

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL PERSONALE ESTERNO CON  
FUNZIONI NON DIRIGENZIALI ADDETTO AGLI UFFICI DI DIRETTA  
COLLABORAZIONE DELL' ASSESSORE**

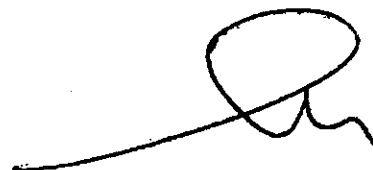
L'anno duemilaventuno il giorno 14 del mese di luglio presso l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, sito in via Trinacria n.34/36, sono presenti:

- Il Dott. Antonio Scavone, nato il [REDACTED] domiciliato per la carica in Palermo, via Trinacria n.34/36, il quale interviene nella qualità di Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, C.F. [REDACTED];

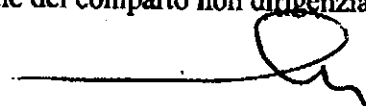
- Il Sig. Fabio Mancuso, nato [REDACTED];

- Premesso che:

- con Legge regionale n.10 15 maggio 2000, n. 10 sono state introdotte "Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana";
- con Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001 n.8, è stato emanato il Regolamento attuativo dell'art.4 comma 6 della L.R. 15 maggio 2001 n. 10 concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001 n.10 è stato recepito l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. 15 maggio 2000 n.10 con qualifiche non dirigenziali per il biennio economico 2000-2001 – accordo ponte per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti dell'Ufficio di Gabinetto – nuovo ordinamento professionale del personale – contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza;
- con Decreto legislativo n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.
- con Legge 6 novembre 2011, n.190 e s.m.i., "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- con il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;




- con Deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 la Giunta regionale ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- con legge regionale 9 maggio 2012, n. 26, art. 11, comma 18 la dotazione complessiva organica degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali, comprese le Segreterie tecniche nonché le Segreterie particolari è stata ridotta del trenta per cento;
- con l'Accordo sottoscritto in data 25 maggio 2007, in seguito alla contrattazione di cui all'art.3, comma 3, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, quadriennio giuridico 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, ai sensi dell'art.88, comma 6, del predetto C.C.R.L., è stata rideterminata, a decorrere dall'anno 2007, per gli addetti agli uffici di diretta collaborazione, appartenenti al comparto non dirigenziale, la retribuzione annua accessoria omnicomprensiva nella misura nello stesso indicata;
- con l'Accordo pubblicato sul S.O. alla Gazzetta ufficiale della Regione siciliana, n.24 del 30 maggio 2008, è stato sottoscritto tra l'ARAN Sicilia e le organizzazioni sindacali il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n.10, recante "Prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007";
- con D.P.Reg. n.12 del 14/06/2016 è stato disposto il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16/12/2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art.49 comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Modifica del DPR 18 gennaio 2013, n.6 e s.m.i.;
- con D.P.Reg.16 novembre 2018, n° 29 è stato emanato il "*Regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6 della legge regionale 15/5/2000 n°10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8*";
- con l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.620 del 31 dicembre 2020 ed adottato con Decreto presidenziale n.44 del 15 gennaio 2021;
- sulla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 24 del 24/05/2019 S.O. è stato pubblicato il Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della



Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

- con D.P.Reg. n. 12 del 27 giugno 2019, è stato disposto il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni";
- con decreto 31 gennaio 2020 n. 08/GAB, il Presidente della Regione, previa presa d'atto della Giunta Regionale, avvenuta con deliberazione n. 18 del 30 gennaio 2020, su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, ha adottato il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Aggiornamento 2020-2022"
- D.P.Reg.n. 28/Area 1^/SG del 20 febbraio 2019 il Presidente della Regione ha nominato, in sostituzione della dimissionaria Dott.ssa Maria Ippolito, il Dott. Antonio Scavone con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- con nota prot. n. 4305/GAB del 18/06/2021 l'Assessore Regionale della Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, ha proposto l'incarico di componente esterno dell'Ufficio di diretta collaborazione (Ufficio di Segreteria Particolare) al sign. Fabio Mancuso, esterno dell'Amministrazione Regionale, attribuendo le funzioni di cat.D1, che ha accettato prendendo servizio in data 22/06/2021;
- è stata acquisita apposita dichiarazione dal Sig. Fabio Mancuso, dal medesimo resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 circa il possesso dei requisiti necessari all'instaurazione del rapporto di lavoro di cui è cenno, di cui agli allegati 3 e 6 della nota memorandum prot. n.144510 del 28/12/2017 formulata dal Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale;

Tutto quanto sopra premesso, tra le parti come sopra costituite, si stipula e si conviene quanto segue:



#### **Art. 1**

Con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, l'Assessore assume il Sig. Fabio Mancuso, soggetto esterno all'Amministrazione Regionale, quale componente dell'Ufficio di diretta collaborazione (Ufficio Segreteria Particolare), nella categoria di Funzionario Direttivo.

Il Sign. Fabio Mancuso accetta e si obbliga ad esercitare le funzioni conferite nel pieno rispetto dei doveri e degli obblighi degli impiegati regionali, ivi compresi quelli di cui all'art.58 del D.L. n. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni.

#### **Art. 2**

Il presente contratto decorre dal 22.06.2021, data di immissione nelle funzioni, e cessa automaticamente con il venir meno della preposizione dell'Assessore all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Il presente contratto è revocabile *ad nutum* dall'Assessore.

Sono fatti salvi la risoluzione consensuale ed il recesso per giusta causa previsto dall'art.2119 del Codice Civile, nonché quanto in merito previsto dalle disposizioni del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'articolo 2122 del Codice Civile.

#### **Art. 3**

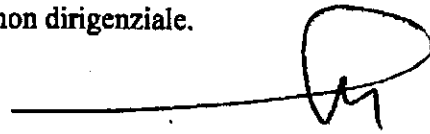
Il Sign. Fabio Mancuso eserciterà le proprie funzioni di cui al regolamento emanato con D.P.Reg.16 novembre 2018, n° 29, nonché ogni altra funzione afferente all'ufficio in argomento, presso la sede istituzionale sita in Palermo, via Trinacria 34/36 e ove necessario all'esterno della stessa.

In particolare il Sign. Fabio Mancuso, quale componente dell'Ufficio di diretta collaborazione (Ufficio della Segreteria Particolare), espletterà tutte le funzioni corrispondenti alla qualifica del personale regionale di Cat.D1, come Funzionario Direttivo.

#### **Art. 4**

Il trattamento economico fondamentale spettante al sign. Fabio Mancuso è quello percepito in qualità di dipendente regionale con la qualifica di Funzionario Direttivo D1, al momento della sottoscrizione del presente contratto, secondo quanto previsto dal vigente C.C.R.L.

La retribuzione accessoria omnicomprensiva annua lorda è determinata in € 15.500,00 in linea con quanto previsto, dall'Accordo sottoscritto tra le Organizzazioni sindacali e l'ARAN in data 25 maggio 2007, ai sensi dell'art.88 del C.C.R.L. per il comparto non dirigenziale.



La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio e dalla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della Ragioneria Centrale competente per il prescritto visto. Pertanto le somme da corrispondere per la retribuzione accessoria omnicomprensiva di cui al presente articolo potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul pertinente capitolo di spesa.

Si applicano le coperture assicurative previste per i dipendenti regionali di pari categoria conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate. Sarà aperta apposita posizione assicurativa presso l'INAIL e previdenziale. Compete inoltre il trattamento di fine rapporto secondo le vigenti norme in materia.

#### **Art.5**

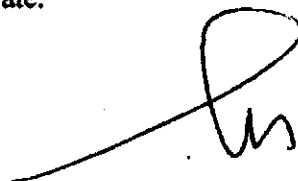
Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolato dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi di lavoro del personale con qualifica non dirigenziale vigenti per il personale del comparto della Regione siciliana, anche per quanto riguarda i riflessi del procedimento penale sul rapporto di lavoro.

#### **Art. 6**

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato o autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri. Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il sign. Fabio Mancuso osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione regionale siciliana.

#### **Art.7**

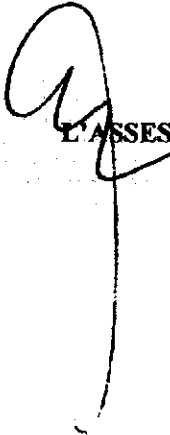
Così come raccomandato nella nota memorandum prot.144510 del 28/12/2017 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale, si approva, ai sensi e per gli effetti dell'art.1341, comma 2, del Codice Civile, specificatamente e autonomamente la clausola di salvaguardia, contenuta negli artt.2 (risoluzione anticipata del contratto e clausola di risoluzione unilaterale anticipata del contratto) e 4 (retribuzione accessoria omnicomprensiva) che si intendono integralmente riportate nei contenuti ed espressamente approvate.

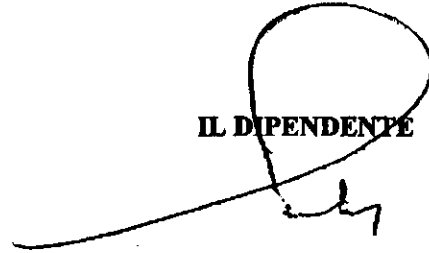


**Art.8**

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

  
**L'ASSESSORE**

  
**IL DIPENDENTE**