



Regione Siciliana



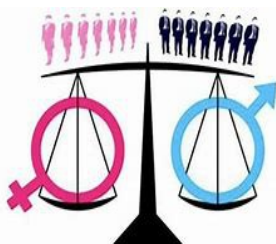
## COMITATO UNICO DI GARANZIA

*Pari opportunità, benessere organizzativo e  
contrasto alle discriminazioni.*

n. 1 gennaio/giugno 2021

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

**Sotto lente:  
fatti, eventi e iniziative**



**S**i inaugura questa nuova pagina del CUG della Regione Siciliana che vuole essere un contributo volto a porre in evidenza le iniziative e gli eventi principali accaduti nel corso dei mesi, affinché facciano da leva per migliorare gli aspetti critici del periodo attuale che stiamo vivendo e che hanno subito un notevole aggravamento a causa della pandemia da Covid 19, scopercchiando ulteriori storture e situazioni problematiche.

Quello che si auspica è che tutto quanto per legge si è ottenuto sulle **pari opportunità** e sulla **parità di genere** non resti solo un insieme di belle parole senza vita ma venga concretamente acquisito ed accettato da una cultura sociale, scevra da pregiudizi, condizionamenti e discriminazioni che spesso sono indotti da meccanismi inconsapevoli dai quali si sviluppano di conseguenza dinamiche distorte a livello sia relazionale, quanto comunicativo nei vari contesti sia privati, quali la famiglia, sia sociali e lavorativi.

In sintesi, se si creano salde radici nelle nuove generazioni, alla stessa maniera di una pianta che correttamente alimentata avrà rami e foglie saldi e vitali, così i ragazzi che riceveranno una giusta formazione alimenteranno sani principi.

## **Il CUG (questo quasi sconosciuto)**

**Intanto qualche breve cenno su cosa sia il CUG e i compiti e funzioni ad esso demandate.**

**I CUG** sono stati istituiti con la legge 4 novembre 2010, n. 183, la quale prevede l'istituzione dei "Comitati Unici di Garanzia" con l'attribuzione agli stessi di compiti propositivi, consultivi e di verifica, al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e per contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza per i lavoratori.

Inoltre ha innovato e ampliato la materia delle pari opportunità nel senso di favorire una sempre maggiore riduzione delle discriminazioni ed una sempre maggiore valorizzazione del benessere di chi lavora.

Il Comitato Unico di Garanzia, attento ai temi della conciliazione, della promozione della cultura di genere e della valorizzazione delle differenze, pone una particolare attenzione al benessere lavorativo e promuove azioni finalizzate alla creazione di maggior benessere nell'ambiente di lavoro.

Con tali azioni il Comitato Unico di Garanzia riconosce centralità ai temi dello stress occupazionale e del benessere psicologico sul luogo di lavoro, interpretati nelle loro dimensioni individuali, di gruppo e organizzative, come presupposto per progettare e realizzare interventi preventivi e di promozione della salute fisica e psicologica, in raccordo con gli organi competenti dell'Amministrazione.

Il CUG, pertanto, si adopera per promuovere iniziative di valorizzazione del benessere di chi lavora, considerato anche il momento storico e sociale che sta vivendo la pubblica amministrazione, dove sono in atto trasformazioni rilevanti che toccano piani strutturali, culturali e procedurali.

A tal fine Al Comitato Unico di Garanzia sono assegnati dalla legge compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche legate alle discriminazioni di genere, oltre che ad ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta.

Qui a seguire una sintesi degli eventi più importanti realizzati dal CUG della Regione Siciliana nel corso dei primi 6 mesi del 2021.

## **FEBBRAIO**

**Si** istituisce il Portale della RETE NAZIONALE DEI CUG, a cui aderiscono i Presidenti della Rete Nazionale dei CUG, una rete nata nel 2015 ed alla quale aderiscono i Presidenti dei CUG di diverse pubbliche amministrazioni la cui funzione è quella di creare un interscambio di informazioni attraverso i vari CUG allo scopo di elaborare nuove iniziative programmi volti al contenimento ed alla eliminazione di ogni forma di discriminazione negli ambienti di lavoro, promuovendo il benessere organizzativo ed una rinnovata efficienza lavorativa.

Con l'istituzione del Portale si dà un'ulteriore marcia alla condivisione e relativa fruizione in rete di nuove pratiche, idee, documenti ed iniziative a cui ogni CUG può dare il proprio contributo.

---

**A** cura dell'Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana si è portato a conoscenza che nella GURI Serie Generale – n.20 del 26/01/2021, è stata pubblicata la legge 15 gennaio 2021 , n. 4 recante “Ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro , adottata a Ginevra il 21 giugno 2019 nel corso della 108° sessione della Conferenza generale della medesima organizzazione.

## **MARZO**

### **8 MARZO LE DONNE IN PRIMO PIANO**

**Una giornata ricca di eventi non solo simbolici ma anche concreti.**

**“Una volta per tutte: i diritti umani sono diritti delle donne e i diritti delle donne.  
Hillary Clinton”.**



#1886852

**Giorno 8 marzo** presso la sede del Dipartimento Regionale Lavoro, ha avuto luogo l'inaugurazione della realizzazione dello **“Sportello donna”**, uno sportello operativo presso il Dipartimento Lavoro che opera attraverso una rete di sportelli istituiti sul territorio regionale tramite gli uffici periferici dei Centri per l'Impiego, il cui obiettivo cardine è quello di favorire e svolgere un'attività di sostegno per l'inserimento della donna mondo del lavoro, rendendo disponibili le informazioni sulle opportunità lavorative non solo a livello regionale ma anche nazionale ed europeo, offrendo contestualmente attività di consulenza che supporti la donna nelle complesse dinamiche che si creano anche in un contesto di violenza di genere.

All'evento hanno presenziato l'Assessore al Lavoro Antonio Scavone, il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza Gen.le Antonio Nicola Quintavalle Cecere, il Comandante Gruppo Tutela del Lavoro N.I.L. Tenente Colonnello Pierluigi Buonomo, la componente del Forum Permanente dell'Assemblea Regionale Siciliana On.le Giusy Savarino, la Consigliera di Parità Regionale della Regione Siciliana Prof.ssa Margherita Ferro e la Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana Dott.ssa Giuseppina I.E. Giuffrida

L'evento ha dato lo spunto per la presentazione della prima iniziativa al femminile tramite la riapertura dell'Avviso 31/2019 a valere sui fondi PO FSE 2014/2020 denominata **“Lavoro ed Impresa Artigiana Donne”** che prevede percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio dell'impresa delle donne.

---

**Nel** pomeriggio della stessa giornata si è svolto l'evento on line **“Women have a dream”**, organizzato dal Rotary Distretto 2110, nella persona del Governatore Distrettuale Alfio Di Costa e coordinato dalla Presidente della Commissione **“lavorare con e per le donne”** e alla cui tavola rotonda hanno partecipato, il Procuratore Distrettuale Nabor Potenza, l'Assessore al Dipartimento Regionale Lavoro Antonio Scavone, il coordinatore dell'Area Donne del Rotary Lucia Giunta e il coordinatore delegato giovani Rotary Palermo est, con interventi di figure di spessore quali Simonetta Agnello Hornby Avvocato di diritto di famiglia e scrittrice, Adele Campagna Sorrentino Presidente dell'Associazione Imprenditrici e donne Dirigenti d'Azienda (AIDDA), Valentina Chinnici Vice Presidente nazionale del Centro Iniziativa Democratica degli Insegnanti (CIDI), Augusto Cavadi consulente filosofico, Pamela Villoresi Direttrice del Teatro Biondo di Palermo, Margherita Ferro Consigliera regionale di parità della Regione Siciliana, Lucia Filippone Fondatore dei Centri Fitness Body Studio, Margherita Tomasello Terrasi Presidente dell'Accademia della Pasta, ognuno dei quali ha fornito il proprio contributo e la propria esperienza

maturata nei rispettivi campi di appartenenza.

Un grosso contributo è stato fornito dalla Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana dott.ssa Giuseppina I. E. Giuffrida che pur nella brevità dei tempi ha illustrato quanto è stato fatto dalla Regione Siciliana in termini di azioni positive, evidenziando come nell'anno 2020, pur essendo in piena emergenza sanitaria da COVID-19, il CUG ha portato avanti una costante collaborazione con l'amministrazione per l'attuazione del PTAP attraverso attività svolte per la maggior parte a distanza e con le criticità del caso.

---

**I**mportante è stata la sottoscrizione del Protocollo d'Intesa tra i Ministri della Pubblica Amministrazione, delle Pari Opportunità, della Pubblica Istruzione e la Rete Nazionale dei CUG, attraverso cui le parti si accordano ad una reciproca collaborazione tra le Pubbliche Amministrazioni ed i CUG, mettendo a disposizione ognuna nel proprio campo le reciproche professionalità e competenze sui temi delle pari opportunità, attraverso le scuole di ogni ordine e grado, affinché formino ed educino le nuove generazioni ai valori delle pari opportunità ed al rispetto dell'altro e delle diversità, tramite percorsi di formazione, che coinvolgano la P.A. tramite l'intervento dei CUG che interagiscono in rete attraverso il Portale della Rete Nazionale dei CUG, mettendo a disposizione esperienze, documenti, progetti ed iniziative idonee allo scopo.

## **APRILE**

**II** CUG nella persona della sua Presidente, dott.ssa Giuseppina I.E. ha elaborato secondo quanto previsto dalla direttiva 2/2019 una relazione, inserita sul Portale della Rete dei CUG, in cui si rappresentano gli esiti del monitoraggio sull'amministrazione regionale, con una prima parte suddivisa in varie sezioni nelle quali vengono rappresentati gli obiettivi da perseguire tramite le relative linee di azione.

La prima è dedicata alle informazioni relative al “personale regionale”, compresi gli organi politici, suddivisi per genere ed età nei livelli di inquadramento o, per la categoria dirigenziale e non, con le differenze riscontrate per genere..

Nella sezione “conciliazione vita/ lavoro” si tiene presente la flessibilità dell'orario di lavoro, il telelavoro ed il lavoro agile, part time, congedi parentali , legge 104/92.

La terza sezione “parità /pari opportunità” è dedicata agli obiettivi ed alle azioni inserite nel piano triennale delle azioni positive su aspetti quali la conciliazione lavoro/vita privata e familiare, promozione del benessere organizzativo ed individuale, con la previsione dell'implementazione dello “sportello psicologico di ascolto”, il potenziamento della formazione sulla promozione del benessere organizzativo ed individuale, la valorizzazione delle risorse umane e la promozione dell'accrescimento professionale dei dipendenti e la promozione della sicurezza in un'ottica di genere e di inclusione delle persone con disabilità.

La quarta sezione analizza le indagini sul benessere organizzativo con una particolare attenzione rivolta al benessere personale e specificatamente al benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere. .

La quinta sezione è dedicata alla “Performance” in cui le pari opportunità, la promozione della persona, la valorizzazione delle risorse umane e l'accrescimento professionale dei dipendenti, son inseriti nel piano della performance 2020-2022, e le azioni intraprese per la loro realizzazione.

Infine la seconda parte è dedicata all'azione del Comitato Unico di Garanzia e alle azioni intraprese e realizzate in collaborazione con l'Amministrazione anche tramite gruppi di lavoro allo scopo di garantire la realizzazione del PTAP in un contesto emergenziale causa Covid 19, collaborando contestualmente con la Rete Nazionale dei CUG, partecipando attivamente alle iniziative, proposte, indagini ed aderendo ai protocolli che trattano tematiche fondamentali per le pari opportunità e contro la violenza sulle donne.

Ha svolto attività di consulenza a livello individuale, raccogliendo varie segnalazioni di disagio, operando a distanza vista l'emergenza Covid senza far venir meno il sostegno a chi lo richiedeva.

Il CUG ha inoltre ricevuto le credenziale per una piattaforma di video conferenza affinché anche a distanza, agevolando il personale fuori sede, si consentisse lo svolgimento delle riunioni tra i componenti e i gruppi di lavoro.

---

**La** Regione Siciliana ha avviato una proposta di coinvolgimento al Protocollo d'intesa DAE (Dipartimento degli Affari Extraregionali) - COPPEM (Comitato per il Partenariato Euromediterraneo); quest'ultimo nel 2013 si è fatto promotore della stesura della Carta Euromediterranea, lanciata a Madrid nel 2016 nell'ambito del più ampio progetto “MedEquality”, alla cui redazione hanno contribuito diversi enti, organizzazioni sovranazionali ed istituzioni di vari paesi tra i quali come sopra detto il DAE.

La carta è composta da 40 articoli che spaziano nei vari ambiti, tra i quali sono compresi la violenza di genere, la lotta agli stereotipi, la rappresentanza politica del diritto alla salute, il tempo libero e lo sviluppo sostenibile.

Tra i firmatari del documento figura anche la città di Palermo.

Obiettivo del COPPEM è operare un rilancio della Carta ed una sua ufficiale adozione con il coinvolgimento ed il successivo ingresso tra i vari partners firmatari anche della Regione Siciliana che tramite il CUG, in rappresentanza di tutte le strutture regionali, opera in collegamento con la Rete Nazionale dei CUG e con altri organi istituzionali in materia di “**pari opportunità**” ed ha già avviato una serie di incontri operativi prodromici allo scopo che si svolgeranno prossimamente.

**MAGGIO**



**Giorno** 14 maggio si è svolto il primo di una serie di incontri online organizzato con la Rete Nazionale dei CUG sulla tematica “Dopo la Ratifica della Convenzione OIL. Strumenti e Strategie nella PA.” al quale il Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana ha partecipato.

La Convenzione OIL (l'OIL è un'organizzazione delle Nazioni Unite) è stata ratificata dal Parlamento italiano nel gennaio del 2021 ed il focus dell'evento si è basato sulle modalità della strategia da assumere nell'attuazione della Convenzione OIL nell'ambito del lavoro pubblico ed in particolare al contrasto alla violenza sulle donne sul luogo di lavoro, tramite intervento dei CUG, ed in attuazione al Protocollo d'intesa per il contrasto contro le donne sui luoghi di lavoro.

## GIUGNO

**L'intero** mese ha visto il CUG impegnato nella definizione del nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive della Regione Siciliana e dell'ARAN Sicilia per il 2021/2023 e nell'avvio delle procedure all'adesione al “*Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento delle Pari Opportunità (Ministra Bonetti) e la rete Nazionale dei CUG in materia di prevenzione alla violenza sessuale e di genere e agli atti persecutori. Contrasto alla violenza di genere*”, ed al “*Protocollo tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione Brunetta, la Ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia Ministra Bonetti e il Ministro dell'Istruzione Bianchi*” con l'obiettivo di promuovere e sensibilizzare ad una cultura di genere che favorisca le pari opportunità, il benessere ed il rispetto della persona mettendo a disposizione una collaborazione tra le pubbliche amministrazioni e i CUG portatori di esperienze maturate in tali tematiche. Altra iniziativa alla quale si sta lavorando è il “Protocollo Dipartimento Affari Extraregionali /Coppem, in merito al coinvolgimento di adesione alla firma della Carta Euromediterranea per l'uguaglianza uomini, donne nella vita locale.

---

**Giorno 15 giugno**, si è svolta un' interessante giornata di formazione online organizzata con la Rete Nazionale dei CUG “*Il Comitato Unico di Garanzia: competenze, funzioni e relazioni*” alla quale hanno partecipato diversi CUG della Rete Siciliana, cercando di rendere il coinvolgimento sempre più ampio.

---

**Giorno 29 giugno** presso i locali del Dipartimento Affari Extraregionali si è avuto il primo di una serie di incontri programmati a cui il CUG ha partecipato nella qualità di soggetto direttamente partecipante, tramite la sua Presidente, dott.ssa Giuseppina I.E. Giuffrida, alla proposta di coinvolgimento – DAE/COPPEM (Comitato per il Partenariato Euromediterraneo dei poteri locali e regionali) che vede il Comitato soggetto direttamente partecipante alle procedure di adozione e condivisione da parte della Regione Siciliana della Carta Euromediterranea, per l'uguaglianza tra donne e uomini, lanciata nel 2016 a Madrid avviate come sopra menzionato nel mese di aprile, già adottata da numerosi paesi firmatari del Bacino del Mediterraneo. Tra l'altro la Regione Siciliana su proposta del DAE ha avviato nel

2020 il gruppo di lavoro Task Force on Gender Issue (questioni di genere) che affianca la CRPM nel promuovere gli interessi delle regioni d'Europa nei confronti delle Istituzioni Europee attraverso rappresentanti designati dall'On.le Presidente per la Regione Siciliana e per il COPPEM.



## UNO SGUARDO ALL'EUROPA

Kamal Harris :“ Lo status delle donne rappresenta lo status della democrazia, “ lo status delle donne rappresenta lo status della democrazia, e non perchè le donne siano migliori, ma perchè semplicemente siamo [...] abbiamo un altro punto di vista diverso – conclude Ursula Von der Leyen .  
Adunanza Plenaria del Parlamento Europeo

**Durante** il summit EU – Turchia avvenuto ad Ankara tra il Presidente Erdogan, il Presidente della Commissione Europea Ursula Von der Leyen e il Presidente francese del Consiglio Europeo Charles Michel si è verificato l'increscioso episodio in cui la Presidente Ursula Von der Leyen si è vista negare la sedia ed è stata fatta accomodare su un divano in posizione marginale, relegandola in una posizione decentrata rispetto al punto in cui si è svolto il colloquio tra Il Presidente Erdogan ed il Presidente del Consiglio Europeo Charles Michel.

E' stato uno vero e proprio schiaffo inflitto a tutte le che ricoprono ruoli di potere e non solo, alle donne in genere che in quanto tali non vengono riconosciute come parte attiva della società negando loro quanto conquistato sul fronte dell'emancipazione.

Un messaggio chiaro e preciso che viene confermato dall'uscita della Turchia dalla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza sulle donne e la violenza domestica, più comunemente noto come Trattato di Instabul, che è un segnale di “ ritorno al passato” che manifesta la linea che lo stato turco intende intraprendere e mantenere sulla tematica.

Questa è l'occasione che i CUG facciano sentire la loro voce, affinché le singole voci sparse costituiscano un'unica voce corale attraverso iniziative e programmi da avviare attraverso azioni sinergiche ed affinché la lotta alla violenza sulle donne costituisca una priorità per tutti, da conseguire attraverso ogni strumento utile.



## L' Angolo Giuridico



**Giorno** 21 gennaio 2021 è stata approvata la Risoluzione del Parlamento Europeo sulla strategia dell'UE sulla Parità di genere.

Tale Risoluzione vuole costituire un forte segnale di impegno e un preciso quadro politico nelle politiche della parità di genere oltre che per i diritti delle donne, nel rispetto di ogni diversità, con l'eliminazione degli stereotipi, di pregiudizi di genere e di ogni forma di discriminazione tra cui la disabilità.

## Leggere e Riflettere



**La** lettura apre la mente su nuovi orizzonti e da' spunti di riflessione su realtà spesso sconosciute o considerate marginali.

Uno spunto per approfondire il significato che si racchiude dietro gesti e paradigmi indotti dalla società che codifica modelli comportamentali che definiscono “l'essere maschio “ e “l'essere femmina”.



### Quando il possesso è scambiato per amore

**Perché** sedurla se puoi sedarla?», oppure «perché sedurla se puoi saldarla?»: solo due esempi del livello di violenza e brutalità quotidianamente veicolate dai social in pagine che mescolano misoginia, omo/transfobia, razzismo, incitamenti alla pedofilia. Al centro di questa indagine, la violenza contro le donne, ma anche la violenza che dalle donne è agita, due fenomeni speculari benché di natura e portata assai diverse, che sono analizzati nella loro copertura mediale. Dalle serie Tv a circolazione globale alle cronache nazionali, dalla musica alla pubblicità, muovendosi tra «factual» e «fictional», ciascuna delle due forme di violenza è esplorata attraverso molteplici raffronti tra il piano della realtà e il piano della rappresentazione, illustrando modelli, attori, dinamiche, radici, così come retoriche, estetiche, politiche.

### L'esperienza di tre donne al servizio di altre donne.



**Tre** donne unite dal comune intento di proteggere l'universo femminile, hanno messo insieme le loro esperienze per dare vita al libro "Discriminazione e violenza sulle donne, come difendersi". Gabriella Fiorile, Romina Ricciardi ed Enza Russino, autrici del libro, hanno voluto colmare un vuoto nel panorama editoriale italiano e nel contempo dare a tutte le donne uno strumento con il quale possano venire a conoscenza delle modalità di difesa e gli uffici a cui potersi rivolgere.

Hanno collaborato a questo numero: per il CUG della Regione Siciliana, Giuseppina I.E. Giuffrida, Adriana Licari, Mattea Filippone; per l'ARAN Sicilia, Annarosa Sanfilippo.