

Congedo straordinario retribuito per assistenza  
al familiare portatore di handicap grave

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**

**Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica**

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

**Servizio 3 Gestione Giuridica del Personale a tempo indeterminato**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il T.U. sugli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la l. 8.3.2000, n. 53;
- VISTA la l. 23.12.2000, n. 388;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14.12.2011 diramata dal Servizio 1 F.P. relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del suddetto art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119 del 18.7.2011;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
- VISTO il d.lgs. n.151 del 26.03.2001 art.42, comma 5, come modificato dal d.lgs. n.119 del 18.7.2011;
- VISTA la l.r. 12.08.2014, n. 21 art. 68, comma 5 - Obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Siciliana dei decreti dirigenziali - ;
- VISTA la nota prot. n. 2021 del 06.04.2022 del Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità serv.27.01 affari generali - Parco Archeologico di Catania, cui trasmette la domanda di congedo straordinario della sig.ra Rinaldi Anna finalizzata ad assistere il proprio padre, con il quale convive, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità;
- VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente che attesta il possesso dei requisiti finalizzati all'ottenimento del beneficio richiesto;
- VISTA la copia del verbale di visita collegiale rilasciato dall'INPS di Enna che riconosce suddetta dipendente portatrice di handicap grave in situazione di gravità, art. 3, comma 3) senza rivedibilità ;
- CONSIDERATO che la sig.ra Rinaldi Anna non ha fruito di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000 ;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare, la sig.ra Rinaldi Anna a fruire il congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 26.03.2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011, in data 20.04.2022, in sostituzione della dipendente con la medesima, per il seguente periodo che va dal 20.04.2022 al 15.07.2022;

## DECRETA

- ART. 1- Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la sig.ra Rinaldi Anna,   
1, dipendente in servizio presso il serv.27 Parco Archeologico e paesaggistico di Catania e della Valle dell'Acì, e' autorizzata a fruire il periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 modificato dal d.lgs. n.119/2011, come da calendarizzazione richiesta: dal 20.04.2022 al 15.07.2022, per assistere il proprio padre, convivente con la medesima, riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. 104/92, dall'INPS di Enna ;
- ART. 2- Al termine del periodo richiesto la dipendente dovrà trasmettere il prospetto riepilogativo delle presenze relativo al periodo in cui ricade l'autorizzazione, firmato dal dirigente dell'ufficio ove presta servizio, fermo restando che i rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini di escludere i giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi con la sola esclusione delle assenze per malattia.
- ART. 3- Per il periodo di congedo retribuito richiesto, la sig.ra Rinaldi Anna, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale spettante.  
Il medesimo periodo ha copertura figurativa ai fini pensionistici mentre nulla rileva ai fini della maturazione del congedo ordinario, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.  
la dipendente comunicherà qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata dallo stesso, compreso il ricovero a tempo pieno dell'assistito .

Il presente decreto, sottoposto al visto di controllo da parte della competente Ragioneria Centrale Presidenza ai sensi dell'art.9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9, verrà notificato all'ufficio ove la beneficiaria è incardinata ed ai servizi di questo Dipartimento per le rispettive competenze .

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
G.G. PALAGONIA

GESUALDO Firmato digitalmente da  
PALAGONIA GESUALDO PALAGONIA  
Data: 2022.04.20  
11:26:01 +02'00'