

REPUBBLICA ITALIANA  
REGIONE SICILIANA



ASSESSORATO ALLA SALUTE  
DIPARTIMENTO ATTIVITA' SANITARIE E OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO  
"SERVIZIO 2 – FORMAZIONE"

**IL DIRIGENTE GENERALE**

Rimodulazione del "Piano di Formazione Percorso Nascita Sicilia  
Programma formativo per gli operatori delle sale parto dei Punti nascita 1° livello" approvato con  
D.D.G. n. 2109 del 02/11/2016

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 14 aprile 2009, n.5, recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";
- VISTO** il D.P.Reg. n. 642 del 31/03/2021 con il quale, vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 136 del 30/03/2021, è stato conferito l'incarico ad interim di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico all'ing. Mario La Rocca, Dirigente Generale del Dipartimento Regionale per la pianificazione Strategica;
- VISTO** l'Accordo Stato – Regioni del 16/12/2010 recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo" con il quale sono stati individuati gli standard organizzativi, tecnologici e di sicurezza nonché i volumi minimi di attività cui devono conformarsi i Punti Nascita di I e II livello;
- VISTO** il proprio decreto n. 2109 del 02/11/2016 con il quale è stato approvato il Piano di Formazione Percorso Nascita Sicilia – Programma formativo per gli operatori delle sale parto dei Punti nascita di 1° livello, la cui realizzazione è stata affidata al CEFPAS;
- VISTA** la nota CEFPAS prot. n. 0000834 del 30/01/2019 con la quale viene trasmesso il report delle attività formative inerenti al Piano di Formazione Percorso Nascita Sicilia erogate al 31/12/2018;
- VISTA** la nota CEFPAS prot. n.0011670 del 20/12/2019 con la quale viene trasmesso il report delle attività formative inerenti al Piano di Formazione Percorso Nascita Sicilia erogate al 31/12/2019;
- PRESO ATTO** di quanto riportato nella relazione allegata alla succitata nota in merito allo stato di attuazione del programma delle attività formative, secondo cui i percorsi formativi "*Sicurezza e appropriatezza nei punti nascita di 1° livello*" e "*Anestesia e analgesia nel parto*" sono stati effettuati nel numero totale di edizioni programmate, rispettivamente di diciannove e di dieci; il terzo corso "*Rianimazione neonatale e stabilizzazione*" è stato realizzato in ventiquattro edizioni rispetto alle quarantanove programmate; sono invece da erogare tutte le quarantanove edizioni del quarto percorso formativo "*Gestione in team degli eventi in ambito ostetrico*";

- ATTESO** che la pandemia da COVID 19 ha comportato la sospensione delle attività formative del progetto;
- RITENUTO** necessario portare a compimento il programma formativo entro il 31/12/2022;
- VISTA** la nota CEFPAS prot. n. 0004714 del 14/06/2021 con la quale viene proposta la rimodulazione dei percorsi formativi *“Rianimazione neonatale e stabilizzazione”* e *Gestione in team degli eventi in ambito ostetrico* autorizzati con D.D.G. n. 2109 del 02/11/2016 per i quali viene trasmessa la nuova progettazione esecutiva;
- VISTA** la nota CEFPAS prot. n. 0005345 del 01/07/2021 con la quale viene determinata la riduzione dei costi di partecipazione per singolo operatore, posti a carico delle Aziende Sanitarie, rispetto a quelli indicati nell'allegato al D.D.G. n.2109/2016;
- RITENUTE** accoglibili le valutazioni tecnico scientifiche effettuate dal CEFPAS riguardo alla rimodulazione dei predetti percorsi formativi nonché alla rideterminazione della quota di partecipazione;
- RITENUTO** di dovere approvare la rimodulazione proposta dal CEFPAS con nota prot. n. 0004714 del 14/06/2021 dei percorsi formativi *“Rianimazione neonatale e stabilizzazione”* e *Gestione in team degli eventi in ambito ostetrico*, di cui al punto 5 del “Piano di Formazione percorso nascita Sicilia Programma formativo per gli operatori delle sale parto dei Punti nascita di 1° livello” approvato con D.D.G. n. 2109 del 02/11/2016;
- RITENUTO** di dovere approvare la riduzione dei costi per singolo operatore, posti a carico delle Aziende Sanitarie, rideterminata nella misura di € 100,00 (euro cento);

#### **DECRETA**

- Art. 1** Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate, è approvata la rimodulazione dei percorsi formativi *“Rianimazione neonatale e stabilizzazione”* e *“Gestione in team degli eventi in ambito ostetrico”* di cui al punto 5 del “Piano di Formazione percorso nascita Sicilia Programma formativo per gli operatori delle sale parto dei Punti nascita di 1° livello” approvato con D.D.G. n. 2109 del 02/11/2016, di cui all'allegato al presente decreto.
- Art. 2** La quota di partecipazione a ciascuno dei due corsi per singolo operatore, posta a carico delle Aziende Sanitarie, è rideterminata in € 100,00 (euro cento/00).
- Art. 3** Il programma formativo per gli operatori delle sale parto dei Punti nascita di 1° livello dovrà essere completato entro il 31/12/2022.
- Art. 4** Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento rimangono in vigore le disposizioni di cui al D.D.G. n. 2109 del 02/11/2016.

Il presente decreto verrà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e sul sito internet ai sensi dell'art.68 della Legge Regionale 12 agosto 2014, n.21, come modificato dall'art.98 della Legge Regionale 7 maggio 2015, n.9.

Palermo, lì 07/07/2021

Il Dirigente Generale *ad interim*  
Ing. Mario La Rocca

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa  
ai sensi dell'art. 3 D.lgs. n. 39 del 12/02/93)

### **Corso 3            Rianimazione neonatale e stabilizzazione**

**Destinatari:** 20 Operatori addetti alle sale parto dei punti nascita di I livello appartenenti alle seguenti figure: Medici ostetrici-ginecologi, Medici anestesisti, Medici pediatri, Ostetriche/i, Infermieri addetti alla sala parto.

NB: I professionisti che hanno già frequentato un corso con le stesse caratteristiche da meno di due anni, possono essere esentati dalla partecipazione a questo evento dalle Aziende di appartenenza.

**Durata:** 1 giornata – 9 ore

**Obiettivi:** Il corso fornisce le conoscenze teoriche e le competenze necessarie a rianimare un neonato in sala parto e a stabilizzare le condizioni cliniche del neonato critico in attesa del trasporto.

**Metodologia:** Il corso ha carattere intensivo e fa largo uso della simulazione a media ed alta fedeltà con l'utilizzo di scenari clinici e di trainer. Ai partecipanti viene fornito del materiale didattico propedeutico al percorso didattico in simulazione.

**Contenuti:** Principi e specificità della rianimazione neonatale, Ventilazione a pressione positiva, Compressioni toraciche, Accesso venoso centrale e periferico e farmaci, Rianimazione del nato in condizioni particolari (pretermine, asfittico, con malformazioni chirurgiche, cardiopatie congenite), Stabilizzazione del neonato e attivazione dello STEN.

### **Corso 4            Gestione in team degli eventi critici in ambito ostetrico-CRM**

**Destinatari:** 20 Operatori addetti alle sale parto dei punti nascita di I livello appartenenti alle seguenti figure: Medici ostetrici-ginecologi, Medici anestesisti, Medici pediatri neonatologi, Ostetriche/i, Infermieri addetti alla sala parto. I partecipanti saranno ammessi alle singole edizioni del corso, secondo quote per professione in modo da riprodurre, per quanto possibile, la composizione di team reali.

**Durata:** 1 giornata – 8 ore

**Obiettivi:** Migliorare le competenze e perfezionare la performance lavorativa sia a livello di singolo soggetto che di squadra nelle situazioni tipiche di emergenza-urgenza del neonato in sala parto, utilizzando al meglio tutte le competenze, sia quelle tecniche (conoscenze e abilità) che quelle non tecniche (comunicazione, organizzazione, gestione), Applicare i principi del Crisis Resource Management – CRM in ambito ostetrico, Comunicare efficacemente all'interno del gruppo, con le partorienti e con i familiari.

**Metodologia:** Il corso si basa sui principi del Crisis Resource Management ed utilizza metodiche di simulazione ad alta fedeltà centrando l'attenzione al lavoro multi professionale e di squadra nella sala parto. E' prevalentemente incentrato su definizione e classificazione, importanza e rilevanza per la gestione dei casi clinici, acquisizione di questi principi e loro applicazione in una serie di casi clinici simulati.

**Contenuti:** Strumenti didattici innovativi della simulazione ad alta fedeltà (HF SIM). I principi CRM. Esercitazioni su scenari simulati, basati su casi clinici rilevanti. Casistica scenari. Technical Skills. Non technical skill. Debriefing: discussione e commenti sui comportamenti e le loro motivazioni per far emergere gli eventuali errori e i possibili ambiti di miglioramento dei singoli e del team.