



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato regionale

della Famiglia, delle Politiche Sociali e del

Lavoro



Ufficio  
Speciale  
Immigrazione

**AVVISO PUBBLICO per la selezione di 1 esperto in materia di *coordinamento generale-valutazione-accompagnamento-formazione nell'ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 - Dispositivo sperimentale di Integrazione "dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo"* tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto "P.I.U. - SUPREME", finanziato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006.**

**VISTI:**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

- i Regolamenti delegati della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 480/2014;
- i Regolamenti di esecuzione della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 215/2014, il Regolamento (UE) n. 821/2014, il Regolamento (UE) n. 1011/2014, e il Regolamento (UE) n. 2015/207; la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di partenariato con l'Italia - CCI 2014IT16M8PA001;
- il Regolamento (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) N.1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importo forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati Membri delle spese sostenute;
- il Regolamento (UE, Euratom) n.1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n.1296/2013, (UE) n.1301/2013, (UE) n.1303/2013; (UE) n.1304/2013; (UE) n.1309/2013; (UE) n.1316/2013; (UE) n.223/2014; (UE) n.283/2014 e la decisione n.541/2014/UE abroga il Regolamento (UE, Euratom) n.966/2012;
- la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di partenariato con l'Italia - CCI 2014IT16M8PA001 e s.m.i.;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - CCI n.2014IT05SFOP001, approvato con Decisione della Commissione C(2014)10130 del 17 dicembre 2014
- la Decisione di esecuzione della Commissione C (2017) n. 8881 del 15.12.2017 che modifica la decisione di esecuzione C (2014)10130 che approva determinati elementi del Programma Operativo "Inclusione" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in Italia, assegnando tra l'altro al PON risorse aggiuntive in tema di "Accoglienza e integrazione migranti";
- la Decisione di esecuzione C (2018) 8586 del 06/12/2018 che modifica la Decisione di esecuzione C (2014) 10130 che approva determinati elementi del Programma Operativo "Inclusione" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in Italia;
- l'Asse prioritario 3 "Sistemi e modelli d'intervento sociale" del citato PON, relativo all'attuazione dell'obiettivo tematico 9 "Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà ed ogni discriminazione", che persegue, tra gli altri, l'obiettivo specifico 9.2.3 Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai

minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria ed alle persone a rischio di discriminazione (Azioni di sistema e pilota);

- il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 103 del 5 maggio 2017 ed entrato in vigore il 20 maggio 2017, con il quale è stata adottata la riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, abrogando il D.P.C.M. 14 febbraio 2014, n. 121;
- il D.P.C.M del 5 settembre 2016, registrato alla Corte dei conti il 3 novembre 2016 al n. 4039, di conferimento alla dott.ssa Tatiana Esposito, su proposta del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, dell'incarico di funzione dirigenziale di livello generale della Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione;
- la Convenzione del 16 marzo 2018, e relativo Addendum sottoscritto in data 21 novembre 2018, tra l'Autorità di Gestione e la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione, con la quale la medesima Direzione Generale, nella persona del Direttore Generale, è stata designata, ai sensi dell'art.123 comma 6 del regolamento (UE) N. 1303/2013, quale Organismo Intermedio;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 5 febbraio 2018, n. 22 "Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020";
- il Decreto Direttoriale n. 406 del 01.08.2018, che approva la "Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013";

#### **CONSIDERATO CHE:**

- la legge n. 199 del 29 ottobre 2016, recante "Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo", contiene specifiche misure per i lavoratori stagionali in agricoltura ed estende responsabilità e sanzioni per i "caporali" e gli imprenditori che fanno ricorso alla loro intermediazione;
- con D.D. della Direzione Generale dell'Immigrazione e politiche d'integrazione del Ministero del Lavoro n. 35 del 8 marzo 2019 è stato approvato e finanziato per un importo pari a € 12.799.680,00 a valere sul PON Inclusionione FSE 2014/2020 il progetto denominato "P.I.U. - SUPREME - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento" CUP B35B19000250006,

il cui Beneficiario è la Regione Puglia capofila del partenariato composto anche dalle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Sicilia e da Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale individuato quale Ente partner di progetto con Atto Dirigenziale n.42 del 30 agosto 2018, a seguito di procedura espletata per la selezione di partner operativo in regime di co-progettazione;

- la Regione Puglia, in qualità di beneficiario capofila del progetto, e la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Organismo Intermedio del PON Inclusione hanno stipulato, in data 08/09/2019, apposita convenzione per l'attuazione del progetto "P.I.U. -SUPREME" nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020;
- Tale convenzione è stata registrata da parte della Corte dei conti in data 26 marzo 2019, al numero 1-417 e da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio in data 12 marzo 2019 al numero 54;
- il progetto "PIU Supreme" - CUP B35B19000250006, cofinanziato dal PON Inclusione 2014-2020 è stato avviato in data 15.04.2019 e si concluderà il 31.10.2022 giusta proroga concessa con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n.2536 del 30.7.2021;
- la DG Immigrazione con nota n. 2306 del 27 maggio 2020 ha inviato alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, una richiesta per la presentazione della progettazione esecutiva di misure complementari al Progetto "Più Supreme", per un ammontare di € 7.000.000,00 (Settemilioni/00) a valere sul FSE PON Inclusione per la realizzazione di azioni capaci di rispondere alle difficoltà connesse all'attuale periodo ed ai fabbisogni emersi nei contesti di riferimento relativamente allo sviluppo di strategie territoriali centrate sulle aree urbane, al miglioramento della qualità e accessibilità del sistema dei servizi territoriali sociali, sanitari, logistici, abitativi, di politica attiva, alla promozione di condizioni di occupabilità della popolazione immigrata, alla implementazione di misure di prevenzione e tutela della salute sui luoghi di vita e di lavoro;
- la Regione Puglia, ha trasmesso con nota prot. AOO\_176/823 del 10 giugno 2020 la progettazione integrativa, e, in seguito a specifica richiesta della DG Immigrazione con nota n. 2701 del 03-07-2020, ha quindi inviato la progettazione esecutiva dell'intervento PIU Supreme integrata con le nuove azioni programmate, con nota inviata via PEC il 23 luglio 2020, allegata al presente addendum;
- con nota prot. n. 6133 del 29 luglio 2020 l'Autorità di Gestione del PON Inclusione 2014-20 ha approvato la variazione della progettazione degli interventi dell'Organismo intermedio DG Immigrazione e politiche di integrazione, consentendo l'aumento delle risorse finanziarie per la

realizzazione di “Interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo”, che pertanto presenta la necessaria disponibilità;

- con nota prot. n. 3047 del 29 luglio 2020 la DG Immigrazione ha approvato la rimodulazione progettuale integrata con le linee di intervento complementari e con un contributo integrativo di € 7.000.000 (euro settemilioni/00) e, dunque, un contributo complessivo pari a € 19.799.680,00 (euro diciannovemilionesettecentonovantanovemilaseicentottanta/00).
- Il Decreto dell’Organismo Intermedio FSE n. 51 del 30 luglio 2020 di approvazione dell’Addendum alla Convenzione dell’8 marzo 2019 e relativo impegno di spesa a valere sul Fondo Sociale Europeo Programma Operativo Nazionale “Inclusione” 2014-2020 Asse 3 – Priorità di Investimento 9i - Obiettivo Specifico 9.2.3. Sotto Azione III - Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo
- la Regione Puglia, in qualità di beneficiario capofila del progetto, e la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Organismo Intermedio del PON Inclusione hanno sottoscritto, in data 30.07.2020, apposito addendum alla convenzione per l’attuazione del progetto “P.I.U. - SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;
- Tale convenzione è stata registrata da parte della Corte dei conti in data 11 agosto 2020, al numero 1734 e da parte dell’Ufficio Centrale di Bilancio in data 04 agosto 2020 al numero 264;

#### **DATO ATTO CHE:**

- Le risorse comunitarie assegnate alla Regione Siciliana nell’ambito del suddetto progetto sono pari ad € 4.202.399,42 a valere sul PON INCLUSIONE FSE;
- Il Progetto PIU Supreme si prefigge di contrastare il fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento dei cittadini di Paesi Terzi regolarmente presenti sul territorio nazionale, supportando percorsi di emersione ed accompagnamento all’integrazione sociale ed occupazionale dei destinatari;
- Tra le attività di progetto in capo alla Regione Siciliana (Work Package 4, Task 4.4) vi è la sperimentazione dell’Azione Pilota Budget di Integrazione "dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo”;
- Per le attività di project management connesse agli interventi correlati al c.d. budget di integrazione, rispetto ai quali la Regione ha posto particolare attenzione e stanziato ingenti risorse (cui potranno aggiungersi eventuali economie derivanti dall’Avviso Doti), considerato l’elevato livello di innovatività e sperimentazione dell’intervento, è necessario procedere alla contrattualizzazione di 1 esperto in project management e governance di interventi complessi di

innovazione sociale con pluriennale esperienza sul tema dell'inclusione sociale di vittime di grave sfruttamento.

- E' pertanto necessario ed urgente ricorrere alla contrattualizzazione delle risorse umane con specifica esperienza e professionalità e che per la natura altamente specialistica e l'urgenza delle attività e per la temporaneità e la mancanza di sistematicità di utilizzo della risorsa umana, non è riscontrabile la disponibilità di dipendenti regionali;

## **TUTTO QUANTO PREMESSO EMANA IL SEGUENTE AVVISO**

### **ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO E REQUISITI PROFESSIONALI**

La Regione Siciliana – Assessorato della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Ufficio Speciale Immigrazione, con il presente avviso intende selezionare 1 esperto in materia di “coordinamento generale-valutazione-accompagnamento-formazione nell’ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 - Dispositivo sperimentale di Integrazione "dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo” tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell’ambito del Progetto “P.I.U. - SUPREME”, finanziato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006, al fine di realizzare le seguenti attività:

- Coordinamento tecnico-operativo e pianificazione esecutiva della Task 4.4 del Progetto;
- Attività di supporto alla predisposizione dei singoli Piani di Lavoro, garantendo un costante rapporto con le attività complementari del progetto Supreme ed i relativi project partner coinvolti nella sperimentazione;
- Supporto alla definizione di strumenti di presa in carico e del cronoprogramma delle attività;
- Verifica dell’andamento delle attività sul campo e supervisione della progettazione esecutiva e degli interventi programmati;
- Supervisione del monitoraggio fisico e procedurale della Task 4.4 del Progetto “Più Supreme”;
- Supporto alla pianificazione di eventuali azioni correttive;
- Redazione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi delle eventuali criticità ed elaborazione di soluzioni migliorative;
- Raccordo con la multi-agenzia regionale (regione-EELL-attori pubblici- attori del privato sociale);
- Raccordo con gli altri segmenti della governance (segreteria-rendicontazione-monitoraggio);
- Raccordo con gli enti attuatori;
- Definizione e gestione del sistema di monitoraggio e valutazione del progetto;

- Incontri periodici di monitoraggio e valutazione con gli Enti Attuatori;
- Partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi tecnici di lavoro.

Il dettaglio del profilo con requisiti professionali e di esperienza è fornito nell'Allegato 1 "Dettaglio delle Professionalità" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

## **ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla presente procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, le "competenze specifiche" individuate all'Allegato 1 "Descrizione delle professionalità" nonché i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso del requisito della particolare e comprovata esperienza, strettamente correlata al contenuto delle prestazioni richieste dal presente Avviso.

Il possesso dei requisiti e delle competenze richieste deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione, secondo il modello Allegato 2 al presente Avviso, con l'indicazione del numero di anni di esperienza maturata con riferimento alle "competenze specifiche" individuate nell'Allegato 1 – "Descrizione delle professionalità".

Ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione.

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo la Regione Siciliana al conferimento dell'incarico professionale; la Regione Siciliana si riserva la facoltà, a suo

insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web dell'USI

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/ufficio-speciale-immigrazione> senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Regione.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Regione Sicilia

(<https://www.regione.sicilia.it/la-regione-informa>) dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

### **ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA, CONTENUTO DELLA DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal curriculum vitae e dalla copia di un documento di identità in corso di validità, è redatta utilizzando lo schema di cui alla "Domanda di partecipazione" (Allegato 2 all'Avviso), lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato.

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve:

- a) essere sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
- b) deve essere trasmessa in formato elettronico esclusivamente mediante posta elettronica certificata entro le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo la data di pubblicazione sul sito dell'Ufficio Speciale Immigrazione al seguente indirizzo: [ufficiospecialeimmigrazione@certmail.regione.sicilia.it](mailto:ufficiospecialeimmigrazione@certmail.regione.sicilia.it).

L'oggetto della PEC deve riportare il seguente testo "PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 ESPERTO COORDINAMENTO BUDGET INTEGRAZIONE PROGETTO PIU' SUPREME"

- c) essere corredata dai seguenti allegati:
  - il curriculum vitae – EUROPASS- dal quale risultino le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle "Competenze specifiche". Il curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
  - copia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità.

Inoltre, ai fini della valutazione:



- ove il candidato sia in possesso di titoli post-universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) inerenti le materie oggetto di valutazione, potrà attestare il possesso dei titoli, riportandoli nell'ambito della domanda. Gli stessi dovranno essere prodotti in copia ove richiesto;
- per le esperienze professionali inerenti le "Competenze specifiche" il candidato dovrà darne evidenza nell'ambito della domanda e nel Curriculum vitae da allegare alla stessa.

Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione e i relativi allegati presentati con modalità diverse da quelle indicate, ovvero che perverranno alla casella PEC dell'Ufficio Speciale Immigrazione oltre il termine fissato per la loro ricezione. La mancanza di un allegato nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.

La Regione non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine, inclusi eventuali disservizi correlati al gestore od allo strumento di posta elettronica o posta elettronica certificata.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere indicato il recapito email PEC cui ricevere comunicazioni.

Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande.

#### **ART. 4 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

La verifica circa il possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione.

La Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario – nel rispetto dei principi di cui all'art.35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo di 50 punti con le modalità previste dalle seguenti fasi:

**FASE A.** Valutazione della domanda e del Curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista per tale fase l'assegnazione di un punteggio massimo di **30** punti;

**FASE B.** Colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20** punti.

Relativamente alla FASE A, la Commissione procede alla valutazione delle domande secondo quanto definito al successivo art. 5, e redige la graduatoria di merito relativa a tale fase che sarà pubblicata sul sito della dell'Ufficio Speciale Immigrazione:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/ufficio-speciale-immigrazione> con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Soltanto i primi tre candidati (salvo ex aequo) utilmente collocati in graduatoria di merito verranno convocati a colloquio secondo l'ordine di punteggio ricevuto, tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione. I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede dell'Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione, Via Trinacria n. 34/36, Palermo il giorno e l'ora indicati nella comunicazione. L'elenco dei candidati invitati a colloquio sarà inoltre pubblicato sul sito dell'USI. Il colloquio individuale è teso a verificare le competenze e le esperienze dichiarate nel curriculum vitae, l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. All'esito del colloquio individuale, la Commissione formula un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Al termine della FASE B, la Commissione stila la graduatoria finale, sommando i punteggi delle fasi A e B. La graduatoria sarà pubblicata sul sito della Regione. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Regione che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

## **ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Nella valutazione del candidato la Commissione tiene conto dei criteri di seguito riportati:

N.1) Titolo di studio, formazione specialistica (universitaria, post universitaria);

N.2) Comprovate esperienze lavorative in relazione alle competenze specifiche richieste, maturate presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici o privati.

Il punteggio massimo è pari a **30 punti** e verrà attribuito come di seguito indicato:

- rispetto al criterio N.1) saranno valutate le qualificazioni formative dei candidati, prendendo in esame i titoli di studio concernenti la formazione universitaria e di specializzazione post-lauream inerenti le materie oggetto di valutazione (**max punti 10**);

- rispetto al criterio N.2) si terrà conto del livello di esperienza specialistica, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste. L'esperienza dovrà essere attestata e sarà valutata anche in funzione della durata; non sono prese in considerazione esperienze professionali di durata inferiore a 15 giorni (**max punti 20**).

Verrà incaricato il candidato che ha raggiunto il punteggio massimo (FASE A + FASE B) nella graduatoria finale.

## **ART. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

L'Ufficio Speciale Immigrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

L'oggetto, il compenso e i termini dell'incarico sono specificatamente indicati nell'Allegato 1 al presente Avviso "Descrizione delle professionalità".

## **Art. 7 - CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

La durata del contratto di consulenza, incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, conferito al candidato idoneo selezionato, come stabilita nel relativo contratto, è strettamente connessa alle attività progettuali che si concluderanno in data 31/10/2022, salvo eventuali proroghe progettuali che non incideranno sull'importo complessivo stimato, quantificato in base al numero di giornate complessive stimate, necessarie al raggiungimento degli obiettivi progettuali quantificati "a corpo".

L'importo massimo per l'incarico è determinato in € 25.000,00 (euro venticinquemila/00) (benchmark Assistenza tecnica alle AdG e AdC per l'attuazione dei PO 2014-2020 - Lotto 7 Sicilia) al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali, oltre IVA se dovuta, in ottemperanza a quanto previsto dalla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 in termini di massimali di costo per i consulenti esterni (€ 500,00 al giorno al lordo di Irpef e al netto di IVA per massimo n. 10 giorni al mese).

Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura.

Contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente Avviso è avviata la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale. In caso di esito positivo dell'interpello, non sarà dato seguito alla procedura di selezione esterna di cui al presente Avviso.

La presente procedura, in ogni caso, non obbliga l'Amministrazione a conferire l'incarico professionale ed è rimesso alla insindacabile discrezionalità dell'Amministrazione se procedere o meno al conferimento dell'incarico.

#### **Art. 8 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n.2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è la Regione Siciliana.

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

#### **Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Ufficio Speciale Immigrazione: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/ufficio-speciale-immigrazione>

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica: [ufficiospecialeimmigrazione@regione.sicilia.it](mailto:ufficiospecialeimmigrazione@regione.sicilia.it)

Responsabile del procedimento è il Sig. Saverino Richiusa.