

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 - art. 42;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - art. 23 comma 4;
- VISTO il vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti collegati – biennio giuridico/economico 2016-2018;
- VISTA la nota del Servizio 13/F.P. prot. n. 1040 del 05/01/2022, relativa alla consistenza numerica del personale a tempo indeterminato computata alla data del 31/12/2021;
- VISTA l'istanza del 30/03/2022 - corredata dei relativi nulla osta – trasmessa a mezzo PEC il 23/05/2022 in allegato alla nota prot. n. 16658 del 17/05/2022 dell'Area 1 Affari Generali del Dipartimento Regionale del Turismo, Sport e dello Spettacolo ed assunta al PG di questo Dipartimento F.P. il 23/05/2022 al n. 50916 - con la quale il Sig. Giallombardo Carmelo nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, c.f. \_\_\_\_\_, cat. "B", in servizio presso l'U.O. di Cefalù – S.T. 16 di Palermo, ha chiesto, a decorrere dal 01/09/2022 e per un periodo di tempo indeterminato, la modifica del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale di tipo orizzontale a tempo parziale di tipo misto secondo la seguente articolazione: astensione totale dal lavoro tutti i Lunedì e Mercoledì e prestazione lavorativa per 6 ore giornaliere pomeridiane tutti i Martedì, Giovedì e Venerdì, per complessive 18 ore settimanali, come previsto nell'accordo in sede di contrattazione decentrata in data 12/01/2011 e registrato al prot. n. 65/20/17.00;
- RITENUTO in considerazione dei pareri favorevoli espressi dal Dirigente dell'U.O., dal Dirigente del Servizio e dal Dirigente Generale di appartenenza del dipendente, che la modifica del rapporto di lavoro già a tempo parziale, secondo la nuova modalità e la nuova articolazione richiesta dallo stesso, non arreca pregiudizio alla funzionalità dell'ufficio né costituisce motivo di contrasto o conflitto di interessi con le attività istituzionali dell'Amministrazione Regionale e con la specifica attività di servizio svolta dal medesimo dipendente;
- VISTO il D.D.G. n. 007498 del 31/10/2018 - annotato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica il 20/11/2018 al n. 4558 – con il quale il rapporto di lavoro del Sig. Giallombardo Carmelo è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con prestazione lavorativa pari al 90,00% di quella a tempo pieno, a decorrere dal 01/11/2018 e per un periodo di tempo indeterminato;
- VISTO il D.D.G. n. 000891 del 12/03/2019 - annotato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica il 03/04/2019 al n. 779 – con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo di modifica del rapporto di lavoro del Sig. Giallombardo Carmelo da tempo parziale di tipo verticale – già autorizzato con il

superiore D.D.G. n. 007498 del 31/10/2018 – a tempo parziale di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa pari al 90,27% di quella a tempo pieno, a decorrere dal 12/03/2019 e per un periodo di tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto, di dovere accogliere l'istanza del Sig. Giallombardo Carmelo e conseguentemente approvare l'ulteriore atto aggiuntivo di modifica del contratto di lavoro già a tempo parziale, stipulato in data 06/06/2022 tra il Sig. Giallombardo Carmelo e l'Amministrazione regionale rappresentata dalla Dott.ssa Carmela Madonia - Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;

## DECRETA

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'ulteriore atto aggiuntivo, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto, di modifica del rapporto di lavoro del Sig. Giallombardo Carmelo nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, c.f. \_\_\_\_\_, dipendente della Regione Siciliana cat. "B", da tempo parziale di tipo orizzontale a tempo parziale di tipo misto, con prestazione lavorativa complessiva pari al 76,79% di quella a tempo pieno per l'anno 2022 e pari al 50,00% di quella a tempo pieno per l'anno 2023 e successivi, a decorrere dal 01/09/2022 e per un periodo di tempo indeterminato, stipulato in data 06/06/2022, ai sensi degli artt. 42 della legge regionale n. 10/99, 23 – comma 4 - della legge regionale n. 10/2000 e del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti collegati – triennio giuridico/economico 2016-2018.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito istituzionale a fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione online, trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 e, successivamente, notificato all'interessato ed ai competenti Uffici.

Palermo, li 06/06/2022

IL DIRIGENTE GENERALE

**CARMELA MADONIA**  
Firmato digitalmente da CARMELA MADONIA  
Data: 2022.06.06 12:26:47 +02'00'

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3  
G.G. Palagonia

**GESUALDO PALAGONIA**  
Firmato digitalmente da GESUALDO PALAGONIA  
Data: 2022.06.06 11:21:12 +02'00'