

| Prov. | SEDE UFFICIO | CARATTERISTICHE | | | | | | | | | Peso | Caratteristiche |
|---|--|---|---|--|--|---|--|---|---|--------------------------------------|------|-----------------|
| | | 1 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza. | 2 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale rispetto al programma di Governo ed alle direttive impartite dall'Organo di indirizzo politico | 3 - Rilevanza delle risorse finanziarie e/o umane gestite. | 4 - Svolgimento di funzioni ispettive, di controllo o di monitoraggio. | 5 - Espletamento di funzioni amministrative e/o professionali di particolare complessità. | 6 - Grado di esposizione della struttura a rischio corruttivo. | 7 - Attività di impulso e coordinamento endodipartimentale e/o interdipartimentale. | 8 - Funzioni di particolare rilievo intrattenute con i Dipartimenti e/o enti regionali e/o organi statali e/o sovranazionali. | 9 - Rilevante rapporto con l'utenza. | | |
| STRUTTURE INTERMEDIE SEDE CENTRALE | | | | | | | | | | | | |
| PA | Area I - Affari generali e del Personale | X | X | X | X | | X | X | X | | 100 | 7 |
| PA | Area II - Affari della Direzione e Coordinamento | X | X | X | X | X | | X | X | | 100 | 7 |
| PA | Servizio I - Affari legali e contenzioso | X | | | X | X | | X | X | | 100 | 5 |
| PA | Servizio II – Programmazione risorse FSE-PAC-PON IOG -PON SPAO | X | X | X | X | X | X | | X | X | 100 | 8 |
| PA | Servizio III – Gestione risorse FSE e PAC | X | X | X | X | X | X | | X | X | 100 | 8 |
| PA | Servizio IV - Monitoraggio e Controllo di I Livello - Rendicontazione interventi FSE e Comunitari - PON IOG -PON SPAO | X | X | X | X | X | X | | X | X | 100 | 8 |
| PA | Servizio V – Coordinamento Ispettorati territoriali del lavoro e Sicurezza nei luoghi di lavoro | X | X | | X | X | | | X | | 100 | 5 |
| PA | Servizio VI – Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche giovanili – Politiche precariato - Mobilità nazionale e trasnazionale - Gestione PON IOG - PON SPAO | X | X | X | X | X | X | | X | X | 100 | 8 |

| Prov. | SEDE UFFICIO | CARATTERISTICHE | | | | | | | | | Peso | Caratteristiche |
|---|--|---|---|--|--|---|--|---|---|--------------------------------------|------|-----------------|
| | | 1 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza. | 2 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale rispetto al programma di Governo ed alle direttive impartite dall'Organo di indirizzo politico | 3 - Rilevanza delle risorse finanziarie e/o umane gestite. | 4 - Svolgimento di funzioni ispettive, di controllo o di monitoraggio. | 5 - Espletamento di funzioni amministrative e/o professionali di particolare complessità. | 6 - Grado di esposizione della struttura a rischio corruttivo. | 7 - Attività di impulso e coordinamento endodipartimentale e/o interdipartimentale. | 8 - Funzioni di particolare rilievo intrattenute con i Dipartimenti e/o enti regionali e/o organi statali e/o sovranazionali. | 9 - Rilevante rapporto con l'utenza. | | |
| STRUTTURE INTERMEDIE PERIFERICHE | | | | | | | | | | | | |
| AG | Servizio VII - Servizio Centro per l'Impiego di Agrigento | X | | | X | | X | | | X | 80 | 4 |
| CL | Servizio VIII – Servizio Centro per l'Impiego di Caltanissetta | X | | | X | | X | | | X | 80 | 4 |
| CT | Servizio IX – Servizio Centro per l'Impiego di Catania | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| EN | Servizio X – Servizio Centro per l'Impiego di Enna e Leonforte | X | | | X | | X | | | X | 80 | 4 |
| ME | Servizio XI – Servizio Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| PA | Servizio XII – Servizio Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| RG | Servizio XIII – Servizio Centro per l'Impiego di Ragusa | X | | | X | | X | | | X | 80 | 4 |
| SR | Servizio XIV – Servizio Centro per l'Impiego di Siracusa | X | | | X | | X | | | X | 80 | 4 |
| TP | Servizio XV – Servizio Centro per l'Impiego di Trapani | X | | | X | | X | | | X | 80 | 4 |
| AG | Servizio XVI - Ispettorato territoriale del lavoro di Agrigento | X | | X | X | | X | | | | 80 | 4 |
| CL | Servizio XVII - Ispettorato territoriale del lavoro di Caltanissetta | X | | X | X | | X | | | | 80 | 4 |
| CT | Servizio XVIII- Ispettorato territoriale del lavoro di Catania | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |

| Prov. | SEDE UFFICIO | CARATTERISTICHE | | | | | | | | | Peso | Caratteristiche |
|-------------------------------------|---|---|---|--|--|---|--|---|---|--------------------------------------|------|-----------------|
| | | 1 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza. | 2 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale rispetto al programma di Governo ed alle direttive impartite dall'Organo di indirizzo politico | 3 - Rilevanza delle risorse finanziarie e/o umane gestite. | 4 - Svolgimento di funzioni ispettive, di controllo o di monitoraggio. | 5 - Espletamento di funzioni amministrative e/o professionali di particolare complessità. | 6 - Grado di esposizione della struttura a rischio corruttivo. | 7 - Attività di impulso e coordinamento endodipartimentale e/o interdipartimentale. | 8 - Funzioni di particolare rilievo intrattenute con i Dipartimenti e/o enti regionali e/o organi statali e/o sovranazionali. | 9 - Rilevante rapporto con l'utenza. | | |
| EN | Servizio XIX- Ispettorato territoriale del lavoro di Enna | X | | X | X | | X | | | | 80 | 4 |
| ME | Servizio XX - Ispettorato territoriale del lavoro di Messina | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| PA | Servizio XXI - Ispettorato territoriale del lavoro di Palermo | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| RG | Servizio XXII- Ispettorato territoriale del lavoro di Ragusa | X | | X | X | | X | | | | 80 | 4 |
| SR | Servizio XXIII- Ispettorato territoriale del lavoro di Siracusa | X | | X | X | | X | | | | 80 | 4 |
| TP | Servizio XXIV - Ispettorato territoriale del lavoro di Trapani | X | | X | X | | X | | | | 80 | 4 |
| UNITA' OPERATIVE PERIFERICHE | | | | | | | | | | | | |
| AG | U.O.B. CPI di Canicatti | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| AG | U.O.B. CPI di Casteltermini e Bivona | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| AG | U.O.B. CPI di Licata | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| AG | U.O.B. CPI di Sciacca, Ribera e Menfi | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| CL | U.O.B. CPI di Gela | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| CL | U.O.B. CPI di Mussomeli | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |

| Prov. | SEDE UFFICIO | CARATTERISTICHE | | | | | | | | | Peso | Caratteristiche |
|-------|--|---|---|--|--|---|--|---|---|--------------------------------------|------|-----------------|
| | | 1 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza. | 2 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale rispetto al programma di Governo ed alle direttive impartite dall'Organo di indirizzo politico | 3 - Rilevanza delle risorse finanziarie e/o umane gestite. | 4 - Svolgimento di funzioni ispettive, di controllo o di monitoraggio. | 5 - Espletamento di funzioni amministrative e/o professionali di particolare complessità. | 6 - Grado di esposizione della struttura a rischio corruttivo. | 7 - Attività di impulso e coordinamento endodipartimentale e/o interdipartimentale. | 8 - Funzioni di particolare rilievo intrattenute con i Dipartimenti e/o enti regionali e/o organi statali e/o sovranazionali. | 9 - Rilevante rapporto con l'utenza. | | |
| CT | U.O.B. CPI di Acireale e di Giarre | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| CT | U.O.B. CPI di e Tremestieri Etneo e Misterbianco | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| CT | U.O.B. CPI di Bronte e Randazzo | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| CT | U.O.B. CPI di Adrano e Paternò | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| CT | U.O.B. CPI di Caltagirone e Grammichele | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| CT | U.O.B. CPI di Ramacca e Scordia | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| EN | U.O.B. CPI di Nicosia | | | | | | X | | | X | 70 | 2 |
| EN | U.O.B. CPI di Piazza Armerina | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| ME | U.O.B. CPI di Capo d'Orlando e di Patti | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| ME | U.O.B. CPI di Francavilla di Sicilia, Santa Teresa Riva e di Giardini Naxos | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| ME | U.O.B. CPI di Milazzo, Barcellona Pozzo di Gotto e di Lipari | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| ME | U.O.B. CPI di Sant'Agata di Militello, Santo Stefano di Camastra e Mistretta | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| PA | U.O.B. CPI di Termini Imerese, Bagheria e Cefalù | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |

| Prov. | SEDE UFFICIO | CARATTERISTICHE | | | | | | | | | Peso | Caratteristiche |
|-------|--|---|---|--|--|---|--|---|---|--------------------------------------|------|-----------------|
| | | 1 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza. | 2 - Rilevanza strategica della postazione dirigenziale rispetto al programma di Governo ed alle direttive impartite dall'Organo di indirizzo politico | 3 - Rilevanza delle risorse finanziarie e/o umane gestite. | 4 - Svolgimento di funzioni ispettive, di controllo o di monitoraggio. | 5 - Espletamento di funzioni amministrative e/o professionali di particolare complessità. | 6 - Grado di esposizione della struttura a rischio corruttivo. | 7 - Attività di impulso e coordinamento endodipartimentale e/o interdipartimentale. | 8 - Funzioni di particolare rilievo intrattenute con i Dipartimenti e/o enti regionali e/o organi statali e/o sovranazionali. | 9 - Rilevante rapporto con l'utenza. | | |
| PA | U.O.B. CPI di Carini e Partinico | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| PA | U.O.B. CPI di Lercara Friddi, Corleone e Misilmeri | X | | X | X | | X | | | X | 100 | 5 |
| PA | U.O.B. CPI di Petralia Soprana | | | | | | X | | | X | 70 | 2 |
| RG | U.O.B. CPI di Modica | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| RG | U.O.B. CPI di Vittoria | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| SR | U.O.B. CPI di Augusta e Lentini | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| SR | U.O.B. CPI di Noto | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| TP | U.O.B. CPI di Alcamo | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |
| TP | U.O.B. CPI di Castelvetro e Mazara del Vallo | X | | | X | | X | | | X | 90 | 4 |
| TP | U.O.B. CPI di Marsala | | | X | | | X | | | X | 80 | 3 |

Il Dirigente Generale
Ing. Gaetano Sciacca