

D.A. n. 60/RAB del 24/08/2021

**Repubblica Italiana**



**Regione Siciliana**

**Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**

- VISTO lo Statuto della Regione siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTO l'Accordo sottoscritto tra le OO.SS. e l'ARAN in data 25 maggio 2007, ai sensi dell'art.88 del predetto C.C.R.L., per il comparto non dirigenziale, a modifica di quanto previsto dal D.P.Reg. 22 giugno 2001, n.10;
- VISTO l'Accordo pubblicato sul S.O. alla Gazzetta ufficiale della Regione siciliana, n.24 del 30 maggio 2008, è stato sottoscritto tra l'ARAN Sicilia e le organizzazioni sindacali il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n.10, recante "Prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007";
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001 n.8, è stato emanato il Regolamento attuativo dell'art.4 comma 6 della L.R. 15 maggio 2001 n. 10 concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.12 del 14/06/2016 è stato disposto il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16/12/2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art.49 comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Modifica del DPR 18 gennaio 2013, n.6 e s.m.i.;
- VISTO il Decreto legislativo n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

- VISTA la Legge 6 novembre 2011, n.190 e s.m.i., “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto 31 gennaio 2020 n. 08/GAB, il Presidente della Regione, previa presa d'atto della Giunta Regionale, avvenuta con deliberazione n. 18 del 30 gennaio 2020, su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, ha adottato il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Aggiornamento 2020-2022"
- VISTA la Deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 la Giunta regionale ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall’Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell’assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- VISTA la legge regionale 9 maggio 2012, n. 26, art. 11, comma 18 la dotazione complessiva organica degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali, comprese le Segreterie tecniche nonché le Segreterie particolari è stata ridotta del trenta per cento;
- VISTO l’art.68 della Legge regionale 12/08/2014, n.21;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 16 novembre 2018, n° 29 con il quale è stato emanato il "*Regolamento attuativo dell’art. 4, comma 6 della legge regionale 15/5/2000 n°10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8*";
- VISTO l’aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”, apprezzato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.620 del 31 dicembre 2020 ed adottato con Decreto presidenziale n.44 del 15 gennaio 2021;

- VISTA la Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 24 del 24/05/2019 S.O. è stato pubblicato il Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 per il triennio normativo ed economico 2016-2018;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 12 del 27 giugno 2019, è stato disposto il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni";
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 28/Area 1^/SG del 20 febbraio 2019 il Presidente della Regione ha nominato, in sostituzione della dimissionaria Dott.ssa Maria Ippolito, il Dott. Antonio Scavone con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n.9, recante "*Disposizioni programmatiche e correttivi per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale*";
- VISTA la legge regionale n.10 del 15/04/2021 che ha approvato il bilancio di previsione della Regione Siciliana per il Triennio 2021/2023;
- VISTA la nota prot. n. 4305/GAB del 18/06/2021 con la quale l'Assessore Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, ha proposto l'incarico di componente esterno dell'Ufficio di diretta collaborazione al sign. Fabio Mancuso, esterno dell'Amministrazione Regionale, attribuendo le funzioni di cat.D1, che ha accettato prendendo servizio in data 22/06/2021;
- VISTA l'apposita dichiarazione dal sign. Fabio Mancuso, dal medesimo resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 circa il possesso dei requisiti necessari all'instaurazione del rapporto di lavoro di cui è cenno, di cui agli allegati 3 e 6 della nota memorandum prot. n.144510 del 28/12/2017 formulata dal Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale;

VISTO il curriculum dal quale si rileva che il sig. Mancuso Fabio ha espletato il mandato di Deputato regionale per 3 legislature ed è stato sindaco del comune di Adrano dal 2000 al 2008 e che lo stesso è in possesso di valida ed acclarata preparazione professionale per la lunga esperienza amministrativa e politica maturata.

VISTO il contratto individuale stipulato in data 14/07/2021 tra l'Assessore Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, e il sign. Fabio Mancuso avente decorrenza dal 22/06/2021 e validità sino al mantenimento delle funzioni dell'Assessore Regionale di che trattasi;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro;

#### DECRETA

ARTICOLO UNICO) - È approvato il contratto individuale di lavoro con conferimento dell'incarico componente esterno, con attribuzione della qualifica di Funzionario direttivo D1 – per le motivazioni di cui in premessa - stipulato in data 14/07/2021 tra l'Assessore Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, e il sign. Fabio Mancuso.

Il suddetto contratto ha decorrenza dal 22/06/2021 ed è valido sino al mantenimento delle funzioni dell'Assessore Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone e costituisce parte integrante del presente decreto.

Fermo restando il disposto dell'art. 66 del C.C.R.L., in ordine al presupposto della sussistenza di risorse disponibili, che costituiscono in ogni caso il limite invalicabile entro il quale corrispondere il relativo compenso, la relativa spesa graverà sui capitoli di pertinenza del Bilancio della Regione .

Il presente provvedimento viene trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il Visto di competenza, e pubblicato sul sito della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68, comma 4, della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21.

Palermo, li 24/08/2021

L'ASSESSORE

