

PROGETTO ESECUTIVO

Nuovi percorsi di sviluppo della capacità amministrativa della Regione Siciliana

1 MARZO 2019

1. ANAGRAFICA E SINTESI DEL PROGETTO

Titolo del progetto	Nuovi percorsi di sviluppo della capacità amministrativa della Regione Siciliana		
Piano strategico (Formez PA)	Linea 3		
Committente	Regione Siciliana		
Programma di riferimento	PO FSE – Asse IV - 11.6		
Area geografica di riferimento	Regione Siciliana		
Importo commessa	Euro 11.000.000,00		
Data inizio/Durata	5 dicembre 2018	Data fine	4 giugno 2021
Finalità e obiettivo generale del progetto	L'obiettivo generale è il miglioramento della capacità amministrativa ed istituzionale della Regione Siciliana, nell'ottica di una più efficace regolamentazione e di una buona governance.		
Obiettivi specifici del progetto	<p>Gli obiettivi specifici sono rivolti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Migliorare le performance dell'Amministrazione - Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale - attraverso l'analisi organizzativa dei processi; • Sviluppare le competenze trasversali e tecniche del personale dell'Amministrazione Regionale, in coerenza con quanto previsto nel Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA); • Affiancare le ADG FSE e FESR nell'attuazione dei PO attraverso un supporto specialistico; • Accompagnare lo sviluppo dei tavoli sul Partenariato e sull'integrazione dei Fondi (FSE e FESR); • Sviluppare la capacità degli Enti Locali nella programmazione e gestione dei programmi e progetti cofinanziati con fondi SIE; • Rafforzare la capacità istituzionale del Sistema scolastico regionale. 		
Articolazione delle attività	<p>Gli Ambiti di attività in cui si articola il progetto sono:</p> <p>Ambito 1: Supporto al miglioramento organizzativo del Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale</p> <p>Ambito 2: Supporto all'attuazione del PRA</p> <p>Linea 2.1 Governance e monitoraggio del PRA</p> <p>Linea 2.2.1 Sviluppo delle competenze</p> <p>Linea 2.2.2 Percorsi di formazione e affiancamento sui Programmi a gestione diretta</p> <p>Linea 2.3 Supporto all'attuazione degli interventi a valere sul PO FESR</p> <p>Linea 2.4 Supporto all'attuazione degli interventi a valere sul PO FSE</p> <p>Linea 2.5 Rafforzamento della capacità di attuazione dei Fondi SIE da parte degli Enti Locali</p> <p>Ambito 3: Sistema Scolastico Regionale</p> <p>Linea 3.1 Supporto specialistico sui temi della dispersione scolastica</p>		

	Linea 3.2 Empowerment delle competenze del Sistema Scolastico Regionale (SSR)
Risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle performance del Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale; • Sviluppo della capacità dell'amministrazione di governare i processi di programmazione, gestione, controllo e monitoraggio degli interventi a valere su programmi di investimento nazionali ed europei a gestione diretta e indiretta; • Miglioramento della comunicazione e condivisione delle informazioni, nonché della conoscenza, da parte degli EE.LL. siciliani per incidere sulla capacità di attuazione degli interventi cofinanziati dai fondi SIE; • Miglioramento delle azioni di policy relative alla dispersione scolastica, rafforzando le competenze del sistema scolastico regionale.
Destinatari del progetto	<p>Ambito 1: Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana</p> <p>Ambito 2: Responsabile PRA, Autorità di gestione FESR e FSE, Dipartimenti coinvolti nell'attuazione dei PO, Enti Locali</p> <p>Ambito 3: Docenti, Dirigenti Scolastici, Direttori Servizi Amministrativi dei CPIA e delle scuole di II livello, Uffici Scolastici Regionali e Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale</p>
Principali prodotti	<p>Piano di miglioramento del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale</p> <p>Documenti strategici e metodologici per l'attuazione dei PO e dei programmi e progetti a gestione diretta</p>

2. QUADRO DI COERENZA DEL PROGETTO

Obiettivo Generale		Precondizioni e criticità			
L'obiettivo generale è il miglioramento della capacità amministrativa ed istituzionale della Regione Siciliana, nell'ottica di una più efficace regolamentazione e di una buona governance					
Fabbisogni	Obiettivi Specifici	Linea di attività	Risultati attesi	Indicatori di Risultato	Indicatori di output
Adeguamento dei processi organizzativi e rafforzamento della capacità amministrativa del Sistema regionale Siciliano	Migliorare le performance dell'Amministrazione - Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale - attraverso l'analisi organizzativa dei processi	Ambito 1	Miglioramento delle performance del Dipartimento IFP	Servizi rafforzati	Incontri/interviste con il committente check list per l'analisi dei processi, piani di miglioramento, report di monitoraggio di verifica, stato di attuazione dei nuovi processi
	Sviluppare le competenze di Governance del PRA	Ambito 2 - Linea 2.1	Sviluppo della capacità di governance dell'attuazione del PRA	Struttura PRA rafforzata	Giornate di affiancamento Documenti metodologici Report di monitoraggio
	Sviluppare le competenze del personale dell'Amministrazione regionale su diversi temi	Ambito 2 - Linea 2.2.1	Qualificazione dell'amministrazione e regionale	Customer satisfaction Giornate di attività strutturata di trasferimento di conoscenze (laboratori, workshop, seminari) erogate nell'anno/previste	Giornate di attività strutturata di trasferimento di conoscenze (laboratori, workshop, seminari) e a distanza (Webinar, MOOC) Comunità di pratiche Partecipanti alle attività formative
	Accrescere le competenze del personale della Regione Siciliana sui Fondi a gestione diretta	Ambito 2 - Linea 2.2.2	Qualificazione dell'amministrazione e regionale	Customer satisfaction Giornate di attività strutturata di trasferimento di conoscenze (laboratori, workshop, seminari) erogate nell'anno/previste Strutture rafforzate	Giornate di attività strutturata di trasferimento di conoscenze (laboratori, workshop, seminari) Partecipanti alle attività formative Giornate di affiancamento Dossier tematici su fase ascendente e discendente Proposte progettuali su programmi a

	<ul style="list-style-type: none"> • giornate di affiancamento consulenziale, • workshop, seminari tematici, focus group ed in generale momenti di trasferimento di conoscenza. 					
DESTINATARI	Dipartimento Programmazione – Responsabile PRA					
RISULTATI	Sviluppo della capacità di governare dell'attuazione del PRA					
PRODOTTI	Giornate di affiancamento/assistenza Documenti metodologici (schede di rilevazione, format, questionari, griglie d'intervista) Note metodologiche Report di monitoraggio					
TEMPI /Durata	Dal	Dicembre 2018		al	Giugno 2021	
RISORSE UOMC	Giornate senior	1363	Giornate junior	505	Totale giornate	1868

COSTO DELL'ATTIVITA'	601.943,48
-----------------------------	------------

Linea 2.2.1 Sviluppo delle competenze

OBIETTIVO SPECIFICO	Sviluppare le competenze del personale dell'Amministrazione Regionale su diversi temi
DESCRIZIONE	<p>La linea è sviluppata d'intesa con il Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione professionale e in raccordo con il Dipartimento della Funzione Pubblica regionale. Intende realizzare azioni di sviluppo delle competenze sia specialistiche che trasversali finalizzate al rafforzamento della capacità amministrativa del personale regionale.</p> <p>In generale, le azioni di rafforzamento delle competenze riguarderanno tutto il personale dell'amministrazione regionale che, a diverso titolo, è coinvolto nell'attuazione dei PO ed è quindi impegnato nella gestione dei Fondi SIE (AdG FSE e FESR 2014 – 2020).</p> <p>Verrà realizzata una prima specifica attività di formazione, finalizzata al rafforzamento della capacità amministrativa del <u>personale degli uffici periferici</u> dell'amministrazione regionale che andrà a ricoprire i posti identificati come vacanti negli uffici dell'Autorità di Gestione, Certificazione e Audit. Ciò al fine di incrementare il numero delle risorse che si occupano di gestione, rendicontazione, monitoraggio e controllo dei fondi comunitari e facilitare gli adempimenti che derivano dal loro utilizzo.</p> <p>Il percorso di formazione si articolerà in tre fasi: Fase 1: Seminario informativo di base e team building Fase 2: Allineamento informativo su Fondi SIE e programmazione 14-20, Fase 3: Approfondimento specialistico</p> <p>In parallelo lo sviluppo delle competenze specialistiche sulle aree tematiche individuate</p>

in raccordo con l'amministrazione verrà attuato attraverso:

- Formazione in presenza e a distanza (seminari/laboratori/focus group/webinar) su tematiche specialistiche inerenti la gestione ed attuazione dei Programmi, finalizzate alla qualificazione e all'empowerment del personale impegnato nei fondi SIE;
- Percorsi di empowerment rivolti ai livelli apicali dell'amministrazione, in ottica di sviluppo e follow up con il precedente progetto;
- Formazione su ambiti trasversali (es. appalti, aiuti di stato, Privacy, trasparenza e anticorruzione) da dettagliare sulla base dei fabbisogni espressi dalle FP e dalle AdG.

Su quest'ultimo punto sarà utile promuovere la costituzione di Gruppi Interdipartimentali di lavoro su tematiche di particolare complessità tecnica e di interesse trasversale nell'Amministrazione. Tali gruppi potranno agire da unità di riferimento su materie tecnicamente complesse (appalti, Aiuti di Stato, controlli) per andare poi a fornire supporto metodologico e consulenza all'interno della Regione secondo un approccio di comunità professionale.

Di seguito una ipotesi di articolazione delle attività da realizzare:

Ambito tematico	Destinatari	Modalità di erogazione	Edizioni n.
Formazione sui fondi SIE	Personale uffici periferici	In Presenza (laboratori, seminari e Focus Group) e a distanza	Laboratori/focus group: 12 Seminari: 1 Webinar: 2
Gestione e Controllo	Dipartimenti interessati (FSE e FESR)	In Presenza (laboratori, seminari e Focus Group) e a distanza	Laboratori/focus group: 20 Seminari: 4 Webinar: 10
Empowerment trasversale	Livelli apicali e Direttori Dipartimenti	Percorsi laboratoriali (anche residenziale come summer school)	Laboratorio residenziale: 1 Laboratori: 5 Seminari: 2
Appalti	Dipartimenti interessati (FSE e FESR)	Presenza (laboratori, seminari e Focus Group) e a distanza	Laboratori/focus group: 10 Seminari: 2 Webinar: 5
Aiuti di stato	Dipartimenti interessati (FSE e FESR)	Presenza (laboratori, seminari e Focus Group) e a distanza	Laboratori/focus group: 3 Seminari: 1 Webinar: 4
Data protection e nuovo regolamento Privacy (GDPR)	Dipartimenti interessati (FSE e FESR)	Online (tipo MOOC)	MOOC: 1
Anticorruzione e strumenti di trasparenza	Dipartimenti interessati (FSE e FESR)	Presenza (laboratori, seminari e Focus Group) e a distanza	Seminari: 1 Webinar: 2

DESTINATARI	Responsabile PRA, Dipartimenti regionali, Autorità di gestione FSE e Dipartimenti coinvolti nell'attuazione dei PO					
RISULTATI	Qualificazione dell'amministrazione regionale					
PRODOTTI	Giornate di attività strutturata di trasferimento di conoscenze (laboratori, workshop, seminari)					
TEMPI/DURATA	Dal		Dicembre 2018	al		Giugno 2021
RISORSE UOMO	Giornate senior	878	Giornate junior	325	Totale giornate	1203

COSTO DELL'ATTIVITA'	387.677,87
----------------------	------------

Linea 2.2.2 Percorsi di formazione e affiancamento sui Programmi a gestione diretta

OBIETTIVO SPECIFICO	Accrescere le competenze del personale della Regione Siciliana su politiche, programmi e normative dell'Unione Europea
	<p>Questa linea si compone di due attività:</p> <p>1 - LA REGIONE SICILIANA E LE POLITICHE EUROPEE</p> <p>L'intervento è orientato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accrescere la partecipazione della Regione Siciliana alla formazione del diritto dell'Unione Europea; - Affiancare i diversi uffici regionali per evitare le infrazioni per il mancato o errato recepimento delle normative dell'Unione Europea; - Potenziare le strutture regionali maggiormente coinvolte dal recepimento e dall'attuazione delle normative dell'Unione Europea; - Accrescere la conoscenza dei dipendenti regionali delle banche dati di riferimento del diritto dell'Unione Europea; - Accrescere le competenze di funzionari e dirigenti della Regione e degli Enti Locali ricadenti nel territorio, sulle politiche che rientrano nella Strategia Europa 2020. <p><u>L'intervento si sviluppa in 3 azioni</u></p> <p><i>Azione 1 – Formazione e assistenza specialistica su fase ascendente e discendente della normativa e delle politiche europee</i></p> <p>L'attività proposta consentirà alla Regione Siciliana di mettere in atto gli strumenti di partecipazione dell'amministrazione alla formazione e al recepimento delle politiche e norme dell'Unione Europea.</p> <p>L'attività formativa, che si intende sviluppare, è finalizzata ad accrescere le competenze dei funzionari e dirigenti della Regione coinvolti nel processo organizzativo di fase</p>