

Congedo straordinario retribuito per assistenza  
al familiare portatore di handicap grave

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**

**Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica**

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

**Servizio 3 Gestione Giuridica del Personale a tempo indeterminato**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il T.U. sugli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la l. 8.3.2000, n. 53;
- VISTA la l. 23.12.2000, n. 388;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14.12.2011 diramata dal Servizio 1 F.P. relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del suddetto art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119 del 18.7.2011;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
- VISTO il d.lgs. n.151 del 26.03.2001 art.42, comma 5, come modificato dal d.lgs. n.119 del 18.7.2011;
- VISTA la l.r. 12.08.2014, n. 21 art. 68, comma 5 - Obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Siciliana dei decreti dirigenziali - ;
- VISTA la nota prot. n. 29529 del 11.04.2022 del Dipartimento Regionale del Lavoro Serv. X Centro per l'Impiego di Catania, cui trasmette la domanda di congedo straordinario della sig.ra Privitera Maria finalizzata ad assistere
- VISTA la documentazione prodotta dal dipendente che attesta il possesso dei requisiti finalizzati all'ottenimento del beneficio richiesto;
- VISTA la copia del verbale di visita collegiale rilasciato dall'Azienda Sanitaria Locale di Paternò che riconosce
- CONSIDERATO che la sig.ra Privitera Maria non ha fruito di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000 ;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare la sig.ra Privitera Maria a fruire il congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 26.03.2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011, finalizzato ad assistere il proprio figlio, convivente con il medesimo, per il seguente periodo che va dal 02.05.2022 al 04.05.2022; dal 09.05.2022 al 11.05.2022; dal 16.05.2022 al 18.05.2022; dal 23.05.2022 al 25.05.2022; dal 30.05.2022 al 31.05.2022; il 01.06.2022; dal 06.06.2022 al 08.06.2022; dal 13.06.2022 al 15.06.2022; dal 20.06.2022 al 22.06.2022; dal 27.06.2022 al 29.06.2022; dal 04.07.2022 al 06.07.2022; dal 11.07.2022 al 13.07.2022; dal 18.07.2022 al 21.07.2022; dal 25.07.2022 al 27.07.2022-

## DECRETA

- ART. 1- Per quanto in premessa specificato che qui si intende riportato e trascritto, la sig.ra Privitera Maria, nata il 17.05.1965, dipendente in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro Serv. X Centro per l'Impiego di Catania U.O.B. Centro per l'Impiego di Paternò e' autorizzato a fruire il periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 modificato dal d.lgs. n.119/2011, per il periodo che va dal 02.05.2022 al 04.05.2022; dal 09.05.2022 al 11.05.2022; dal 16.05.2022 al 18.05.2022; dal 23.05.2022 al 25.05.2022; dal 30.05.2022 al 31.05.2022; il 01.06.2022; dal 06.06.2022 al 08.06.2022; dal 13.06.2022 al 15.06.2022; dal 20.06.2022 al 22.06.2022; dal 27.06.2022 al 29.06.2022; dal 04.07.2022 al 06.07.2022; dal 11.07.2022 al 13.07.2022; dal 18.07.2022 al 21.07.2022; dal 25.07.2022 al 27.07.2022, per assistere il proprio figlio convivente con il medesimo, riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. 104/92, dall'Azienda Sanitaria Locale di Paternò;
- ART. 2- Al termine del periodo richiesto il dipendente dovrà trasmettere il prospetto riepilogativo delle presenze relativo al periodo in cui ricade l'autorizzazione, firmato dal dirigente dell'ufficio ove presta servizio, fermo restando che i rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini di escludere i giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi con la sola esclusione delle assenze per malattia.
- ART. 3- Per il periodo di congedo retribuito richiesto, la sig.ra Privitera Maria ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale spettante.  
Il medesimo periodo ha copertura figurativa ai fini pensionistici mentre nulla rileva ai fini della maturazione del congedo ordinario, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.  
la dipendente comunicherà qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata dalla stessa, compreso il ricovero a tempo pieno dell'assistito .

Il presente decreto, sottoposto al visto di controllo da parte della competente Ragioneria Centrale Presidenza ai sensi dell'art.9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9, verrà notificato all'ufficio ove la beneficiaria è incardinata ed ai servizi di questo Dipartimento per le rispettive competenze .

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
G.G. PALAGONIA

GESUALDO PALAGONIA  
Firmato digitalmente da  
GESUALDO PALAGONIA  
Data: 2022.04.20  
11:22:46 +02'00'