



**Repubblica Italiana**  
**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo**  
**Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo**  
**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** Visto lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i. ;
- VISTA** la L. regionale 3 Dicembre 2003 n. 20;
- VISTO** il D. P. Reg. 27 giugno 2019 n. 12 , pubblicato nella GURS n. 33, del 17 Luglio 2019, recante: "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1 della L. R. 07 maggio 2015, n 9. Modifica del D.P. Reg.18 gennaio 2013, n.6, e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il D.P. Reg. n. 713 del 16 febbraio 2018, con il quale è stato conferito alla D.ssa Lucia Di Fatta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 64 del 13 febbraio 2018;
- VISTO** il D.A. n. 1203 del 9 marzo 2018 di approvazione del Contratto Individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta, quale Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, registrato alla Ragioneria Centrale Turismo al n. 698/999 del 15/03/2018, stipulato tra l'Assessore regionale per il Turismo, lo Sport e lo Spettacolo e la Dott.ssa Lucia Di Fatta;
- VISTO** il D.A. n. 187 del 26.02.2020, registrato alla Ragioneria Centrale al n. 22/89 del 28/02/2020, con il quale è stata approvata l'integrazione al contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo;
- VISTO** il D.A. n. 2641 del 11.11.2020, registrato alla Ragioneria Centrale Turismo al n. 1114/2370 del 16.11.2020, con il quale è stata approvata l'ulteriore integrazione al contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento;
- VISTO** il D.D.G. n. 143 del 09/02/2021, registrato alla Ragioneria Centrale al n. 17/25 del 10/02/2021, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di Dirigente responsabile dell'Area 1 – Affari Generali e Contenzioso della Dott.ssa Rosa Maria Milazzo;
- VISTO** l'articolo 39 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n. 27 che stabilisce, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, il diritto dei lavoratori dipendenti disabili nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile;

- VISTA** la L. n. 133 del 24 settembre 2021 di conversione del D.L. n. 111 del 6 agosto 2021 pubblicata in G.U. il 1° ottobre 2021 e nello specifico l'art 2 *ter* che proroga al 31.12.2021 le tutele per i c.d. lavoratori fragili ovvero tutti i dipendenti pubblici e privati *in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;*
- VISTO** il decreto legge 24/12/2021 n. 221, riguardante la "Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19", pubblicato nella GURI del 24/12/2021 n. 305;
- VISTA** la Circolare dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2022 con la quale sono state sensibilizzate le Amministrazioni Pubbliche e i datori di lavoro privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono;
- VISTA** la nota prot. n. 43999 del 14 gennaio 2022 con la quale l'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, nel trasmettere la medesima Circolare dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2021, nonché le linee guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche emanate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione, preso atto dell'esigenza di adottare ogni misura sanitaria ed organizzativa per il contenimento del rischio, ivi compreso il lavoro agile, invita l'intera Amministrazione Regionale ad assumere con urgenza tutti i provvedimenti di conseguenza;
- VISTA** la Direttiva prot.n. 1863 del 18.01.2022 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Turismo, Sport e Spettacolo, ritenendo prioritarie e prevalenti le esigenze connesse alla salute dei lavoratori maggiormente esposti rispetto al contesto pandemico, ha invitato tutti i Dirigenti della struttura dipartimentale – centrale e periferica – ad avviare una verifica interna finalizzata alla eventuale formulazione di una proposta di effettuazione di prestazione lavorativa in modalità agile per ogni singolo lavoratore fragile, previa istanza del lavoratore medesimo, che indichi gli obiettivi, le modalità e i tempi di esecuzione della prestazione limitatamente ad un massimo di tre giornate lavorative, di cui una obbligatoriamente il mercoledì;
- VISTA** la nota prot. n. 3629 del 01/02/2022 con la quale il Dirigente del Servizio 15 "Servizio Turistico Regionale di Messina" ha formulato la proposta di attivazione della modalità agile della prestazione lavorativa del Sig. Francesco Genitore, autorizzata dal Dirigente Generale con nota prot. 3934 del 03/02/2022;
- CONSIDERATO** che, secondo quanto previsto dalle norme citate, come chiarito dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, *"Il ritorno al regime ordinario del lavoro agile comporta, tra l'altro, che l'attività lavorativa venga disciplinata con accordo individuale, così come previsto dall'art. 18 della L. 22.05.2017, n. 81 e inoltre secondo il D.M. 08.10.2021, il contratto individuale deve definire quanto richiesto dall'art. 1, comma 3, lett. f) del citato decreto, in particolare: 1) gli specifici obiettivi della prestazione resa in modalità agile; 2) le modalità e i tempi di esecuzione della prestazione e della disconnessione del lavoratore dagli apparati di lavoro, nonché eventuali fasce di contattabilità; 3) le modalità e i criteri di misurazione della prestazione medesima, anche ai fini del proseguimento della modalità della prestazione lavorativa in modalità agile"*;
- VISTO** l'Accordo individuale di lavoro per la prestazione di lavoro in modalità agile fino alla data del 31/03/2022, di fine emergenza nazionale, sottoscritto in data 17/02/2022 dalla Dott.ssa Lucia Mangione, Dirigente responsabile del Servizio 15 e dal Sig. Francesco Genitore, dipendente in servizio presso il Servizio 15;
- RITENUTO** di dovere approvare l'Accordo individuale di lavoro per la prestazione di lavoro in modalità agile stipulato il 17/02/2022 tra la Dott.ssa Lucia Mangione e il Sig. Francesco Genitore

**DECRETA**

**Art. 1**

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'Accordo individuale di lavoro per la prestazione di lavoro in modalità agile fino alla data del 31/03/2022, sottoscritto in data 17/02/2022 dalla Dott.ssa Lucia Mangione, Dirigente responsabile del Servizio 15 "Servizio Turistico Regionale di Messina", e dal Sig. Francesco Genitore, dipendente in servizio presso il Servizio 15.

**Art. 2**

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente sul sito internet istituzionale del Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo e notificato agli interessati.

Il Dirigente dell'Area 1  
Rosa Maria Milazzo

Il Dirigente Generale  
Lucia Di Fatta