Commissione al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti redige l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare al colloquio.

Sono invitati al colloquio i candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 30.

Luogo e modalità di svolgimento dei colloqui, con le rispettive date, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'AdA. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati all'indirizzo e-mail indicato nel curriculum.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana, in presenza, e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'AdA attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprime un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo di 45 punti.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà due graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria profilo senior/middle; 2) graduatoria junior.

Articolo 5 -Approvazione atti

Il decreto del Dirigente Generale che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'AdA e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'AdA sulla base di un eventuale ulteriore fabbisogno di assistenza tecnica emanerà un nuovo Avviso.

L'AdA procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *senior* i primi tre classificati nella graduatoria 1) di cui all'articolo 4 e con il profilo professionale *middle* i successivi cinque classificati.

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *junior* i primi due classificati nella graduatoria 2) di cui all'articolo 4.

L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., senza alcun vincolo di subordinazione, per ciascuno dei tre profili professionali oggetto di selezione, dovrà svolgersi presso la sede dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione Siciliana e decorrerà dalla data riportata nel contratto. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria di cui al precedente articolo 5.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che dovrà comunque concludersi entro il 31 dicembre 2023 (nel rispetto dell'assegnazione delle risorse POC).

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi onnicomprensivo anche degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione o per giornata/persona o per compenso annuo complessivo massimo in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €	Compenso massimo per anno €
Senior	>= 7 anni	B	400	70.000
Middle	>= 3 anni	C	300	50.000
Junior	< 3 anni	D	150	30.000

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza, fascia economica e compenso massimo per anno sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

L'importo complessivo annuo non è superabile anche in ipotesi di compenso per giornata/persona.

Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 dell'Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dall'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di

pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea. Nel sito web dell'AdA, sezione "privacy e trattamento dei dati personali", è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679* relativa al "Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale".

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea (http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Presidenza della Regione/PIR_UfficioSpecialeAudit), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente avviso, pubblicato per estratto sulla GURS n. 8 -Serie Concorsi – del 25 giugno 2021 si dà adeguata pubblicità attraverso il sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea (http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Presidenza della Regione/PIR_UfficioSpecialeAudit).

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

Per la presente procedura, responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della l.r. 10/1991 e ss.mm.ii., è il dott. Roberto Cibella- Dirigente dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere effettuate al n. tel.: 091/7077541 o inoltrate per mail all'indirizzo autorita.audit@regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 15 luglio 2021.

Sul sito internet dell'Ufficio di cui al precedente articolo 8 sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

23 GIU 2021



Dirigente Generale

Terranova

Allegato 1 – Fase b). Griglia di attribuzione dei punteggi

Profilo	a) Laurea Massimo 10 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 10 punti	d) Esperienza professionale in controlli di secondi livello Massimo 20 punti	e) Altri titoli Massimo 5 punti
Senior		0,5 punti per ogni mese di attività > di 84 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività > di 84 mesi.		<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>
Middle	1 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	0,5 punti per ogni mese di attività > di 36 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività > di 36 mesi.	1 punto per ogni mese di attività.	
Junior		1 punto per ogni mese di attività > di 24 mesi.	1 punto per ogni mese di attività > di 24 mesi.		