

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato dell'Economia

Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro

Ragioneria Generale della Regione

Unità di Staff "Coordinamento, Monitoraggio dell'attività
del Dipartimento e Valutazioni"

Prot. n. 154350

Palermo, 14/12/2021

OGGETTO: Atto di interpello per l'incarico di Consigliere/a di Fiducia per il Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione previsto dall'art. 10.1 del Codice di Condotta approvato con D.D.G. n. 1888 del 04/05/2020.

Con D.D.G. n. 1888 del 04/05/2020 è stato adottato il Codice di Condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità alle valorizzazioni del benessere di chi lavora ed in contrasto alle discriminazioni, alle molestie ed al mobbing nell'amministrazione regionale siciliana.

L'articolo 10.1 del predetto codice stabilisce, oltre alle procedure di nomina del/la Consigliere/a di Fiducia, anche la tipologia dei requisiti culturali e professionali che si ritengono necessari allo svolgimento delle mansioni, i compiti, e le procedure che il/la Consigliere/a può adottare.

Così come previsto dalla risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94, l'Amministrazione garantisce l'impegno a sostenere ogni dipendente che si avvalga dell'intervento del/la Consigliere/a o che sporga denuncia di molestie, molestie sessuali, discriminazioni, mobbing e stalking fornendo chiare ed esaurienti indicazioni circa la procedura da seguire, mantenendo la riservatezza e prevenendo ogni eventuale ritorsione. Analoghe garanzie sono estese agli eventuali testimoni.

Il/la Consigliere/a è il/la referente al quale ogni dipendente potrà rivolgersi, ove sia oggetto di molestie, molestie sessuali, discriminazioni, mobbing e stalking o azioni comunque lesive della dignità e libertà personale nell'ambiente di lavoro, per ottenere consulenza e assistenza al fine di risolvere la situazione di disagio.

Il/la Consigliere/a assume il compito di intervenire al fine di contribuire alla soluzione o al superamento del problema postogli/le nel rispetto dei diritti sia della parte lesa che della parte che lede, secondo i principi di ragionevole celerità e riservatezza che il caso comporta.

A tal fine il/la Consigliere/a si avvale delle procedure sia formali che informali previste nel Codice di Condotta.

Il/la Consigliere/a per lo svolgimento della propria funzione:

- agisce in piena autonomia, durante l'orario di servizio, con discrezione e riservatezza per i soggetti coinvolti;
- ha a disposizione mezzi e risorse necessarie;
- ha libero accesso alla documentazione amministrativa e alle informazioni inerenti al caso da trattare;

- si avvale degli uffici del personale, del Comitato Unico di Garanzia dell'Amministrazione regionale (CUG) e dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- ha una funzione preventiva nei confronti del disagio nell'ambiente di lavoro della Amministrazione, rilevando problemi e criticità;
- ha il compito di monitorare le eventuali situazioni a rischio di cui sia venuto/a a conoscenza anche indirettamente e di proporre alla Amministrazione idonee azioni di contrasto e soluzioni organizzative;
- relaziona annualmente al vertice Amministrativo di appartenenza, al/alla Presidente del CUG e alle OO.SS. firmatarie dei contratti collettivi regionali, sulla propria attività, suggerendo le opportune azioni, specifiche o generali, volte a promuovere ambienti di lavoro favorevoli alle relazioni interpersonali fondate sui principi di eguaglianza, di reciproca correttezza e rispetto.

L'Amministrazione garantisce il sostegno al/alla Consigliere/a nello svolgimento del suo incarico e lo/la tutela contro eventuali ritorsioni.

L'incarico dura quattro anni con possibilità di rinnovo. Il/la Consigliere/a di Fiducia nominato/a resta, comunque, in carica fino alla nomina del successore. Il suo mandato può essere revocato con provvedimento motivato, sentite le OO.SS. e il CUG in caso di gravi inadempienze, omissioni, ritardi, violazioni degli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza.

L'incarico del/la Consigliere/a di Fiducia è svolto a titolo gratuito e, in via non esclusiva rispetto all'ordinaria attività d'ufficio, vengono messe a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche attraverso apposito capitolo di spesa per tutto ciò che è necessario allo svolgimento del proprio ruolo.

Questo Dipartimento procederà alla nomina del/la Consigliere/a di Fiducia, che sarà selezionato/a tra il personale di ruolo in servizio presso il Dipartimento, indipendentemente dalla qualifica rivestita, in possesso di requisiti culturali, professionali e di esperienza tali da dimostrare l'attitudine e la preparazione necessarie per poter adeguatamente svolgere la propria funzione.

Si rappresenta, a titolo esemplificativo, che sono da ritenere requisiti idonei preferenziali il possesso di titoli di studio in discipline psicosociali, la frequenza di corsi di specializzazione nelle medesime discipline, la partecipazione ad attività di associazioni e enti che operano nel campo di oggetto del Codice di Condotta.

Il personale interessato, dipendente dell'Amministrazione regionale, dovrà fare pervenire all'Unità di Staff 1, **entro e non oltre 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente atto di interpello**, istanza di partecipazione debitamente sottoscritta, corredata di curriculum vitae in formato europeo e dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità utilizzando il modello allegato, al fine di accertare il possesso dei requisiti previsti dal Codice in questione.

Ai fini della formulazione della Graduatoria delle istanze pervenute costituirà titolo di preferenza il possesso di titolo di studio in discipline psicosociali (Laurea in Psicologia, Assistente Sociale), la frequenza di corsi di specializzazione nelle medesime discipline, la frequenza di corsi in ambito di mobbing, molestie morali e sessuali e pari opportunità e la partecipazione ad attività di associazioni o Enti che operano nel campo delle molestie, del mobbing e delle pari opportunità o della tutela della dignità e della libertà della persona.

L'incarico di Consigliere di Fiducia sarà conferito, sulla base dei titoli posseduti, al dipendente ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico, tenendo conto sia dei requisiti culturali e professionali, sia delle capacità trasversali di ascolto empatico e di gestione responsabile di problematiche complesse.

La persona nominata Consigliere di Fiducia frequenterà idoneo corso di formazione al fine di sviluppare i requisiti culturali e professionali posseduti.

Le domande dovranno essere inviate, esclusivamente per posta elettronica, all'Unità di Staff 1 al seguente indirizzo: staff.coordinamento.bilancio@regione.sicilia.it.

Al fine di consentire la massima diffusione, il presente atto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione.

Al termine delle procedure il Ragioniere Generale provvederà a ufficializzare la nomina del/la Consigliere/a di Fiducia con proprio decreto.

L'atto di nomina del/la Consigliere/a di Fiducia sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento.

Dell'avvenuta nomina si provvederà, altresì, a darne idonea comunicazione al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

Per quanto non riportato nel presente Atto di Interpello, si fa rinvio al già citato Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro dell'amministrazione regionale siciliana.



Il Ragioniere Generale
Avv. Ignazio Tozzo

Il Dirigente ad interim dell'Unità di Staff 1

Sonia Lo Bue

Il Funzionario Direttivo
F.to Maria Antonietta Micalizzi

Allegati (per visualizzare gli allegati al documento nel formato digitale, fare doppio clic con il tasto sinistro del mouse sul simbolo grafico che segue il nome dell'allegato):

Allegato 1 dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità

