

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Presidenza

Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea"

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Deliberazione n. 327 del 18 dicembre 2000 con la quale la Giunta regionale di Governo ha istituito - ai sensi dell'art. 4, comma 7 della precitata legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - alle dirette dipendenze della Presidenza della Regione l'Ufficio Speciale temporaneo per i controlli di secondo livello sulla gestione dei fondi strutturali in Sicilia - oggi Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 19 giugno 2020, n. 2809 con il quale in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 268 del 14 giugno 2020, è stato conferito alla dott.ssa Grazia Terranova l'incarico di Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea";

VISTA la L.R. 15 aprile 2021 n. 9, "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021 - Legge di stabilità regionale";

VISTA la L.R. 15 aprile 2021 n. 10, che approva il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021 - 2023;

VISTA la delibera della Giunta Regionale del 21/04/2021, n. 168 che approva il Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione 2021/2023, il Bilancio finanziario gestionale e il Piano degli indicatori;

VISTA la L.R. 21 gennaio 2022 n. 1 che autorizza l'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2022 e comunque non oltre il 30 aprile 2022;

VISTA la nota prot. 1273.FSE dell'01/06/2021 dell'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo" (che annovera la Sicilia tra le regioni associate), con la quale è stato reso noto a tutte le Autorità di Audit e Autorità di Gestione italiane la disponibilità ad aggiornare l'esistente long list di esperti in politiche europee aggiungendo il profilo professionale afferente all'area disciplinare "controllo";

VISTA la nota n. 2051 del 1/06/2021 con la quale questa Autorità ha comunicato all'Associazione Tecnostruttura il proprio interesse ad accedere allo strumento "long list di assistenti ed esperti, Aree Programmazione, Gestione e Controllo" messo a disposizione dall'Associazione medesima;

CONSIDERATO che ciascuna Amministrazione può avvalersi della long list quale strumento di supporto nell'ambito delle proprie procedure di affidamento degli incarichi di personale esterno, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO l'avviso pubblico aggiornato al 7/06/2021 pubblicato sul sito di Tecnostruttura "per la costituzione di una long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo";

VISTO il DDG 62 del 23/06/2021 con il quale:

1. è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di n. 10 figure professionali di esperti da selezionare nell'ambito della *long list* di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo istituita dall'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo", finalizzata allo svolgimento di attività di supporto alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità,
2. è stato stabilito un numero massimo di incarichi di consulenza da attribuire pari a 14;

VISTO il DDG 79 del 02/08/2021 con il quale è stata approvata la graduatoria finale (di cui al sopracitato avviso pubblico approvato con DDG n. 62/2021) a seguito del quale si è proceduto alla contrattualizzazione di n. 10 incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica;

VISTO il DDG n. 115 del 13.10.2021 con il quale è stato approvato un "avviso pubblico al fine di indire una procedura per l'individuazione di n. 3 figure professionali di esperti da selezionare nell'ambito della long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo istituita dall'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo", finalizzata allo svolgimento di attività di supporto alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità";

VISTO il DDG n. 124 del 8/11/2021 con il quale è stata nominata la commissione di valutazione per l'individuazione delle figure professionali di cui al predetto DDG n. 115/2021;

VISTO il DDG 152 del 10/12/2021 con il quale si è approvata la graduatoria finale (di cui al sopracitato avviso pubblico approvato con DDG n. 115/2021) a seguito del quale si è proceduto alla contrattualizzazione di n. 1 esperto middle nell'area controllo con specializzazione statistica;

CONSIDERATO che il fabbisogno di personale dell'Ufficio negli ultimi mesi si è ulteriormente accresciuto come comunicato con nota n. 3349 del 16.09.2021 al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini della redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, e con nota 3378 del 20.09.2021;

CONSIDERATO che, successivamente, si è richiesto con nota n. 358 del 31.01.2022 al Dipartimento della Funzione Pubblica della Regione Siciliana la pubblicazione di una manifestazione di interesse per mobilità interna tra il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale al fine di individuare n. 18 unità di personale da destinare alle attività di controllo di II livello dell'AdA nell'ambito dei programmi PO FESR 2014-2020, PO FSE 2014-2020, INTERREG VA-Italia-Malta e ENI CBC Italia-Tunisia 2014-2020;

CONSIDERATO che, a seguito di detto atto di interpello, non è pervenuta nessuna istanza di trasferimento;

CONSIDERATO che, per quanto esposto, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività di competenza dell'Ufficio occorre incrementare il fabbisogno complessivo di esperti da selezionare e contrattualizzare elevando le 14 unità individuate con DDG n. 62 del 23.06.2021 di ulteriori 4 elementi;

CONSIDERATO che, a seguito dell'emanazione di appositi avvisi, si è già proceduto alla contrattualizzazione di n. 11 esperti (n. 3 senior, n. 6 middle e n. 2 junior);

CONSIDERATO che la commissione di valutazione per sopraggiunti impegni di lavoro connessi alla redazione della RAC, all'audit della Corte dei Conti europea e all'avvio dei controlli

sulle operazioni non ha potuto concludere le procedure per la selezione di n. 2 esperti con profilo “Middle nell’Area di controllo” indette con il citato DDG n. 115/2021;

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla revoca del DDG n. 115/2021, relativamente alla selezione di n. 2 esperti middle nell’area controllo;

CONSIDERATO che, per garantire il regolare svolgimento delle attività in capo all’Ufficio, a complemento delle 18 unità di figure professionali, occorre procedere alla contrattualizzazione, per un periodo non superiore a 24 mesi, di ulteriori n. 7 unità di esperti in politiche europee da selezionare all’interno degli iscritti nella long list sopra richiamata;

CONSIDERATO che il profilo che detti esperti dovranno possedere è così determinato:

- n. 1 manager,
- n. 4 senior,
- n. 2 middle;

CONSIDERATO che agli interventi dell’Asse II, Azione II.I del Programma di azione e coesione, approvato con la Delibera CIPE n. 114/2015 “Supporto alle Autorità di Audit nello svolgimento delle relative funzioni” è stato attribuito il Codice Unico Progetto G51E15000670001;

CONSIDERATO che per la remunerazione di tali esperti in politiche europee si farà riferimento al citato regolamento approvato con DDG 107/2018 dell’8/06/2020 dell’Agenzia della Coesione Territoriale – Ministero per il Sud e la Coesione Territoriale;

VISTO l’Avviso pubblico per la selezione di figure professionali allegato al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di dovere approvare l’Avviso pubblico relativo alla procedura, mediante selezione dalla sopracitata long list - sezione controllo - per l’individuazione di complessive n. 7 figure professionali per il successivo conferimento di incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento di attività di supporto finalizzate alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità nell’ambito dei programmi FESR, FSE, ENI e CTE gestiti dalla Regione Siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020;

RITENUTO che il profilo che le predette unità devono possedere può essere determinato come segue:

- n. 1 project manager
- n. 4 senior
- n. 2 middle.

D E C R E T A

Art. 1 - Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Art. 2 - Il fabbisogno complessivo di unità di esperti, già fissato con DDG n. 62 del 23.06.2021, in n. 14, è incrementato di ulteriori n. 4 unità per un numero complessivo massimo di n. 18 unità.

Art. 3 - La procedura indetta con DDG 115 del 13.10.2021 limitatamente alla selezione di due professionalità *middle nell’area dei controlli* è revocata.

Art. 4 - Di approvare l’allegato avviso pubblico al fine di indire una procedura per l’individuazione di n. 7 figure professionali di esperti da selezionare nell’ambito della *long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo* istituita dall’Associazione

“Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo”, finalizzata allo svolgimento di attività di supporto alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità

Art. 5 - Di pubblicare l'allegato avviso sul sito istituzionale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit e, per estratto, sulla GURS, sezione concorsi.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ufficio per l'assolvimento degli obblighi di cui all'art. 68 della L.R. 21/2014, sostituito dall'art. 98, co. 6, della L.R. 9/2015.

Palermo, 15 marzo 2022.

firmato
Il Dirigente Generale
Grazia Terranova

REGIONE SICILIANA
Ufficio Speciale Autorità di Audit
per i Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 7 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione siciliana (di seguito AdA), avendo espletato le procedure previste ai sensi dal D.lgs. 165/2001 e successive modifiche, intende procedere all'avvio delle procedure di selezione per il conferimento di n. 7 incarichi di esperto, di cui n. 1 con “*profilo manager nell'area di controllo*”, n. 4 con “*profilo senior nell'area di controllo*” e n. 2 con “*profilo middle nell'area di controllo*” per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica per il supporto ai controlli di secondo livello nell'ambito dei Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione Siciliana a valere sul ciclo di Programmazione 2014-2020.

La selezione sarà effettuata tra i soggetti che entro le ore 8.00 del 8 aprile 2022 avranno presentato istanza secondo il modello riportato in allegato 1 e che allo stesso orario risulteranno iscritti e presenti nell'Area disciplinare “Controllo” della “long list” di tipo aperto del portale dell'associazione Tecnostruttura (www.tecnostruttura.it), gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le Amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione Siciliana. Nel predetto portale sono reperibili le procedure di registrazione alla long list. L'AdA non è responsabile delle procedure di registrazione alla long list.

Articolo 2 – Requisiti di ammissibilità

I candidati - già inseriti nell'Area disciplinare “Controllo” della “long list” di Tecnostruttura - interessati alla presente procedura di selezione, in possesso dei requisiti di ammissibilità più avanti descritti, dovranno specificare a quale delle tre figure professionali [*project manager* o *senior* o *middle*] intendono concorrere utilizzando il citato modello (all. 1). Ogni candidato può esprimere la propria candidatura per un solo profilo.

In ragione delle specifiche esigenze funzionali e organizzative dell'AdA, quest'ultima procederà alla selezione dei candidati che siano in possesso dei requisiti generali di seguito riportati e dei requisiti specifici indicati al successivo articolo 3:

- a) titolo di studio corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di secondo livello secondo il quadro europeo delle qualifiche, certificato da un diploma (laurea o diploma equivalente)¹ in: giurisprudenza, economia, scienze politiche, ingegneria, architettura e scienze statistiche;
- b) esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Articolo 3. Fabbisogno e profili

L'AdA intende selezionare con il presente Avviso n. 7 figure professionali con i seguenti profili:

- n. 1 *Project Manager* nell'area controllo
- n. 4 *Senior* nell'area controllo
- n. 2 *Middle* nell'area controllo.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati dall'AdA per la selezione dei candidati.

Project Manager nell'Area di controllo

- a. Esperienza di lavoro **≥ 10 anni (120 mesi)** in una delle seguenti competenze:
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Senior nell'Area di controllo

- a. Esperienza di lavoro **≥ 7 anni (84 mesi)** in una delle seguenti competenze:
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Middle nell'area controllo

- a. Esperienza di lavoro superiore **≥ 5 anni (60 mesi)** in una delle seguenti competenze:
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione *curriculum*; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 100.

La Commissione di valutazione, appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, dopo la scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti

¹ Per l'equiparazione delle lauree, in tutti i profili, si fa riferimento al decreto 9 luglio 2009 del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

interni, di cui uno con funzione di Presidente, e un segretario.

4.1. FASE a) di preselezione – verifica istanze.

La Commissione di valutazione il giorno 8 aprile 2022 verificherà la correttezza della presentazione delle istanze pervenute e l'effettiva iscrizione dei candidati nella long list di Tecnostruttura. Previa analisi della documentazione ricevuta, procederà a stilare gli elenchi dei soggetti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 dell'Avviso.

4.2 FASE b) valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che avranno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, il punteggio che sarà attribuito dalla Commissione sulla base delle griglie di valutazione riportate nell'allegato 2.

La Commissione, al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti, per ciascun profilo, redigerà l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare ai colloqui.

Saranno invitati al colloquio i candidati che per i profili sotto riportati avranno conseguito i seguenti punteggi:

- *Project Manager* nell'area controllo, punti ≥ 43
- *Senior* nell'area controllo, punti ≥ 40
- *Middle* nell'area controllo, punti ≥ 30 .

Il colloquio si svolgerà in presenza presso la sede dell'Ufficio; le modalità di svolgimento, con le rispettive date, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'AdA. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati a mezzo e-mail all'indirizzo indicato nel curriculum.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali separatamente per ciascuna figura professionale. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'AdA attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, della conoscenza dei Programmi Operativi, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprime un giudizio sintetico, ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà tre graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria profilo *project manager*; 2) graduatoria profilo *senior*; 3) graduatoria profilo *middle*.

Articolo 5 -Approvazione atti

Il Decreto del Dirigente Generale che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'AdA e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'AdA procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *Project manager* il primo classificato nella graduatoria 1) di cui all'articolo 4; al profilo *senior* i primi quattro classificati nella graduatoria 2); e al profilo *middle* i primi due classificati nella graduatoria 3).

L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., senza alcun vincolo di subordinazione, per il profilo

professionale oggetto di selezione, verrà svolto presso la sede dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione Siciliana (via Notarbartolo 12/a, Palermo) e decorrerà dalla data riportata nel contratto. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento delle graduatorie di cui al precedente articolo 5. Eventuali posizioni che si dovessero rendere libere all'interno dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit nell'arco di un anno dall'approvazione delle graduatorie potranno essere ricoperte mediante scorrimento delle medesime.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che dovrà comunque terminare entro il 31 dicembre 2024.

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi omnicomprensivo a esclusione degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione per giornata/persona per un impegno massimo quantificato in n.220 giornate/persona nell'anno come indicato nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €
Project manager	≥ 10 anni	A	386,36
Senior	≥ 7 anni	B	318,18
Middle	≥ 3 anni	C	227,27

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico, tra cui il minimo di giornate da assicurare nell'anno, saranno specificati nel contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea provvederà a effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 di questo Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dall'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea. Nel sito web dell'AdA, sezione "privacy e trattamento dei dati personali", è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi*

degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679 relativa al “Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all’instaurazione di un rapporto contrattuale”.

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito dell’Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/presidenza-regione/ufficio-speciale-autorita-audit-programmi-cofinanziati-commissione-europea>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente Avviso, che sarà pubblicato per estratto sulla GURS n. 8 - Serie Concorsi - del 25 marzo 2022, si dà adeguata pubblicità attraverso il sito dell’Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea indicato al precedente art. 8.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

Per la presente procedura, responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della l.r. 10/1991 e ss.mm.ii., è il dott. Roberto Cibella Dirigente dell’Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere effettuate al n. tel.: 091/7077541 o inoltrate per mail all'indirizzo autorita.audit@regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 4 aprile 2022.

Sul sito internet dell’Ufficio di cui al precedente articolo 8 sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all’Avviso.

Palermo, 15 marzo 2022.

firmato

Il Dirigente Generale

Terranova

Allegato 1 – modello istanza

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 7 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020

All'Autorità di Audit
Presidenza della Regione siciliana
ufficio.speciale.audit@certmail.regione.sicilia.it

il/la sottoscritt

nat a il

e residente in prov. Via n.

cod fisc

PEC

CHIEDE

di partecipare alla selezione di incarichi di esperto per il profilo [selezionare solo una casella]:

☐ project manager

☐ senior

☐ middle

Consapevole delle sanzioni e delle pene previste in caso di false attestazioni e di mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del Dpr. n. 445 del 2000

DICHIARA

- di essere validamente inserito nell'area disciplinare "Controllo" della "long list" di tipo aperto del portale dell'associazione Tecnostruttura;
- di essere consapevole che in caso di conferimento l'incarico si svolgerà esclusivamente presso la sede dell'Ufficio speciale Autorità di Audit, sito in Via Notarbartolo, n.12 Palermo;
- che garantirà un impegno professionale minimo di 190 giornate su base annua.

Allega, a pena di esclusione della domanda, documento di identità in corso di validità

Firma leggibile o firma digitale

Consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679)

Il/La sottoscritt nat a Prov. autorizza e presta il consenso al trattamento dei dati personali forniti secondo l'informativa sulla protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e

14 del Regolamento UE 2016/679, pubblicata unitamente all'avviso in questione, che si dichiara di avere letto.

Luogo Data

Firma leggibile o firma digitale

Allegato 2 – Fase b) Griglia di attribuzione dei punteggi per ciascun profilo professionale.

Profilo *Project manager* (punteggio massimo 58)

a) laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione di esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se ricongiungibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con a) se ricongiungibile al medesimo incarico) Massimo 10 punti	d) Esperienza professionale in controlli di secondo livello Massimo 22 punti	e) Altri titoli Massimo 5 punti	f) Competenze organizzative Capacità di organizzazione e team working nell'ambito dei controlli di secondo livello; Massimo 6 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	0,5 punti per ogni mese di attività ≥ di 120 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività ≥ di 120 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività.	• 3 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 3 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 3 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 1 punto conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 0,5 punti per pubblicazioni * * se attinenti alle materie oggetto di valutazione	3 punti per ogni anno di coordinamento di gruppi di lavoro

Profilo Senior (punteggio massimo 55)

a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (punteggio non cumulabile con b) se ricongiungibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 10 punti	d) Esperienza professionale in controlli di secondo livello Massimo 25 punti	e) Altri titoli Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	0,5 punti per ogni mese di attività $\geq$ di 84 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività $\geq$ di 84 mesi.	0.5 per ogni mese di attività.	• 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 1 punto per master * • 0,5 punti per pubblicazioni * * se attinenti alle materie oggetto di valutazione

Profilo *Middle* (punteggio massimo 55)

a) Laurea	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico).	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico)	d) Esperienza professionale in controlli di secondo livello	e) Altri titoli
Massimo 5 punti	Massimo 10 punti	Massimo 10 punti	Massimo 25 punti	Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	0,5 punti per ogni mese di attività $\geq$ di 36 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività $\geq$ di 36 mesi.	1 punto per ogni mese di attività.	• 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 1 punto conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 0,5 punti per pubblicazioni *
* se attinenti alle materie oggetto di valutazione				