

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica

AVVISO PUBBLICO

Oggetto: avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 171 del 4 agosto 2016 e ss.mm.ii., per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia.

Ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 171 del 4 agosto 2016 e ss.mm.ii., la Regione Siciliana, tramite il presente atto, a seguito della pubblicazione sul sito del Ministero della Salute - nell'ambito dell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale, da ultimo aggiornato - della sezione dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, indice un avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia (d'ora in avanti IZS).

Premesse

Come è noto, l'art. 2, comma 1 del D. Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. prevede che "le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale. A tal fine la Regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della Regione, l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'Elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una Commissione regionale, nominata dal Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La Commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati, nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale".

L'intervenuta emanazione della l.r. 11 agosto 2020 n. 17 "Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia" e della pubblicazione sul sito del Ministero della Salute della sezione, di cui al comma 2 bis dell'art. 1 del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii., dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, rende necessaria l'indizione del presente avviso pubblico di selezione, al fine di provvedere al conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'IZS, da tempo in regime di commissariamento.

Requisiti di ammissione.

Saranno ammessi alla selezione esclusivamente coloro che abbiano conseguito l'iscrizione nella sezione di cui al comma 2 bis dell'art. 1 del D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii., dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali pubblicata sul sito del Ministero della Salute.

Modalità di presentazione delle istanze.

Le domande di partecipazione, da indirizzare all'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, Dipartimento della Pianificazione strategica, dovranno pervenire entro il termine di giorni 30 (trenta) della data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie "Concorsi".

Le domande, da compilare in formato *.pdf* secondo il modello allegato al presente avviso, rinvenibile sul sito *web* dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, dovranno essere inviate esclusivamente a mezzo p.e.c. al seguente indirizzo:

dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it

Coerentemente alle prescrizioni di cui al D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., c.d. "Codice dell'Amministrazione Digitale", farà fede, ai fini del riscontro del rispetto del termine assegnato, la data di trasmissione della domanda all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.

L'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato dai candidati costituirà altresì il domicilio digitale al quale sarà inviata ogni comunicazione per l'intero procedimento di selezione.

Ai sensi della vigente normativa l'invio tramite PEC - effettuato richiedendo la ricevuta completa di avvenuta consegna ottenibile mediante la selezione al momento della trasmissione dell'opzione corrispondente - sostituisce, nei confronti della P.A., la firma elettronica avanzata.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità:

1) le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà, predisposte ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii., recanti le seguenti informazioni e attestazioni:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- indirizzo di residenza;
- cittadinanza;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- indirizzo di posta elettronica certificata al quale si chiede di ricevere le comunicazioni relative al presente avviso;
- diploma di laurea magistrale o diploma di laurea del precedente ordinamento posseduto, con l'indicazione dell'Università, del voto conseguito e della data di rilascio;
- l'iscrizione, nell'ambito dell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a Direttore Generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri Enti del S.S.N., nell'apposita sezione dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, con l'indicazione del punteggio di idoneità conseguito;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi penali pendenti;
- di non avere riportato condanne, anche non definitive, della Corte dei Conti e di non essere sottoposto a procedimenti per responsabilità amministrativa/contabile;
- eventuali provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, di condono, di indulto, di perdono giudiziale, non menzione nel casellario giudiziario;
- di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata e, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità dell'incarico ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla vigente normativa ovvero l'indicazione delle cause d'incompatibilità e /o di conflitti di interessi e l'impegno a rimuoverli prima dell'assunzione dell'incarico;
- di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza;
- di non essere collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6 comma 1 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014;
- di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente i fatti, gli stati e le qualità personali oggetto della presente domanda;
- di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore Generale dell'IZS e le condizioni del contratto conformi allo schema tipo approvato dalla Giunta regionale;

2) il curriculum vitae et studiorum, compilato secondo il formato europeo;

3) la scheda sintetica, debitamente compilata, secondo il modello allegato al presente avviso;

4) la fotocopia di un documento di identità in corso di validità, per come prescritto dall'art. 38, co. 3 del D.P.R. n. 445/2000.

Cause di inammissibilità delle domande di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le istanze che risulteranno incomplete di una delle dichiarazioni richieste nel modello di domanda o che risulteranno mancanti di uno degli allegati o ancora che saranno pervenute oltre il termine di giorni 30 (trenta), decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Ai candidati esclusi per inammissibilità della domanda e/o del termine di presentazione sarà fornita comunicazione individuale.

Trattamento dei dati personali e pubblicità.

I dati personali e giudiziari richiesti al candidato saranno oggetto di trattamento esclusivamente ai fini dell'esercizio delle funzioni istituzionali connesse alla selezione e in caso di nomina all'esercizio delle verifiche di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Il trattamento dei dati personali di cui l'Assessorato della Salute della Regione Siciliana entrerà in possesso per effetto della presentazione delle domande di partecipazione, e la relativa pubblicazione, saranno effettuati nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii.

Commissione esaminatrice

Con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione incaricata della selezione delle candidature, costituita, secondo l'art. 2, comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 e ss.mm.ii., da esperti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno indicato da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti, un altro designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e un terzo dalla Regione. Detta Commissione opererà "senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica" e, pertanto, ai componenti non saranno corrisposti, ai sensi dell'art. 8 comma 1 dello stesso decreto legislativo, "gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati".

Al fine di accertare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso l'IZS, la Commissione di esperti procederà alla valutazione dei titoli e dell'esperienza dirigenziale posseduti dai candidati, privilegiando soprattutto competenze tecniche e profili di spiccata attitudine manageriale acquisiti nel settore della sanità pubblica veterinaria nazionale ovvero internazionale e della sicurezza degli alimenti o in altri settori pubblici o privati, avuto riguardo alla dimensione della struttura in cui l'esperienza dirigenziale è maturata, tenuto conto anche dell'entità delle risorse finanziarie, umane e tecniche gestite.

All'esito positivo della valutazione dei titoli e dell'esperienza dirigenziale posseduti, i candidati saranno sottoposti a colloquio individuale, finalizzato ad accertare le attitudini e le specifiche competenze rispetto all'incarico da ricoprire.

Compiti della Commissione

Di seguito si declinano i compiti della Commissione:

1. Costituzione dell'elenco degli ammessi alla valutazione, previo accertamento per ogni candidato della ricorrenza dei requisiti prescritti dall'Avviso e dell'elenco dei candidati per i quali ricorrono cause di inammissibilità e di esclusione,

2. Valutazione curricolare

La Commissione procederà alla selezione degli aspiranti, determinando, in primo luogo, nel dettaglio i criteri per la pesatura dei titoli e dell'esperienza dirigenziale al cui esame provvederà attraverso la valutazione curricolare.

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione, per tale segmento di attività, è pari a 60 punti.

In particolare, la Commissione provvederà all'esame di vari titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione (specializzazioni, master, pubblicazioni scientifiche, altre esperienze professionali...), avendo a disposizione per tale segmento di valutazione un punteggio massimo di 20 punti per ogni candidato.

Inoltre, la Commissione avrà a disposizione ulteriori 40 punti in relazione ai seguenti criteri oggettivi relativi:

- a) all'età anagrafica;
- b) alla dimensione dell'Azienda o dell'Ente in cui è maturata l'esperienza dirigenziale in relazione al numero di dipendenti;
- c) alla dimensione della struttura diretta in relazione alle risorse umane gestite;
- d) alla dimensione della struttura diretta in relazione alle risorse finanziarie gestite.

Nell'attribuzione dei punteggi, relativi all'esperienza dirigenziale, verrà considerata prevalente l'attività svolta in termini temporali nel quinquennio precedente la pubblicazione dell'Avviso.

A fronte dei suddetti dati sarà cura della Commissione elaborare un'apposita griglia di valutazione, diretta a determinare una soglia minima, che si ritiene di quantificare nel 60% del punteggio più elevato che sarà ottenuto e che consentirà ai candidati che l'abbiano conseguito di accedere alla fase finale di valutazione.

3. Valutazione competenze

I candidati che avranno raggiunto la soglia minima di cui al precedente punto 2, saranno sottoposti al colloquio secondo l'ordine determinato dal sorteggio della lettera dell'alfabeto, da effettuarsi nei locali dell'Assessorato, dalla quale avrà avvio la chiamata dei candidati ammessi al colloquio stesso.

Il calendario dei colloqui degli aspiranti, in ordine alfabetico, sarà reso pubblico sul sito dell'Assessorato

I candidati ammessi al colloquio saranno avvertiti almeno 20 giorni prima della data del colloquio. Eventuali cause di rinvio, per giustificato motivo, saranno valutate purchè pervenute entro cinque giorni dalla data del colloquio o, in ogni caso, in tempo utile tenuto conto altresì delle ragioni dell'impedimento.

Per il colloquio la Commissione ha a disposizione 40 punti per ciascun candidato.

Il colloquio con ognuno degli aspiranti, che avverrà sulla base delle seguenti tre classi di competenze, consentirà alla Commissione di esprimere, senza dare luogo a graduatoria, un giudizio finale e individuale di adeguatezza o non adeguatezza del candidato.

Prima classe: competenze tecnico/gestionali

Bilancio e contabilità; razionalizzazione ed ottimizzazione delle spese di funzionamento; semplificazione e snellimento dell'organizzazione e della struttura amministrativa.

Seconda classe:competenze manageriali

Modelli organizzativi di gestione del personale; valutazione della performance; introduzione di sistemi innovativi con particolare riguardo al tema del controllo di gestione.

Terza classe:competenze trasversali

Tale classe investe la capacità di dirigere, supportare, analizzare e interpretare le varie situazioni, corredata dalla capacità di comunicare, di avere visione strategica, di porsi come leader, di lavorare in gruppo e di fare squadra, sviluppando senso di appartenenza, di sapere delegare e/o accentrare in relazione alla peculiarità delle situazioni.

Infine, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D Lgs. n.171/2016 e s.m.i., la Commissione dovrà tenere conto dell'esistenza di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi previsti dalla vigente normativa in materia di trasparenza, decurtando il punteggio finale di due punti per ognuna delle violazioni riscontrate.

Rosa dei candidati idonei e nomina.

Il superamento della selezione determinerà l'inserimento dei candidati nella rosa di nominativi idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale dell'IZS senza dare luogo alla formazione di una graduatoria.

Al termine della procedura di selezione, la rosa dei candidati idonei alla nomina a Direttore Generale dell' IZS, predisposta dalla Commissione di esperti, sarà sottoposta all'Assessore per la Salute della Regione Siciliana, che ne disporrà la pubblicazione nella G.U.R.S., Serie Speciale "Concorsi", nonché sul sito *internet* dell'Assessorato della Salute, e sarà oggetto di periodico aggiornamento.

Alla nomina si provvederà, sentito il Ministro della Salute, previa deliberazione della Giunta regionale e previo parere della competente Commissione legislativa dell'Assemblea Regionale Siciliana, su proposta dell'Assessore per la Salute, con Decreto del Presidente della Regione che, nell'ambito della rosa proposta dalla Commissione regionale, individuerà il candidato il cui profilo è maggiormente coerente con le caratteristiche dell'incarico da attribuire.

Per l'ipotesi di decadenza, dimissioni o mancata conferma del direttore nominato, la rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di un nuovo incarico di direzione generale presso l'IZS, purché il candidato successivamente prescelto risulti ancora inserito nella sezione degli idonei sopraccitata e la stessa rosa sia inerente una selezione espletata in data non antecedente agli ultimi tre anni.

Cause ostative alla nomina.

Ai sensi dell'art. 3, comma 11 del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., non può essere nominato Direttore Generale dell'Istituto:

- 1) colui che abbia riportato una condanna, anche non definitiva, a una pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'art. 166 c.p.;
- 2) colui che sia sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- 3) colui che sia stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 70 del D. Lgs. n. 159 del 6 settembre 2011;
- 4) colui che sia sottoposto a misura di sicurezza detentiva o libertà vigilata.

Cause di inconferibilità.

Ai sensi dell'art. 3, comma 1 lett. e) del D. Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013 e ss.mm.ii., l'incarico di Direttore Generale non può essere conferito a coloro che siano stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale e, a pena di nullità della nomina, a coloro che si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a), b), c), d), e) e f) del comma 1 dell'art. 7 del D. Lgs. n. 235 del 31 dicembre 2012, recante "Testo Unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi a norma dell'art. 1 comma 63 della legge 6 novembre 2012 n. 90".

Costituiscono ulteriori cause di inconferibilità dell'incarico di Direttore Generale quelle di cui agli artt. 5 e 8 del D. Lgs. n. 39/2013.

Cause di incompatibilità.

Ai sensi dell'art. 3-*bis*, comma 10 del D. Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., l'incarico di Direttore Generale è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo. Costituiscono altresì cause di incompatibilità dell'incarico di Direttore Generale quelle di cui agli artt. 10 e 14 del D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., nonché quelle di cui all'art. 3 della l.r. n. 22 del 28 marzo 1995 e ss.mm.ii.

Adempimenti correlati alla nomina.

In caso di nomina il candidato prescelto dovrà produrre, nei casi previsti dalla vigente normativa e nel rispetto del termine assegnato dall'Amministrazione, la certificazione comprovante il possesso dei requisiti sopra richiesti, di quanto dichiarato a titolo di dichiarazione sostitutiva nonché di ogni altro elemento riportato nel *curriculum*. In caso di inosservanza della anzidetta prescrizione non si procederà alla stipula del contratto.

Rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è connotato dal vincolo della esclusività ed è regolato da un contratto di diritto privato di durata triennale, rinnovabile una sola volta presso l'Istituto e per la medesima durata, stipulato in osservanza delle disposizioni del Titolo Terzo del Libro Quinto del Codice Civile.

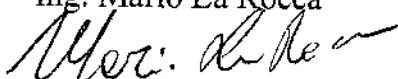
I contenuti giuridici ed economici del contratto di lavoro del Direttore Generale sono disciplinati dalle deliberazioni della Giunta Regionale di Governo, coerentemente con le previsioni di cui al D.P.C.M. n. 502 del 19 luglio 1995, come modificato dal D.P.C.M. n. 319 del 31 maggio 2001, ed all'art. 9 comma 7 della l.r. n. 5/09.

Forme di pubblicità e disposizioni finali.

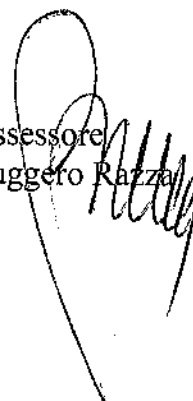
Il presente avviso, unitamente agli allegati sotto elencati, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi, e sarà reso disponibile sul sito *internet* di questo Assessorato.

Ai sensi dell' art. 2, comma 4 della l.r. 21 maggio 2019 n. 7 e in analogia a quanto previsto per il conferimento dell'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale dalla tabella B allegata al D.P. Reg. 23 gennaio 2012 n. 11 il termine di conclusione del procedimento è individuato in 150 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione in G.U.R.S.

Il Dirigente Generale
Ing. Mario La Rocca



L'Assessore
Avv. Ruggero Razzo



ALLEGATI

Allegato 1

Modello di domanda per la partecipazione all'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Spett.le

Assessorato della Salute della Regione Siciliana
Dipartimento regionale per la pianificazione strategica
Piazza Ottavio Ziino, n. 24
90145 - PALERMO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
(prov. ___), il _____, codice fiscale _____,
residente in _____ (prov. ___),
via/piazza _____ n. ___, C.A.P. _____ tel. _____ indirizzo p.e.c.

fa istanza e chiede di partecipare e di essere ammesso all'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità, a titolo di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

dichiara

- a) che i propri dati anagrafici sono quelli sopra riportati (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo di residenza, codice fiscale, recapito telefonico, indirizzo pec);
- b) di essere cittadino/a _____;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di essere in possesso del diploma di laurea (magistrale o diploma di laurea del precedente ordinamento) in _____, conseguito in data _____ con la votazione di _____ presso l'Università di _____;
- e) di essere iscritto, nell'ambito dell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri Enti del S.S.N., nell'apposita sezione dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti Zooprofilattici sperimentali e di avere riportato il seguente punteggio di idoneità _____;
- f) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso ovvero le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso;

- g) di non avere riportato condanne, anche non definitive, della Corte dei Conti e di non essere sottoposto a procedimenti per responsabilità amministrativa/contabile;
- h) di essere stato ammesso, ovvero di non essere stato ammesso a provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, di condono, di indulto, di perdono giudiziale, non menzione nel casellario giudiziario;
- i) di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- l) di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla vigente normativa ovvero l'indicazione delle cause d'incompatibilità e l'impegno a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
- m) di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza;
- n) di non essere collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6 comma 1 del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014;
- o) di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente i fatti, gli stati e le qualità personali oggetto della presente domanda;
- p) di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore generale dell'azienda e/o ente sanitario per cui la nomina è stata effettuata e le condizioni del contratto conformi allo schema tipo approvato dalla Giunta regionale;
- q) di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente domanda:

- curriculum vitae in formato europeo;
- scheda riassuntiva.

Il/la sottoscritto/a si impegna a produrre, ove richiesto, ogni ulteriore documento utile ad attestare il possesso dei titoli curriculari dichiarati e a comunicare l'eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata, esonerando l'Amministrazione regionale da ogni e qualsivoglia responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

_____, li _____

Firma

Allegato n. 2:

Scheda sintetica dei dati

1. Dati anagrafici

- Cognome e nome _____
- Luogo e data di nascita _____
- Residenza _____
- Telefono _____
- E-mail _____
- indirizzo PEC _____
- Codice fiscale _____

2. Titoli di studio e dati relativi alla formazione

Diploma di laurea magistrale (o diploma di laurea vecchio ordinamento); per ciascun diploma indicare:

- Tipologia _____
- Università _____
- Anno del conseguimento _____

Master o Specializzazione di livello universitario in materia di sanità pubblica veterinaria o igiene e sicurezza degli alimenti, indicando:

- Titolo _____
- Ente _____
- Anno del conseguimento _____

Abilitazione professionale; indicare:

- Professione _____
- Luogo e data del conseguimento _____

Iscrizione ad albo professionale; indicare:

- Ordine professionale _____
- Luogo e data dell'iscrizione _____

3. Comprovata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel settore della sanità pubblica veterinaria nazionale ovvero internazionale della sicurezza degli alimenti, o settennale in altri settori, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e/ o finanziarie, maturata nel settore pubblico o nel settore privato

Ruoli e posizioni organizzative diverse, anche interne allo stesso ente/azienda, vanno riportate separatamente, indicando per ciascuna:

- Periodo: dal ___/___/___ al ___/___/___;
- Denominazione dell'Ente o dell'Azienda : _____;
- Sede : _____;
- Natura : pubblica / privata _____;
- Settore : sanità (specificare) / altro (specificare) _____;
- Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza: _____;
- Bilancio/fatturato dell'Ente o Azienda di appartenenza: _____;
- Denominazione della struttura di appartenenza: _____;
- Attività della struttura di appartenenza: (*descrizione*) _____;
- Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento: _____;
- Incarico ricoperto: _____;
- Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie) : _____;
- Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità: _____;
- Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite dal candidato _____;
- Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta dal candidato (non necessario per gli incarichi di direttore generale, commissario, direttore amministrativo e sanitario di azienda sanitaria regionale): _____.

Data

Firma