

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale**Fondo Pensioni Sicilia****Area 1 “Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi”****IL DIRIGENTE DELL'AREA**

- VISTO** lo Statuto della Regione siciliana;
- VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione siciliana, approvato con D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70;
- VISTO** l'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, con il quale è stato istituito il *“Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale”*, denominato più semplicemente *“Fondo Pensioni Sicilia”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione siciliana 23 dicembre 2009, n. 14, con il quale è stato approvato il Regolamento di attuazione dell'articolo 15 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6, nonché il decreto Presidenziale 13 dicembre 2019 n. 22, recante modifiche al Decr. Pres. n. 14/2009, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 56 del 13 dicembre 2009, suppl. ordinario n. 1;
- VISTO** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e ss.mm.ii., recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli Enti locali”*;
- VISTA** la legge regionale 13 gennaio 2015, n. 3, art. 11, che disciplina le modalità applicative del citato decreto legislativo n. 118/2011;
- VISTO** il regolamento di contabilità del Fondo Pensioni Sicilia, approvato con nota prot. n. 25586 del 12 marzo 2021 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;
- VISTO** il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 ed il triennio 2021-2023 adottato con delibera n. 3 del 27 gennaio 2021 del Commissario straordinario con i poteri del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, e in via definitiva, con delibera del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza (CIV) n. 6 del 4 febbraio 2021, su parere favorevole del Collegio dei Sindaci;
- VISTA** la nota prot. n. 32193 dell'1 aprile 2021 con la quale l'Assessore regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica ha approvato il bilancio di previsione ed il triennale 2021-2023 del Fondo Pensioni Sicilia;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione siciliana n. 630 del 4 novembre 2020, con il quale il dott. Fulvio Bellomo è stato confermato e prorogato senza soluzione di continuità ad esercitare la Sua funzione di Commissario Straordinario del Fondo Pensioni Sicilia, fino all'insediamento degli Organi ordinari di gestione;
- VISTO** Il D.P. n. 138 del 23 marzo 2018 con il quale l'avv. Filippo Nasca è stato nominato Direttore del Fondo Pensioni Sicilia;
- VISTO** il D.D. n. 2168 del 31 luglio 2019, con il quale è stato conferito all'arch. Roberto Lanza l'incarico di dirigente dell'Area 1 *“Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale”* del Fondo Pensioni Sicilia, a decorrere dall'1 agosto 2019 e sino al 31 dicembre 2021;
- VISTI** l'art. 1, commi da 209 a 214, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e ss.mm.ii. ed il D.M. 3 aprile 2013, n. 55, recanti disposizioni in materia di fatturazione elettronica;
- VISTO** l'art. 1, comma 629, lettera b), della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che disciplina la *“Scissione dei pagamenti ai fini IVA”* c.d. *“split payment”* e la relativa circolare

n. 9/2015 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana;

VISTO il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 3 febbraio 2015, che ha fissato le modalità e i termini attuativi delle nuove disposizioni in materia di “*split payment*”;

VISTA la circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 1/e del 9 febbraio 2015, con la quale sono state diramate le prime istruzioni operative in materia di “*split payment*”;

VISTA la nota-circolare del Servizio Bilancio del Fondo Pensioni Sicilia prot. n. 10501 del 30 marzo 2015, con la quale sono state fornite istruzioni operative interne per l'espletamento degli adempimenti derivanti dall'attuazione delle disposizioni in materia di “*split payment*”;

PRESO ATTO che la dotazione organica dell'Ente, prevista in n. 110 unità dall'art. 17 del Decr. Pres. n. 14/2009, risulta oggi ridotta a n. 49 unità del comparto non dirigenziale, (di cui 3 in servizio presso l'agenzia di Catania) e n. 6 dirigenti;

PRESO ATTO che n. 13 unità di personale fruiscono di permessi mensili ai sensi della legge n. 104/1992;

PRESO ATTO che l'età media del personale in distacco risulta essere di anni 60 per i dirigenti, anni 58 per i funzionari, anni 56 per gli istruttori, anni 55 per i collaboratori e anni 54 per gli operatori;

DATO ATTO che le richieste di rafforzamento dell'organico e i numerosi e ripetuti atti di interpello pubblicati nell'ultimo biennio sul portale del Dipartimento regionale della funzione pubblica, per il reperimento di nuovo personale, non hanno sortito alcun riscontro;

DATO ATTO che le richieste inoltrate al Dipartimento della Funzione Pubblica di distacco di nuovo personale, non hanno avuto positivo riscontro;

VISTO l'Atto d'Indirizzo per l'Organo d'Amministrazione, ai sensi dell'art. 9, comma 2, lett a) e b) del Decr. Pres. 23 dicembre 2009, n. 14 – anno 2021 e triennio 2021/2023, approvato con deliberazione n. 4 del 4 febbraio 2021 del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza del Fondo Pensioni Sicilia;

VISTE le linee di Indirizzo che il Fondo Pensioni Sicilia deve perseguire nel triennio 2021/2023, indicate al punto 4 del sopracitato Atto di Indirizzo per l'Organo d'Amministrazione, ovvero:

- revisione del regolamento sui tempi procedurali di cui all'art. 2 della legge regionale 7/2019”,
- realizzazione della “*Carta dei servizi*”, importante strumento di trasparenza e responsabilità, rivolta a tutti coloro che a qualsiasi titolo si rapportano con il Fondo Pensioni Sicilia;

VISTA la deliberazione n. 96 del 19 marzo 2020 della Giunta Regionale “*Piano di rafforzamento amministrativo (PRA) 2014/2020 – II Fase – Modifiche e Integrazioni – Rieingegnerizzazione dei processi dell'Amministrazione*”;

VISTA la proposta del 5 maggio 2021, assunta al protocollo del Fondo Pensioni Sicilia il 12 maggio 2021 al n. 15261, con la quale la società Deloitte Consulting s.r.l., con sede legale in Milano, via Tortona n. 25, (a seguito di incontro di approfondimento svolto il 29 aprile 2021 presso la sede del Fondo Pensioni Sicilia), nell'ambito del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) della Regione siciliana – II Fase – ha trasmesso un progetto con le sottoelencate finalità:

- Analizzare il sistema dei processi del Fondo Pensioni Sicilia, individuando criticità e colli di bottiglia che si ripercuotono sull'efficienza della macchina amministrativa e, al contempo, proponendo possibili soluzioni (anche in chiave digitale) che puntino alla semplificazione ed allo snellimento delle procedure;
- Analizzare l'organizzazione del Fondo Pensioni Sicilia, individuando direttive ed azioni di efficientamento dell'impiego e dell'impegno del personale del Fondo Pensioni;
- Supportare il Fondo Pensioni Sicilia nella realizzazione delle attività collegate al Piano della *Performance* e nel relativo modello di valutazione del personale;

CONSIDERATO che tra i destinatari del sopracitato progetto non è rientrato il Fondo Pensioni Sicilia;

PRESO ATTO che il Fondo Pensioni Sicilia, per continuità e coerenza rispetto a quanto realizzato sulla gestione del personale dell'Amministrazione regionale, ha espresso la volontà di avviare i lavori di analisi sul sistema dei processi e dell'organizzazione dell'Ente;

RILEVATO che il Fondo Pensioni Sicilia ha preliminarmente identificato alcuni procedimenti sui quali condurre i lavori in via prioritaria e più precisamente quelli afferenti la tematica “*cessazioni e pensionamenti*”, con particolare focus su:

- gestione del trattamento pensionistico, di cui si occupano il servizio 1 “*Pensioni e previdenza 1*” e il servizio 2 “*Pensioni e previdenza 2*”;
- gestione riscatti e ricongiunzioni a fini previdenziali, di cui si occupa il serv. 6 “*Riscatti, ricongiunzioni, totalizzazioni e cumulo*”;

CONSIDERATA l'annosa carenza di personale di questo Ente e i risultati ottenuti nell'ambito del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) – II Fase della Regione siciliana, il Fondo Pensioni Sicilia intende comunque avvalersi dei servizi professionali offerti dalla società Deloitte Consulting s.r.l., con sede legale in Milano, via Tortona n. 25;

VISTA la nota prot. n. 24311 del 23 luglio 2021, con la quale il Fondo Pensioni Sicilia, in relazione ai lavori di analisi, mappature e reingegnerizzazione dei processi amministrativi, di cui alla deliberazione della giunta regionale n. 96 del 19 marzo 2020 e n. 381 del 10 settembre 2020, ha trasmesso il preventivo/progetto del 5 maggio 2021 della società Deloitte Consulting s.r.l. all'Assessore regionale della funzione pubblica e delle autonomie locali e al Dirigente generale del Dipartimento della funzione pubblica e ha chiesto di valutare l'estensione del progetto anche al Fondo Pensioni e un adeguato trasferimento finanziario aggiuntivo per coprirne gli oneri;

VISTA la nota prot. n. 82075 del 2 agosto 2021, assunta al protocollo del Fondo Pensioni Sicilia il 3 agosto 2021, al n. 25410, con la quale il Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale – Area 1 – Affari della Direzione e Coordinamento, in risposta alla nota prot. n. 24311 del 23 luglio 2021, ha comunicato che, il sopracitato progetto era stato finanziato nell'ambito del P.R.A con risorse non gestite dal Dipartimento ma dall'Autorità di Certificazione dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea e del quale il predetto Dipartimento era stato unicamente beneficiario e la propria disponibilità a collaborare per la definizione di tutte le integrazioni e modifiche necessarie per la reingegnerizzazione dei processi in comune con questo Ente;

VISTA la nota prot. n. 26123 del 10 agosto 2021, con la quale la società Deloitte Consulting s.r.l., ai fini dell'avvio della procedura di valutazione della proposta contrattuale sopra indicata, è stata invitata ad integrare l'estensione del progetto con quanto segue:

- inserendo anche i procedimenti di competenza del servizio 3 “*Buonuscita, anticipo buonuscita – Prestiti*”;
- analisi di criticità e soluzioni relative ai temi della transizione digitale e della strategia *carbon neutrality*;
- tema della revisione della tempistica procedimentale, con l'elaborazione di una o più proposte al riguardo;
- redazione di una bozza di carta dei servizi del Fondo Pensioni;

VISTA la nuova proposta per i servizi professionali, trasmessa dalla società Deloitte Consulting s.r.l., con sede legale in Milano, via Tortona n. 25, assunta al protocollo del Fondo Pensioni Sicilia l'1 settembre 2021, al n. 27735;

CONSIDERATO che in funzione delle esigenze sopra descritte sono state definite un *set* di attività da realizzare nelle seguenti fasi operative:

1) Analisi e disegno del modello as-is;

Attività:

a. Analisi della documentazione disponibile relativa ai processi in scope, ovvero:

- Gestione del trattamento pensionistico;
- Gestione riscatti e ricongiunzioni a fini previdenziali;
- Buonuscita, anticipo buonuscita, prestiti;

b. Interviste ai referenti del Fondo Pensioni Sicilia, per approfondire le risultanze dell'analisi documentale con *focus* su attività, tempistiche, attori, strumenti di lavoro, ecc.;

c. Individuazione di criticità e colli di bottiglia, processi ed attività da efficientare;

d. Analisi di criticità relative ai temi della transizione digitale e della strategia *carbon neutrality*;

Deliverable:

a. disegno del modello As-Is, attraverso una rappresentazione che permette di avere in evidenza attività, *owner*, eventuali sistemi informativi in uso, criticità di dettaglio rilevate;

2) Definizione di possibili soluzioni

Attività:

a. definizione di soluzioni (di processo, informatiche, organizzative, normative) atte a superare le criticità rilevate, anche in riferimento ai temi della transizione digitale e della strategia *carbon neutrality*;

- b. identificazione dei benefici derivanti dall'implementazione delle soluzioni individuate in termini di semplificazione ed efficientamento;
- c. redazione di una bozza di carta dei servizi del Fondo;

Deliverable:

- a. proposta di soluzioni ed interventi atti a superare le criticità individuate (es. proposte per la revisione delle tempistiche procedurali);
- b. bozza della carta dei servizi del Fondo;

3) Coordinamento e *project management*;

Attività:

- a. coordinamento, gestione e monitoraggio dell'avanzamento dell'iniziativa, gestione delle issue di progetto, attività di rendicontazione e gestione amministrativa dell'iniziativa;

Deliverable:

- a. gantt di progetto;
- b. documenti di avanzamento progettuale;

La fornitura include solo quanto specificatamente indicato nel presente paragrafo come "Deliverable";

3) Attività dell'Amministrazione

In relazione alla prestazione dei servizi da parte della società Deloitte Consulting s.r.l., il Fondo Pensioni Sicilia ha dichiarato di garantire per tutta la durata progettuale la disponibilità a collaborare con la società Deloitte Consulting s.r.l. e più specificatamente a:

- partecipare attivamente alle attività attraverso la disponibilità del personale del Fondo Pensioni Sicilia a prendere parte ad interviste e riunioni di condivisione;
- fornire documentazione utile eventualmente necessaria alla società Deloitte Consulting s.r.l. per lo svolgimento dei servizi;
- nominare un soggetto responsabile per le attività progettuali cui spetterà il compito di fornire le indicazioni, informazioni, direttive di competenza del Fondo Pensioni Sicilia attinenti all'incarico oggetto della Proposta ("Responsabile").

In relazione all'accettazione da parte del Fondo Pensioni Sicilia dei *Deliverables* e dei servizi spetterà al Responsabile valutare l'adeguatezza e la qualità dei servizi e dei *Deliverables* medesimi.

4. Approccio, personale, tempistica

4.1 Approccio al progetto

Per il servizio la società Deloitte Consulting s.r.l. impiegherà personale con competenze e conoscenze in linea con i servizi e le attività richieste e precedentemente descritte. Sarà adottata una modalità di lavoro che favorirà il lavoro da remoto tranne che per quelle attività che richiedono o per le quali è preferibile la presenza del personale presso gli uffici del Fondo Pensioni Sicilia;

PRESO ATTO che i servizi sopra descritti, potrebbero essere completati in 5 mesi dalla data di avvio del progetto;

CONSIDERATO che la società Deloitte Consulting s.r.l., ha quotato il costo dei citati servizi per un ammontare pari ad € 74.000,00, I.V.A. esclusa;

DATO ATTO che le attività proposte per il servizio di rafforzamento amministrativo (PRA) del Fondo Pensioni Sicilia rispondono alle caratteristiche richieste e che il preventivo di spesa risulta congruo in rapporto al servizio offerto, per l'importo pari ad € 74.000,00, I.V.A. esclusa;

DATO ATTO che l'efficientamento della tempistica procedimentale ed il taglio degli oneri amministrativi determinerà positive ricadute in termini di risparmi sulla gestione finanziaria di competenza e sulla gestione del patrimonio, che verranno quantificati in itinere ed a consuntivo;

VISTA la copertura finanziaria sul capitolo di bilancio 214611 "Spese varie ed oneri diversi relativi alla gestione patrimoniale del Fondo";

CONSIDERATO che la *centrale unica di committenza* istituita presso l'Assessorato regionale dell'economia non risulta ancora disporre di strumenti telematici di negoziazione, per la categoria merceologica di riferimento;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 130, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha innalzato fino ad € 5.000,00 la soglia di spesa al di sopra della quale sussiste l'obbligo di ricorrere al mercato elettronico;

VISTO il D.D.G. n. 2897 del 30 settembre 2021, con il quale l'Area 1 "Affari generali, provveditorato, patrimonio, personale, sistemi informativi", è stata autorizzata all'esperimento di una procedura negoziata, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii., attraverso il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePa), ove presente, per l'affidamento diretto di un servizio relativo alla realizzazione di un progetto-piano di rafforzamento amministrativo (PRA) per il Fondo Pensioni Sicilia;

VISTO il parere di regolarità contabile – allegato A (art. 4 del Regolamento di contabilità del Fondo Pensioni Sicilia), rilasciato dal Serv. 5 "Ragioneria e programmazione economica" di questo Ente e relativo alla proposta di cui al D.D.G. n. 2897 del 30 settembre 2021;

VISTA la nota prot. n. 34441 del 2 novembre 2021, con la quale è stato affidato alla società Deloitte Consulting s.r.l., ai sensi dell'art. 1 del decreto legge 76/2020, convertito in legge 11 settembre 2020, n. 120, il servizio relativo alla realizzazione di un progetto-piano di rafforzamento amministrativo (PRA) per il Fondo Pensioni Sicilia, per un importo complessivo di € 90.280,00 (€ 74.000,00 imponibile + € 16.280,00 I.V.A. al 22%);

VISTA l'offerta presentata sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, mediante trattativa con unico operatore n. 1891425 del 2 novembre 2021, con la quale è stato affidato alla società Deloitte Consulting s.r.l., accreditata sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePa), il servizio relativo alla realizzazione di un progetto-piano di rafforzamento amministrativo (PRA) per il Fondo Pensioni Sicilia;

PRESO ATTO dell'accettazione dell'offerta da parte della società Deloitte Consulting s.r.l., relativa alla trattativa con unico operatore n. 1891425 del 2 novembre 2021, formulata sul Mercato della Pubblica Amministrazione e la stipula dell'affidamento servizio relativo alla realizzazione di un progetto-piano di rafforzamento amministrativo (PRA) per il Fondo Pensioni Sicilia, prot. n. 35581 dell'11 novembre 2021, per un importo pari ad € 74.000,00 I.V.A. esclusa;

VISTO il C.I.G. 8982232455 rilasciato dall'A.N.A.C. (ex A.V.C.P.);

PRESO ATTO che dalla generazione del C.I.G. relativo alla citata trattativa, l'A.N.A.C. ha richiesto un contributo di € 30,00 da pagare mediante MAV a gennaio 2022;

RITENUTO di dover procedere all'impegno di € 90.310,00 di cui € 90.280,00 (€ 74.000,00 imponibile + € 16.280,00 I.V.A. al 22%) capitolo di spesa 214611, a valere sullo stanziamento dell'anno 2021 applicato al bilancio di previsione relativo al triennio 2021-2023 di questo Fondo Pensioni Sicilia, in favore della società Deloitte Consulting s.r.l., con sede legale in Milano, via Tortona n. 25, per l'affidamento del servizio relativo alla realizzazione di un progetto-piano di rafforzamento amministrativo (PRA) per il Fondo Pensioni Sicilia ed € 30,00 di contributo da pagare mediante MAV in favore dell'A.N.A.C. per la procedura di gara di che trattasi, da pagare a gennaio 2022;

VISTE le norme in materia di trasparenza e di pubblicità delle attività amministrative, in particolare l'art. 68, comma 5, della L.R. 21/2014 così come sostituito dall'art. 98, comma 6, della L.R. 9/2015:

DECRETA

ARTICOLO UNICO Per le motivazioni in premessa specificate, è impegnata sul capitolo di spesa 214611 del Bilancio di previsione del Fondo Pensioni Sicilia, esercizio finanziario 2021, l'importo complessivo pari ad € 90.310,00, di cui € 90.280,00 (€ 74.000,00 imponibile + € 16.280,00 I.V.A. al 22%) in favore della società Deloitte Consulting s.r.l., con sede legale in Milano, via Tortona n. 25, per l'affidamento del servizio relativo alla realizzazione di un progetto-piano di rafforzamento amministrativo (PRA) per il Fondo Pensioni Sicilia ed € 30,00 di contributo da pagare mediante MAV in favore dell'A.N.A.C. per la procedura di gara di che trattasi, da pagare a gennaio 2022.

Il presente decreto sarà trasmesso al Servizio 5 "Ragioneria e programmazione Economica" del Fondo Pensioni Sicilia, per il consequenziale visto di competenza.

Il provvedimento sarà trasmesso al Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line.

Palermo li, 18/11/2021