



IL PRESIDENTE

- VISTO lo Statuto della Regione;
- VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;
- VISTO Il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;
- VISTO l'articolo 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modificazioni;
- VISTA la legge regionale 13 settembre 1999, n.20 e successive modificazioni, recante: “Nuove norme in materia di interventi contro la mafia e di misure di solidarietà in favore delle vittime della mafia e dei loro familiari”;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l'art.6, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, rubricato 'Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale' e l'art.6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del citato decreto legislativo n.75/2017, rubricato 'Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale';
- VISTA la legge regionale 5 dicembre 2007, n. 24, recante: "Stabilizzazione del personale addetto alla catalogazione dei beni culturali”;
- VISTA la legge regionale 28 gennaio 2014, n.5 e successive modificazioni : “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2014. Legge di stabilità regionale” e , in particolare, l'art.32, rubricato “Proroghe e stabilizzazioni del personale a tempo determinato in servizio presso la Regione “;
- VISTA la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 e successive modificazioni, recante : “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale”e, in particolare, l'art.49, rubricato “Norme di armonizzazione, contenimento ed efficientamento della Pubblica Amministrazione”;
- VISTA la legge regionale 11 agosto 2017, n. 16 e successive modificazioni : “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017. Legge di stabilità regionale. Stralcio I” e, in particolare, l'art.12, rubricato “Ufficio stampa e documentazione della Regione”;

- dell'8 maggio 2018, recante “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e successive modificazioni, recante: “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale” e, in particolare, l'art. 64, rubricato 'Tutela per i soggetti appartenenti al bacino "Emergenza Palermo" (PIP);
- VISTO l'articolo 1, comma 258, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;
- VISTO il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26 e, in particolare, il comma 3-bis dell'art. 12, rubricato “Disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma del Rdc”;
- VISTA la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 4, rubricato: “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale”;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n.9, recante; “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità”;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n.10: “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023”;
- VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10. Triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020: “Matrice dei profili professionali e dizionario delle competenze - Definizione profili per avvio procedure concorsuali a valere sulle risorse ex articolo 4 della legge regionale 6 agosto 2019, n. 14, autorizzate con il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2020 approvato con deliberazione della Giunta regionale n.422 del 28 novembre 2019'. Approvazione”;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 519 del 12 novembre 2020 e conseguente D.P.Reg. n. 617 del 19 novembre 2020 di adozione del “Piano triennale della *performance* 2020/2022” della Regione Siciliana;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 551 del 27 novembre 2020 recante “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022' della Regione Siciliana – Approvazione” ed il relativo DP n.8/Segr. Giunta del 2 dicembre 2020 ammesso a registrazione dalla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Regione Siciliana in data 18 dicembre 2020 – n. 14;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 617 del 29 dicembre 2020, “Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2022. Integrazione per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana – Approvazione”, con la quale è approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2022 per i ruoli del Corpo Forestale della Regione Siciliana;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.255 del 17 giugno 2021, con la quale è stato approvato l'adeguamento alle disposizioni dell'articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9, del “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022” della Regione Siciliana, approvato con la citata deliberazione della Giunta regionale n. 551/2020;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.337 dell'11 agosto 2021, concernente:

- Approvazione” e la successiva deliberazione della Giunta regionale n.445 del 27 ottobre 2021, di aggiornamento del predetto documento;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.461 del 19 novembre 2021, e conseguente D.P.Reg. n. 611 del 23 novembre 2021 di adozione del “Piano triennale della performance 2021/2023” della Regione Siciliana;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11dicembre 2021: “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana' – Approvazione”;
- RITENUTO di inoltrare alla Corte dei Conti, per la registrazione, ai sensi dell’art. 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n.158 e successive modificazioni, la suddetta deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021,

## D E C R E T A

### ART. 1

L'inoltro alla Corte dei Conti, per la registrazione, ai sensi dell’art. 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modificazioni, della deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021, recante: “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana' – Approvazione”.

### ART. 2

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, nonché nel sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e successive modificazioni.

Palermo, li 17.12.2021

Il Presidente  
MUSUMECI