

Allegato al D.A. n. 45 /Gab.

del 07/02/2022

Regione Siciliana



Repubblica Italiana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

**CONTRATTO PER PERSONALE INTERNO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE  
CAPO DI GABINETTO DELL'ASSESSORE REGIONALE DELLA FAMIGLIA,  
DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO**

(Art. 4 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e ss.mm.ii. -

Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8 e ss.mm.ii.)

\*\*\*

L'anno duemilaventidue, il giorno 1 del mese di febbraio, presso i locali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro siti in Palermo, Via Trinacria n. 34/36, sono presenti:

Il dott. ANTONIO SCAVONE nato a [REDACTED] domiciliato per la carica in Palermo, Via Trinacria n. 34/36, il quale interviene nel presente atto nella qualità di Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - [REDACTED]

la dott.ssa ROSSANA SIGNORINO nata a Palermo il [REDACTED] dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale, residente in [REDACTED] cap. [REDACTED] Via

[REDACTED];

PREMESSO CHE

≠ con deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale, estemata con D.P.Reg. n. 125 del 22 gennaio 2001, sono state dettate le "Linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ed in particolare sono state dettate le prime regole in

materia di dirigente addetti agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;

≠ con deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001 della Giunta regionale, approvata con D.P.Reg. n. 3480 dell'8 agosto 2001, sono state dettate le "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio";

≠ con deliberazione n. 323 del 2 agosto 2001 della Giunta regionale sono stati approvati gli schemi di contratto tipo per il personale addetto agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;

≠ con deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 della Giunta regionale sono state apportate modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, con particolare riferimento al trattamento economico del personale dirigenziale degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori;

≠ con deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta regionale, la medesima ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;

≠ con il D.P. 16.11.2018 n. 9 è stato emanato il nuovo regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 concernente la disciplina degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori Regionali;

≠ con Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n. 10 è stato recepito "l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001 – Accordo economico per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto - nuovo ordinamento professionale del personale – Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area

della dirigenza);

≠ è stato adottato il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul S.O. n. 2 alla G.U.R.S. 13 luglio 2007, n. 31;

≠ in particolare, l'articolo 64 del predetto Contratto Collettivo Regionale di Lavoro disciplina la graduazione delle posizioni ed il relativo trattamento accessorio in ordine ai dirigenti inquadrati presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;

≠ con deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012 la Giunta regionale ha disposto in materia di "Trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali";

≠ la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, ha modificato l'assetto organizzativo dell'Amministrazione regionale;

≠ con il D.P.Reg. n. 28/Area 1/S.G. del 20 febbraio 2019 il Presidente della Regione ha nominato il dott. Antonio Scavone con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

≠ con l'assessoriale prot. n. 336/Gab. del 18.01.2022, recante in calce la relativa accettazione, la dott.ssa **Rossana Signorino**, dirigente dell'Amministrazione regionale, ha accettato di far parte degli Uffici di diretta e collaborazione dell'Assessore Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, quale Capo di Gabinetto, con decorrenza **20 gennaio 2022**, giusta nota presa di servizio prot. n. 377/Gab. del 20 gennaio 2022;

≠ con D.A. n. 8 del 26.01.2022 l'Assessore regionale dell'Economia ha risolto, a far data dal **20 gennaio 2022** il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'*Ufficio speciale per la chiusura e delle liquidazioni* dell'Assessorato Regionale dell'Economia, stipulato il 07.05.2020 tra l'Assessore

regionale all'Economia e la dott.ssa Rossana Signorino, approvato con D.A. n. 23/2020;

≠ tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, si conviene e stipula quanto segue

#### Articolo 1

Con il presente contratto l'Assessore regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, il dott. Antonio Scavone, conferisce alla dott.ssa Rossana Signorino, dirigente dell'Amministrazione regionale, che accetta, le funzioni dirigenziali quale componente dei propri Uffici di diretta collaborazione, assegnandole, contestualmente, l'incarico di Capo di Gabinetto

#### Articolo 2

Il presente contratto decorre dal giorno 20 gennaio 2022, data di accettazione delle funzioni della dott.ssa Rossana Signorino, è revocabile "ad nutum" senza preavviso da parte dell'Assessore e ha validità sino alla cessazione del mandato dell'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.

#### Articolo 3

La dott.ssa Rossana Signorino, nella qualità di dirigente con funzioni di Capo di Gabinetto dell'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, eserciterà le funzioni di cui all'art. 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni ed al relativo regolamento attuativo, emanato con D.P.Reg. n. 29 del 16.11.2018, nonché ogni altra funzione afferente al proprio Ufficio, presso la sede istituzionale, sita in Palermo, via Trinacria, 34/36 e, ove necessario, all'esterno della stessa.

In particolare, la dott.ssa Rossana Signorino coordinerà l'attività degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore, assicurerà il raccordo tra le funzioni di indirizzo e la gestione dei Dipartimenti e Uffici Speciali nei quali è articolato l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, espletterà attività di rappresentanza per nome e per conto dell'Assessore.

Curerà, inoltre, l'elaborazione e la predisposizione di schemi di provvedimenti legislativi e regolamentari di pertinenza dell'Assessore della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, il

completamento e/o la definizione degli adempimenti amministrativi nascenti dalle disposizioni legislative contenute in norme regionali, nazionali e comunitarie e ogni altra attività finalizzata al raggiungimento di obiettivi specifici che dovessero discendere da disposizioni assessoriali o dall'esecuzione di delibere della Giunta di Governo.

La dott.ssa **Rossana Signorino** è responsabile del raggiungimento degli obiettivi, connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, secondo le direttive all'uopo impartite.

#### Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa **Rossana Signorino** si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento di cui al vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, a prestare la propria attività con assiduità e continuità, con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ufficio, assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità anche in orari disagiati con particolare riferimento ai lavori della Giunta Regionale e dell'Assemblea Regionale Siciliana.

#### Articolo 5

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana.

#### Articolo 6

Per quanto concerne il trattamento economico fondamentale spettante alla dott.ssa **Rossana Signorino** resta fermo quanto previsto dai sopra richiamati accordi e dai contratti collettivi con le decorrenze ivi previsti. A decorrere dal 20 gennaio 2022, ai sensi dell'articolo 64, comma 3 del vigente C.C.R.L., per il personale con qualifica dirigenziale compete altresì alla dott.ssa **Rossana Signorino** una retribuzione di posizione parte fissa di euro 7.747,00 e una retribuzione di posizione parte variabile di euro 43.899,00.

La retribuzione di posizione complessiva pari ad euro 51.646,00, comprensiva della parte fissa, è

omnicomprensiva e sarà corrisposta in tredicesimi.

Compete inoltre alla dott.ssa **Rossana Signorino** una retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, secondo quanto previsto dall'articolo 65 del vigente C.C.R.L. della dirigenza, e graduata fino alla misura massima di euro 15.493,80 pari al 30 per cento della retribuzione di posizione, su base annua, come sopra determinata.

All'erogazione della retribuzione di risultato, si provvede in unica soluzione conclusione di ogni verifica annuale.

#### Articolo 7

Alla dott.ssa **Rossana Signorino** spetta, altresì, il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni connesse con lo svolgimento delle attività inerenti le funzioni affidatele, giusta quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

#### Articolo 8

Il trattamento economico fondamentale e la retribuzione di posizione, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, secondo le previsioni della vigente normativa in materia.

#### Articolo 9

Fermo restando quanto previsto dagli articoli 51 e seguenti del C.C.R.L. relativi alla cessazione del rapporto di lavoro, è facoltà della dott.ssa **Rossana Signorino** recedere anticipatamente dall'incarico conferito dall'Assessore con il presente contratto, dando un preavviso non inferiore a mesi due.

In caso di mancato preavviso la dott.ssa **Rossana Signorino** è tenuta a corrispondere un'indennità sostitutiva del preavviso calcolata in misura pari a due mensilità della retribuzione di cui al comma 2

dell'articolo 60 del vigente C.C.R.L. di lavoro dell'Area della Dirigenza.

La risoluzione anticipata dell'incarico può essere altresì disposta consensualmente a seguito di richiesta da parte della dott.ssa **Rossana Signorino** previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

#### Articolo 10

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui all'articolo 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del *range* economico attribuito alla struttura amministrativa.

#### Articolo 11

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto alla dott.ssa **Rossana Signorino** di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto la dott.ssa **Rossana Signorino** osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione Regionale Siciliana.

#### Articolo 12

La dott.ssa **Rossana Signorino** si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgvo 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazione di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgvo n. 39/2013.

**Articolo 13**

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni del codice civile, alla deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 18 dicembre 2000, al D.P.Reg. 10 maggio 2001, n. 8, al vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, alle deliberazioni della Giunta regionale n. 249 e n. 369, rispettivamente del 28 maggio 2001 e del 16 ottobre 2001.

**Articolo 14**

La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio, alla disponibilità del fondo di cui all'art. 66 del C.C.R.L. 2002 - 2005 ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della Ragioneria centrale competente per il prescritto visto.

**Articolo 15**

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto approvato e sottoscritto.

L'Assessore

Dott. Antonio Scavone



Il Dirigente

Dott. ssa Rosanna Signorino

