

**Regione Siciliana**

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI

E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n.28 e 10 aprile 1978, n.2;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n.19 e ss.mm.e ii;
- VISTO** il D.P. Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;
- VISTO** il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e ss.mm.e ii;
- VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.e ii. recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che ha riconosciuto all'articolo 8 la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche
- VISTO** l'art.7 comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
- VISTO** l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 a, 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 a. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri,che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, individuando i requisiti di cui devono essere in possesso i componenti del CUG;
- VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 Giugno 2019, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante “Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTA** la legge regionale 1 gennaio 2022, n. 1 “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’esercizio 2022”;
- VISTO** il D.P.R. n.2804 del 10/06/2020 con il quale è stato conferito alla scrivente l’incarico di Dirigente Generale della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;
- VISTO** il D.D.G. n. 4991 del 01/08/2019 con il quale è stato conferito all’Ing. Giuseppe Di Rosa l’incarico di Dirigente del servizio 2° “Prevenzione e Protezione dei Lavoratori sui Luoghi di Lavoro” del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTO** il D.D.G. n. 6384 del 26/10/2017 e s.m.i. del Dirigente generale del Dipartimento Regionale della

Funzione Pubblica e del personale., con cui è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana;

CONSIDERATO che in data 26-10-2021 è scaduto il mandato quadriennale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che è intendimento di questo Dipartimento provvedere alla ricostituzione dell'organismo, mediante la selezione del presidente e dei componenti del CUG della Regione Siciliana;

VISTO l'Avviso prot. n. 114311 del 26/10/2021, predisposto e idoneamente divulgato da questo Dipartimento, con il quale, ai fini della massima trasparenza e pubblicità, è stata richiesta a tutto il personale regionale la disponibilità a far parte del CUG, sia in qualità di componente, che per l'incarico di presidente, e sono state individuate le modalità e i termini delle procedure di selezione;

VISTA la nota prot. n. 127009 del 30/11/2021, con la quale sono stati individuati i componenti della Commissione a supporto del Dirigente Generale nella valutazione dei requisiti dei candidati alla selezione per presidente e componenti del CUG;

VISTO il D.D.G n. 533 del 28/02/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale, con cui la dott.ssa Giuseppina Ida Elena Giuffrida è stata nominata Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana"

VISTO il D.D.G. n. 993 del 31/03/2022 di ricostituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana";

VISTA la nota prot. n. 34 del 04/04/2022, con la quale il Sindacato SIAD in ulteriore riscontro alla nota n. 114333 del 26/10/2022, indirizzata alle OO.SS., ha designato la sig.ra Daniela Spera quale componente supplente;

VISTA la nota prot. n. 209 del 30/03/2022, con la quale il Sindacato SADIRS in riscontro alla nota n. 114333 del 26/10/2022, indirizzata alle OO.SS., ha designato il sig. Antonio Salvatore Calabrese quale componente titolare il cui nominativo è stato erroneamente riportato nel D.D.G. N 993 del 31/03/2022 ;

RITENUTO per quanto precede, di dovere modificare e integrare il D.D.G. N. 993 del 31/03/2022 di composizione del CUG, secondo quanto sopra riportato.

DECRETA

Art. 1

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati, di procedere alla modifica ed 'integrazione del D.D.G. N 993 del 31/03/2022 con la nomina della sig.ra Daniela Spera quale componente supplente, in rappresentanza del Sindacato SIAD, e la rettifica del nominativo del sig. Antonio Salvatore Calabrese, componente titolare in rappresentanza del sindacato SADIRS del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana

Art. 2

I componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana, titolari e supplenti, nonché il presidente, rimangono in carica 4 anni. Gli incarichi possono essere rinnovati.

Art.3

Il presente provvedimento, non comporta alcuna spesa a carico del bilancio regionale e non è sottoposto, pertanto, al visto dell'Organo di controllo contabile.

Art. 4

Il presente decreto sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e sul sito istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale, nonché sulla pagina web dedicata al Comitato Unico di Garanzia, raggiungibili tramite il sito della Regione Siciliana:

Palermo, li 12/04/2022

Il Dirigente del servizio 2

Il Dirigente Generale