

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

IL PRESIDENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29.12.1962, n. 28 e 10.04.1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive e modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i vigenti C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale e del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"* e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 *"Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale"* ed in particolare l'articolo 11 ;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 *"Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance"* che ha disciplinato il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale di cui agli articoli 8 e 9 del d.lgs. n. 150/2009, adeguando l'ordinamento dell'Amministrazione regionale alle disposizioni ed ai principi dello stesso d.lgs. n. 150/2009 e ha previsto in particolare, all'articolo 7 comma 2, la dotazione da parte dell'Amministrazione regionale di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190;

PRESO ATTO delle Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del dicembre 2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della Performance;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante *"modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

VISTO il D.P.Reg. n. 517/Gab del 20 marzo 2019, così come integrato con D.P.Reg. n. 539/Gab del 30 aprile 2019, con il quale è stato adottato il *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale"* (SMVP), pubblicato sulla G.U.R.S. n. 28 del 14 giugno 2019;

VISTO il D.P.Reg. 5 settembre 2019 n. 16 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 46 del 11 ottobre 2019 con il quale è stata adottata la modifica al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52;

VISTO il D.P.Reg. n. 13 del 27 gennaio 2022 con il quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO il D.P.Reg. 15 gennaio 2021 n. 44, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 29 gennaio 2021, con il quale è stato adottato l'aggiornamento, per l'anno 2021, del "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" e il documento denominato "Ciclo di gestione della performance nella Regione Siciliana".

CONSIDERATO che il SMVP è soggetto ad aggiornamento annuale previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nell'ottica di un continuo miglioramento e per assicurare il corretto svolgimento del Ciclo della *performance*;

VISTA la nota prot. n. 70798 del 08/07/2021 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale ha trasmesso all'Assessore, per una preventiva condivisione, la proposta di aggiornamento del SMVP per l'anno 2022;

CONSIDERATO che la predetta proposta è stato oggetto di informazione e confronto con le OO.SS. giusta nota di informazione preventiva e contestuale avvio confronto prot. n. **73630** del **16/07/2021** - che, iniziato il **27/07/2021** si è concluso il **31/08/2021**;

VISTO il parere/contributo prot. n. **196/CUG** del **21/09/2021** fornito dal CUG in riscontro alla nota prot. n. **94246** del **01/09/2021** del quale sono stati recepiti alcuni punti;

VISTO il parere vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. nota prot. n. **326** del **04/03/2022**, integrata con nota prot. n. **360** del **18/03/2022**, ai sensi dell'art. **7** del d.lgs. n. **150/2009** con prescrizioni immediate e raccomandazioni per il successivo aggiornamento;

VISTA la nota prot. n. 31119 del 23/03/2022 con la quale l'Assessore regionale per le autonomie locali e della funzione pubblica ha trasmesso la proposta prot. n. 30606 del 22/03/2022 del dipartimento regionale della funzione pubblica concernente l'aggiornamento per l'anno 2022 del "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" e il documento "ciclo di gestione della performance" condividendone i contenuti per le conseguenti determinazioni della Giunta regionale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.158 del 06/04/2022 con la quale è stato approvato il documento di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l'anno 2022 e il documento relativo al ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 7 del D.P.Reg. n. 52/2012;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa, sono adottati, per l'anno 2022, l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" (SMVP) e il documento "ciclo di gestione della performance" di cui all'articolo 7 comma 2 del D.P.Reg. n. 52/2012, approvati dalla Giunta regionale con deliberazione n.158 del 06/04/2022, che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Articolo 2

Il presente decreto sarà pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Regione Siciliana, sul sito istituzionale della Regione Siciliana – amministrazione trasparente - nella sezione relativa alla performance ed, altresì, ai sensi dell'art. 68 l.r. 21/2014 .

Palermo, li 26.04.2022

**Il Presidente
MUSUMECI**