

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico

Area 1

“Coordinamento Affari Generali e Comuni”

Prot. n. 0051174

Palermo, 15.12.2021

Oggetto: Riapertura termini dell'avviso per la nomina del Consigliere/a di fiducia – PTAP 2021/2023

A tutto il personale del dipartimento
Dasoe

In riferimento all'avviso di cui all'oggetto prot. n. 49332 dell'1/12/2021, per il quale non sono pervenute istanze entro la data fissata del 10/12/2021, si rende necessario riaprire i termini dello stesso fissando una nuova scadenza.

Pertanto si esplicita, qui di seguito, il testo del precedente avviso modificato esclusivamente nella parte riguardante il termine di scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione.

“L'articolo 10.1 del Codice di condotta adottato dall'Amministrazione regionale prevede, in ossequio alla Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94, l'istituzione della figura del Consigliere/a di fiducia.

Tale figura è il referente al quale ogni dipendente potrà rivolgersi, nel caso in cui sia oggetto di molestie, discriminazioni, mobbing o azioni comunque lesive della dignità e libertà personale nell'ambiente di lavoro, per ottenere consulenza e assistenza al fine di risolvere la situazione di disagio.

Ciò premesso, al fine di nominare il/la Consigliere/a di fiducia di questo dipartimento, si invitano i dipendenti che vi abbiano interesse e che possiedono i requisiti di seguito indicati, a presentare apposita istanza utilizzando il modello che qui si allega.

1. Requisiti culturali e professionali

- titolo di studio in discipline psicosociali o giuridiche (laurea in Psicologia, Assistente sociale, Giurisprudenza)
- frequenza di corsi di specializzazione nelle discipline di cui sopra;

- frequenza di corsi nell'ambito del mobbing, delle molestie morali e sessuali, delle pari opportunità;
- partecipazione ad attività associazioni, enti che operano nel campo delle molestie, del mobbing e delle pari opportunità o della tutela della dignità e della libertà della persona.

2. Nomina

- L'incarico ha la durata di 4 anni con possibilità di rinnovo;
- Il Consigliere/a di fiducia nominato/a resta comunque in carica fino alla nomina del successore;
- Il mandato può essere revocato con provvedimento motivato, sentite le OO.SS. e il Comitato Unico di Garanzia (CUG) in caso di gravi inadempienze, omissioni ritardi, violazioni degli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza.
- Il Consigliere/a di fiducia nominato/a frequenterà idonei corsi di formazione al fine di sviluppare i requisiti culturali e professionali posseduti;
- L'incarico è svolto a titolo gratuito ma verranno messe a disposizione risorse strumentali ed economiche attraverso apposito capitolo di spesa per tutto ciò che sarà necessario allo svolgimento del proprio ruolo.

3. Compiti

- Il/la Consigliere/a assume il compito di intervenire al fine di contribuire alla soluzione o al superamento del problema postogli/le nel rispetto dei diritti sia della parte lesa che della parte che lede, secondo i principi di ragionevole celerità e riservatezza che il caso comporta;

Inoltre:

- Agisce in piena autonomia, durante l'orario di servizio, con discrezione e riservatezza per i soggetti coinvolti;
- Ha a disposizione mezzi e risorse necessarie;
- Ha libero accesso alla documentazione amministrativa e alle informazioni inerenti il caso da trattare;
- Si avvale degli uffici del personale, del CUG e dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- Ha una funzione preventiva nei confronti del disagio nell'ambiente di lavoro dell'Amministrazione rilevando problemi e criticità;
- Ha il compito di monitorare le eventuali situazioni a rischio, di cui sia venuto a conoscenza, anche indirettamente e propone all'Amministrazione idonee azioni di contrasto e soluzioni organizzative;
- Si relaziona con "Nucleo di Ascolto Organizzato" previsto nella direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri secondo le modalità previste dallo stesso,
- Relaziona annualmente il vertice amministrativo di appartenenza, al/alla Presidente del CUG e alle OO.SS. firmatarie dei contratti collettivi regionali, sulla propria attività, suggerendo le

opportune azioni, specifiche o generali, volte a promuovere ambienti di lavoro favorevoli alle relazioni interpersonali fondate su principi di eguaglianza, di reciproca correttezza e rispetto.

L'Amministrazione garantisce il sostegno al/alla Consigliere/a nello svolgimento del suo incarico e lo/la tutela contro eventuali ritorsioni.

4. Valutazione delle istanze pervenute

Le istanze pervenute saranno valutate da apposita Commissione nominata dal Dirigente generale, con attribuzione dei seguenti punteggi:

- laurea in psicologia – punti 5
- titolo di assistente sociale – punti 4
- laurea in giurisprudenza – punti 3
- diploma di scuola media superiore – punti 2
- per ogni corso di formazione di cui al punto 1 del presente avviso – punti 1.

La Commissione di valutazione provvederà a redigere una graduatoria delle istanze pervenute e l'Amministrazione, sentito il CUG, procederà alla nomina del Consigliere/a ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico.

Le istanze, da redigersi secondo il modello qui accluso, dovranno pervenire entro il **23/12/2021** al seguente indirizzo di posta elettronica **dasoe.area1@regione.sicilia.it**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del dipartimento e affisso in bacheca.”

*F.to Francesco Bevere
Dirigente Generale

*Firma autografata sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs. n. 39/1993