



Unione Europea  
REPUBBLICA ITALIANA



**Regione Siciliana**  
Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale  
*Dipartimento regionale della Formazione Professionale*

**Il Dirigente Generale**

**DDG n. 5 del 13/01/2022**

**Oggetto:** attribuzione responsabilità della Posizione Organizzativa "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio" incardinata nell'U.O.B. Staff "Coordinamento"

L'atto si compone di 6 pagine inclusa la presente.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 concernente *"Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana"*;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018 ed in particolare l'art. 19 che prevede la possibilità per i Dipartimenti regionali di poter conferire ai dipendenti appartenenti alla categoria "D" incarichi di natura organizzativa e professionale che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità, che comportano l'attribuzione di una specifica indennità;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 riguardante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e i decreti del Presidente della Regione di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale della trasparenza;

VISTA la legge regionale 12 maggio 2020, n. 9 riguardante "Legge di stabilità regionale 2020-2022";

VISTO il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2019 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, approvato con la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTO il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2020 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, approvato con la legge regionale 12 maggio 2020, n. 10;

VISTA la deliberazione n. 172 del 14 maggio 2020 con la quale la Giunta regionale di Governo, in attuazione delle previsioni contenute nell'Allegato 4/1 - 9.2 del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 ha approvato tra l'altro il Documento tecnico di accompagnamento e il Bilancio finanziario gestionale per l'anno 2020;

VISTO l'articolo 22 della legge regionale 14 dicembre 2019, n. 23 con il quale "Alla Tabella A della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni le parole "Dipartimento regionale dell'istruzione e della formazione professionale" sono state sostituite dalle parole "Dipartimento regionale dell'istruzione, dell'università e del diritto allo studio - Dipartimento regionale della formazione professionale";

VISTO il decreto n. 980 del 29 maggio 2020 con il quale l'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale, in via transitoria, ha attribuito le strutture del funzionigramma di cui all'allegato 1 del D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 al Dipartimento regionale dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio e al Dipartimento regionale della Formazione Professionale;

VISTO il D.P. Reg. n. 2579 del 10 giugno 2020 con il quale è stato conferito, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 201 del 28 maggio 2020, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Formazione Professionale alla dott.ssa Patrizia Valenti;

VISTA la nota n. 1502 del 31 agosto 2020 con la quale, al fine di procedere al conferimento degli incarichi di natura organizzativa o professionale di cui all'art. 19 del Contratto

Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2106-2018, i dirigenti delle strutture organizzative del Dipartimento regionale della Formazione Professionale sono state invitate a voler valutare se - nell'ambito delle proprie strutture - possano essere individuate responsabilità di natura organizzativa o professionale che si caratterizzino per:

- a - funzioni di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b - attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari e/o all'abilitazione all'esercizio di attività professionale e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c - attività di staff e/o studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

CONSIDERATO che, in riscontro della suddetta nota n. 1502 del 31 agosto 2020, alcuni dirigenti delle strutture organizzative del Dipartimento regionale della Formazione Professionale hanno fatto pervenire le proprie valutazioni in merito e che in ossequio a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 19 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016-2018 le Posizioni Organizzative da istituire sono state quantificate nella misura di n. 2 unità;

VISTA la nota n. 7010 del 12 ottobre 2020 con la quale, ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 triennio normativo ed economico 2016-2018, è stata data preventiva informazione sui criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa che il Dipartimento regionale della formazione professionale intende adottare;

CONSIDERATO che con la suddetta nota, in ossequio a quanto previsto dall'art. 5, comma 2 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018, sono stati inviati - alle Organizzazioni Sindacali di cui all'art. 9 del suddetto Contratto - quale oggetto di confronto individuato dall'art. 5, comma 3 lettera d) del già detto Contratto Collettivo Regionale di Lavoro i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTA la nota n. 596 del 14 ottobre 2020 con la quale, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018, l'organizzazione sindacale S.A.D.I.R.S. - C.I.S.A.S. ha richiesto il previsto confronto sui criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che la suddetta richiesta è stata prodotta entro i previsti 5 giorni di cui al già detto art. 5, comma 2 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTA la nota n. 7244 del 14 ottobre 2020 con la quale si è provveduto a convocare il "Confronto" di cui articolo 5 comma 3 lettera d) (*criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa*) del Contratto Collettivo di Lavoro del comparto non dirigenziale per il triennio 2016-2018;

D.D.G. n. 5 del 13/01/2022

VISTO il verbale relativo alla riunione di cui alla convocazione della suddetta nota n. 7244 del 14 ottobre 2020;

VISTA la nota n. 10537 del 9 novembre 2020 con la quale il Dirigente responsabile dell'U.O.B. Staff "Coordinamento" ha individuato quale titolo di studio attinente per l'assunzione della responsabilità della P.O. "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio" la Laurea in Economia e Finanza (vecchio ordinamento o magistrale) nonché l'insieme delle caratteristiche delle esperienze professionali e di specializzazione che si dovranno rilevare dall'esame dei curriculum vitae dei candidati;

CONSIDERATO che con la suddetta nota n. 10537 del 9 novembre 2020 è stata individuata la metodologia per l'attribuzione dei punteggi alle caratteristiche dei candidati;

CONSIDERATO che dal "*Confronto*" di cui articolo 5 comma 3 lettera d) (*criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa*) non è emersa alcuna posizione contraria circa l'approvazione della procedura generale e dei criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTO il D.D.G. n. 715 del 9 novembre 2020 con il quale è stata approvata la procedura generale i criteri per il conferimento delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 19 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTA la nota n. 10707 del 9 novembre 2020 con la quale è stato pubblicato l'Avviso per la selezione interna, per titoli, per il conferimento delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale;

CONSIDERATO che a seguito del suddetto Avviso sono pervenute n. 4 istanze per l'assunzione di responsabilità della P.O. "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio" contestualizzata nell'U.O.B. Staff "Coordinamento" e più precisamente quelle dei funzionari direttivi Ortoleva Giovanni, Rubino Giovanni, Siragusa Leonardo e Fiammella Giorgio;

VISTO il D.D.G. n. 1081 del 15/12/2020 con il quale, a seguito di valutazione delle istanze pervenute e definizione dell'istruttoria di merito, è stata istituita e conferito al funzionario direttivo Siragusa Leonardo, l'incarico quale responsabile della Posizione Organizzativa e Professionale "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio" contestualizzata nell'U.O.B. Staff - Coordinamento;

Considerato che il funzionario direttivo, Leonardo Siragusa, assegnatario della P.O. "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio" è stato trasferito ad altro Dipartimento, si rende necessario procedere all'assegnazione, ad altro funzionario direttivo utilmente collocato in graduatoria, della P.O. rimasta vacante.

Vista la nota prot. 44915 del 21/12/2021 con la quale il Dirigente Generale ha proceduto, ai sensi dell'art. 4 del CCRL 2016-2018, ad informare le sigle sindacali firmatari del CCRL della volontà di procedere all'assegnazione della P.O. di che trattasi, tramite scorrimento della graduatoria;

VISTA la nota n. 11865 del 18 novembre 2020 del Dirigente responsabile pro-tempore dell'U.O.B. Staff "Coordinamento" concernente le risultanze istruttorie in merito alle 4 candidature pervenute, e dalla quale si evince che il funzionario direttivo Giovanni Ortoleva è risultato utilmente collocato in seconda posizione con il punteggio di 13 punti;

D.D.G. n. 5 del 13/01/2022

VISTA la nota n. 1486 dell'11 gennaio 2022 con la quale, al funzionario direttivo Giovanni Ortoleva è stato formalmente proposto l'incarico per l'assunzione delle responsabilità della P.O. "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio";

VISTA la comunicazione del funzionario direttivo Giovanni Ortoleva datata 11 gennaio 2022, trasmessa per posta elettronica e assunta al prot. 1575 del 12 gennaio 2022, riguardante l'accettazione della proposta per l'assunzione della responsabilità della P.O. "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio";

RITENUTO, per quanto sopra riportato, di poter procedere al conferimento dell'incarico per l'assunzione della responsabilità della P.O. "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio " al funzionario direttivo Giovanni Ortoleva, con decorrenza 13 gennaio 2022.

## DECRETA

### *Articolo 1*

Ai sensi e per ogni effetto previsto dagli artt. 19 e 20 del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale è conferito, al funzionario direttivo Giovanni Ortoleva, l'incarico quale responsabile della Posizione Organizzativa e Professionale "Supporto alle attività istituzionali del Dirigente Generale - studio, ricerca, bilancio e monitoraggio". Le funzioni tecniche amministrative attribuite con il conferimento dell'incarico sono coordinate e subordinate al Dirigente Generale. Il risultato delle attività svolte dal funzionario direttivo è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale.

### *Articolo 2*

L'incarico di cui all'art. 1 del presente decreto viene conferito per il periodo 13 gennaio 2022 - 24 novembre 2022.

### *Articolo 3*

L'importo della retribuzione di posizione, così come previsto dall'art. 19 comma 3 del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale varia da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 2.500,00 annui per tredici mensilità a valere sulle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 88 del suddetto C.C.R.L., determinato sulla base della gradazione della Posizione Organizzativa e, comunque, subordinato all'entità della disponibilità delle risorse finanziarie del Fo.R.D. .

### *Articolo 4*

Il presente decreto sarà trasmesso al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" - per i propri provvedimenti consequenziali.

D.D.G. n. 5 del 13/01/2022

*Articolo 5*

Nel rispetto degli adempimenti di pubblicità e informazione il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento regionale della Formazione Professionale.

*Articolo 6*

Con atti successivi si provvederà agli adempimenti contrattuali ed agli atti approvativi degli stessi.

**IL DIRIGENTE GENERALE**

F.to Patrizia Valenti