

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20, art. 11.;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- VISTI il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il D. Lgs. 10/08/2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007 ;
- VISTA la legge regionale del 15 aprile 2021, n. 9 “Disposizioni Programmatiche e correttive per l'anno 2021”
- VISTA la legge regionale del 15 aprile 2021, n. 10 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023”
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12, pubblicato sulla GURS n. 33 del 17 luglio 2019 e in vigore a decorrere dall'1 agosto 2019, e l'allegato 1 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni”, che modifica gli ambiti organizzativi e gestionali dei Dipartimenti regionali per esigenze di maggiore funzionalità degli stessi, nel rispetto dei principi di cui all'articolo 10 della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la nota prot. n. 78117 dell' 08 luglio 2019 con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016,

VISTO il D.P. Reg. n.5128 del 12 Novembre 2020 con il quale, in esecuzione della delibera di Giunta Regionale n° 500 del 5 Novembre 2020, è stato disposto il conferimento di incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro all'Ing. Gaetano Sciacca

VISTO il DDG n. 201 del 27.01.2021 con il quale al Dott. Marco Montoro è stato conferito l'incarico di dirigente ad interim del Servizio XXII – Ispettorato Territoriale del Lavoro di Palermo

VISTO il contratto individuale di lavoro di Dirigente ad interim del Servizio XXII – Ispettorato Territoriale del Lavoro di Palermo, stipulato il 19 luglio 2021, tra il Dirigente generale del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative Dott. Gaetano Sciacca e il Dott. Marco Montoro.

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2021, sul Fondo di cui all'art.66 del CCRL per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale di lavoro;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, che ai fini della presente decretazione si intendono integralmente riportate e trascritte, a decorrere dal 21 gennaio 2021, è approvato il contratto di lavoro del Dott. Marco Montoro dirigente ad interim del Servizio XXII – Ispettorato Territoriale del Lavoro di Palermo del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative;

Art. 2

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art.68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n.21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9

Art. 3

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Il Dirigente Generale
Ing. Gaetano Sciacca