

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

L'ASSESSORE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "*Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8";

VISTO l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "*Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo di lavoro del personale con qualifica dirigenziale e del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante "*Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*" e successive modifiche ed integrazioni";

VISTO il D.P.Reg 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*";

VISTO il D.P.Reg 27 giugno 2019, n. 12 di emanazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art.13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica al decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo n. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017 , n.74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, 124;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, *“Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l’efficienza, l’informatizzazione della pubblica amministrazione e l’agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale”*;

VISTA la legge 6 novembre 2011, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

VISTO il *“Regolamento attuativo dell’art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P. Reg. 5 settembre 2019, n. 16, recante *“Modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 recante “Regolamento attuativo dell’art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n.97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”*

VISTO l’art 6 del Decreto legge 80/2021, così come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113 che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao);

VISTO il decreto presidenziale n. 13/Serv. 1/SG del 27 gennaio 2022, con il quale è stato nominato l’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, predisposto ai sensi dell’articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, adottato con Decreto presidenziale n.517 /Gab del 20/03/2019, rettificato con Decreto presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale n. 130 del 25 marzo 2019;

VISTO l’aggiornamento del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 620 del 31 dicembre 2020 e adottato con Decreto presidenziale n. 55 del 15 gennaio 2021;

VISTA la nota dell’Assessore regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica prot. n. 102326 del 23 settembre 2021 di proposta di aggiornamento del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”* su cui l’Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere con note prott. nn.326 del 04 marzo 2022 e 360 del 18 Marzo 2022, il cui iter è in corso di definizione;

VISTO il *“Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – Aggiornamento 2021 – 2023 della Regione Siciliana”*, adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 530/Gab dell’11/03/2021;

VISTO il *“Piano triennale delle azioni positive della Regione siciliana – Aggiornamento 2021”* approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 344 del 07 settembre 2021, adottato con Decreto Presidenziale n. 3558 del 27 settembre 2021;

VISTO il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2022-2024, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione dell’11 agosto 2021, n.337;

VISTA la Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza regionale (NaDEFR) 2022-2024 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione 27 ottobre 2021, n. 445;

VISTE le comunicazioni programmatiche rese dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell’Assemblea regionale Siciliana del 9 gennaio 2018;

VISTE le direttive presidenziali prot. 4272/Gab del 29.03.2018, prot. 6679 del 10/04/2019 e prot. 91/Gab del 3 gennaio 2018, recanti *“Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l’attività amministrativa e la gestione”* rispettivamente per l’anno 2018, per l’anno 2019, per l’anno 2020 e per l’anno 2021;

VISTO il *Piano triennale della Performance 2019/2021* adottato con D.P. 583/Gab del 7.10.2019;

VISTO il Piano triennale della Performance 2020/2022 adottato con D.P. 617/Gab del 19.11.2020;
VISTO il Piano triennale della Performance 2021/2023 adottato con D.P. 611/Gab del 23.11.2021;
VISTO l'art. 22 della L.r. 14/12/2019 n. 23 con il quale è stata disposta l'istituzione di due distinti Dipartimenti regionali, quello dell'Istruzione, della Università e del Diritto allo studio e quello della Formazione professionale;

VISTO il D.A. 980 del 29/05/2020 con il quale, in ottemperanza di quanto sancito dal precitato art.22 della L.r. 14/12/2019 n. 23, l'Assessore regionale ha assunto le determinazioni riguardanti la transitoria ripartizione del personale e delle risorse logistiche e strumentali dell'Assessorato tra i medesimi dipartimenti regionali nonché l'interinale attribuzione a ciascuno di essi delle pertinenti gestioni e delle correlative strutture in atto previste dal D.P. Reg. 27 giugno n.12;

VISTA la direttiva presidenziale prot. n. 6376/Gab del 24.03.2022, recante "*Indirizzo per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022*";

VISTO il Decreto Presidenziale n.271/1S.G. del 7 giugno 2022, con cui l'On.le Alessandro Aricò, è stato nominato Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale;

RITENUTO che, ai sensi dell'art. 2 bis della legge regionale 10/2000 e s.m.i., occorre emanare la "*Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2022*";

VISTE le proposte formulate dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione, della Università e del Diritto allo Studio (prot. 12527 del 28/02/2022 e 12786 01/03/2022), dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale (prot. 12565 del 02/03/2022) e dal Dirigente preposto all'Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio dei pregressi interventi a valere su PROF e OIF istituito con deliberazione della Giunta regionale n.393 del 21/09/2021 (prot. 1441 del 21/02/2022);

VISTA la nota prot.484 del 12.4.2022 con cui la Struttura Tecnica Permanente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in riscontro alla propria nota n.686/7.4.2022, ha trasmesso le schede relative agli obiettivi annuali e triennali del Piano della Performance 2022-2024 dei Dirigenti apicali delle Strutture di questo Assessorato, riformulate con il relativo contributo tecnico metodologico,

EMANA

la

Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022

A) Finalità

La presente "Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022" costituisce il documento centrale per la programmazione e la definizione annuale degli obiettivi dei dirigenti responsabili dei centri di responsabilità amministrativa.

Attraverso la presente direttiva, infatti, vengono declinati in obiettivi operativi gli obiettivi strategici definiti, nell'ambito degli indirizzi programmatici prioritari, con la direttiva presidenziale prot. 6376/Gab del 24 marzo 2022, recante "*Indirizzo per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022*".

Gli obiettivi operativi individuati nell'ambito della presente direttiva costituiscono la base per la costruzione di piani di azione che, utilizzando al meglio le risorse disponibili, concretizzano in interventi e attuano gli indirizzi strategici del Governo. A ciascun obiettivo operativo sono associate, infatti, le azioni che ne garantiranno il raggiungimento, le risorse (finanziarie, umane e strumentali) a disposizione di ciascuna struttura per il raggiungimento degli obiettivi e alcuni indicatori di risultato

utili alle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione.

La presente direttiva, unitamente agli analoghi documenti adottati dal vertice politico degli altri rami dell'Amministrazione regionale, concorre alla elaborazione del *Piano della Performance*, il documento che conclude la fase di programmazione nell'ambito del ciclo della performance.

B) Principi

L'intero Ciclo della Performance è orientato a garantire la coerenza tra gli obiettivi programmatici del Governo e l'azione dell'amministrazione regionale. I contenuti del Piano triennale della Performance, infatti, sono redatti in coerenza con i principali documenti programmatici e d'indirizzo del governo tra cui, oltre che il programma di Governo, il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER), il Bilancio della Regione, ed eventuali altri piani strategici settoriali redatti dai singoli Assessorati.

Un ulteriore principio cardine che orienta l'intero ciclo della performance è costituito dall'allineamento degli obiettivi dell'Amministrazione a quelli fissati dai Programmi Operativi cofinanziati dai fondi strutturali, a quelli connessi all'efficace utilizzo del FSC 2014/2020 e del POC 2014/2020 e, in generale, agli obiettivi di spesa legati alla gestione dei fondi comunitari e nazionali. Questo aspetto trova particolare attuazione nel ciclo della performance anche in funzione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), che la Regione sta attuando al fine di efficientare e valorizzare l'azione amministrativa riguardante la gestione dei fondi comunitari.

C) Destinatari

I destinatari della presente Direttiva sono il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione, della Università e del Diritto allo studio, il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale ed il Dirigente preposto all'Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio dei pregressi interventi a valere su PROF e OIF, istituito con deliberazione della Giunta regionale n. 393/2021, ai quali è affidata una attività propositiva finalizzata alla trasposizione in modalità attuativa degli obiettivi strategici delle politiche pubbliche contenuti nella direttiva di indirizzo del Presidente della Regione. A seguito della fase di negoziazione svolta, i dirigenti citati hanno condiviso gli obiettivi operativi individuati anche in relazione alle risorse umane, finanziarie e strumentali a loro assegnate per lo svolgimento della relativa azione amministrativa, così come riportato nelle schede di programmazione allegate.

Coerentemente con le indicazioni contenute nel "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*" citato in premessa, al fine di consentire il puntuale monitoraggio delle attività finalizzate all'attuazione degli obiettivi e, ove necessario, di adottare gli eventuali interventi correttivi, le azioni individuate per l'attuazione di ciascun obiettivo operativo presentano scadenze intermedie rispetto a quella dell'obiettivo di riferimento.

L'individuazione di più azioni, con scadenze intermedie rispetto a quelle dell'obiettivo di riferimento, dovrà trovare applicazione, per le stesse finalità, anche in sede di assegnazione, da parte dei dirigenti dei CRA di massima dimensione, degli obiettivi operativi ai dirigenti delle strutture intermedie e relative articolazioni dei CRA cui sono preposti.

D) Monitoraggio

Il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati avverrà costantemente nel corso dell'anno di riferimento, in raccordo con i Dipartimenti.

Il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*" prevede che: "*L'attività di monitoraggio prende avvio con l'approvazione del "Piano triennale della performance" e comporta un costante riscontro della coerenza e della sostenibilità delle azioni e degli interventi posti in essere rispetto agli obiettivi da conseguire. Le attività di monitoraggio devono essere documentate mediante un efficace sistema di reportistica; di norma pertanto e fatti salvi*

eventuali slittamenti legati alla tempistica di adozione del Piano, i dirigenti preposti ai CRA (Dipartimenti regionali e/o Uffici equiparati) trasmettono all'OIV appositi report quadrimestrali nei termini di seguito indicati:

1° semestre entro il 31 luglio di ciascun anno;

2° semestre entro il 31 gennaio dell'anno n+1”.

Analoghe modalità di monitoraggio devono essere adottate per la presente direttiva; gli elementi informativi dei report quadrimestrali, dovranno, altresì, essere trasmessi agli Uffici di diretta collaborazione dello scrivente.

In ogni caso, il verificarsi di motivi ostativi per il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e la conseguente richiesta di rimodulazione da parte del Dirigente apicale, deve essere sottoposta tempestivamente all'Assessore, escludendosi la possibilità di rimodulazioni di obiettivi concordati in prossimità della fine dell'anno. La piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati nonché, fino alla introduzione di un più elaborato sistema informativo, l'utilizzo della piattaforma Ge.Ko., costituiscono elementi indispensabili per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti e per l'individuazione di chi ha concorso al loro raggiungimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati. La valutazione delle performance individuali e di struttura avverrà con le modalità descritte nell'aggiornamento del “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*”, predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 620 del 31 dicembre 2020 e adottato con Decreto presidenziale n. 44 del 15 gennaio 2021.

E) Contenuti

A) La Regione come motore di crescita e di sviluppo

In considerazione dei risultati raggiunti nell'anno 2021, riguardo l'attuazione del PTPCT 2022-2024, (aggiornamento ed attuazione della Mappatura delle Aree a Rischio (Mis. 13) con le connesse azioni di monitoraggio- verifica e controllo; il rispetto delle tempistiche di pubblicazione dei dati previsti dagli oneri informativi; invio dei report connessi alla trasparenza), per l'anno 2021, per le due strutture Dipartimentali e l'Ufficio Speciale, ci si prefigge di assolvere con la stessa puntualità agli oneri ed agli adempimenti così come previsti nel PTPCT 2021-2023, adottato con D.P. 530/GAb dell'11.03.2021, giusta deliberazione della Giunta Regionale 120/2021.

Si conferma anche per l'anno 2021, l'obiettivo operativo finalizzato al rispetto dei: a) termini dei procedimenti amministrativi; b) pagamenti delle fatture commerciali. Si evidenzia, infatti, che la celerità nella conclusione del procedimento amministrativo e nei pagamenti è un aspetto fondamentale di semplificazione e di correttezza nel rapporto privato - pubblica amministrazione.

I dirigenti dei CRA sono tenuti a relazionare all'Assessore sulle cause del mancato o non completo aggiornamento dello stato delle fatture e/o del ritardo rilevato nei relativi pagamenti e sulle azioni poste in essere o programmate per la loro soluzione. L'eventuale rilevazione di cause esterne non riconducibili alla responsabilità gestionale del Dirigente sarà considerata dall'Organo di indirizzo politico in sede di valutazione finale.

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
A.4	Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2022-2024 e successivi aggiornamenti.	Attuazione P.T.P.C.T. 2022-2024 con particolare riferimento alla puntuale adozione del programma di rotazione del personale e all'attuazione delle relative azioni nei termini da questo stabiliti e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio. Dipartimento regionale Formazione professionale.
A.3		Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture.	Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio degli interventi pregressi su PROF e OIF.

B) Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica

Nel corso del 2021 questo Assessorato ha raggiunto tutti i target di spesa previsti relativi all'attuazione del Programma Operativo FSE 2014/2020, per il 2022 ovviamente si perseguirà tale indirizzo con lo scopo di raggiungere, entro i termini previsti, i nuovi obiettivi di spesa.

Nel corso del 2021, inoltre, questo Assessorato ha raggiunto gli obiettivi prefissati riguardo alla chiusura delle operazioni inerenti le attività connesse al Prof anno 1987-2011 ed all'OIF anno 2008-2013 secondo i target individuati. Per l'anno 2022 ci si prefigge di proseguire questa azione tendente ad ampliare il numero di procedure da chiudere.

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
	Aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni del PO FSE 2014-2020 e del POC SICILIA 2014-2020.	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio.
		Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni del PO FSE 2014-2020,	Dipartimento regionale Formazione professionale.

<p>B.2</p>	<p>e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati effettuando una azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa.</p>	<p>Chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul PROF anni 1987-2011 e OIF anni 2008-2017</p> <p>Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni del PO FESR Sicilia 2014-2020</p>	<p>Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio degli interventi pregressi su PROF e OIF.</p>
-------------------	---	--	---

D) Istruzione, formazione, lavoro e occupazione

Nel corso dell'anno scolastico 2022/2023, al fine del potenziamento dell'obbligo scolastico e dell'apprendistato, si procederà all'emanazione di Avvisi riguardanti la realizzazione di percorsi formativi di istruzione e formazione professionale. Anche per il 2023 è, infatti, intendimento proseguire questa attività particolarmente premiante per la nostra Regione a livello nazionale, con l'ulteriore specifica finalità di attivazione dei relativi percorsi, in coincidenza con la data di inizio dell'anno scolastico 2022/2023.

Inoltre, al fine di favorire la crescita occupazionale, occorrerà migliorare il sistema dell'istruzione, potenziando i sistemi dell'obbligo scolastico e dell'apprendistato (tutti i livelli), il sistema del tempo pieno nelle scuole, al contempo avviando un processo di riqualificazione e formazione dei docenti scolastici finalizzato ad accrescerne le competenze, allineandole ai livelli ed alle materie europee. Bisognerà migliorare l'offerta formativa anche attraverso più competenti e specifici percorsi di ITS, nonché una più capillare offerta formativa Universitaria in linea con le competenze maggiormente richieste a livello europeo.

Per quanto attiene all'obiettivo operativo *“Rafforzamento del collegamento fra il mondo delle imprese e del lavoro. Incrementare la qualità dell'Istruzione e della Formazione”*, riveste un ruolo fondamentale, per la prosecuzione delle attività, l'aggiornamento dell'Albo e l'implementazione dei formatori e del personale della formazione professionale.

In particolare, occorrerà proseguire nel già avviato processo di riforma del sistema della Formazione professionale innalzando ancora il livello dell'offerta formativa incentivando e realizzando il collegamento tra Formazione e Imprese. Bisognerà completare il processo di implementazione del repertorio delle qualificazioni regionali, anche attraverso la istituzione della rete dell'apprendimento permanente. Occorrerà procedere ad una conseguente riprogrammazione del PO-FSE 2014-2020 in vista della chiusura del Programma e della definizione ed approvazione del PO – FSE 2021-2027.

In ultimo riguardo *“l'edilizia scolastica”* nel corso del 2021 sono stati rispettati gli obiettivi già fissati e sono state utilizzate in pieno le risorse nazionali destinate al Piano triennale di edilizia scolastica 2018/2020. Per il 2022 si proseguiranno le attività incentrate sulla realizzazione degli interventi sia quelli relativi alle indagini sia quelli riguardanti i lavori di ristrutturazione degli edifici scolastici con l'obiettivi del pieno utilizzo delle risorse destinate nel rispetto dei target fissati.

In particolare, dovrà essere programmata la realizzazione di interventi di edilizia scolastica di ogni ordine e grado ed universitaria finalizzata al miglioramento delle infrastrutture sotto il profilo ambientale, energetico e sismico, con particolare attenzione anche alla infrastrutturazione digitale

degli ambienti didattici al fine di facilitare la continuità didattica anche in presenza di situazioni emergenziali che ne impediscano la fruizione in presenza. Sono previsti inoltre, interventi in favore dei Convitti Statali e degli Educandati, nonché interventi in favore delle scuole per la creazione di nuove biblioteche, *auditorium* e altre aree di fruizione comune.

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
D.1	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata, dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo (vulnerabili), delle donne e dei giovani, anche attraverso il potenziamento dell'obbligo scolastico e dell'apprendistato, del tempo pieno nelle scuole, la riqualificazione e formazione dei docenti e più competenti e specifici percorsi di ITS, in linea con le competenze maggiormente richieste a livello europeo. Attuazione del GOL regionale.	Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio. Dipartimento regionale Formazione Professionale
D.2	Riformare il sistema della formazione professionale e dei Centri per l'impiego, al fine di favorire un collegamento efficace fra il mondo delle imprese, gli istituti tecnici superiori (ITS) e le Università anche qualificando il livello dell'offerta di lavoro	Migliorare il sistema dell'istruzione superiore Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio Dipartimento regionale Formazione Professionale
D.3	Realizzare interventi di edilizia scolastica ed universitaria al fine di migliorare le infrastrutture ed efficientarle da un punto di vista energetico e digitale	Realizzare interventi di edilizia scolastica al fine di migliorare le infrastrutture.	Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio degli interventi pregressi su PROF e OIF

Costituiscono parte integrante della presente direttiva le allegate schede, relative alle proposte formulate dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo studio, dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale e dal Dirigente preposto all'Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e per lo stralcio dei pregressi interventi su PROF e OIF, che riportano gli obiettivi operativi assegnati e condivisi per l'anno 2022 (scheda di programmazione 1) e, per ciascuno di tali obiettivi operativi le modalità attuative (azioni, tempi, indicatori e target – schede di programmazione 2), nonché le schede relative alla programmazione triennale 2022-2024.

L'Assessore

Alessandro Aricò

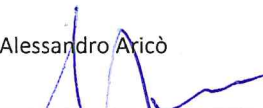



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance Anno 2022						
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti)						
ANNO DI RIFERIMENTO:				2022		
AMMINISTRAZIONE:				Assessorato Istruzione e Formazione Professionale		
UFFICIO:				Dipartimento Formazione Professionale		
DIRIGENTE:				Patrizia Valenti		
Risorse disponibili			Risorse aggiuntive programmate			
Risorse umane:			Risorse umane:			
Risorse finanziarie			Risorse finanziarie:			
			Risorse strumentali:			
PERFORMANCE OPERATIVA						
Nr	Programma	Missione	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Data ultima	Peso attribuito
1	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A4	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	5
2	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture	A3	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	5
3	2 - Formazione professionale	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale,	Avvio Programmazione 2021-2027. Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020.	B2	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	30
4	4 - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale,	Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro	D2	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	15
5	4 - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale,	Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale	D1	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	15
TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa				(TOT=70)	70	
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Peso assegnabile	Peso attribuito
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	5-20	15
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di sem	5-20	5
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	5-20	
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5-20	10
TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo	(TOT=30)	30

TABELLA RIASSUNTIVA	
Totale performance operativa	70
Totale comportamento organizzativo	30
Totale complessivo	100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Aricò 	Patrizia Valenti 

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Formazione Professionale
DIRIGENTE GENERALE:	Patrizia Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
1	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi nn da 131 a 143, da 147 a 160, da 161 a 170. Predisposizione report dimostrativo.	SI/NO	Si	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	50
b	Elaborazione e trasmissione delle schede di mappatura delle aree di rischio secondo l'approccio qualitativo previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e sulla scorta delle indicazioni diramate con apposita direttiva del RPCT	SI/NO	SI	10/11/2022	50

TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo:5

100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
24 GIU 2022	Alessandro Arico	Patrizia Valenti

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Formazione Professionale
DIRIGENTE:	Patrizia Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
2	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data ultima	Peso attribuito all'azione
			%	livello di completamento		
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi: (1) Recupero crediti 2) Acquisizione di beni e servizi 3) trasmissione e validazione dati di monitoraggio operazioni D.P. Reg. n 21/2012	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI / n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	% ≥ 95	1	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	50
			% ≥ 85 e < 95	0,7		
			% ≥ 75 e < 85	0,5		
			% < 75	0		
			TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo: 5			
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	giorni	livello di completamento	30/11/2022 (da rendicontare entro il 31/12/2022)	50
			≤ 0	1		
			Indice ≤ 30	0,5		
			Indice > 30	0		

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Arico	Patrizia Valenti

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Formazione Professionale
DIRIGENTE GENERALE:	Patrizia Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
3	<p style="text-align: center;">Avvio Programmazione 2021-2027. Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020.</p>

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Approvazione del PO-FSE Sicilia 2021-27 da parte della Commissione	SI/NO	SI	31/12/2022	60
b	Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FSE 2014-2020 per € 45.738.032,25	percentuale di spesa portata in certificazione rispetto ai target previsti	100%	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	40
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 30					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
24 GIU 2022	Alessandro Arcò	Patrizia Valenti

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

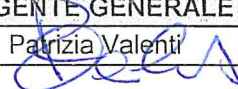
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Formazione Professionale
DIRIGENTE GENERALE:	Patrizia Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
4	Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Definizione delle procedure per la certificazione delle competenze informali, formali e non formali.	%	100	31/12/2022	25
b	Pieno riscontro alle richieste di implementazione del repertorio delle qualifiche regionali del repertorio delle competenze.	%	100	31/12/2022	25
c	Pubblicazione di un avviso per l'attivazione di percorsi di formazione continua	SI/NO	SI	31/12/2022	25
d	DDG di approvazione graduatoria e definizione dei decreti di impegno a favore dei beneficiari del Nuovo Avviso 33: "Formazione per le imprese"	SI/NO	SI	31/12/2022	25
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 15					100
DATA		L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE		
		Alessandro Arico	Patrizia Valenti		

24 GIU 2022

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

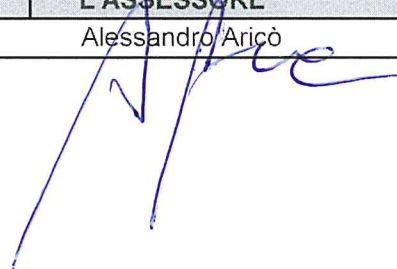
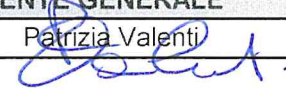
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Formazione Professionale
DIRIGENTE GENERALE:	Patrizia Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
5	Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione sul sito per il successivo inoltro alla GURS di avviso per interventi di formazione professionale per i target identificati nel programma stesso	SI/NO	SI	31/12/2022	50
b	Aggiornamento del catalogo dell'offerta formativa per i percorsi di <i>upskilling</i> e di <i>reskilling</i> previsti nel PAR GOL Sicilia	%	90	31/12/2022	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 15					100
DATA		L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE		
		Alessandro Aricò	Patrizia Valenti		

24 GIU 2022

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance

Anno 2022

Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento istruzione, Università e Diritto allo Studio
DIRIGENTE:	Antonio valenti

Risorse disponibili		Risorse aggiuntive programmate	
Risorse umane:		Risorse umane:	
Risorse finanziarie		Risorse finanziarie:	
		Risorse strumentali:	

PERFORMANCE OPERATIVA						
Nr	Programma	Missione	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Data ultima	Peso attribuito
1	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A4	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	5
2	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture	A3	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	5
3	8 - politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	4 Istruzione e Diritto allo studio	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020 e del POC Sicilia 2014-2020	B2	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	20
4	8 - politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	4 Istruzione e Diritto allo studio	Migliorare il sistema dell'istruzione superiore	D2	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	20
5	8 - politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	4 Istruzione e Diritto allo studio	Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa	D1	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	20
TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa				(TOT=70)	70	

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Peso assegnabile	Peso attribuito

Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	5-20	15
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di sem	5-20	5
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	5-20	
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5-20	10
TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo	(TOT=30)	30

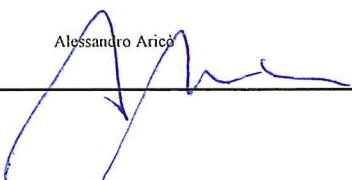

TABELLA RIASSUNTIVA	
Totale performance operativa	70
Totale comportamento organizzativo	30
Totale complessivo	100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Arico 	Antonio Valenti 

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022				
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale				
UFFICIO:	Dipartimento Istruzione, Università e Diritto allo Studio				
DIRIGENTE GENERALE:	Antonio Valenti				
Obiettivo operativo Nr.:	Descrizione:				
1	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi nn da 131 a 143, da 147 a 160, da 161 a 170. Predisposizione report dimostrativo.	SI/NO	Si	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	50
b	Elaborazione e trasmissione delle schede di mappatura delle aree di rischio secondo l'approccio qualitativo previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e sulla scorta delle indicazioni diramate con apposita direttiva del RPCT	SI/NO	SI	10/11/2022	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo:5					100
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE			
24 GIU 2022	Alessandro Arico 	Antonio Valenti 			

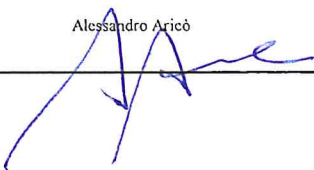

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Istruzione, Università e Diritto allo Studio
DIRIGENTE:	Antonio Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
2	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data ultima	Peso attribuito all'azione
			%	livello di completamento		
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi (1) Emanazione avvisi IeFp I,II,II e IV annualità) 2) Emanazione avviso per ITS a.s.f. 2022/23)mo 2022)	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI / n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	%	livello di completamento	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	50
			% ≥ 95	1		
			% ≥ 85 e <95	0,7		
			% ≥ 75 e <85	0,5		
			% < 75	0		
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	giorni	livello di completamento	30/11/2022 (da rendicontare entro il 31/12/2022)	50
			≤ 0	1		
			Indice ≤ 30	0,5		
			Indice > 30	0		
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo: 5						100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Aricò 	Antonio Valenti 

SCHEMA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

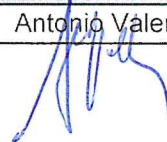
ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Istruzione Università e Diritto allo Studio
DIRIGENTE GENERALE:	Antonio Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
3	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni del PO-FSE Sicilia 2014-2020 e POC Sicilia 2014/20

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Attivazione delle procedure di competenza del Dipartimento a valere sul PO-FSE 2014/20 e sul POC Sicilia 14/20. Decreti di impegno e Circolari	Numero	6	31/12/2022	50
b	Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FSE 2014-2020 e dal POC 2014/20 secondo il target definito a cura dell'Autorità di gestione, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione.	percentuale di spesa portata in certificazione rispetto ai target previsti	100%	31/12/2022 (da rendere entro il 15/01/2023)	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 20					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
	Alessandro Aricò	Antonio Valenti

24 GIU 2022.

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

- Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Istruzione Università e Diritto allo Studio
DIRIGENTE GENERALE:	Antonio Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
4	Migliorare il sistema dell'istruzione superiore

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Interventi a sostegno del sistema della formazione tecnica superiore: Emanazione Avviso ITS a.s.f. 2022-2023	SI/NO	SI	31/12/2022	20
b	Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca: Emanazione Avviso per borse di studio per dottorati di ricerca – a.a. 2022/2023.	SI/NO	SI	31/12/2022	20
c	Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca: Emanazione Avviso per contratti di formazione specialistica per l'area medica – a.a. 2022/2023.	SI/NO	SI	31/12/2022	20
d	Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca. Approvazione graduatoria relativa all'Avviso per il rafforzamento del sistema di ricerca universitario in Sicilia.	SI/NO	SI	31/12/2022	20
e	Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca. Approvazione graduatoria relativa all'Avviso "Azioni di sostegno all'offerta formativa universitaria in sede decentrata"	SI/NO	si	31/12/2022	20
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 20					100
DATA		L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE		
24 OTT 2022		Alessandro Aricò	Antonio Valenti		




SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

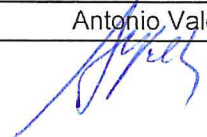
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Istruzione Università e Diritto allo Studio
DIRIGENTE GENERALE:	Antonio Valenti

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
5	Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Interventi a sostegno dell'obbligo scolastico: Emanazione di n. 3 Avvisi (e/o circolari) I. e F.PP 1°, II° e III° anno, a.s.f. 2022/2023 ed approvazione graduatorie	SI/NO	SI	31/12/2022	25
b	Interventi a sostegno dell'apprendistato di I livello: Emanazione Avviso Apprendistato I°livello, a.s.f. 2022/2023 ed approvazione graduatoria	SI/NO	SI	31/12/2022	25
c	Interventi a sostegno delle iniziative al contrasto delle povertà educative e riduzione del fenomeno della dispersione scolastica: Prosecuzione delle azioni previste del "Piano Triennale per il contrasto alla dispersione scolastica e alle povertà educative" di cui all'Intesa Istituzionale tra la Regione Siciliana, il Ministero dell'Istruzione e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia. Decreto di finanziamento della II annualità	SI/NO	SI	31/12/2022	25
d	Interventi a sostegno dell'obbligo scolastico: Predisposizione della bozza di "Convenzione" con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la programmazione del finanziamento del PNRR previsto nell'ambito della Missione 5 - Componente 1 - per l'Investimento 1.4 "Sistema duale"	SI/NO	SI	31/12/2022	25
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo					100
DATA		L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE		
		Alessandro Aricò	Antonio Valenti		

24 GIU 2022

SCHEDA Programmazione 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance – Anno 2022

Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti Generali)

ANNO DI RIFERIMENTO: 2022

AMMINISTRAZIONE: Assessorato istruzione e Formazione Professionale

UFFICIO: Ufficio Speciale edilizia scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul PROF e OIF

DIRIGENTE: Michele Lacagnina

Risorse disponibili Risorse aggiuntive programmate

Risorse umane: 8 Risorse umane:

Risorse finanziarie: Risorse finanziarie:

Risorse strumentali: Risorse strumentali:

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr	Programma	Missione	Descrizione obiettivo operativo	Corr. ob. Strategico	Data ultima	Peso attrib.
1	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A4	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	5
2	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture	A3	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	5
3	2	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul PROF anni 1987-2011 e OIF anni 2008-2017	B2	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	20
4	3- Edilizia Scolastica	4- Istruzione e diritto allo studio	Realizzazione interventi di edilizia scolastica e universitaria al fine di migliorare le infrastrutture	D3	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	20
5	8-Politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	4- Istruzione e diritto allo studio	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FESR Sicilia 2014-2020 e del FSC 21/27	B2	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	20

TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa 70

COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4) Peso attribuito

Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare

Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione 10

Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori 10

Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare 10

TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo 30

TABELLA RIASSUNTIVA

Totale performance operativa 70

Totale comportamenti organizzativi 30

Totale complessivo 100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dal Sistema di

misurazione e valutazione della Performance

DATA L'ASSESSORE IL DIRIGENTE

24 GIU 2022 Alessandro Arico Michele Lacagnina

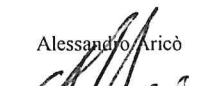

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Ufficio Speciale edilizia scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul PROF e OIF
DIRIGENTE:	Michele Lacagnina

Obiettivo operativo Nr.:	Descrizione:
1	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi nn da 131 a 143, da 147 a 160, da 161 a 170. Predisposizione report dimostrativo.	SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	50
b	Elaborazione e trasmissione delle schede di mappatura delle aree di rischio secondo l'approccio qualitativo previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e sulla scorta delle indicazioni diramate con apposita direttiva del RPCT	SI/NO	SI	10/11/2022	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Aricò 	Michele Lacagnina 

SCHEMA DI PROGRAMMAZIONE
Schema di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Ufficio Speciale edilizia scolastica e stralcio interventi a valere su PROF e OIF
DIRIGENTE:	Michele Lacagnina

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
2	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data ultima	Peso attribuito all'azione
			%	livello di completamento		
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi: (1) Pubblicazione graduatoria avviso per interventi di miglioramento dei convitti 2) Pubblicazione graduatorie avviso per interventi di realizzazione di spazi comuni, mense, etc) 3) Pubblicazione impegni per interventi di somma urgenza.	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI / n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	% ≥ 95	1	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	50
			% ≥ 85 e < 95	0,7		
			% ≥ 75 e < 85	0,5		
			% < 75			
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	gg	livello di completamento	30/11/2022 (da rendicontare entro il 31/12/2022)	50
			≤ 0	1		
			Indice ≤ 30	0,5		
			Indice > 30			
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)						100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Arico	Michele Lacagnina

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Ufficio Speciale edilizia scolastica e stralcio interventi a valere su PROF e OIF
DIRIGENTE:	Michele Lacagnina

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
3	Chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul PROF anni 1987-2011 e OIF anni 2008-2017

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	OIF: Avanzamento procedure di chiusura e riduzione del debito dell'amministrazione.	€	€ 4.000.000,00	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	40
b	PROF: Avanzamento procedure di chiusura e riduzione del debito dell'amministrazione.	€	€ 2.000.000,00	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	40
c	Fondo di Garanzia: avvio procedure utilizzazione risorse trasferite ex L.R. 10/2018 per attività di riqualificazione personale albo formatori.	%	100%	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	20

TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20) 100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Aricò	Michele Lacagnina

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

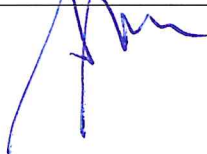
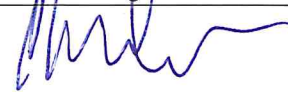
ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Ufficio Speciale edilizia scolastica e stralcio interventi a valere su PROF e OIF
DIRIGENTE:	Michele Lacagnina

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
4	Realizzazione interventi di edilizia scolastica e universitaria al fine di migliorare le infrastrutture

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Approvazione graduatoria definitiva successiva all'avviso per il miglioramento degli edifici scolastici destinati a convitto statale ed educandati e relativi decreti di finanziamento.	si/no	si	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	35
b	Interventi per scorrimento graduatoria di progetti di manutenzione e riqualificazione di edifici scolastici relativi al Piano triennale per l'edilizia scolastica 2018-20 - annualità 2020 - a valere su risorse regionali nazionali o europee.	numero	40	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	35
c	Pagamento acconti pari all'80% dell'importo dei progetti approvati (n. 100) ai sensi dell'avviso dell'azione 10.7.1 del PO-FESR in favore delle scuole per interventi di edilizia leggera post-Covid	numero	100	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	30

TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20) 100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
24 GIU 2022	Alessandro Aricò	Michele Lacagnina

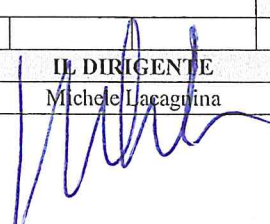



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:		2022	
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale	
UFFICIO:		Ufficio Speciale edilizia scolastica e stralcio interventi a valere su PROF e OIF	
DIRIGENTE:		Michele Lacagnina	
Obiettivo operativo Nr:		Descrizione:	
5		Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FESR Sicilia 2014-2020 e del FSC 21/27	

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Attivazione delle procedure di competenza dell'Ufficio a valere sul PO-FESR 2014/20 e sul FSC. Avvisi, manifestazione di interesse	Numero	5	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	50
b	Trasmissione all'Autorità di Gestione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FESR 2014-2020 secondo il target definito a cura dell'Autorità di gestione, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione.	percentuale di spesa portata in certificazione rispetto ai target previsti	100%	31/12/22 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20)					100
DATA		L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE	
24 GIU 2022		Alessandro Aricò		Michele Lacagnina	

Programmazione triennale 2022-2024				
Priorità Politica:				
B – Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica				
Obiettivo strategico				
B2 - Aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa				
Missione				
15 - Politiche per il lavoro e la formazione Professionale				
Programma				
2 – Formazione Professionale				
Obiettivo biennale:				
Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020.				
Risultati attesi nel biennio 2022-2023				
INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2022	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024
Spesa portata in certificazione per evitare il disimpegno PO FSE 2014/2020	454.261.967,75 (Al 31/12/2021)	500.000.000,00 (anno 2022 € 45.738.032,25)	600.000.000,00	/
Struttura responsabile				
Dipartimento della Formazione Professionale				

24 GIU 2022.



Programmazione triennale 2022-2024				
Priorità Politica:				
B – Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica				
Obiettivo strategico				
B2 - Aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa				
Missione				
15 - Politiche per il lavoro e la formazione Professionale				
Programma				
2 – Formazione Professionale				
Obiettivo triennale:				
Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2021/2027				
Risultati attesi nel triennio 2022-2024				
INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2022	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024
Spesa portata in certificazione	ZERO (Al 31/12/2021)	€ 0	€ 50.000.000,00	€ 120.000.000,00
Struttura responsabile				
Dipartimento della Formazione Professionale				

24 GIU 2022.

Regione Siciliana				
Programmazione triennale 2022-2024				
Priorità Politica: D – Istruzione, Formazione, Lavoro e Occupazione				
Obiettivo strategico B2 - Aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa				
Missione 4 - Istruzione e diritto allo studio				
Programma 7 – Diritto allo studio				
Obiettivo triennale: Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa (Predisposizione avvisi I,II e III annualità corsi IeFP)				
Risultati attesi nel triennio 2022-2024				
INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2022	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024
Numero avvisi e/o circolari	4	7 (cumulato)	10 (cumulato)	13 (cumulato)
Struttura responsabile				
Dipartimento dell'Istruzione, Università e Diritto allo studio				

24 GIU 2022




Regione Siciliana

Programmazione triennale 2022-2024

Priorità Politica:

D – Istruzione, Formazione, Lavoro e Occupazione

Obiettivo strategico

D3 – Realizzare interventi di edilizia scolastica e Universitaria al fine di migliorare le infrastrutture ed efficientarle da un punto di vista energetico e digitale.

Missione

4 - Istruzione e diritto allo studio

Programma

3 – Edilizia scolastica

Obiettivo triennale:

Realizzazione interventi di edilizia scolastica e universitaria al fine di migliorare le infrastrutture

Risultati attesi nel triennio 2022-2024

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2022	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024
Numero di interventi di edilizia scolastica	62	102 (cumulato)	150 (cumulato)	200 (cumulato)

Struttura responsabile

Ufficio Speciale per l'Edilizia scolastica e per lo stralcio interventi a valere su PROF e OIF

