



Comitato Pari Opportunità
Ordine Avvocati di Gela



ORDINE
AVVOCATI
GELA



Women at Work
**CONSIGLIERE
AL LAVORO**

Consigliera Regionale di Parità - Sicilia

CF CASSA
FORENSE

Corso di Formazione per Avvocati e Avvocati
in Diritto Antidiscriminatorio dal Titolo
“CONOSCERE PER NON DISCRIMINARE”
BANDO DI SELEZIONE

ENTI PROMOTORI

Il presente progetto viene organizzato e presentato dal CPO dell'Ordine degli Avvocati di Gela, con il supporto del COA di Gela, attraverso il sostegno economico di Cassa Forense ex art. 14 lett. a7 Regolamento Assistenza, e con il patrocinio della Consigliera di parità della Regione Sicilia in attuazione del protocollo di Intesa siglato in data 08.07.2020.

SINTESI DEL PROGETTO

La finalità del corso è quella di preparare adeguatamente la classe forense ai principi e alle norme antidiscriminatorie nel campo lavorativo, a saper

riconoscere e affrontare questi casi con il giusto approccio culturale e l'adeguato bagaglio professionale

Si propone quindi di fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie che consentiranno di muoversi agevolmente in un settore particolarmente complesso e delicato come quello del diritto non discriminatorio, nel quale convergono profili di matrice eterogenea provenienti da fonti diverse; in particolare i profili di diritto europeo, costituzionale, civile, penale e amministrativo che si intrecciano con aspetti di organizzazione e gestione aziendale, da un lato, e le politiche di genere nazionali, dell'UE e internazionali, dall'altro. Il corso di alta formazione offrirà ai partecipanti una **visione completa** che sappia coniugare l'aspetto teorico con quello **pratico**, sicché il corso sarà integrato con l'esposizione e l'esame congiunto di alcuni **casi pratici** con le più significative pronunce giurisprudenziali in materia, e con stage presso enti accreditati.

DURATA DEL CORSO:

Il corso si sviluppa in 60 ore complessive, articolate come di seguito:

- Tavola rotonda di presentazione;
- Inizio delle attività Novembre 2021 e termine Febbraio 2022;
- Due lezioni a settimana, della durata dalle 2 alle 4 ore ad incontro, preferibilmente nelle giornate del venerdì pomeriggio e del sabato mattina, in presenza o da remoto;
- Tre stage formativi in presenza o da remoto;
- Momenti di confronto in Aula (reale o virtuale) su role play e cases studies e redazione di pareri sull'argomento trattato;
- In modalità mista, su piattaforma virtuale e incontri in presenza

CORPO DOCENTE:

I docenti ed i tutors sono individuati sulla base del curriculum scientifico e/o professionale in coerenza con i temi trattati, tra professionisti di comprovata esperienza nel settore di riferimento e/o professori/ricercatori universitari, unitamente a funzionari pubblici operanti nel settore di riferimento.

NUMERO DEI PARTECIPANTI ED ASSESSMENT

Il numero massimo dei partecipanti è 40 unità fra gli iscritti all'Ordine degli Avvocati di Gela.

MODALITÀ DI SELEZIONE DEI PARTECIPANTI

I 40 partecipanti devono essere Avvocati e Avvocati in regola con la contribuzione alla Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza forense, iscritti presso il foro di Gela, selezionati in base:

1) Alla priorità della domanda, da inviarsi alla mail istituzionale del Comitato pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Gela, con il meccanismo del "Click Day";

2) Le domande devono essere inviate all'indirizzo mail:

cpo@ordineavvocatigela.it, **dalle ore 8:00 del 7 Ottobre 2021 alle ore 24:00 del 17 Ottobre 2021.**

- 3) Viene assicurata la parità di genere, prevedendo almeno il 30% di partecipanti per ciascun genere, in caso di domande pervenute in numero superiore a quello massimo previsto.

La graduatoria sarà comunicata via mail ai candidati ammessi e pubblicata sul sito web del COA di Gela.

OBBLIGHI DI FREQUENZA

Il corsista è tenuto alla frequenza di almeno l'80% delle attività formative. Al termine del corso, ai candidati risultati idonei per presenze, verranno riconosciuti n. 30 crediti formativi, di cui 5 in materia deontologica, e verrà rilasciato attestato di partecipazione.

In attuazione del Protocollo di Intesa siglato con la Consigliera Regionale di Parità e i Comitati per le Pari Opportunità dei fori Siciliani, i candidati risultati idonei verranno inseriti in una SHORT-LIST di Avvocati esperti in diritto antidiscriminatorio, già costituita presso l'Ufficio della Consigliera, e alla quale potrà attingere per l'affidamento di incarichi professionali.

TUTELA DELLA PRIVACY

Si garantisce che i dati personali dei partecipanti saranno trattati per il solo svolgimento delle attività formative, nei limiti stabiliti dalla normativa di riferimento e nel rispetto dei principi generali di trasparenza, correttezza e riservatezza.