



REPUBBLICA ITALIANA  
*Regione Siciliana*  
ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



COMANDO DEL CORPO FORESTALE  
SERVIZIO 6  
Coordinamento delle Attività Istituzionali  
Via Ugo La Malfa, 87/89 - Palermo

Palermo, li 27-06-2019

**Prot. 64331**

Oggetto: "Programma triennale di Rotazione del personale del Comando del Corpo Forestale-  
Aggiornamento 2019-2021".

#### PREMESSA

Il Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana attua le strategie di prevenzione e contrasto della corruzione mediante azioni sinergiche, sempre in ottemperanza agli obblighi di trasparenza, attraverso l'implementazione delle Misure previste dalla legge, dal PNA, dal PTPCT 2019/2021, coordinando la progettazione delle misure (obbligatorie, ulteriori, specifiche) con i diversi strumenti di programmazione e con il piano della performance.

Nell'ambito delle Misure obbligatorie questo Comando attribuisce un ruolo particolarmente significativo alla Rotazione del Personale prevista dalla Misura 3 del PTPCT 2019/2021.

La Rotazione del personale è considerata quale misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione.

La Rotazione del personale riduce il rischio che possano crearsi relazioni illecite tra amministrazione ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa di risposte illegali improntate a collusione.

La Rotazione rappresenta altresì un criterio organizzativo con effetti positivi anche a favore del dipendente al quale si offre l'opportunità di accumulare esperienze in ambiti diversi quindi viene considerata uno strumento ordinario di utilizzo ottimale delle risorse umane.

La Misura 3 "Rotazione del personale", dovendo necessariamente partire dalla identificazione dei

processi e quindi dei dipendenti interessati dalle attività correlate, verrà strettamente connessa alle finalità e alle linee evolutive della Misura 13 " Mappatura delle aree a rischio corruzione" e coordinata con la Misura 10 "Formazione del Personale" del PTPCT 2019/2021.

### 1. Individuazione Ambiti a rischio

Al fine di poter rendere operativa la Rotazione del personale, dirigente e non dirigente, quale misura di prevenzione della corruzione, il Comando Corpo Forestale procede a redigere il Programma triennale di rotazione del personale, suscettibile di variazione per sopravvenute e imprevedibili esigenze, aggiornato annualmente in ottemperanza al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

A monte e a valle dell'iter procedimentale che conduce alla redazione e ai successivi aggiornamenti del programma triennale di rotazione del personale il Comando ottempera all'aggiornamento della mappatura delle aree a rischio corruzione, identificando le strutture che svolgono attività nelle aree a più alto rischio corruzione, individuate dal PTPCT 2019/2021.

In particolare la Misura 13 "Mappatura delle aree a rischio - analisi, valutazione e gestione del rischio, controllo e prevenzione" del vigente PTPCT , contempla n. 11 aree di rischio:

- A) Acquisizione e progressione del personale
- B) Affidamento di lavori, servizi e forniture
- C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
- D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
- E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
- F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
- G) Incarichi e nomine
- H) Affari legali e contenzioso
- I) Pianificazione e la gestione del territorio
- L) Regolazione in ambito sanitario
- M) Programmazione e gestione dei fondi europei

### 2. Criteri operativi

- la rotazione potrà riguardare tutto il personale di tutte le strutture in cui risulta articolata l'organizzazione del Comando Corpo Forestale;
- si dovrà tener conto del periodo di permanenza del dipendente nell'Area/Servizio/Unità di Staff/U.O. di appartenenza ;
- la rotazione nelle aree a rischio, sarà effettuata dopo il decorso di una durata di norma non superiore ai 5 anni, ma comunque in modo da non sovrapporsi ad altri avvicendamenti o da non interferire con altri mutamenti organizzativi;

- si dovrà tener conto dei tempi previsti di pensionamento, per evitare interventi formativi o di riqualificazione non spendibili nel medio periodo in favore dell'Amministrazione;
- verranno identificate le cosiddette "figure infungibili " mappate su proposta dei dirigenti responsabili;
- verranno previsti percorsi di formazione ad hoc e aggiornamento continuo per creare competenze trasversali e professionalità che possano essere utilizzate in una pluralità di settore;
- la rotazione non verrà realizzata in modo acritico e generalizzato, interesserà prioritariamente gli ambiti nei quali è più elevato il rischio di corruzione;
- al fine di favorire il più ampio ricambio di personale, potrà comunque essere coinvolto anche il personale delle aree a basso rischio.
- **3.Modalità di attuazione della rotazione**
- L'attuazione della movimentazione avverrà gradualmente;
- in merito alle modalità di interscambio tra il personale delle varie strutture sarà il Comando ad effettuare lo scambio del personale tra le varie strutture su base discrezionale, ovviamente, fermo restando l'obbligo di motivazione del provvedimento;
- il Dirigente Generale individuerà entro il 30 giugno di ciascun anno gli ambiti strutturali da interessare alla rotazione programmata nell'anno corrente, per come previsto dal Programma triennale di rotazione del personale in ottemperanza alla misura 3 del PTPCT 2019/2021;
- i tempi di realizzazione della rotazione sono subordinati ai previsti effetti dell'iter regolamentare , già in atto, di Rimodulazione del Comando Corpo Forestale finalizzato alla Rimodulazione dei compiti e delle funzioni dei Dipartimenti regionali, che contempla l'accorpamento per materie omogenee delle strutture dirigenziali e il riassetto organizzativo;
- il programma di rotazione sarà oggetto di informazione sindacale, al fine di consentire alle Organizzazioni sindacali di presentare proprie osservazioni e proposte;
- i tempi di realizzazione della rotazione saranno suscettibili di variazioni in relazione alle variazioni nell'analisi e valutazione del rischio, concomitanti alle necessità di revisione periodica della mappatura delle aree a rischio del Comando;
- la rotazione verrà comunicata al personale interessato con un preavviso di 60 giorni per favorire il necessario passaggio di consegne;
- in attuazione della misura della rotazione del personale ogni dirigente effettuerà, con proprio

provvedimento, una riorganizzazione dell'Area/Servizio/UE di Staff/UE individuando , in capo ad ogni unità assegnata alla struttura , la nuova distribuzione dei carichi di lavoro.

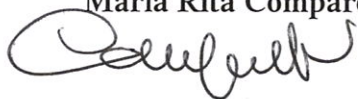
Tabella- Strutture intermedie interessate alla Rotazione (Mappatura PTPCT 2019-2021)

N.	Procedimenti (da Catalogo processi 2019)	Struttura	Area di rischio PTPCT 2019/ 2021
	Da 1 a 11	AREA 1 Affari Generali	
	Da 12 a 46	AREA 2 Coordinamento e gestione del Corpo Forestale	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
	Da 47 a 107	AREA 3 Gare e contratti- Sicurezza sul lavoro	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
	Da 108 a 119	Servizio 1 Gestione Giuridica	A) Acquisizione e progressione del personale E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
	Da 120 a 145	Servizio 2 Gestione Economica	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
	Da 146 a 193	Servizio 3 Gestione Contenzioso	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio H) Affari legali e contenzioso
	Da 194 a 209	Servizio 4 SAB Servizio Antincendio Boschivo	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio

N.	Procedimenti (da Catalogo processi 2019)	Struttura	Area di rischio PTPCT 2019/ 2021
	Da 210 a 226	Servizio 5 Interventi e Opere Pubbliche- Tutela ed Economia Montana	C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio
	Da 227 a 234	Servizio 6 Coordinamento delle Attività istituzionali	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
	Da 235 a 315	Servizio 7 Pianificazione e Gestione della campagna antincendio	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio M) Programmazione e gestione fondi europei
	Da 316 a 361	SIRF da 8 a 16	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  G) Incarichi e nomine  H) Affari legali e contenzioso  I) Pianificazione e gestione del territorio

N.	Procedimenti (da Catalogo processi 2019)	Struttura	Area di rischio PTPCT 2019/ 2021
	Da 362 a 364	UO Staff 1 Controllo di Gestione	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
	365	UO Staff 2  Valutazione della Dirigenza	
	Da 366 a 368	UO Staff 3 Monitoraggio e Controllo	M) Programmazione e gestione fondi europei

**Il Dirigente del Servizio 6  
Maria Rita Comparetti**



**Il Dirigente Generale  
Filippo Principato.**

