

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

Assessorato dell'Economia  
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
Unità di Staff "Coordinamento, Monitoraggio dell'Attività  
del Dipartimento e Valutazioni"

Prot. n. 16735

Palermo, 22 febbraio 2022

Oggetto: Pubblicità postazioni dirigenziali - Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione - Art. 39 comma 13 del vigente C.C.R.L. - Area Dirigenza.

Al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale

- Servizio 13 "Innovazione, Modernizzazione e Gestione Banche Dati del Personale"

e-mail: [rud@regione.sicilia.it](mailto:rud@regione.sicilia.it)

e-mail: [fp.lobianco@regione.sicilia.it](mailto:fp.lobianco@regione.sicilia.it)

All'Area 1 Interdipartimentale

e-mail: [pubblicazioni.bilancio@regione.sicilia.it](mailto:pubblicazioni.bilancio@regione.sicilia.it)

Ai sensi dell'art. 39, comma 13, del C.C.R.L. dell'Area Dirigenza - Triennio giuridico 2016/2018, pubblicato nel Supplemento ordinario alla G.U.R.S. n. 8 del 18/02/2022, e nel rispetto delle normative vigenti si comunica che è intendimento di questo Dipartimento procedere alla copertura delle seguenti postazioni dirigenziali: Servizio S04 "Vigilanza" e Servizio S12 "Ragioneria Centrale delle Attività Produttive".

Il presente avviso è indirizzato esclusivamente ai dirigenti in servizio presso l'Amministrazione regionale ed inquadrati nel Ruolo Unico della Dirigenza.

Gli interessati trasmetteranno apposita domanda, allegando il proprio curriculum vitae; entrambi i documenti dovranno essere firmati e trasmessi in formato pdf nonché in formato aperto (pdf non in formato immagine, word, documento testo odt, ecc...) all'indirizzo di posta elettronica: [dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it), **entro e non oltre il 4 marzo 2022**.

Per il conferimento dei superiori incarichi dirigenziali si richiede il possesso del titolo di studio universitario nonché delle esperienze maturate e delle competenze amministrative di carattere generale, desumibili dai curricula presentati, adeguati ad esercitare gli incarichi in argomento.

## **DOCUMENTAZIONE RICHIESTA:**

- domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento del sottoscrittore;
- curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;
- dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i., utilizzando esclusivamente il modello allegato (All. 1).

Ai sensi del comma 4, dell'art. 20, del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, la superiore dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico dirigenziale da conferire.

Ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della legge regionale 12/8/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015, n. 9, il decreto dirigenziale di conferimento dell'incarico dirigenziale deve essere pubblicato per esteso nel sito internet della Regione siciliana, pena la nullità dell'atto stesso.

Ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale si terrà conto delle clausole previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornamento 2021-2023 – adottato con D. P. n. 530/GAB dell'11 marzo 2021 ed in particolare i paragrafi 4.3 “Rotazione del personale” – Clausola temporale (durata massima degli incarichi dirigenziali, nelle aree ad elevato rischio corruttivo, anche in presenza di rinnovi, non superiore a 5 anni), 4.4 “Conflitto di interessi”, 4.5 “Autorizzazione allo svolgimento di incarichi ai dipendenti”, 4.6 “Inconferibilità e incompatibilità incarichi dirigenziali”, 4.7 “Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage)” e 4.8 “Formazione di Commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la P.A.”. In attuazione delle misure previste nel sopra richiamato P.T.P.C.T. 2021-2023 il Dirigente deve segnalare eventuali situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi all'atto del conferimento dell'incarico.

E' condizione ostativa al conferimento dell'incarico dirigenziale la disposizione prevista dall'art. 35/bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sulla prevenzione del fenomeno della corruzione nell'assegnazione degli Uffici.

Nell'atto di conferimento, in conformità a quanto indicato al paragrafo 4.7 – Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage) del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.), è obbligo riportare la clausola ex art. 53, comma 16 ter, del D.lgs 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012 con l'art 1, comma 42, lettera l), che recita quanto segue: *“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri....”*.

Le competenze attribuite al Servizio S04 “Vigilanza” e al Servizio S12 “Ragioneria Centrale delle Attività Produttive”, i relativi pesi e le retribuzioni di posizione parte variabile annue sono indicati nel prospetto allegato al presente avviso (All. 2). I pesi sono stati attribuiti sulla base della pesatura delle postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro, elaborata in funzione dei criteri previsti dalla deliberazione n. 326 del 3 ottobre 2016, di cui è stata resa l'informativa alle Organizzazioni sindacali con nota prot. n. 50707 del 27/09/2019, modificata con

nota prot. n. 6574 dell'11/02/2020.

La durata del contratto individuale di lavoro è biennale secondo quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato e quelle difformi agli elementi richiesti nel presente avviso.

Il Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi non imputabili a colpa del Dipartimento.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, modificato ed integrato dal D. Lgs. 101/2018, al Regolamento U.E. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ed ai sensi dell'art. 616 C.P.C., i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento dell'incarico di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei consequenziali provvedimenti.

Titolare del trattamento dei dati è l'Assessore regionale dell'Economia. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Ragioniere Generale della Regione.

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

Gli Uffici in indirizzo vorranno provvedere, rispettivamente per la parte di propria competenza, ad inserire il presente avviso, al fine di darne massima diffusione, nella Banca Dati – Ruolo Unico della Dirigenza – del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e nel sito istituzionale del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro.

Il presente avviso è trasmesso per la pubblicazione in formato aperto secondo le istruzioni di cui alla nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 13 “Innovazione, Modernizzazione e Gestione Banche Dati e Informazione Statistica” prot. n. 13928 dell'8/02/2022, acquisita al protocollo informatico dipartimentale in pari data al n. 10669, riportando la seguente dicitura: *“Si attesta che i files trasmessi sono conformi ai requisiti di usabilità e accessibilità e che non sono presenti dati eccedenti rispetto alle finalità dell'obbligo informativo di riferimento”*.


**IL RAGIONIERE GENERALE**

Avv. Ignazio Tozzo

Il Dirigente dell'Unità di Staff  
Antonella Di Stefano

Il Funzionario Direttivo  
F.to Maria Concetta Puccio

**Allegati**

- Allegato 1 – Dichiarazione sulle cause di incompatibilità e di inconfiribilità 
- Allegato 2 – Prospetto competenze, pesi e retribuzioni di posizione parte variabile annue 