

**D.R.S.. n.566/2022 del 14/03/2022**

REPUBBLICA ITALIANA



**Regione Siciliana**

*Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro*  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative  
**Servizio XII**

**Centro per l'Impiego di Messina**

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



*IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XII*

**VISTO** lo Statuto della Regione;

**VISTO** il D.P.R. 16 febbraio 1979, n. 76;

**VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68;

**VISTA** la legge regionale 26 novembre 2000, n. 24;

**VISTO** il decreto assessoriale 30 marzo 2001, n. 69;

**VISTA** la circolare assessoriale 30 marzo 2001, n. 4;

**VISTA** la convenzione stipulata in data 25/02/2022 tra lo scrivente, titolare di delega per la stipula e l'approvazione, ai sensi della legge regionale n. 24 del 2000, e l'Impresa **NH ITALIA SPA**, rappresentata dal Dott. Huges Rovira, n. q. di datore di lavoro;

**ACQUISITO** il parere del "Comitato provinciale per il sostegno dei disabili" con note mail del 11/03/2022, 12/03/2022 e 14/03/2022;

**RITENUTO** di dover approvare la convenzione surriferita;

**DECRETA**

**ART. 1**

E' approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione citata in premessa, stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, concernente le modalità di assunzione da parte dell'Impresa **NH ITALIA SPA**;

**ART. 2**

Il presente decreto sarà pubblicato, ai sensi art 68 comma 5 della Legge Regionale 12/08/2014 n° 21, sul sito ufficiale del Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego, dell'orientamento dei servizi e della attività formative.



**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XII**  
(Dott. Giacomo De Francesco)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative  
Servizio XII

Centro per l'Impiego di Messina

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
SICILIA 2020  
PROGRAMMA OPERATIVO



Unione Europea



Fondo Sociale Europeo

## Allegato A

*Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili,  
ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.*

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dal Dott. Giacomo de Francesco, Direttore del Servizio XII "C.P.I." di Messina l'Impresa NH ITALIA SPA, con sede legale in Milano, via Pergolesi 2 A iscritta al Registro imprese di Milano - C.F. 04440220962\_, di seguito denominata "Impresa", rappresentata dal dott. Hugues Rovira nato a Montabaun (Francia) il giorno 26/10/1968, nella qualità di datore di lavoro.

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tal fine;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l'Impresa ha avanzato istanza di accesso ai sopraccitati interventi;

stipulano la seguente

## CONVENZIONE

### Art. 1

1. L'Impresa si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra il 01/3/2022 e il 31/12/2022 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. 1 (**una**) unità, a copertura INTEGRALE, con la seguente scadenza:
  - n. 1 unità, data assunzione presunta 31/12/2022 località Taormina (ME);
2. l'assunzione di cui al citato programma sarà effettuata con la seguente modalità: contratto a tempo parziale e determinato, minimo mesi 7(sette);
3. Per le assunzioni si procederà alla scelta con chiamata nominativa
4. Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL in funzione della categoria di inquadramento

5. Il lavoratore assunto sarà chiamato ad espletare le seguenti mansioni / qualifica:

a) addetto alla sala cameriere o aiuto cuoco;

6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di: attrezzi da cucina e piatti e stoviglie;

7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: sede di Via Circonvallazione, 11, 98039 Taormina ME;

8. All'assumendo sarà applicato il seguente C.C.N.L.: Industria Turistica Aica;

9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

- tirocini formativi: ..... NO
- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo: NO
- altri (specificare): NO

10. L'Impresa si impegna:

a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;

b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Impresa di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;

c) a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione).

11. L'Impresa fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'impresa azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

13. L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'impresa dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, al recesso dalla presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.

14. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Impresa si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 13. Resta salva la facoltà dell'impresa di avanzare richiesta di esonero parziale, o di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 68/99.

15. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

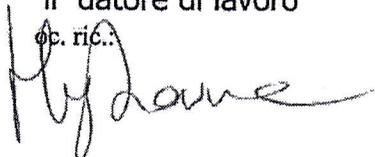
16. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

17. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Impresa, in data 25 FEB 2022 e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione del decreto di finanziamento del programma approvato da competenti organi.

18. La presente convenzione ha validità di n.10 (dieci) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Per l'Impresa  
Il datore di lavoro

cc. ric.:



Per l'Assessorato

Servizio XII - C.P.I.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dott. G. De Francesco)

