

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance

Anno 2022

Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni				
ANNO DI RIFERIMENTO: 2022				
AMMINISTRAZIONE: ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
DIPARTIMENTO: Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali				
DIRIGENTE: Dirigente Generale				
Risorse disponibili		Risorse aggiuntive programmate		
Risorse umane:	9	Risorse umane:		
Risorse finanziarie:	Come da bilancio regionale 2022-2024 ed altre risorse assegnate	Risorse finanziarie:		
		Risorse strumentali:		
PERFORMANCE OPERATIVA				
Nr	Programma	Missoione	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico
1	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture	A3
2	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione del PTPC 2022-2024 con particolare riferimento alla revisione delle Schede di mappatura dei processi e delle aree di rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A4
3	10-Politica regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Missoione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia	Attestazione di spesa a valere sul P.O FESR e sul P.O. FSE e Report sull'utilizzo delle risorse finanziarie nazionali e regionali disponibili per il 2022 con proposta di utilizzo nel 2023 delle risorse finanziarie nazionali e regionali residuali	B2
4	10-Politica regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Missoione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia	Prevenire l'emarginazione sociale e la povertà, attraverso l'istituzione di servizi volti a favorire l'inclusione sociale e il migliore utilizzo delle risorse extraregionali con destinazione specifica e sostenere e promuovere politiche inclusive per favorire l'integrazione in materia di disabilità.	H1-H3

10

10




5	10-Politica regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Missione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia	Riformare gli Istituti di assistenza e beneficenza - IPAABB, per la promozione e qualificazione del volontariato, mediante la riproposizione del DDL inerente il progetto di riforma del settore delle I.P.P.A.B. siciliane ed avvio delle procedure per l'attuazione del protocollo di riqualificazione del personale delle IPAABB.	H2	31/12/2022 (da rendicontare entro il 31 gennaio 2023)	10
6	7- Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	Missione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia	Potenziare la programmazione integrata sanità-politiche sociali, per assicurare l'erogazione di servizi secondo il Piano di assistenza individuale e favorire forme di erogazione delle prestazioni connesse, in un'ottica di superamento del contesto generato dall'emergenza Covid-19	H4	31/12/2022 (da rendicontare entro il 31 gennaio 2023)	10
7	2- Interventi per la disabilità	Missione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia	Rafforzamento del welfare in attuazione del Piano Sociale Nazionale 2018/2020 - annualità 2022	H1	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	10
8	10-Politica regionale unitaria per i diritti sociali e la famiglia	Missione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia	Realizzazione del programma di interventi di cui al D.Lgs.117/2017 - Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) - Verifica documentale degli Enti del Terzo Settore già iscritte negli elenchi regionali per la successiva iscrizione nel RUNTS e istruttoria delle nuove istanze per l'iscrizione nel RUNTS.	H1	31/08/2022 (da rendicontare entro il 15 settembre 2022)	10

TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa

(TOT=70)

70

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
Peso attribuito

Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare

5-20

10

Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione

5-20

10

Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori

5-20

10

Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare

5-20

30

TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo

(TOT=30)

30

TABELLA RIASSUNTIVA
Totale performance operativa

70

Totale comportamento organizzativo

30

Totale complessivo

100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance

DATA

L'ASSESSORE

IL DIRIGENTE GENERALE ad interim

14 GIU. 2022

Dott. Antonio Scavone

Maria Letizia Di Liberti



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2						
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati						
ANNO DI RIFERIMENTO:	2022					
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO					
UFFICIO:	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali					
DIRIGENTE:	Dirigente Generale					
Obiettivo operativo Nr.:	Descrizione:					
1	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture					
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei seguenti procedimenti amministrativi: - F.N.A e Fondo per la disabilità e la non autosufficienza- fondi regionali; interventi di cui alla L.R. 10/2000 - Rete a copertura dei costi di gestione delle comunità alloggio per minori sottoposti a provvedimento dell'autorità giudiziaria minorile nell'ambito della competenza civile, amministrativa e penale - Interventi a sostegno delle vittime della criminalità mafiosa ai sensi della L.R.20/99 e s.m.i	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI / n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	%	livello di completamento	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15/01/2023)	50
			% ≥ 95	1		
			% ≥ 85 e <95	0,7		
			% ≥ 75 e <85	0,5		
			% < 75	0		
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	INDICE DI TEMPESTIVITÀ DEI PAGAMENTI	giorni	livello di completamento	30/11/2022 (da rendicontare entro il 31/12/2022)	50
			≤ 0	1		
			Indice ≤ 30	0,5		
			Indice > 30	0		
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)					100	
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE ad interim				
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti 				

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2	
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati	

ANNO DI RIFERIMENTO:	2022
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali
DIRIGENTE GENERALE:	Dirigente Generale

Obiettivo operativo Nr:		Descrizione:			
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi nn. da 131 a 143, da 147 a 160, da 161 a 170. Predisposizione report dimostrativo.	SI/NO	Si	31/12/2022 (da rendicontare entro 15/01/2023)	50
b	Elaborazione e trasmissione delle schede di mappatura delle aree di rischio secondo l'approccio qualitativo previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e sulla scorta delle indicazioni diramate con apposita direttiva del RPCT	SI/NO	SI	10/11/2022	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 5					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE ad interim
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:	2022				
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
UFFICIO:	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali				
DIRIGENTE GENERALE:	Dirigente Generale				
Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:				
3	Attestazione di spesa a valere sul P.O. FESR e sul P.O. FSE e Report sull'utilizzo delle risorse finanziarie nazionali e regionali disponibili per il 2022 con proposta di utilizzo nel 2023 delle risorse finanziarie nazionali e regionali residuali				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal P.O. FESR 2014-2020 per il pieno raggiungimento dei target definiti, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione.	%	100%	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	40
b	Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal P.O. FSE 2014-2020 per il pieno raggiungimento dei target definiti, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione	%	100%	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	40
c	Report sull'utilizzo delle risorse finanziarie nazionali e regionali disponibili per il 2022 con proposta di utilizzo nel 2023 delle risorse finanziarie nazionali e regionali residuali.	SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	20
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10					100
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE ad interim			
4 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti			

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:	2022				
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
UFFICIO:	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali				
DIRIGENTE GENERALE:	Dirigente Generale				
Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:				
4	Prevenire l'emarginazione sociale e la povertà attraverso l'istituzione di servizi volti a favorire l'inclusione sociale e il migliore utilizzo delle risorse extraregionali con destinazione specifica e sostenere e promuovere politiche inclusive per favorire l'integrazione in materia di disabilità.				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta del "Piano per la vecchiaia"	SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	25
b	Proposta del Piano Family Act (rif. l. r. 22/86 di riordino dei servizi e delle attività socio-assistenziali	SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	25
c	Attuazione Linee guida per la stesura dei Piani di Zona 2022-2024: a) predisposizione circolare attuativa; b) decreto di riparto e assegnazione della somma ai distretti socio-sanitari nell'ambito del FNPS 2021-2023	SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	25
d	Pieno utilizzo delle risorse residue da assegnare ai comuni per la realizzazione di Parchi gioco inclusivi. Prodotto: decreti di impegno e liquidazione.	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	25
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10					100
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE			
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti			




SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:	2022				
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
UFFICIO:	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali				
DIRIGENTE GENERALE:	Dirigente Generale				
Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:				
5	Riformare gli Istituti di assistenza e beneficenza – IIPPAABB per la promozione e qualificazione del volontariato, mediante la riproposizione del DDL inerente il progetto di riforma del settore ed avvio delle procedure per l'attuazione del protocollo di riqualificazione del personale delle IIPPAABB.				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Nuova proposizione dello schema di D.D.L. inerente il progetto di riforma del settore delle I.P.P.A.B. siciliane alla luce delle osservazioni fatte dall'A.R.S.	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	50
b	Schede di identificazione per ciascun profilo professionale suscettibile di riqualificazione del personale delle I.P.A.B. siciliane da avviare ai percorsi di riqualificazione di cui al protocollo d'intesa, sottoscritto il 30 settembre 2021 ed approvato con il D.A. interassessoriale n. 98/gab del 01/12/2021, nell'ottica di accompagnare l'attuazione del progetto di riforma del settore	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	25
c	Definizione delle fasi del percorso di riqualificazione, anche in sinergia con altri Dipartimenti della Regione Siciliana	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	25
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10					100
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE			
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti			

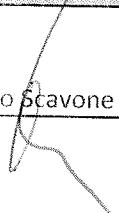
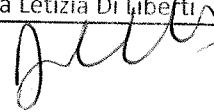
14

Scavone

Maria Letizia Di Liberti

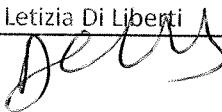
DLS

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2022			
AMMINISTRAZIONE:		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
UFFICIO:		Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali			
DIRIGENTE GENERALE:		Dirigente Generale			
Obiettivo operativo Nr:		Descrizione:			
6		Potenziare la programmazione integrata sanità-politiche sociali, per assicurare l'erogazione di servizi secondo il Piano di assistenza individuale e favorire forme di erogazione delle prestazioni connesse, in un'ottica di superamento del contesto generato dall'emergenza Covid-19			
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicator e previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Collaborazione con il DASOE per la realizzazione del Programma di Sorveglianza "Passi d'Argento" realizzato dall'Istituto Superiore della Sanità mediante attività di coordinamento degli uffici dei servizi sociali dei comuni coinvolti nella rilevazione annuale del Programma di Sorveglianza finalizzato a monitorare lo stato di benessere degli anziani ultra sessantacinquenni. Prodotto: Relazione con evidenza degli obiettivi quantitativi raggiunti.	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	100
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10					100
DATA	L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE GENERALE		
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone		Maria Letizia Di Liberti		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2022			
AMMINISTRAZIONE:		ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
UFFICIO:		Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali			
DIRIGENTE GENERALE:		Dirigente Generale			
Obiettivo operativo Nr:		Descrizione:			
7		Rafforzamento del welfare in attuazione del Piano Sociale Nazionale 2018-2020			
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Completamento trasferimento risorse FNPS 2016-2017 per il Piano di Zona 2018-2019	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	50
b	Trasferimento ulteriore 30% risorse FNPS 2018 (PdZ 2019-2020)	Binario SI/NO	SI	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10					100
DATA		L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE GENERALE	
14 GIU. 2022		Dott. Antonio Scavone		Maria Letizia Di Liberti	

14 GIU. 2022

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO.	2022				
AMMINISTRAZIONE.	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO				
UFFICIO.	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali				
DIRIGENTE GENERALE.	Dirigente Generale				
Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:				
8	Realizzazione del programma di interventi di cui al D.Lgs.117/2017 - Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) - Verifica documentale degli Enti del Terzo Settore già iscritte negli elenchi regionali per la successiva iscrizione nel RUNTS e istruttoria delle nuove istanze per l'iscrizione nel RUNTS.				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Controllo della documentazione trasmessa dalle Organizzazioni di Volontariato e delle Associazioni di Promozione Sociale <u>già iscritte</u> nei registri regionali per la verifica dei requisiti previsti dal D.lgs. n.117/2017, necessario per la successiva l'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S.)	%	30%	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	50
b	Istruttoria delle nuove istanze trasmesse dalle Organizzazioni di Volontariato e delle Associazioni di Promozione Sociale per la loro iscrizione direttamente al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (R.U.N.T.S.).	%	70%	31/12/2022 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2023)	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10					100
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE			
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti <i>DLs</i>			

OBIETTIVI TRIENNALI				
SCHEDA PROPOSTE PER LA PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI TRIENNALI				
ANNO DI RIFERIMENTO	2022			
AMMINISTRAZIONE	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
UFFICIO	Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali			
DIRIGENTE GENERALE	Dirigente Generale ad interim Ing Gaetano Sciacca			
PRIORITA' POLITICA				
H- Politiche Sociali e sostegno alle famiglie				
OBIETTIVO TRIENNALE				
Attivazione di iniziative volte a favorire l'inclusione sociale delle fasce deboli ed a rischio di marginalità anche attraverso l'utilizzo delle risorse nazionali				
DESCRIZIONE DELL'OBBIETTIVO				
Rafforzamento del welfare in attuazione del Piano Sociale Nazionale 2018/2020				
MISSIONE	Missione 12 - Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia			
PROGRAMMA	Programma 2 – Interventi per la disabilità			
OBIETTIVO STRATEGICO CORRISPONDENTE	H1 – Prevenire l'emarginazione sociale e la povertà attraverso l'istituzione di servizi volti a favorire l'inclusione sociale			
RISULTANTI NEL TRIENNIO 2022-2024				
INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2022	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024
% Risorse Finanziarie	Trasferimento ulteriore 60% risorse FNPS 2016-2017 (PdZ 2018-2019)	Completamento trasferimento risorse FNPS 2016-2017 per il Piano di Zona 2018-2019		
	Trasferimento 20% risorse FNPS 2018 (PdZ 2019-2020)	Trasferimento ulteriore 30% delle risorse FNPS 2018 (PdZ 2019-2020)	Trasferimento ulteriore 40% risorse FNPS 2018-2019 (PdZ 2019-2020) e Trasferimento 50% FNPS 2020 (PdZ 2021)	Completamento trasferimento risorse FNPS 2018-2019 (PdZ 2019-2020) - ulteriore trasferimento 30% FNPS 2020 (PdZ 2021)
STRUTTURE ORGANIZZATIVE COINVOLTE: attualmente il Servizio 4. A seguito della riorganizzazione delle Strutture dipartimentali cambierà il n° del Servizio: da Servizio 4 a Servizio 5.				
DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE		
14 GIU. 2022	Dott. Antonio Scavone	Maria Letizia Di Liberti		

