



**Regione Siciliana**  
**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche**  
**Sociali e del Lavoro**

**Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,**  
**dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative**

-----  
**Il Dirigente Generale**

Inviata esclusivamente per e-mail

Prot. n.15978

del 31 /05/2022

**Oggetto:** Deliberazioni della giunta regionale n. 108 e 109 del 10 marzo 2022- Conferimento incarichi dirigenziali. Pubblicità postazioni dirigenziali ai sensi dell'art. 39 del vigente CCRL area dirigenziale – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica  
Servizio 13° - Innovazione, modernizzazione e gestione  
integrazione delle banche dati  
[banchedatimodernizzazione.fp@regione.sicilia.it](mailto:banchedatimodernizzazione.fp@regione.sicilia.it)  
[rud@regione.sicilia.it](mailto:rud@regione.sicilia.it)

Al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti  
sul sito del Dipartimento Regionale del Lavoro  
[gpollina@regione.sicilia.it](mailto:gpollina@regione.sicilia.it)

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 108 del 10 marzo 2022. “Schema di decreto presidenziale recante: 'Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3' - Approvazione”.

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 109 del 10 marzo 2022. “Incarichi dirigenziali - Priorità copertura strutture – Determinazioni”.

Vista la Deliberazione n. 228 del 20 aprile 2022. “Proroga incarichi dirigenziali - Determinazioni”.

Considerato che il “Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali” entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana;

Ritenuto, nelle more dell'entrata in vigore del predetto Regolamento, di dover assicurare la continuità dell'azione amministrativa, attraverso l'adozione degli atti propedeutici al conferimento degli incarichi per le postazioni dirigenziali previsti dal CCRL della Dirigenza per la copertura delle strutture intermedie non ancora assegnate e contestualmente delle UOB, in relazione al nuovo funzionigramma dipartimentale, come di seguito indicato:

- Servizio V – Coordinamento Ispettorati territoriali del lavoro e Sicurezza nei luoghi di lavoro - pesatura (100)

**Servizio VII - Servizio Centro per l'Impiego di Agrigento:**

- U.O.B. CPI di Canicattì - pesatura (80)
- U.O.B. CPI di Casteltermini e Bivona - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Licata - pesatura (80)
- U.O.B. CPI di Sciacca, Ribera e Menfi - pesatura (100)

**Servizio VIII – Servizio Centro per l’Impiego di Caltanissetta:**

- U.O.B. CPI di Gela - pesatura (80)
- U.O.B. CPI di Mussomeli - pesatura (80)

**Servizio IX – Servizio Centro per l’Impiego di Catania**

- U.O.B. CPI di Acireale e di Giarre - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di e Tremestieri Etneo e Misterbianco - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Bronte e Randazzo - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Adrano e Paternò - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Caltagirone e Grammichele - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Ramacca e Scordia - pesatura (100)

**Servizio X – Servizio Centro per l’Impiego di Enna e Leonforte**

- U.O.B. CPI di Nicosia -pesatura (70)
- U.O.B. CPI di Piazza Armerina - pesatura (80)

**Servizio XI – Servizio Centro per l’Impiego di Messina e Villafranca Tirrena:**

- U.O.B. CPI di Capo d’Orlando e di Patti - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Francavilla di Sicilia, Santa Teresa Riva e di Giardini Naxos - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Milazzo, Barcellona Pozzo di Gotto e di Lipari - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Sant’Agata di Militello, Santo Stefano di Camastra e Mistretta - pesatura (100)

**Servizio XII – Servizio Centro per l’Impiego di Palermo e Monreale:**

- U.O.B. CPI di Termini Imerese, Bagheria e Cefalù pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Carini e Partinico - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Lercara Friddi, Corleone e Misilmeri - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Petralia Soprana - pesatura (70)

**Servizio XIII – Servizio Centro per l’Impiego di Ragusa:**

- U.O.B. CPI di Modica pesatura (80)
- U.O.B. CPI di Vittoria – pesatura (80)

**Servizio XIV – Servizio Centro per l’Impiego di Siracusa:**

- U.O.B. CPI di Augusta e Lentini - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Noto - pesatura (80)

**Servizio XV – Servizio Centro per l’Impiego di Trapani:**

- U.O.B. CPI di Alcamo - pesatura (80)
- U.O.B. CPI di Castelvetro e Mazara del Vallo - pesatura (100)
- U.O.B. CPI di Marsala - pesatura (80)

Il presente avviso è indirizzato solo ed esclusivamente ai dirigenti di ruolo in servizio presso l’Amministrazione regionale, inquadrati nel Ruolo Unico della Dirigenza, che non hanno ancora accettato l’affidamento di altro incarico di preposto a strutture intermedie.

I Dirigenti interessati devono trasmettere la domanda di partecipazione corredata dai documenti di seguito specificati in formato pdf aperto, entro e non oltre il 7 giugno 2022, al seguente indirizzo di posta elettronica :

[dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it](mailto:dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it).

## DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

1. domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento del sottoscrittore;
2. curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;
3. dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. utilizzando esclusivamente il modello allegato.(vedi anche misura 4.6 del P.T.P.C.T.)

Ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, la succitata dichiarazione sostitutiva:

- a) è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
- b) ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della legge regionale 12/8/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015, n. 9, il decreto dirigenziale di conferimento di incarico dirigenziale sarà pubblicato per esteso nel sito internet della Regione siciliana pena la nullità dell'atto stesso.

Nel conferimento degli incarichi si dovrà tenere conto delle disposizioni previste dalla misura 4.3 - Rotazione del Personale - nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornamento 2022/2024.

In attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornamento 2022/2024 il dirigente deve segnalare eventuali situazioni anche potenziali di conflitto di interessi utilizzando l'apposito modulo all'atto del conferimento dell'incarico (paragrafo 4.4. del P.T.P.C.T.).

Sono condizioni ostative al conferimento degli incarichi dirigenziali le disposizioni previste dall'art. 35/bis del D.lgs. 165/2001 sulle regole per la prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici (paragrafo 4.8. del P.T.P.C.T. 2022/2024).

Nell'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, in conformità a quanto indicato al paragrafo 4.7 – Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage – Revolving Doors) del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.C.P.) 2022/2024, è obbligo riportare la clausola ex art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001 (introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l), della legge 190/2012), per cui la sottoscrizione del disciplinare obbliga “i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”.

Inoltre per le strutture deputate alla gestione del personale trova applicazione, la disposizione, contenuta all'art. 53, comma 1 bis, del Dlgs. 165/2001 che così recita: “Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestono o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni”.

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del Dlgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento degli incarichi di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei conseguenziali provvedimenti.

Titolare del trattamento dei dati è l'Assessore regionale preposto a questo ramo di Amministrazione.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale di questo Dipartimento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

Si invita pertanto la S.V. a pubblicare il presente avviso nella Sezione Ruolo Unico Dirigenti (RUD).

IL DIRIGENTE GENERALE  
(Ing. Gaetano Sciacca)

\*La pesatura delle predette strutture intermedie è stata adottata con provvedimento n. 770 del 01/04/2022 sulla base dei criteri previsti ai sensi dell'art. 13, comma 5, della legge regionale n. 3/2016 e adottati con deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016. La stessa potrà essere oggetto di revisione a seguito di modifica dei predetti criteri.